



Leiderschapsmodel en mindsets VRR Leiderschapsprogramma

Voor het nieuwe integrale leiderschapsprogramma van de VRR is een leiderschapsmodel ontwikkeld. Dit programma helpt huidige en toekomstige leidinggevendenden om hun kennis en vaardigheden te versterken. Zo bouwen we samen aan een organisatie die klaar is voor de toekomst en goed voorbereid is op maatschappelijke veranderingen.

Bevlogen

Ik draag bij aan het succes van de ander



Authentiek

ik ken en ben mezelf



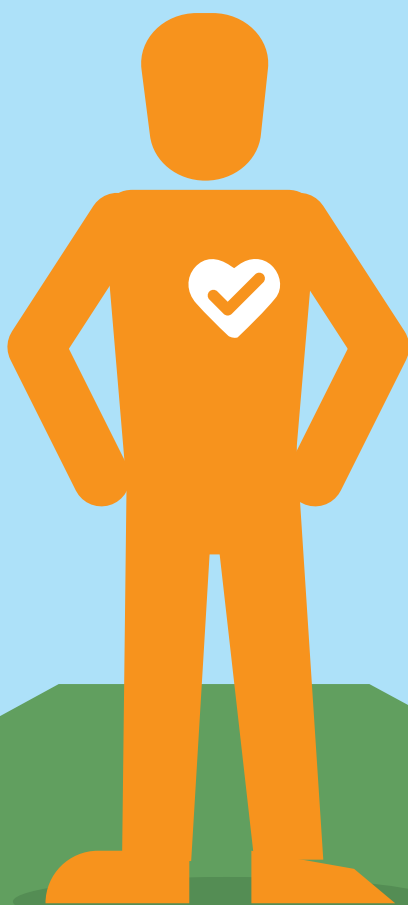
Aansprekend

Ik ben een aansprekend leider



Koersvast

Ik sta stevig



Dit leiderschapsmodel staat voor het gedachtegoed van het leiderschapsprogramma;
één gezamenlijke taal en één gezamenlijke agenda.



Bij dit leiderschapsmodel zijn bepaalde denkwijzen (mindsets) opgesteld. Deze mindsets richten zich op overtuigingen, die belangrijk zijn voor goed leiderschap. Ze helpen leiders om bewust en doelgericht gedrag te laten zien.



Bevlogen

Ik draag bij aan het succes van de ander



Inclusieve mindset

Je toont oprechte aandacht en begrip voor behoeften, emoties en unieke eigenschappen van medewerkers en collega leidinggevend. Iedereen voelt zich daardoor gezien, gewaardeerd en veilig om zichzelf te zijn. Je waardeert verschillen als kracht en staat actief open voor andere invalshoeken. Door met nieuwsgierigheid naar elkaars kwaliteiten en ideeën te kijken, ontstaat een omgeving waarin diversiteit een kracht wordt en meer uit ieders talent wordt gehaald.



Stimulerende mindset

Je creëert actief een werkomgeving waarin medewerkers worden geïnspireerd en gestimuleerd om het beste uit zichzelf te halen. Dit doe je door talenten en ambities te herkennen, te waarderen en kansen te bieden voor groei en ontwikkeling. Je enthousiasme en inzet werken aanstekelijk en motiveren anderen om bij te dragen aan een sterk en veerkrachtig team. Je ziet kansen, hebt oog voor langetermijn-waardecreatie en successen, groot en klein, vier je samen.



Aansprekend

Ik ben een aansprekend leider



Verantwoordelijke mindset

Je zorgt ervoor dat afspraken en beslissingen helder worden gecommuniceerd én worden uitgevoerd in processen, systemen en gedrag binnen de organisatie. Je neemt verantwoordelijkheid voor gemaakte keuzes en zorgt voor duidelijke afspraken, monitoring, evaluatie en borging. Je bent aanspreekbaar.



Verbindende mindset

Je zoekt actief naar samenwerking met verschillende afdelingen en partners. Hierbij ben je bereid compromissen te sluiten om gezamenlijke doelen te bereiken. Zo creëer je een cultuur van respect en samenwerking.



Authentiek

Ik ken en ben mezelf



Eerlijke mindset

Je bent open over je bedoelingen en beslissingen en creëert een omgeving waarin eerlijkheid, integriteit en transparantie centraal staan. Je handelt consequent in lijn met wat je zegt, ook in moeilijke situaties. Door duidelijk te zijn over keuzes en resultaten, geef je het goede voorbeeld en bouw je aan vertrouwen en een eerlijke cultuur.



Representatieve mindset

Je draagt de missie, visie en waarden van de VRR met overtuiging uit, zowel binnen als buiten de organisatie. Ook bij kritiek of druk blijf je een positieve ambassadeur en inspiratiebron voor anderen.



Koersvast

Ik sta stevig



Doelgerichte mindset

Je hebt een heldere visie en vertaalt deze naar concrete, haalbare doelen. Ook bij tegenslagen blijf je vasthouden aan deze doelen. Je accepteert fouten als leerervaring en zorgt ervoor dat goede resultaten worden vastgehouden. Je gaat flexibel en proactief om met middelen en prioriteiten, met oog voor het lange termijnsucces en de veranderende omgeving.



Communicatieve mindset

Je communiceert visie en doelen duidelijk en overtuigend. Hierdoor zorg je ervoor dat iedereen begrijpt waarvoor jullie samen staan en waar je samen naartoe werkt.

Samenwerken aan **zorg** en **veiligheid**