

Selectiecriteria 1: Inbedding in de organisatie en ervaring en werkwijze concretiseringsopgaven	
Selectiecriteria 1: Inbedding in de organisatie en ervaring en werkwijze concretiseringsopgaven. Met dit selectiecriteria beoordeelt de Opdrachtgever in hoeverre de opgave aansluit bij de visie, strategie en werkwijze van de organisatie van de Gegadigde, en in welke mate de Gegadigde op basis van zijn ervaring en werkwijze in staat is een concretiseringsfase binnen publieke kaders succesvol te doorlopen. De Gegadigde licht hierbij in ieder geval toe: ■ Visie en strategie van de eigen organisatie en de wijze waarop de opgave daarin is ingebed. ■ Aanpak van de organisatie bij (een) eerdere concretiseringsfase(n) waarin de gemeente of een andere publieke partij kaders heeft gesteld en de wijze waarop de Gegadigde daarbij de publieke partij heeft betrokken; ■ De kritieke succesfactoren die volgens de Gegadigde bepalend zijn geweest voor een succesvol verloop van deze concretiseringsfase(n), en de wijze waarop deze succesfactoren in de organisatie zijn geborgd; ■ Eén of meerdere concrete en relevante referentieprojecten van de Gegadigde ter onderbouwing van bovenstaande punten.	
De toelichting mag bestaan uit maximaal 3 pagina's A4, met maximaal 800 woorden, die – zonder het maximum van 3 pagina's te overschrijden – ondersteund mag worden met beeldmateriaal. Indien Gegadigde meer woorden indient dan 800 en/of meer pagina's dan 3, beoordeelt de Opdrachtgever het surplus niet.	
[TOELICHTING SELECTIECRITERIUM 1]....	
Ondertekening	Datum en plaats: Gegadigde: Naam: Handtekening: