

Algemene informatie

Aanbesteding: Talent Sourcing
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Corporate Dienst
Referentie: 31206940

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 bijlage 4, scoreformulier selectiecriteria

Vraag:

Het is Inschrijver niet geheel duidelijk waarop de bij de beschrijving van de selectiecriteria opgenomen zinnen “**Indien mogelijk” en “Voorbeeld: indien de aangegeven functie een WO-functie is, dan kan deze niet vervuld worden met bijv. een MBO vergelijkbare vacature” van toepassing zijn.

1. Kunt u bevestigen dat u hiermee bedoelt dat wanneer een door u aangegeven functie een bepaald niveau heeft (MBO, HBO etc), dat we de functie ook op dat niveau geplaatst moeten hebben, én dat dit enkel geldt voor de bij naam genoemde functies (welke ook alle met een opleidingsniveau terug te vinden zijn in de lijst met schaarse functies op pagina 9 van de selectieleidraad)? Dit geldt dan dus als voorbeeld bij Zorgfuncties enkel voor de functie GZ-Psycholoog, Bedrijfsarts en Psychiater (en niet voor ‘overige zorg functies).

2. Kunt u in het verlengde daarvan bevestigen dat het opleidingsniveau voor de overige functies (overige zorg functies, overige technische functies, overige ICT functies, en overige juridische functies) niet relevant is en we hieronder functies op alle niveaus mogen benoemen?

3. Mocht onze interpretatie niet kloppen, kunt u dan verduidelijken wat u precies wenst terug te zien?

Antwoord:

1. Dat is juist.
2. Dat is juist. Binnen de overige functies tellen de opleidingsniveaus vanaf mbo t/m WO niveau. Dit betreft geen specifieke functies. Het moet wel binnen de aangegeven functiegroep vallen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

21 nov 2025

Ref.nr.

2

Onderwerp:

bijlage 4, scoreformulier selectiecriteria

Vraag:

Bij selectie criterium 1 t/m 4 geeft u aan: Voor alle functies geldt dat er sprake moet zijn van een vast dienstverband met minimaal 3 maanden in dienst. Wanneer een detachingsconstructie eindigt en de kandidaat is bij de Opdrachtgever in dienst gegaan (overname), voldoet deze overname dan ook aan de gestelde eisen? Zo ja, vanaf welk moment telt de constructie voor de referentie-eis (voor de 3 maanden)?

Antwoord:

Het is juist dat voor alle functies geldt dat een dienstverband, in dienst bij betreffende Opdrachtgever, van minimaal 3 maanden vereist is. Een detachingsconstructie van minimaal drie maanden voldoet niet aan de gestelde eis. Indien een kandidaat na het afronden van een detachingsperiode minimaal 3 maanden in dienst is bij de betreffende Opdrachtgever, voldoet deze wel aan de referentie eis.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

21 nov 2025

Ref.nr.**Onderwerp:**

3 bijlage 4, scoreformulier selectiecriteria

Vraag:

Bij selectie criterium 1 t/m 4 geeft u aan: Voor alle functies geldt dat er sprake moet zijn van een vast dienstverband met minimaal 3 maanden in dienst. Voldoet hiervoor een deta-vast constructie aan de gestelde eisen? Zo ja, vanaf welk moment telt de deta-vast constructie voor de referentie-eis (voor de 3 maanden)?

Antwoord:

Het is juist dat voor alle functies geldt dat een dienstverband, in dienst bij betreffende Opdrachtgever, van minimaal 3 maanden vereist is. Een deta-vast constructie van minimaal 3 maanden voldoet niet aan de gestelde eis. Indien een kandidaat na het afronden van een deta-vast periode minimaal in dienst is bij de betreffende Opdrachtgever, dan voldoet deze wel aan de referentie eis.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

21 nov 2025

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Selectie leidraad, par. 4

Vraag:

Er wordt gesproken over het invullen van vacatures bij een overheidsorganisatie of Complexe organisatie. Inschrijver vindt nergens een definitie van “Complexe organisatie”. Kunt u uitleggen wat u daarmee bedoelt?

Antwoord:

Complexe organisaties:

Deze verwijzen naar grootschalige, multidisciplinaire organisaties. De omvang (organisatiestructuur, stakeholders, processen), diversiteit, en interactie tussen interne en externe partijen, evenals de dynamiek van de

omgeving, zijn van invloed op de complexiteit.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

14 nov 2025

Ref.nr.

5

Onderwerp:

bijlage 4, scoreformulier selectiecriteria

Vraag:

U spreekt bij selectie criterium 1 over 'overige zorgfuncties'. Kunt u aangeven op wat voor functies u doelt? Zijn dit functies in de directe zorg als helpende en verzorgende IG of mogen dit ook zorg ondersteunde functies zijn zoals bijvoorbeeld gastvrouwen of voedingsassistenten?

Antwoord:

Dit betreft directe zorgfuncties. Het gaat hierbij niet om ondersteunende functies.

Een aantal voorbeelden waar gegadigde aan kan denken in het kader van deze opdracht:

Perceel 1: hartfunctielaborant, OK assistent, Klinisch Chemicus.

Perceel 2: medische adviseurs, justitieel verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, sociotherapeut.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 21 nov 2025

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Deelnemers aanbesteding

Vraag:

Op dit moment staat DJI vermeld als deelnemer. Er is een kans dat zij zich terugtrekken. Een groot deel van de referentie opdrachten zijn specifieke DJI functies. In hoeverre zijn/blijven alle referentie opdrachten relevant

Antwoord:

Er is geen sprake van terugtrekken bij een van de Deelnemers. Alle referentieopdrachten blijven onverminderd relevant en gehanteerd zoals beschreven in de aanbestedingsdocumenten.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Perceel: P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Artikel 2.2

Vraag:

Er wordt gesproken over een resultaat verplichting. Wat verstaan wordt onder resultaat wordt niet verder toegelicht. Kunt u dat verder verduidelijken.

Antwoord:

Een resultaatverplichting is een contractuele verplichting waarbij de Inschrijver zich ertoe verbindt om een specifiek, vooraf bepaald resultaat te leveren. Dit resultaat zit in het opleveren van een tweezijdig getekend Plan van Aanpak (startfee wordt gefactureerd) en de uitvoering van de opdracht eindigt op het moment dat een door Opdrachtnemer aangedragen kandidaat, door (nadere) Opdrachtgever is aangenomen voor het invullen van de betreffende functie (eindfee wordt gefactureerd). De verdere invulling van

het resultaat wordt gedeeld in de inschrijffase.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

5 dec 2025

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Artikel 2.1

Vraag:

U spreek over benaderen, boeien, binden en behouden.

Kunt u toelichten wat u onder behouden verstaat?

Antwoord:

Onder “behouden” verstaan we het duurzaam vasthouden van nieuw aangetrokken medewerkers, zodat zij graag blijven werken binnen de organisatie. Dit vraagt om inspanningen, strategieën en maatregelen die gericht zijn op het creëren van een goede match vanaf het begin, zowel met de functie als met de organisatie en bedrijfscultuur. Het draait om het benaderen, boeien en binden van talentvolle (toekomstige) medewerkers, waarbij in de selectiefase al aandacht is voor geschiktheid zodat Opdrachtgever kan behouden.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
9

Onderwerp:
Artikel 2.5 Perceelindeling

Vraag:

Er wordt bij de 2e bullit genoemd dat de splitsing MKB bedrijven meer kans geeft om samen te werken met een hoofdopdrachtnemer. Dit impliceert dat de opdracht niet gegund zou kunnen worden aan een MKB ondernemer. Kunt u dit toelichten?

Antwoord:

Door de splitsing in percelen heeft het MKB meer kans om in beide percelen samen te werken met de hoofdopdrachtnemer. De opdracht kan ook gegund worden aan een MKB ondernemer, mits deze voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Artikel 2.7

Vraag:

U spreek hier over een systematiek van prestatiemeting en toeting adhv een toetsplan. Deze documenten zijn niet gedeeld. Kunt u toelichten welke prestatie gemeten gaat worden en welke KPI's er gemeten gaan worden?

Antwoord:

Het toetsplan wordt gepubliceerd als bijlage van het Beschrijvend document in de inschrijffase. De KPI's sluiten aan op de resultaatgebieden die zijn gedefinieerd.

- Resultaatgebied 1:

Kwaliteit Dienstverlening;

- Resultaatgebied 2:
Tevredenheid van de Deelnemers (geleverde prestatie);
- Resultaatgebied 3:
Managementinformatie (gemeten prestatie);
- Resultaatgebied 4:
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Artikel 3.3.1 Kerncompetentie 1

Vraag:

U vraagt om referentieopdrachten. Mag dat er 1 per regio zijn? En moeten deze referenties opdrachten betrekking hebben op de rollen die beschreven zijn of mogen het ook andere rollen zijn zolang ze maar binnen overheid of een complexe organisatie zijn ingevuld?

Antwoord:

Opdrachtnemer dient een succesvolle invulling gegeven aan minimaal één vacature in (elk van) de vier provincies. Dat mag er dus 1 per regio zijn.

De referenties hoeven geen betrekking te hebben op de rollen die beschreven zijn. Het gaat hier om het aantonen van de geografische spreiding.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Artikel 4

Vraag:

Er wordt niet expliciet genoemd dat de referenties mbt de meervoudige plaatsingen voor perceel 1 en 2 gelijk mogen zijn. Kunt u die bevestigen?

Antwoord:

Dat is juist, dit mag gelijk zijn.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Artikel 6.1 Prijs

Vraag:

Er wordt gesproken over een startfee en een eindfee. Er worden verder geen kaders meegegeven. Wat gebeurt er als een opdracht wordt ingetrokken? Wat al een opdracht wordt uitgebreid? Hoe kan de sourcing partner invloed hebben op het interne selectie proces?

Antwoord:

De kaders voor de startfee en eindfee worden vastgelegd in de inschrijffase en uitgewerkt in het Plan van Aanpak. In hoofdlijnen geldt:

Startfee: deze kan worden gefactureerd als de opdracht, na het opstellen van het Plan van Aanpak, tweezijdig is getekend.

Eindfee: wordt gefactureerd wanneer de kandidaat na een succesvolle sollicitatie wordt aangenomen de VOG is goedgekeurd.

Opdrachtnemer heeft geen invloed op het interne selectieproces na het aanleveren van de kandidaat.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Het is onvoldoende duidelijk hoe het verdienmodel voor opdrachtnemer eruit komt te zien. Kunt u duidelijk maken hoe de inspanning van opdrachtnemer realistisch beloond ziet? En op welke momenten?

Antwoord:

Er is sprake van een start en eindfee. De eindfee is gebaseerd op het bruto jaarsalaris. Zie ook antwoord vraag 13.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
15

Onderwerp:
Selectieleidraad, 2.2

Vraag:

Wij gaan ervan uit dat de taakverdeling tussen opdrachtgever en opdrachtnemer duidelijker wordt uitgewerkt in de gunningsfase. Er bestaan nu nog onduidelijkheden over waar in het proces exact de knip zit in wat u van opdrachtgever en wat u van opdrachtnemer verwacht. Kunt u dit bevestigen? Zo nee, kunt u dan reeds op dit moment hier een duidelijker proces en taakverdeling van schetsen?

Antwoord:

In de inschrijffase zullen we nader ingaan op de taakverdeling. In algemene zin is de taakverdeling opgedeeld in werving en selectie. Waarbij de Opdrachtnemer verantwoordelijk is voor de werving en het aanbieden van de kandidaten bij Opdrachtgever en Opdrachtgever de taak krijgt om kandidaten te selecteren.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Perceel:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
16

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:

Worden functies die binnen andere mantelovereenkomsten inhuur externen vallen en niet ingevuld kunnen worden door contractpartijen, ook meegenomen in de mantelovereenkomst Talent Sourcing?

Antwoord:

Inhuur van externen valt niet binnen deze Raamovereenkomst.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Algemeen

Vraag:

Hoe ziet het proces eruit van uitvraag? Hoe, door wie en op welk moment wordt bepaald dat een functie uitgevraagd gaat worden binnen de mantelovereenkomst van Talent Sourcing?

Antwoord:

Defensie: Binnen Defensie worden een aantal gemandateerde aangewezen die per Defensieonderdeel de verantwoordelijkheid krijgen om af te roepen. Door hen wordt ook bepaald of de opdracht door de externe partij wordt uitgevoerd.

DJI: De lead sourcer van DJI houdt overzicht en geeft aan wanneer er een uitvraag wordt gedaan.

O&P Rijk: de SPOC is verantwoordelijk om te toetsen of een vacature in de categorie schaarse vacature valt en daarvoor gebruik gemaakt mag worden van de raamovereenkomst talent sourcing bij het invullen van de functie.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Selectieleidraad, 2.2.2

Vraag:

Selectie- en ontwikkelassessments vallen buiten scope. Onze ervaring in deze schaarste markt is dat wij deze tools inzetten in deze schaarse markt om kandidaten met potentie te selecteren die voor de opdrachtgever toch interessant zijn. Met deze assessments krijgen onze opdrachtgevers meer inzicht in de 'jobfit' van de kandidaat. Bent u bereid dit toe te voegen in de gunningsfase?

Antwoord:

Niet akkoord. Dit valt buiten de scope van deze Raamovereenkomst

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Selectieleidraad, 2.2.1

Vraag:

U geeft onder 'in scope' aan dat Inschrijver verantwoordelijk is voor pre-screenen. Kunt u aangeven wat u exact verstaat onder het pre-screenen van een kandidaat? Aan welke criteria moet pre-screening volgens u voldoen?

Antwoord:

Onder pre-screening verstaan we het vooraf toetsen van kandidaten aan de harde criteria die voor de betreffende uitvraag gelden. Deze criteria worden

afgesteld tijdens de intake met de vacaturehouder en vastgelegd in het Plan van Aanpak (PvA). Het gewenste profiel bepaalt welke eisen en wensen gelden. Op basis van deze afspraken beoordeelt de opdrachtnemer of een kandidaat voldoet aan de vooraf overeengekomen harde criteria voordat deze wordt voorgesteld.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid**Beantwoord op:**

4 dec 2025

Ref.nr.

20

Onderwerp:

3.3.1 Referenties

Vraag:

Kunnen referenties die meerdere functies omvatten bij meer dan één selectiecriteria worden gebruikt?

Antwoord:

Ja, dat is mogelijk.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid**Beantwoord op:**

4 dec 2025

Ref.nr.**Onderwerp:**

21 2.5 Perceelindeling

Vraag:

Hoe borgt u dat de gekozen perceelindeling daadwerkelijk leidt tot evenwichtige kansen voor MKB-bedrijven, en hoe wordt gemonitord dat één grote marktpartij niet alsnog een dominante positie inneemt binnen beide percelen?"

Antwoord:

Er wordt gewerkt met spelregels voor het winnen van de percelen. Iedere Inschrijver kan in de inschrijffase maar één perceel winnen en dient bij de inschrijving het voorkeursperceel aan te geven.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

22

Onderwerp:

2.4 Omvang Overeenkomst

Vraag:

Wordt gedurende de looptijd aanvullende informatie gedeeld over volumeschommelingen per deelnemer, zodat opdrachtnemers tijdig kunnen opschalen?

Antwoord:

Binnen de looptijd van de overeenkomst vindt er regelmatige afstemming plaats tussen de Deelnemers en Opdrachtnemer. De precieze invulling hiervan is afhankelijk van de samenwerking tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid**Beantwoord op:**

4 dec 2025

Ref.nr.

23

Onderwerp:

Selectieleidraad, paragraaf 7.2.1 ondertekening

Vraag:

Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van DocuSign eSignature. Voor een snel en efficiënt digitaal proces, met het oog op het verminderen van het gebruik van papier vanuit MVO doelstellingen en vanwege de eerdere situatie rondom Covid-19 is DocuSign voor ons als inschrijver een geschikt middel om snel en betrouwbaar elektronische ondertekening van akkoord- en goedkeuringsprocessen te realiseren. DocuSign eSignature is geoorloofd in de meeste burgerlijke en common law rechtsgebieden voor de meeste type overeenkomsten wereldwijd, inclusief de Europese Unie. DocuSign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via DocuSign eSignature van de documenten die bij inschrijving rechtsgeldig ondertekend en ingediend moeten worden?

Antwoord:

In dit geval moeten de documenten rechtsgeldig ondertekend worden en is het aan de Gegadigden om te voldoen aan de gestelde eisen in onze aanbestedingsstukken.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid**Beantwoord op:**

5 dec 2025

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Selectieleidraad, paragraaf 4.3 - selectie criterium

Vraag:

Wat verstaat u onder 'complexe organisatie'?
- Kunt u hiervan een beschrijving geven? Bij voorkeur met eventuele criteria die gelden.
- Kunt u voorbeelden (namen) geven van organisaties die vallen onder deze definitie?

Antwoord:

Deze verwijzen naar grootschalige, multidisciplinaire organisaties. De omvang (organisatiestructuur, stakeholders, processen), diversiteit, en interactie tussen interne en externe partijen, evenals de dynamiek van de omgeving, zijn van invloed op de complexiteit. Denk hierbij aan overheids /corporate organisaties.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
25

Onderwerp:
Selectieleidraad, paragraaf 2.2 Opdrachtomschrijving

Vraag:

U geeft op pagina 9 een overzicht van schaars functieprofielen. Deze functies vallen in 11 functiegroepen. U vraagt slechts voor 4 functiegroepen (selectie criterium) een referentie uit. Wat is de reden hiervan?

Wellicht sluit u partijen uit die juist de sourcingsbehoefte van de andere functiegroepen kunnen voorzien. Danwel u gaat door met partijen naar de gunningsfase die geen profielen kunnen voorzien in de andere functiegroepen die niet zijn uitgevraagd zoals facilitair, beveiliging of

logistiek.

Antwoord:

Omdat het van belang is voor Opdrachtgever dan de Opdrachtnemer aantoonbare ervaring heeft met een aantal specifieke, schaarse profielen. Deze vier zijn aangemerkt als schaars en vormen daarmee een belangrijk onderdeel als selectiecriteria. De overige functiegroepen die zijn benoemd, daar heeft Defensie en het Rijk zelf al meer ervaring mee.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Selectieleidraad, paragraaf 4.5 - selectiecriteria

Vraag:

Mag er voor zowel perceel 1 als perceel 2 dezelfde referent(en) gebruikt worden?

Bijvoorbeeld: Mag voor selectiecriteria 1 in perceel 1 dezelfde referent(en) gebruikt worden als voor selectiecriteria 1 van perceel 2?

Antwoord:

Dat is juist, dit mag gelijk zijn. Zie ook antwoord vraag 12.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
27

Onderwerp:
Selectieleidraad, paragraaf 2.2 Opdrachtomschrijving - referentie

Vraag:

Het valt ons op dat in de referenties HBO en WO (specialisten) worden uitgevraagd, terwijl in het overzicht van functiegroepen op pagina 9 juist ook MBO functies staan.

- Wat is de reden hiervan?
- Sluiten jullie hiermee niet partijen/specialisten uit die sterk zijn in het voorzien van deze profielen?

Antwoord:

De functies die gezocht worden, zijn niet alleen specifieke HBO en WO functies, maar ook MBO functies.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie
P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op: 4 dec 2025

Ref.nr.
28

Onderwerp:
2.7 Kwaliteitsborging en prestatiemonitoren

Vraag:

Hoe worden KPI's concreet gemeten binnen de KPI-scorecard zoals genoemd in het Toetsplan?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 10.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Perceel 1: Defensie

P2 Perceel 2: Rijksoverheid

Beantwoord op:

4 dec 2025