



Gedragcode Diversiteit, Inclusiviteit en Gelijkwaardigheid (DIG) voor leveranciers

Doel van de Gedragcode

Deze gedragcode stelt normen aan leveranciers die diensten verlenen aan de Gemeente. Het doel van ons DIG-beleid is het bevorderen van **diversiteit, inclusie** en **gelijkwaardigheid** voor alle medewerkers, externen en internen. We zijn samen verantwoordelijk voor een diverse(re), inclusieve(re) en bewuste(re) organisatie waarin vanzelfsprekend verschillen worden benut, iedereen meedoet en gelijke kansen krijgt. We werken samen aan bewustwording, veiligheid en diversiteit in teams en maken dit onderdeel van ons denken en handelen. Zo bereiken we meer werkplezier voor iedereen en behalen we het beste resultaat voor Haarlem en Zandvoort.

DIG-kernprincipes Gemeente Haarlem en Zandvoort:

1. Diversiteit

- Zichtbare en onzichtbare diversiteit benutten als kracht in teams en besluitvorming.

2. Inclusiviteit

- Waarborgen van een veilige werkomgeving waar iedereen zich gewaardeerd voelt.
- Geen discriminatie: discriminatoire verzoeken worden niet gehonoreerd.
- Trainingen voor medewerkers met betrekking tot diversiteit, inclusiviteit en gelijkwaardigheid.

3. Gelijkwaardigheid

- Gelijke kansen bij werving, selectie en doorgroeimogelijkheden.
- Beleid tegen ongewenst gedrag: discriminatie, (seksuele)intimidatie.
- Toegankelijke klachtenprocedures voor medewerkers.

Wij vragen onze leveranciers die voor ons werken, en hun medewerkers die bij ons werken, dit te onderschrijven en na te leven, middels deze gedragcode. Leveranciers worden aangemoedigd om diversiteit te benutten als kracht in teams, discriminatie te voorkomen, en medewerkers bewust te maken van inclusie. Ook wordt gestreefd naar gelijke behandeling bij werving, selectie en doorgroeimogelijkheden, en wordt er een transparante klachtenprocedure geboden voor meldingen van discriminatie of ongewenst gedrag.

Verantwoording en Toetsing

De code is in lijn met de relevante wet- en regelgeving, zoals de Wet gelijke behandeling en de Arbeidsomstandighedenwet, en voldoet aan internationale normen van de International Labour Organization (ILO). De gedragcode is van toepassing op alle medewerkers, partners en ondernemers die betrokken zijn bij de samenwerking waarbij deze bijlage onderdeel van het contract is.

Tijdens periodieke evaluatiegesprekken over de samenwerking toetsen we ook de voortgang op DIG, voor medewerkers van de leveranciers die diensten voor Gemeente Haarlem verrichten, en voor de leverancier zelf. We behouden ons het recht voor om de mogelijkheid te hebben tot audits door de



gemeente Haarlem. In geval van structurele en/of flagrante schendingen, kunnen deze leiden tot beëindiging van de samenwerking.

Verklaring

Door ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst verklaart deze leverancier onze gedragscode na te leven gedurende de samenwerking en bij te dragen aan uitvoering geven van het DIG-beleid van Gemeente Haarlem en Zandvoort.

[Functie]
