



Rijkswaterstaat Corporate

Dienst

Griffioenlaan 2
3526 LA Utrecht
Postbus 2232
3500 GE Utrecht
T 088 797 11 11
kcc@rws.nl
Www.rijkswaterstaat.nl

Contactpersoon

Marcel van Kallen
Senior-Adviseur Tactisch
Inkoper
T +31 6 27 92 48 85
Marcel.van.kallen@rws.nl

Datum

7 maart 2025

verslag

Samenvatting Marktconsultatie Talent Sourcing

Omschrijving

Samenvatting Marktconsultatie Talent Sourcing

Datum

16 december 2024

Betrokken partijen

Compagnon	RocketSourcers
Cooble B.V.	Tempo-Team
Het Recruitingkantoor B.V.	USG Professionals BV
ManpowerGroup Solutions B.V.	Yacht B.V.
Playtework B.V.	YoungCapital
Pro Contact B.V.	

Algemene toelichting:

Dit verslag is een beknopte samenvatting van de relevante punten die zijn opgehaald uit de antwoorden vanuit de schriftelijke marktconsultatie. Deze marktconsultatie is via TenderNed openbaar gepubliceerd op 16 december 2024.

Van de 19 partijen die interesse hebben getoond in deze marktconsultatie, hebben 11 partijen antwoord gegeven op de gestelde vragen.

In dit document worden geen conclusies getrokken of reacties gegeven door Aanbesteder.

Vragen	Samenvatting respondenten
Vragen over de onderneming en de markt	- Alle respondenten geven aan dat zij ervaring hebben met het leveren aan grote Complexe Organisaties. - Zij typeren de markt als dynamisch en dat het verder wordt gekenmerkt door de technologische ontwikkeling, toenemende krapte op de arbeidsmarkt en data gedreven sourcing. - Volgens de respondenten kent de markt een tiental grote spelers en daaromheen een veelheid van kleinere spelers en specialisten. - De respondenten zien een grotere toename van de technologische ontwikkeling, met de inzet van AI en data gedreven Talent Sourcing.

Vragen	Samenvatting respondenten	Rijkswaterstaat Corporate Dienst Datum 28 december 2023
Vragen m.b.t. de opdracht en aanbesteding Talent Sourcing	- De meningen van de respondenten zijn verdeeld als het gaat om de verdeling van de opdracht in percelen. De voorstaanders van een percelenindeling stellen bijvoorbeeld een indeling voor zowel op opleidingsniveau als in de functiegroepen. Respondenten benoemen hierbij zowel de voor- als nadelen van een eventuele opsplitsing. - Alle respondenten geven aan ervaring te hebben en dat zij in staat zijn bulk aanvragen af te handelen. - Ook op de vraag over het te hanteren tariefmodel bij Enkelvoudige en Meervoudige Talent Sourcing opdrachten, geven de respondenten uiteenlopende antwoorden. - Of de respondenten zelfstandig dan wel in een samenwerkingsverband zullen inschrijven hangt af van de uiteindelijke scope van de opdracht. Zij geven in ieder geval aan bereid te zijn een inschrijving te doen. - Op de vraag over de te hanteren kwalitatieve criteria om tot een keuze te komen, worden verschillende criteria aangedragen die betrekking hebben op de kwaliteit van de dienstverlening, ervaring en reputatie, technologie en data, efficiency en snelheid, lead time en responstijd. - Alle respondenten zijn bekend met de belangrijkste kernactiviteiten van Talent Pooling. De meesten zien ook de mogelijkheid voor het opzetten en beheren van een interne Talent Pool bestaande uit rijksambtenaren.	
Vragen over de overeenkomst	- De respondenten dragen verschillende mogelijke effectieve KPI's aan voor het beoordelen van de kwaliteit van de dienstverlening tijdens de looptijd van de overeenkomst. Enkele voorbeelden hiervan zijn: Kwaliteit van de kandidaten; Tijdigheid en efficiëntie; Klant- en kandidaat tevredenheid; Sourcing resultaten; Compliance en contractuele afspraken. - De respondenten geven verschillende aanvullende adviezen die strekken van de (heldere) scope van de opdracht, geschiktheidseisen tot mogelijke kwaliteitscriteria.	

Wij danken u nogmaals voor uw deelname aan deze marktconsultatie.