



Aankondiging met vrijwillige transparantie vooraf ex artikel 4.16 lid 1 Aanbestedingswet 2012 voor het voornemen tot het verstrekken van een overheidsopdracht voor dienstverlening LinkedIn voor totaal 3 jaar (ingående vanaf 01 november 2025) op grond van 2.32 lid 1 sub b onder 2 en sub c Aanbestedingswet 2012.

Het toepassen van artikel 2.32 lid 1 sub b onder 2 Aw 2012 is onzes inziens gerechtvaardigd op grond van het feit dat LinkedIn als enige bedrijf binnen en buiten Nederland een unieke service biedt. In de huidige markt waarin het een uitdaging is om uitstroom te vervangen en de continuïteit te waarborgen is de service die LinkedIn biedt van groot belang. Het oriëntatieproces speelt zich tegenwoordig voornamelijk online af. LinkedIn is hierbij de tool die gebruikt wordt binnen Nederland door de grootste groep (potentiële) werkzoekenden. Het Kadaster heeft specifieke functies waar de actief werkzoekende doelgroep steeds kleiner wordt en de markt steeds krappere.

LinkedIn is een social media kanaal op zakelijk gebied met enorme data en kennis van haar gebruikers. Kadaster plaatst vacatures op LinkedIn om de latente doelgroep te bereiken. Dat kan via LinkedIn omdat het algoritme de vacature 'leest' en plot op de doelgroep. Zoekt het Kadaster bv een jurist maar noemt iemand zichzelf Sr corporate legal op LinkedIn dan nog kan LinkedIn matchen op eerdere werkgevers, opleidingen, groepen die men volgt etc. Dit kan ook met campagnes waarop specifiek wordt getarget op werkgevers, opleidingen, functietitels, trefwoorden etc. Ook de recruiter seat is een krachtige sourcing tool. Hierdoor het Kadaster in staat actief kandidaten in de markt te benaderen en te zien wie open staat voor een nieuwe uitdaging. LinkedIn plaatst kandidaten in de status 'waarschijnlijk open voor een nieuwe uitdaging' doordat online gedrag gemeten wordt.

Geen ander bedrijf levert bovengenoemde service binnen Nederland op dezelfde schaal, bekendheid en functionele mogelijkheden. Tevens zijn er geen bedrijven die middels gebruik van de data van LinkedIn deze service kunnen bieden. LinkedIn beschermt haar data. Binnen Europa zijn er wel vergelijkbare partijen, echter deze partijen opereren niet in Nederland en hebben dan ook niet of nauwelijks Nederlandse profielen beschikbaar. Er zijn wel diverse vacaturesites, echter het bereik van deze sites is veel kleiner omdat deze sites zich alleen richten op actief werkzoekenden. Voor het werven van geschikte kandidaten voor het Kadaster is LinkedIn een uniek medium, omdat het Kadaster voor diverse vacatures het latente potentieel van de Nederlandse arbeidsmarkt zoeken.

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van deze aankondiging kunt u deze toezenden aan inkoopadviseur Leonie van de Graaf (leonie.vandegraaf@kadaster.nl). Mocht u zich tegen het hierbij aangekondigde voornemen willen verzetten, dan dient u dit te doen door uiterlijk **binnen 20 dagen** na dagtekening van de onderhavige aankondiging een kortgedingprocedure aanhangig te hebben gemaakt bij de rechtbank Arnhem. Na verloop van vorenbedoelde 20-dagetermijn is het recht om enig rechtsmiddel tegen het hierbij aangekondigde voornemen aan te wenden verwerkt.