



Wij zoeken een dienstverlener voor Bedrijfsfitness

Medewerkers van het [Ministerie van Financiën](#) kunnen fiscaal voordelig sporten. Hiermee wil Financiën de vitaliteit van de medewerkers versterken. De bedrijfsfitnessregeling is vastgelegd in de [CAO Rijk en in het personeelsreglement van Financiën](#). Wij zoeken een dienstverlener met een breed netwerk van fitnesscentra om invulling te geven aan deze CAO-regeling vanaf 1 mei 2026. De huidige overeenkomst loopt af op 30 april 2026.

1 Wij zijn de Concerndirectie Mens en Organisatie van het ministerie van Financiën

Wij zijn de opdrachtgever van deze openbare aanbesteding. Meer informatie over onze directie vindt u op [Ministerie van Financiën](#).

De heer J. Dunki Jacobs, inkoopadviseur begeleidt deze aanbesteding vanuit de Rijksinkoop samenwerking (RIS)

De RIS is een inkooporganisatie binnen de rijksoverheid. Tijdens deze aanbesteding communiceert u via TenderNed met de inkoopadviseur. Meer informatie over de RIS vindt u op [Over ons | Rijksinkoop samenwerking](#).

2 Wat willen wij?

Het gaat om alle medewerkers van Financiën, dus ook de medewerkers van bijvoorbeeld de Belastingdienst, Douane en Toeslagen. Financiën heeft tientallen locaties over het hele land. 38.000 werknemers wonen en werken dus landelijk verspreid. De dienstverlener moet dan ook een landelijke dekking bieden.

Wij willen de medewerkers een breed aanbod van sportlocaties bieden. Dit betekent dat de medewerkers via de dienstverlener kunnen sporten bij een sportlocatie naar keuze. Dit kan een sportlocatie zijn die al is aangesloten bij het netwerk van de dienstverlener. Het kan ook een sportlocatie zijn die de medewerker aandraagt. De dienstverlener heeft vervolgens de plicht om de aangedragen sportlocatie te benaderen om zich aan te sluiten, zodat de medewerker daar fiscaal voordelig kan sporten. De dienstverlener hoeft de aangedragen sportlocatie niet te benaderen om zich aan te sluiten als daar gegronde redenen voor zijn, bijvoorbeeld doordat de betreffende sportlocatie zich niet aan de geldende wet- en regelgeving houdt. De keuze om zich aan te sluiten ligt bij de sportschool zelf, daar heeft de dienstverlener geen invloed op.

De medewerker sluit bij de dienstverlener een abonnement af voor een sportlocatie uit het netwerk van de dienstverlener. De medewerkers betalen hun contributie aan de dienstverlener en ontvangen hiervoor een factuur van de dienstverlener. De dienstverlener stuurt facturen aan de medewerker. Met deze factuur kan de medewerker de fiscale voordelen inzetten.

Rijksbrede ambitie vitaliteit

Binnen de Rijksvisie is vitaliteit een belangrijk onderdeel van duurzame inzetbaarheid. Het Rijk wil namelijk de vitaliteit, het werkvermogen en de inzetbaarheid van al haar medewerkers vergroten en versterken. Meer informatie vindt u op [Flyer ambitie vitaliteit | O&P Rijk](#).

Het faciliteren van de mogelijkheid om fiscaal voordelig een sportschool te bezoeken sluit aan bij de doelstelling fysieke vitaliteit te bevorderen.

3 Scope

De dienstverlener neemt abonnementen over die de medewerkers eerder hebben afgesloten bij hun eigen sportschool of via de huidige dienstverlener, een en ander vanaf het moment dat (en voor zover dat) contractueel mogelijk is. Ook kan de dienstverlener zorgen voor nieuwe

abonnementen bij aangesloten sportlocaties of bij nieuwe, door medewerkers aangedragen sportlocaties. Het is mogelijk dat medewerkers nog abonnementen hebben lopen via de huidige dienstverlener. Deze abonnementen kunnen niet meer verlengd worden, maar nog maximaal een jaar doorlopen. Deze abonnementen vallen buiten de scope. Verlengingen/nieuwe abonnementen sluiten de medewerkers af met de nieuwe, nog te contracteren dienstverlener. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerkers om hierover contact op te nemen met de nieuwe dienstverlener.

De dienstverlening gaat vooralsnog alleen om bedrijfsfitness. Onder bedrijfsfitness verstaan wij: conditie- of krachtraining die plaatsvindt onder deskundig toezicht.

Rijksbreed wordt verkennend gekeken naar een rijksbrede invulling die kan leiden tot een aangepaste invulling van het fiscaal voordelig sporten. Ook kan in een toekomstig CAO-overleg worden gesproken over fiscaal voordelig sporten. Dit zou kunnen leiden tot andere afspraken. Wij weten niet of en wanneer hierover afspraken worden gemaakt en hoe ze eruitzien. Als er wijzigingen zijn, kan dat gevolgen hebben voor de overeenkomst. Zo kan de overeenkomst overbodig worden. Een andere optie is dat de fiscale sportregeling wordt uitgebreid naar andere sporten dan bedrijfsfitness. Op verzoek van Opdrachtgever dient de dienstverlener mee te werken aan wijzigingen waarbij de aard van de dienstverlening niet wezenlijk wijzigt en rekening houdend met de mogelijkheden van de dienstverlener.

Inpandige sportlocaties van Financiën vallen buiten scope van deze aanbesteding.

Let op: Wij hebben geen afnameverplichting. Medewerkers beslissen zelf of zij gebruik gaan maken van deze voorziening.

4 Onze doelstellingen

Wij hebben een aantal doelstellingen voor deze opdracht geformuleerd.

- De medewerker heeft een brede keuze en wordt goed ondersteund.
De dienstverlener biedt minimaal landelijke dekking en biedt een zo uitgebreid mogelijk netwerk aan. Ook is de dienstverlener snel in staat om nieuw aangedragen sportlocaties op te nemen in het netwerk. De medewerker kan erop vertrouwen dat de dienstverlener de medewerker transparant informeert over de abonnementsopties, de tarieven en de bijkomende faciliteiten. De dienstverlener zorgt voor een optimale regeling voor het afsluiten, wijzigen en opzeggen van abonnementen. Dit kost de medewerker weinig inspanning. Ook heeft de medewerker één contactpunt voor vragen over het abonnement en dat is de dienstverlener en niet de aangesloten fitnesscentra. Om deze doelstelling te bereiken verwachten we dat de dienstverlener het aantrekkelijk maakt voor zowel medewerkers van Financiën als de sportlocaties om zich aan te sluiten bij zijn netwerk.
- U verzorgt de administratieve lasten, wij hebben hier geen enkele last van.
Wij zoeken een dienstverlener die de administratieve lasten op zich neemt en uitvoert. De dienstverlener zorgt voor het abonneren van de medewerkers en de ondersteuning om gebruik te maken van de fiscaal voordelige fitnessregeling. Financiën heeft hier geen omkijken naar.
- Flexibiliteit voor de medewerker en Financiën.
Wij zoeken een dienstverlener met een flexibele opstelling. Ten opzichte van de medewerker maakt de dienstverlener zich sterk om de medewerkers zo flexibel mogelijke opzeg- en betaaltermijnen te bieden en zorgt voor continue verbetering tijdens de looptijd van de overeenkomst. Ten opzichte van Financiën accepteert u flexibiliteit in het opzeggen van de overeenkomst en het aanpassen van de dienstverlening als de cao Rijk (of andere regelgeving) wijzigt.

- Waarde aan duurzaamheid.
Wij zoeken een leverancier die waarde hecht aan (sociale) duurzaamheid. U betreft zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in uw proces. Ook heeft u aandacht voor duurzaamheid in uw eigen bedrijfsvoering en stimuleert u duurzaamheid in uw netwerk.
- Stimuleren vitaliteit medewerkers.
Wij streven naar een zo vitaal mogelijk personeelsbestand. De communicatie naar de medewerkers ligt bij de directie Communicatie van Financiën. Op verzoek ondersteunt u Financiën bij initiatieven om de medewerkers te stimuleren om te sporten. Ook kunt u, op verzoek, een sparringspartner zijn voor Financiën om te zien hoe de vitaliteit van medewerkers gestimuleerd kan worden.

5 Eisen die we stellen aan de opdracht

Bovenop de hierboven beschreven dienstverlening zijn de eisen gesteld in hoofdstuk 6 van toepassing. Daarnaast gebruiken wij graag uw expertise. U geeft uw eigen ideeën mee in de subgunningscriteria. Uw inschrijving, inclusief uw beantwoording van de subgunningscriteria worden onderdeel van de overeenkomst.

Als u een Inschrijving indient, gaat u onvoorwaardelijk akkoord met de gestelde eisen. Indien u van mening bent dat een gestelde eis niet haalbaar is, dan ontvangen wij graag een gemotiveerde toelichting in de nota van inlichtingen. Wij nemen dan uw opmerking of suggestie in overweging, maar beloven niet dat dit tot een aanpassing leidt. Wij lichten in de nota van inlichtingen de reden toe.

Wij sluiten een dienstverleningsovereenkomst met één dienstverlener van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2028.

Wij kunnen de overeenkomst 6 maal met 12 maanden verlengen. In bijlage A treft u de concept overeenkomst. Hierop is de ARVODI-2025 van toepassing.

Er is geen geldstroom vanuit het ministerie van Financiën naar de opdrachtnemer (geen werkgeversbijdrage). De overeenkomst is wel geld waard, want via deze overeenkomst ontvangt de opdrachtnemer inkomsten van derden. Het gaat om potentieel 30.000 medewerkers. Echter, op dit moment maakt ongeveer 10% van de medewerkers gebruik van de bedrijfsfitnessregeling. Uiteraard kan dit aantal groeien in de toekomst. Aan deze schatting kunnen geen rechten worden ontleend.

6 Bent u de dienstverlener die bedrijfsfitness kan leveren?

Dan nodigen wij u van harte uit om in te schrijven op deze aanbesteding. U moet aan de volgende eisen voldoen:

1. Formele eisen
2. Uitsluitingsgronden
3. Geschiktheidseisen
4. Sanctiepakketten Rusland
5. Programma van eisen

1. Formele eisen:

- U schrijft op tijd in en levert alle gevraagde informatie in het Nederlands aan.
- U gebruikt de voorgeschreven formats en past de tekst niet aan.
- Uw inschrijving is tenminste 60 kalenderdagen geldig en bevat geen voorbehoud of voorwaarden.

2. Uitsluitingsgronden

Wij gebruiken voor deze opdracht een aantal uitsluitingsgronden. Deze uitsluitingsgronden mogen niet op u van toepassing zijn. Wij doen namelijk alleen zaken met bedrijven die integer zijn. Zo bent u bijvoorbeeld niet strafrechtelijk veroordeeld.

In het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vindt u welke uitsluitingsgronden wij toepassen. U vult het UEA in via TenderNed. Meer informatie over het UEA vindt u op: <https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/uniform-europees-aanbestedingsdocument-uea>.

Is er een uitsluitingsgrond op u van toepassing? Dan nemen wij uw inschrijving niet mee en sluiten we u uit van verdere deelname aan de aanbesteding. In enkele specifieke gevallen kunnen wij afzien van ongedigverklaring op basis van te vinden in art. 2.86 t/m 2.88 Aanbestedingswet 2012.

3. De geschiktheidseisen

We stellen ook eisen om vast te stellen of u als dienstverlener geschikt bent voor het uitvoeren van de opdracht. Dit noemen wij geschiktheidseisen. Wij passen de volgende geschiktheidseisen toe:

Beroepsbevoegdheid

U staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en mag in Nederland de voor de opdracht benodigde werkzaamheden uitvoeren.

Technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid - kerncompetenties

U toont met een of meerdere referentieopdrachten aan dat u voldoet aan de volgende kerncompetentie:

1. Ervaring met het ondersteunen van werkgevers in het aanbieden van een bedrijfsfitnessregeling

U heeft ervaring met het ondersteunen van een werkgever in het aanbieden van een bedrijfsfitnessregeling. Deze ondersteuning bestaat minimaal uit:

- het toegang bieden aan de medewerkers tot (een netwerk van) sportlocaties waar zij fiscaal aantrekkelijk kunnen sporten;
- de mogelijkheid bieden aan medewerkers om eigen sportlocaties aan te dragen waar zij fiscaal aantrekkelijk kunnen sporten;
- het zorgen voor de administratieve ondersteuning, waaronder het bieden van een digitale portal waarin de leden hun abonnement kunnen inzien, zoals factuurgegevens en looptijden van het abonnement.

Uw referentieopdracht is maximaal drie jaar op het moment van inschrijving. Wij kunnen navraag doen bij de referent(en).

2. Landelijke dekking

U biedt een breed aanbod van sportlocaties met een landelijke dekking, dat wil zeggen toegang tot minimaal 1.500 sportlocaties, waarvan in iedere provincie tenminste 15 sportlocaties.

U toont aan dat u voldoet door het aanleveren van een lijst van aangesloten sportlocaties (zie bijlage 3).

In de tabel zien we graag per provincie de namen van de aangesloten sportscholen. In totaal dient u dus 1500 namen van sportschool locaties in te vullen en in iedere provincie dienen minimaal 15 sportlocaties te liggen.

Na gunning kunnen wij u verzoeken nader bewijsmateriaal aan te leveren.

Wilt u inschrijven, maar voldoet u niet aan de geschiktheidseisen?

U kunt als combinatie inschrijven of gebruik maken van een onderaannemer. U moet aantonen dat u gezamenlijk aan de geschiktheidseisen voldoet. Dit geeft u aan in het UEA. Iedere organisatie vult dan een eigen UEA in. Voorwaarde is wel dat u de derde(n) op wie u een beroep doet om aan de geschiktheidseisen te voldoen, ook inzet bij het uitvoeren van die werkzaamheden.

Voldoet u niet aan een geschiktheidseisen? Dan nemen wij uw inschrijving niet mee en sluiten we u uit van verdere deelname aan de aanbesteding.

4. Sanctiepakketten Rusland

Uw Inschrijving mag niet in strijd zijn met het door de Europese Raad vastgestelde sanctiepakket. Russische partijen worden uitgesloten van deelname aan deze aanbesteding. Dit geldt ook als u een Russische onderaannemer heeft die meer dan 10% van de opdrachtwaarde uitvoert. Meer informatie vindt u op [Sancties Rusland | PIANOo - Expertisecentrum Aanbesteden](#).

5. Het Programma van eisen

Hierin staan de eisen die wij stellen aan de opdracht. U vindt het programma van eisen in bijlage C. Door in te schrijven verklaart u volledig en onvoorwaardelijk te voldoen aan alle gestelde eisen en voorwaarden.

7 Wij beoordelen uw inschrijving op prijs en kwaliteit

U kunt op beide onderdelen punten scoren. Wij tellen de punten bij elkaar op en gunnen de opdracht aan de inschrijver met de hoogste totaalscore. In uw antwoorden houdt u rekening met de gestelde eisen. Uw antwoorden worden onderdeel van de overeenkomst.

Subgunningscriteria	Weging	Maximaal aantal punten
Subgunningscriterium kwaliteit 1: Breed aanbod en landelijke dekking <ul style="list-style-type: none"> 1a Breed aanbod 1b Landelijke dekking 	15%	150
Subgunningscriterium kwaliteit 2: aantrekkelijkheid voor medewerkers en sportlocaties <ul style="list-style-type: none"> 2a. Aantrekkelijkheid 2b. Stimuleren medewerkers 	25%	250
Subgunningscriterium kwaliteit 3: Borgen kwaliteit van sportlocaties.	20%	200
Subgunningscriterium kwaliteit 4: Social Return 2.0	10%	100
Totaal aantal punten kwaliteit	100%	1000

Wij vinden een inschrijving met goede kwaliteit erg belangrijk. Daarom moet u minimaal 600 punten op kwaliteit scoren om in aanmerking te komen voor de opdracht. Scoort u minder punten? Dan is uw inschrijving ongeldig en neemt u verder geen deel aan deze aanbesteding.

Subgunningscriterium kwaliteit 1: Breed aanbod en landelijke dekking

1a	Hoe meer aangesloten sportlocaties hoe beter.	Max 150														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Aantal aangesloten sportlocaties op het moment van Inschrijving</th> <th>Punten</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1500 tot 1900</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>1900 tot 2300</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2300 tot 2700</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>2700 tot 3100</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>3100 tot 3500</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>3500 of meer</td> <td>150</td> </tr> </tbody> </table>	Aantal aangesloten sportlocaties op het moment van Inschrijving	Punten	1500 tot 1900	0	1900 tot 2300	30	2300 tot 2700	60	2700 tot 3100	90	3100 tot 3500	120	3500 of meer	150	
Aantal aangesloten sportlocaties op het moment van Inschrijving	Punten															
1500 tot 1900	0															
1900 tot 2300	30															
2300 tot 2700	60															
2700 tot 3100	90															
3100 tot 3500	120															
3500 of meer	150															

1b	Hoe breder de landelijke dekking, hoe beter.	Max 150														
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Minimaal aantal aangesloten sportscholen per provincie op het moment van inschrijving</th> <th style="width: 30%;">Punten</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15 tot 25</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td>25 tot 30</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> <tr> <td>30 tot 35</td> <td style="text-align: center;">60</td> </tr> <tr> <td>35 tot 40</td> <td style="text-align: center;">90</td> </tr> <tr> <td>40 tot 45</td> <td style="text-align: center;">120</td> </tr> <tr> <td>50 of meer</td> <td style="text-align: center;">150</td> </tr> </tbody> </table>			Minimaal aantal aangesloten sportscholen per provincie op het moment van inschrijving	Punten	15 tot 25	0	25 tot 30	30	30 tot 35	60	35 tot 40	90	40 tot 45	120	50 of meer	150
Minimaal aantal aangesloten sportscholen per provincie op het moment van inschrijving	Punten															
15 tot 25	0															
25 tot 30	30															
30 tot 35	60															
35 tot 40	90															
40 tot 45	120															
50 of meer	150															

Subgunningscriterium kwaliteit 2: aantrekkelijkheid voor medewerkers en sportlocaties

2	In het kader van de vitaliteit van de medewerkers heeft Financiën er belang bij dat zoveel mogelijk medewerkers en sportlocaties zich bij u aansluiten.	
2a	<p>Beschrijf in maximaal drie A4 op welke manier u ervoor zorgt dat het aantrekkelijk is voor de medewerkers van Financiën en de sportlocaties om zich bij u aan te sluiten? Besteed in uw antwoord minimaal aandacht aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een zo eenvoudig, duidelijk en kort mogelijk proces voor medewerkers om zich aan te melden, en eventuele overstapservice, inclusief doorlooptijden; - een zo eenvoudig, duidelijk en kort mogelijk proces voor sportlocaties om zich aan te sluiten, en eventuele overstapservice, inclusief doorlooptijden; - De wijze waarop u medewerkers van Financiën ondersteuning biedt om een passende sportlocatie te vinden, en specifiek medewerkers met een fysieke beperking; - In hoeverre en hoe u zich inzet om medewerkers flexibele abonnementen en opzegmogelijkheden te bieden; - Op welke manier u ervoor zorgt dat het financieel aantrekkelijk blijft voor de medewerkers én de sportlocaties om van de regeling gebruik te maken; - Gebruiksvriendelijkheid van de portal (kunt u eventueel illustreren met screenshots); - Klanttevredenheidsonderzoek; - Omgang met klachten; - andere manieren waarop u het aantrekkelijk maakt voor medewerkers van Opdrachtgever om zich bij u aan te sluiten en aangesloten te blijven; - In welke mate u landelijke dekking biedt voor vrouwensportscholen; - andere manieren waarop u het aantrekkelijk maakt voor sportlocaties om zich bij u aan te sluiten en aangesloten te blijven. <p><u>Uw antwoord op dit Subgunningscriterium wordt beoordeeld op:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o in hoeverre uw antwoord ons overtuigd heeft dat het voor de medewerkers en de sportlocaties aantrekkelijk is om zich bij u aan te sluiten; o de mate van volledigheid, concreetheid en realiteit van uw antwoord. 	Max 250
2b	<p>Beschrijf in maximaal één A4 op welke wijze u de Directie Communicatie van Financiën kunt ondersteunen in het stimuleren van de medewerkers om te sporten? Besteed in uw beantwoording aandacht aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke activiteiten u kunt ondernemen; - Wat u nodig heeft van Financiën/ de Directie Communicatie; - Wat het verwachte resultaat is en onderbouw waarom uw verwachte resultaat realistisch is. <p><u>Uw antwoord op dit Subgunningscriterium wordt beoordeeld op:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o in hoeverre uw antwoord ons overtuigd heeft dat het de medewerkers stimuleert om te bewegen (al dan niet via uw organisatie); o de mate van volledigheid, concreetheid en realiteit van uw antwoord. 	Max 150

Subgunningscriterium kwaliteit 3: borgen kwaliteit van sportlocaties

3	Op welke wijze borgt u de kwaliteit van de sportlocaties en uw dienstverlening. Het is voor Financiën belangrijk dat de medewerkers met plezier en veilig sporten. De kwaliteit van uw dienstverlening en die van de aangesloten sportlocaties is dan ook	Max 200
---	---	---------

	<p>belangrijk. Wij realiseren ons dat u niet volledig verantwoordelijk kunt zijn voor de kwaliteit van de aangesloten sportlocaties. Wij denken wel dat het mogelijk is vanuit uw positie om hier inzicht in te hebben en zelf invloed op te hebben.</p> <p>Beschrijf in maximaal twee A4 of en hoe u inzicht heeft in de kwaliteit van de aangesloten sportlocaties en of en hoe u invloed uitoefent op de kwaliteit. Met kwaliteit bedoelen we in ieder geval:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het voldoen aan geldende wet- en regelgeving; - aandacht voor veiligheid; - het uitvoeren van RI&E; - professionele begeleiding; - transparantie van het aanbod van activiteiten en faciliteiten; - toegang en voorzieningen voor medewerkers met een fysieke beperking. <p><u>Uw antwoord op dit Subgunningscriterium wordt beoordeeld op:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o in hoeverre uw antwoord ons overtuigd heeft dat u inzicht heeft in en invloed heeft op de kwaliteit van de aangesloten sportlocaties; o de mate van volledigheid, concreetheid en realiteit van uw antwoord. 	
--	---	--

Subgunningscriterium kwaliteit 4: Social return 2.0

4	<p>Het is de taak van de overheid om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. Zodat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de samenleving en uitzicht houdt op werk en inkomen. Meer achtergrondinformatie vindt u op http://www.maatwerkvoormensen.nl</p> <p>Wij vinden social return belangrijk en willen graag impact creëren en willen tegelijkertijd dat het proportioneel blijft. Hierdoor geven wij u de mogelijkheid een vrije invulling aan social return te geven. Dit mag zowel direct als indirect verband houden met de opdracht. Het gaat om mensen uit de volgende doelgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participatiewet gerechtigden (voorheen: WWB, Wsw en Wajong) • Werkloosheidswet (WW) gerechtigden, die langer werkloos zijn dan 12 maanden, en/of 50 jaar of ouder zijn. • Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) gerechtigden. • Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) gerechtigden. • Wet Arbeidsongeschiktheid zelfstandigen (WAZ) gerechtigden. • Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze werknemers (IOAW) gerechtigden. • De Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte gewezen Zelfstandigen (IOAZ) gerechtigden. • Leer/werkplekken voor niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (nuggers) • Leer/werkplekken voor vroegtijdig schoolverlaters en jongeren met onvoldoende kwalificaties. • Leer/werkplekken in het kader van BOL/BBL-opleidingen, VSO en/of praktijk scholen. <p>Geef aan welk deel van de omzet die u genereert naar aanleiding van deze overeenkomst wilt besteden aan Social return.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Percentage</th> <th style="text-align: left;">Punten</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0%</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>0,1 tot 0,5 %</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>0,5 % tot 1 %</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>1 % tot 2 %</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>2 % tot 3 %</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>3 % tot 4 %</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>4 tot 5 %</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Indien u niet voor 0% heeft gekozen maakt u na gunning een Plan van aanpak social return en dient dit binnen één maand na ingangsdatum van de Overeenkomst in. Indien gewenst ondersteunt en adviseert Opdrachtgever u over mogelijkheden om concrete invulling te geven aan Social return. In dit plan van aanpak beschrijft u hoe u social return gaat</p>	Percentage	Punten	0%	0	0,1 tot 0,5 %	10	0,5 % tot 1 %	20	1 % tot 2 %	40	2 % tot 3 %	60	3 % tot 4 %	80	4 tot 5 %	100	Max 100
Percentage	Punten																	
0%	0																	
0,1 tot 0,5 %	10																	
0,5 % tot 1 %	20																	
1 % tot 2 %	40																	
2 % tot 3 %	60																	
3 % tot 4 %	80																	
4 tot 5 %	100																	

	<p>toepassen bij de uitvoering van de Overeenkomst. Het plan van aanpak bevat in ieder geval:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De wijze waarop u impact creëert; • De manier waarop u het afgesproken percentage realiseert; • De rolverdeling; • De randvoorwaarden; • De planning. <p>Na akkoord op uw Plan van aanpak, bent u verplicht om binnen twee (2) maanden te starten met de uitvoering van het goedgekeurde Plan van aanpak. Dit plan van aanpak wordt een onderdeel van de Overeenkomst. De Opdrachtgever controleert de uitvoering van social return voorwaarde door middel van het Verantwoordingsformulier (Bijlage C).</p>	
--	--	--

Wij geven een maximaal aantal pagina's aan bij de Subgunningscriteria:

- Subgunningscriterium 2a: maximaal 3 A4 (excl. Eventuele screenshots);
- Subgunningscriterium 2b: maximaal 1 A4;
- Subgunningscriterium 3: maximaal 2 A4.

Extra pagina's of verwijzingen naar webpagina's worden niet meegenomen in de beoordeling.

Wij beoordelen de kwaliteit als volgt:

- Ieder lid van de beoordelingscommissie beoordeelt eerst individueel welk cijfer hij/zij geeft op elk subgunningscriterium per inschrijving.
- Daarna volgt een plenaire sessie. De beoordelingscommissie komt bijeen om de inschrijvingen te bespreken. Iedere beoordelaar kan zijn individuele cijfer aanpassen tijdens de plenaire sessie. Iedere beoordelaar stelt zijn/haar cijfer vast en wij nemen het gemiddelde van de cijfers. Uw score kan dus afwijken van de cijfers in de beoordelingstabel.
- We vermenigvuldigen het uiteindelijke beoordelingscijfer gedeeld door het maximale beoordelingscijfer maal het maximum aantal punten van dat onderdeel.

In de tabel hieronder ziet u wat het cijfer zegt over de kwaliteit van uw inschrijving.

Cijfer	Uitdrukking
10	U heeft uitstekend antwoord gegeven op de vragen bij dit subgunningscriterium.
8	U heeft goed antwoord gegeven op de vragen bij dit subgunningscriterium.
6	U heeft voldoende antwoord gegeven op de vragen bij dit subgunningscriterium.
4	U heeft onvoldoende antwoord gegeven op de vragen bij dit subgunningscriterium.
2	U heeft slecht antwoord gegeven op de vragen bij dit subgunningscriterium.

De beoordelaars weten bij het beoordelen nog niet welke prijs bij een inschrijving hoort. Zo zorgen wij ervoor dat de prijs geen invloed heeft op de beoordeling van de kwaliteit.

Bij gelijke score wint de inschrijver met de hoogste score op subgunningscriterium 2 (a en b samen). Als er dan nog meerdere inschrijvers zijn met ook een gelijke score op subgunningscriterium 2 (a en b samen) wint van die inschrijvers de inschrijver met de hoogste score op subgunningscriterium 1 (a en b samen). Als er dan nog meerdere inschrijvers zijn met ook een gelijke score op subgunningscriterium 2 aantrekkelijkheid voor medewerkers en sportlocaties (a en b samen) en subgunningscriterium 1 Breed aanbod en landelijke dekking (a en b samen), wint van die inschrijvers de inschrijver met de hoogste score op subgunningscriterium 2a aantrekkelijkheid. Zijn de scores dan nog steeds gelijk dan vindt loting plaats.

8 Na de beoordeling ontvangt u van ons de gunningsbeslissing

Dient u een geldige inschrijving in met de beste prijs-kwaliteitverhouding? Dan sluiten we met u de overeenkomst. Als uw inschrijving niet de beste is, krijgt u een brief met de motivatie. U kunt

tegen de beslissing een bezwaar indienen. Dit moet u dan doen binnen 20 kalenderdagen na verzending van de brief.

Wij controleren de UEA van de winnende inschrijving na de voorlopige gunning

U levert de volgende documenten aan:

1. Uittreksel register Kamer van Koophandel;
2. [Gedragsverklaring aanbesteden](#) (niet ouder dan twee jaar);
3. [Verklaring van de belastingdienst](#) dat je de verplichte belastingen en sociale zekerheidspremies hebt betaald.

De documenten mogen bij verificatie niet ouder zijn dan zes maanden vanaf de sluitingsdatum van de inschrijving. **Tip:** vraag de documenten op tijd aan vanwege de doorlooptijd.

9 De opdracht verloopt via een Europese openbare aanbestedingsprocedure

We kondigen deze opdracht aan via TenderNed. Op deze aanbesteding is de Aanbestedingswet 2012 van toepassing.

De aanbesteding valt onder de volgende CPV-codes:

- Sportdiensten (CPV code 92600000-7)

Er is geen sprake van onnodig samenvoegen en de opdracht wordt niet in percelen opgedeeld. Het gaat om één dienst en de medewerkers van Financiën en haar uitvoeringsorganisaties hebben allemaal dezelfde CAO rechten op het gebied van bedrijfsfitness. Het opsplitsen in geografische percelen is niet opportuun omdat verschillende medewerkers met verschillende contactpunten en regelingen te maken kunnen hebben. Het leidt tot onduidelijkheden voor de medewerkers en tot meer contracten voor de aanbestedende dienst.

Wij kunnen deze aanbesteding op elk moment stoppen. Ook nadat wij de opdracht gegund hebben.

10 Wij hanteren de volgende planning

Processtap	Uiterste datum
Publicatie	Donderdag, 30 oktober 2025
Vragen stellen, tegenstrijdigheden en/of bezwaren melden	Donderdag, 13 november 2025 om 12:00 uur
Publiceren nota van inlichtingen	Donderdag, 27 november 2025
Indienen inschrijving	Woensdag, 7 januari 2026 om 12:00 uur
Bekendmaken gunningsbeslissing	Donderdag, 29 januari 2026
Einde verificatie UEA	Donderdag, 12 februari 2026
Einde bezwaartermijn	Donderdag, 19 februari 2026
Ingangsdatum overeenkomst	Vrijdag, 1 mei 2026

Stel al uw vragen uiterlijk ... via TenderNed

U kunt dit doen via de *Vragen en Antwoorden* module in het dashboard van TenderNed. Ook opmerkingen, tegenstrijdigheden en bezwaren kunt u melden hier melden. Vermeld hierbij het document en de paragraaf waar uw vraag betrekking op heeft. Wij delen de antwoorden via TenderNed met alle geïnteresseerden. Daarna gaan we ervan uit dat alles duidelijk is.

11 Heeft u interesse in deze opdracht?

Dan kunt u zich inschrijven via het TenderNed. Meer informatie hoe u via TenderNed inschrijft leest u op [TenderNed | TenderNed gebruiken als ondernemer](#).

U voegt de volgende documenten bij uw inschrijving:

1. Antwoord op subgunningscriteria
2. Uniform Europees Aanbestedingsformulier
3. Referentieverklaring
4. Holdingverklaring

Voegt u één van deze bijlage niet toe bij uw inschrijving? Dan loopt u het risico dat de inschrijving ongeldig wordt verklaard en dat wij u uitsluiten van verdere deelname aan de aanbesteding.

Overige bijlagen:

- A. Concept overeenkomst
- B. Indiening van een inschrijving
- C. Programma van eisen
- D. Verantwoordingformulier Social Return 2.0

12 Heeft u een klacht?

Dan kunt u tijdens en na de procedure gebruik maken van de [klachtenregeling](#) via het [digitale loket](#) van de RIS.