



Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond

FUNCTIEBESCHRIJVING

Functie	: Wachtcommandant
Functiefamilie	:
Organisatieonderdeel	: Brandweer
Functionieniveau	: 8 (indicatief)
BPV	: art. 2 lid 1 sub b Besluit personeel veiligheidsregio's (bevelvoerder)
	: art. 2 lid 1 sub w Besluit personeel veiligheidsregio's (ploegchef)

Plaats in de organisatie

De wachtcommandant krijgt leiding van de clustercommandant en geeft leiding aan de medewerkers in zijn ploeg.

Doel van de functie

De wachtcommandant is verantwoordelijk voor de repressieve inzet van zijn ploeg volgens vastgestelde instructies en wettelijke veiligheidsrichtlijnen, zodat met zo min mogelijk risico, incidenten zo efficiënt mogelijk worden bestreden. Hij is verantwoordelijk voor zijn ploeg en levert een bijdrage aan de uitvoering van het Brandveilig Leven programma.

Aard en omvang functiegebied

De wachtcommandant is verantwoordelijk voor de resultaten van de ploeg en alle wachtcommandanten zijn samen verantwoordelijk voor de resultaten van een post en zorgen dat de kazerne als een resultaatonafhankelijke eenheid opereert (verantwoordelijk voor mens en, binnen vastgesteld mandaat, middelen). De wachtcommandant is verantwoordelijk voor de aansturing van zijn ploeg en zorgt voor de uitvoering van taken op het gebied van Brandveilig Leven in het verzorgingsgebied. De wachtcommandant is tevens verantwoordelijk voor de kwaliteit, continuïteit, efficiency, gemotiveerdheid en vakbekwaamheid van de ploeg.

De wachtcommandant met zijn ploeg zorgen ervoor dat zowel de primaire taak als de coördinerende taken zo verdeeld worden dat continuïteit van uitvoering is gewaarborgd. Concreet betekent dit dat iedere wachtcommandant verantwoordelijk is voor het goed organiseren van de coördinerende taken van zijn ploeg. Hij kan deze taken beleggen bij mensen die daarvoor de kwaliteiten hebben of in het kader van hun loopbaan toe zijn aan verbreding van taken. Wachtcommandanten hebben de vrijheid dit naar lokale mogelijkheden in te vullen in samenspraak met hun clustercommandant.

De rol van de wachtcommandant als bevelvoerder (warme situatie) vergt andere competenties dan in de koude situatie en in zijn rol als verantwoordelijke voor Brandveilig Leven. De wachtcommandant zorgt voor een regelmatige terugkoppeling naar de clustercommandant.

Bij de functie van wachtcommandant is sprake van bezwarendheid, zoals aangegeven in de CAR/UWO, en is afgeleid van de Regeling Personeel Veiligheidsregio's.

Resultaatgebieden

1. Leidinggeven aan een ploeg (koude situatie)

Kernactiviteiten

- Voert gesprekken in het kader van de gesprekscyclus (functionering, beoordeling, POP en verzuim), zorgt voor de registratie ervan en heeft werkoverleggen.
- Zorgt voor een goede sfeer en motivatie binnen de ploeg.
- Geeft taakgericht (functie- en vakinhoudelijk) en sociaalgericht (op gebied van houding, gedrag, persoonlijke omstandigheden en ontwikkeling) leiding aan de medewerkers.

- Stimuleert de ontwikkeling van vakbekwaamheid van de medewerkers en houdt deze op het gewenste niveau.
- Is in staat prioriteiten te stellen, te delegeren naar zijn medewerkers en overzicht te bewaken.
- Zorgt voor indeling van de medewerkers op taken en deskundigheid.
- Zorgt voor de registratie omtrent operationele sterkte, oefeningen en incidenten.
- Stelt een werkplan voor zijn ploeg op en bewaakt de uitvoering ervan in kwantiteit en kwaliteit.
- Stemt de verschillende werkprocessen binnen en buiten de kazerne op elkaar af.
- Voert overleg met de clustercommandant/collega wachtcommandanten en teamleiders.
- Houdt toezicht op en zorgt voor de compleetheid van het materiaal op de wagen.
- Is verantwoordelijk voor de kwaliteit en registratie van de behaalde oefenresultaten op kazerneniveau en neemt deel aan oefeningen.
- Zorgt voor de geoefendheid van zijn ploeg op basis van de leidraad oefenen en evalueert met zijn ploeg de geleverde prestaties.

Beoordelingscriteria

- Sfeer en motivatie binnen de ploeg, de mate van verzuim, het verloop en imago van de kazerne.
- De mate waarin de gesprekscyclus wordt gevolgd.
- De mate waarin de ploeg compleet, representatief en beschikbaar is.
- De mate van vakbekwaamheid van de ploeg.
- De kwaliteit en de mate van realisatie van het werkplan.
- De mate waarin het juiste evenwicht gevonden is tussen het organisatiebelang en de individuele belangen van medewerkers.
- De mate waarin werkprocessen binnen de ploeg/kazerne effectief en efficiënt georganiseerd zijn.
- De mate waarin en de wijze waarop de Arbo en andere procedures worden uitgevoerd.

2. Leidinggeven bij incidenten (warme situatie - bevelvoerder)

Kernactiviteiten

- Geeft als bevelvoerder leiding aan een ploeg en verzorgt de coördinatie van de werkzaamheden.
- Verkent ter plaatse de situatie en bepaalt de prioriteiten.
- Bepaalt de wijze waarop een incident wordt bestreden.
- Bepaalt welke middelen ingezet moeten worden.
- Zorgt voor veiligheid van eigen personeel, overige hulpverleners, slachtoffers en derden.
- Coördineert de inzet van mensen bij het bestrijden van het incident.
- Is belast met de veiligheidsaspecten van en voor direct betrokkenen.
- Zorgt voor personele en materiële nazorg.
- Bevordert werken conform Arbo-voorschriften.
- Signaleert knelpunten op Brandveilig Leven en geeft deze door aan de afdeling brandpreventie.

Beoordelingscriteria

- Effectiviteit van de aanpak en de mate van stressbestendigheid (presteren onder tijdsdruk).
- De mate waarin de situatie zowel tactisch als technisch is geanalyseerd en middelen zijn ingezet (vakmanschap).
- De mate van aandacht voor procedures, Arbo, milieu en omgeving.
- De snelheid en juistheid van de bestrijding van het incident.
- De mate van aandacht voor de fysieke en mentale inzetbelasting van het personeel.
- De mate van aandacht voor de veiligheid van eigen personeel, overige hulpverleners en omgeving.
- De mate van inleving in de situatie.

3. Brandveilig Leven in het verzorgingsgebied

Kernactiviteiten

- Fungeert als representatief aanspreekpunt op het gebied van Brandveilig Leven binnen het eigen verzorgingsgebied en geeft voorlichting.
 - Signaleert en zorgt voor informatieoverdracht over brandpreventieve zaken, zowel intern als extern.
 - Bouwt en onderhoudt contacten met relevante partijen en bewaakt en evalueert deze contacten.
 - Is verantwoordelijk voor de uitvoering van woningchecks en overlegt met interne en externe partijen over bevindingen en aanbevelingen over brandveiligheid.
 - Geeft netwerken een structureel karakter en maakt deze overdraagbaar.
-

- Vertaalt vanuit het netwerk externe informatie naar concrete toepassing op de betreffende aandachtsgebieden.
- Treedt op als visitekaartje van de brandweer/VRR, reageert op signalen in de omgeving en is medeverantwoordelijk voor de werkzaamheden om te komen tot een brandveilig verzorgingsgebied (particulieren, ondernemingen, scholen, etc).
- Signaleert binnen het eigen verzorgingsgebied relevante ontwikkelingen en rapporteert dit aan de clustercommandant.

Beoordelingscriteria

- Mate van omgevingsbewustzijn en het actief handelen naar aanleiding van signalen.
- Verantwoordelijkheidsbesef voor het Brandveilig Leven in zijn verzorgingsgebied.
- Mate van inlevingsvermogen in de omgeving (sociale empathie).
- Mate waarin en wijze waarop de voorlichting wordt gegeven.
- Mate van professionaliteit en bruikbaarheid van het netwerk.
- Realisatie van het te voren afgesproken aantal woningchecks.

4. Uitvoeren van beheersmatige zaken

Kernactiviteiten

- Bewaakt en verzorgt de invulling van het rooster en draagt met collega-wachtcommandanten en bevelvoerders verantwoordelijkheid voor de bezetting op een post.
- Levert ter zake doende gegevens (input) aan bij de clustercommandant op het gebied van personeel, materiaal/materieel en financiën.
- Zorgt binnen afgesproken richtlijnen voor het beheer en aanschaf van bedrijfsmiddelen.
- Signaleert knelpunten en voert overleg met de clustercommandant.
- Zorgt voor de verdeling van de werkzaamheden in en om de kazerne.
- Voert overleg met de clustercommandant over het dienstverleningsniveau en de randvoorwaarden. En controleert de uitvoering.
- Houdt toezicht op verschillende persoonlijke uitrustingen die bij verschillende incidenten nodig zijn.
- Levert een bijdrage aan het opstellen van procedures en controleert aanvals- en inzetplannen.
- Zorgt voor controle en onderhoud van het voertuigenbestand en de kazerne.
- Levert input voor beleid(ontwikkeling) die aansluit op de praktijk.
- Volgt vakontwikkelingen, stelt zich op de hoogte van wetswijzigingen en nieuwe procedures..
- Draagt (gemandateerd) zorg voor de inkoopaanvraag.

Beoordelingscriteria

- Wijze waarop het rooster wordt ingevuld.
- Mate waarin en wijze waarop het materiaal door de gebruiker gebruikt en onderhouden wordt.
- Staat van verzorging van de persoonlijke uitrustingen.
- De kwaliteit en relevantie van de geleverde gegevens aan de clustercommandant.
- Is in staat de juiste afwegingen te maken, rekeninghoudend met het organisatiebelang.
- Kwaliteit van de output van de kazerne en de tijdigheid waarmee knelpunten wordenesignaleerd.

5. Projectmatig ondersteunende activiteiten

Kernactiviteiten

- Neemt deel aan werk-/projectgroepen voor de ontwikkeling en verbetering van werkprocessen en dienstverlening aangaande het eigen vakgebied.
- Treedt zo nodig in plaats van de clustercommandant op bij overlegsituaties en onderhandelingen.

Beoordelingscriteria

- De wijze waarop ondersteuning wordt verleend aan projectmatig ondersteunende activiteiten.
 - De kwaliteit en toepasbaarheid van de input in de werk-/projectgroepen.
-

Werk en denkniveau

Opleiding	Ervaring
Rijksdiploma Brandmeester of het Rijksdiploma Bevelvoerder (of vergelijkbaar zoals het rijksdiploma ploegchef).	MBO niveau 4 werk- en denkniveau
	Minimaal 3 jaar ervaring binnen het vakgebied en minimaal 3 jaar leidinggevende ervaring
	Middelmanagement is een pré
	Opleiding instructeur algemeen is een pré