

## Nota van Inlichtingen d.d. 25 november 2025

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Selectieleidraad § 3.4 – 3.6	<p>A. Op welke wijze wordt de inzet van participatiemedewerkers (§ 3.6) onderscheiden van surveillancediensten (§ 3.4 vaste scope) en receptiediensten (§ 3.5 optionele scope)?</p> <p>B. Is er een samenwerkingsrelatie tussen de beveiliging en de participatiemedewerker?</p> <p>C. Is de participatiemedewerker in dienst van TiU of een leverancier?</p>	<p>Er zit een verschil in taken en verantwoordelijkheden. Voor surveillancediensten vragen we nog steeds beveiligers met grijze passen uit. Participatiemedewerkers zetten we in als aanvulling voor extra ondersteuning. Zij zijn geen van allen in bezit van een (grijze) pas. De samenwerkingsrelatie is er zeker. Participatiemedewerkers staan via porto in contact met centralist (en hele beveiligingsteam). De participatiemedewerker kan/ moet ten alle tijde hulp van beveiliging inroepen. Participatiemedewerker kan voor hand- en spandiensten worden ingezet via aansturing vanuit meldloge.</p> <p>Participatiemedewerker is in dienst van TiU, maar participatiemedewerker in dienst van leverancier (als aanvulling/ optionele scope) is bespreekbaar.</p>
2	Selectieleidraad § 8	Bij "D4: Arbeidsomstandigheden" wordt als bewijs gevraagd "een ondertekende verklaring van de tekeningsbevoegde van Aanmelder waarin wordt verklaard welke CAO van toepassing is (eigen format)". Het bezit van het Keurmerk Beveiliging is een onafhankelijk aantoonbaar bewijs. Is verstrekking van dit Keurmerk ook geldig als bewijsstuk?	Aangezien het Keurmerk Beveiliging als geschiktheidseis onder paragraaf 7.4.3.2 is opgenomen komt daarmee selectiecriteria D4 te vervallen.
3	Bijlage 3: Verklaring betreffende Onderaannemers, Verklaring betreffende Onderaannemers	In de 'overweging' van dit document wordt verwezen naar 'de aanbesteding van levering van informatiedragers'. Wij nemen aan dat dit een administratieve fout is en dat hier 'Beveiligingsdiensten' gelezen moet worden. Kunt u dit bevestigen?	Dat klopt. Voor de volledigheid is een nieuwe versie van deze verklaring bijgevoegd bij de documenten op TenderNed.
4	Selectieleidraad, Paragraaf 3.1 (Huidige situatie)	<p>De Selectieleidraad vermeldt dat de centralist zijn dienst uitvoert in de 'meldloge' en daar alarminstallaties en camera's monitort.</p> <p>A. Kunt u verduidelijken of deze 'meldloge' een on-site (lokale) controleruimte op de campus is (bemand door TiU-personeel of personeel van de Odrachtnemer) of dat het gaat om een externe, gecertificeerde Particuliere Alarmcentrale (PAC)/meldkamer op afstand?</p> <p>B. Tevens is de Centralist in deze meldloge een beveiligingsmedewerker met extra taken of is dit een specifiek opgeleide centralist?</p>	<p>A. De meldloge betreft een lokale (on-site) controle ruimte bemand door zowel TiU personeel als personeel van de opdrachtnemer, maar grootste inzet zal geleverd moeten worden door opdrachtnemer. B. Het betreft een specifiek opgeleide centralist.</p>

<p>Selectieleidraad, Paragraaf 2.3 (Waarde) &amp; 3.4 (Vaste scope, punt 5 11)</p>	<p>U hanteert een separate maximale waarde voor 'Evenementenbeveiliging' (€ 100.000 p/j). Tegelijkertijd valt 'Ondersteuning en inzet bij (risicovolle) events' binnen de 'Vaste scope'. Kunt u verduidelijken hoe deze twee zich tot elkaar verhouden? Worden alle event-gerelateerde uren (ook 'ondersteuning') van het separate budget 'Evenementenbeveiliging' afgeschreven, of is er een basisinzet voor events die onder het budget van de 'Vaste scope' valt?</p>	<p>De scopebepaling, en het al dan niet afnemen van de optionele scope, staat los van de separate maximale waarde voor Evenementenbeveiliging. Deze maximale waarde heeft geen invloed op de dienstverlening van de Opdrachtnemer en bepaalt niet welke diensten wel of niet worden afgenomen of optioneel zijn. De kosten voor Evenementenbeveiliging worden binnen de universiteit doorbelast en zijn van nature moeilijk voorspelbaar.</p> <p>Om te allen tijde te waarborgen dat TiU de beveiligingsdiensten met de gekozen partij kan voortzetten, en om te voorkomen dat een nieuwe aanbesteding eerder noodzakelijk wordt doordat de onvoorspelbare post Evenementenbeveiliging sterk toeneemt, is ervoor gekozen een separate maximale waarde op te nemen.</p> <p>Evenementenbeveiliging kan dus in zowel de vaste als optionele scope voorkomen.</p>
<p>Selectieleidraad, Paragraaf 3.1 (Huidige situatie) 6</p>	<p>Kunt u een gedetailleerder inzicht geven in de samenstelling van het huidige hybride beveiligingsmodel, specifiek de verhouding tussen intern en extern personeel (bijvoorbeeld in fte's of uur) en de precieze afbakening van taken en verantwoordelijkheden tussen deze twee groepen?</p>	<p>In de huidige situatie heeft TiU 1 fte in eigen dienst, deze vervult normaliter de rol van centralist, overige personele inzet komt van "extern personeel" zijnde onderdeel van deze uitvraag. In "lijn" is er geen verschil in taken en verantwoordelijkheden tussen de twee rollen.</p>
<p>Selectieleidraad, Paragraaf 3.4 (Vaste scope, punt 7 10)</p>	<p>In de vaste scope is 'Mobiele Surveillance (Utrecht)' opgenomen. Gezien de aanzienlijke geografische afstand tot de hoofdlocatie Tilburg, brengt dit separate operationele uitdagingen met zich mee (o.a. aansturing, personeelswerving, reistijden en de inzet van (elektrisch) vervoer). Kunt u nader specificeren wat de omvang (bijv. aantal objecten, frequentie rondes, verwachte alarmopvolgingen per jaar) van deze dienst in Utrecht is?</p>	<p>Het betreft 2 panden die met elkaar in verbinding staan. Het gaat specifiek om de Theologische Faculteit, welke verbonden is aan het bisdom aldaar. Alleen bij alarmmelding moet mobiele surveillance worden aangestuurd. Deze alarmmelding dient binnen te komen bij de centrale meldkamer van Opdrachtnemer (of de door hen voor dit specifieke object ingezette onderaannemer). Vaak betreft dit een loos alarm (denk aan spinnenweb bij camera). Gemiddeld gebeurt dit 2x per maand. De maximale aanrijtijd voor deze alarmmelding bedraagt 20 minuten. Dit wordt nader gespecificeerd in het Programma van Eisen gepubliceerd bij de Gunningsfase.</p>
<p>Selectieleidraad, Paragraaf 8 (Selectiecriteria D4: Arbeidsomstandigheden) 8</p>	<p>U kent 5 punten toe indien 'Aanmelder de CAO Particuliere beveiliging of een eigen CAO hanteert'. Kunt u toelichten hoe u de gelijkwaardigheid tussen de algemeen verbindend verklaarde CAO Particuliere Beveiliging en een eventuele 'eigen CAO' beoordeelt in termen van arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden voor het personeel?</p>	<p>Zie het antwoord op vraag 2. Selectie criterium D4 komt te vervallen.</p>

	Selectieleidraad, Paragraaf 4.4 9 (tjdsschema)	De periode tussen de 'Uitnodiging tot Inschrijving' (1 mei 2026) en de 'Ingangsdatum Raamovereenkomst' (1 oktober 2026) bedraagt 5 maanden. Deze periode moet de volledige gunningsfase (incl. schouw, vragenrondes, indienen inschrijving, beoordeling, en standstill-termijn) én de implementatiefase beslaan. In de marktconsultatie (vraag 15) hebben wij aangegeven dat een zorgvuldige implementatie (incl. screening personeel, overname personeel, en inregelen systemen) 12 tot 16 weken vergt. De door u opgegeven planning lijkt dus onrealistisch krap. Kunt u bevestigen dat de planning wordt heroverwogen, zodat er na de definitieve gunningsbeslissing een separate implementatieperiode van minimaal 12-16 weken wordt gegarandeerd, los van de gunningsfase?	De implementatie start met de ingangsdatum van de Raamovereenkomst en deze valt dus op 1 oktober 2026. De wens en duur van de implementatieperiode zal nader omschreven en uitgevraagd worden in de Gunningfase.
	Bijlage 4 - 10 Garantverklaring	Er wordt in dit document in het eerste invulblok gevraagd om 'Onderneming' en 'Bedrijf' in te vullen en in het tweede invulblok om 'Inschrijver' en 'Bedrijf' in te vullen. Dit is naar mening van Inschrijver twee keer hetzelfde. Ziet u dit ook zo? Zo niet, kunt u toelichten wat u hier bij beide onderdelen terug wenst te zien?	U hoeft achter 'onderneming' en 'inschrijver' niets in te vullen, want hier voorziet 'bedrijf' in. 'Onderneming' en 'inschrijver' geven enkel aan waar de gegevens van welke entiteit genoteerd worden.
	Bijlage 3 - Verklaring betreffende 11 Oderaannemers	Hier staat aan het begin van het invulveld van de onderaannemer het woordje 'de'. Dit lijkt hier overbodig. Mag dit weggehaald worden?	Er is een nieuwe versie van Bijlage 3 bijgevoegd.
	Bijlage 2 – 12 Referenties	Onderaan de invultabel staat: Naam ondertekenaar Handtekening: Plaats en datum:  Is het correct dat dat iedere referentie door Inschrijver ondertekend moet worden?	Dit klopt. De referentieverklaring wordt enkel door de Inschrijver ondertekent.
	Selectieleidraad, 8 13 Selectiecriteria	D3: Inschrijver beschikt over een PSO certificaat Trede 3. Dit betekent dat wij structureel en aantoonbaar veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben en dat dit beleid is verankerd in de organisatiecultuur Wij voldoen hiermee aan de hoogste eisen van de PSO-norm.  Volstaat voor het aantonen van D3 het toevoegen van het PSO certificaat Trede 3?	Dit is akkoord.
	Selectieleidraad 8 14 Selectiecriteria	D2: U noemt hier als voorbeeld voor Ervaring met het inzetten van personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt: statushouders, mensen met beperking, langdurig werklozen. Volgens de bouwblokkenmethode van het UWV vallen BOL- en BBL-trajecten ook onder Social Return on Investment (SROI). Kunt u bevestigen dat dit voor D2 ook geldt? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?	Dit wordt bevestigd.
	Selectieleidraad, 8 15 Selectiecriteria	D2: Inschrijver beschikt over een PSO certificaat Trede 3. Dit betekent dat wij structureel en aantoonbaar veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben. Volstaat voor het aantonen van D2 het toevoegen van het PSO certificaat Trede 3?	Dit is akkoord.
	Selectieleidraad, 8 16 Selectiecriteria	D1: Kunt u toelichten wat u concreet bedoelt met Signaleringsfunctie bij surveillance op het gebied van duurzaamheid? Bedoelt u hiermee dat in geval van een alarmmelding het alarm middels cameraverificatie geverifieerd wordt, zodat de mobiele surveillance niet onnodig uitrukt?	Dat is inderdaad wat er bedoeld wordt. U kunt ook denken aan beveiligers die lichten uit doen waar deze nog aan staan terwijl er niemand aanwezig is. Hierin heeft de beveiligers mogelijk een belangrijke signaleringsfunctie.

17	Selectieleidraad, 8 Selectiecriteria	<p>C1: Hier staat: 'Aanmelder heeft aantoonbare ervaring aan met het toepassen van innovatieve beveiligingstechnologieën, zoals intelligente cameratoepassingen (o.a. AI-analyse, kentekenerkenning), geavanceerde toegangscontrolesystemen of inzet van sensortechnologie.'</p> <p>Gezien in de Selectieleidraad in paragraaf 3.5 Optionele scope onderdeel 4 op pagina 12 staat dat de opdrachtnemer niet verantwoordelijk is voor de levering of technische integratie van deze systemen, gaan wij er van uit dat de referentie betrekking moet hebben op ervaring met het werken met deze systemen bij een opdrachtgever en niet de daadwerkelijke levering of integratie hiervan. Kunt u dit bevestigen?</p>	Klopt, bij deze bevestigd.
18	Selectieleidraad, 8 Selectiecriteria	<p>B1: Hier staat: 'Aanmelder heeft ervaring met het uitvoeren van beveiligingsdiensten voor een soortgelijke organisatie.'</p> <p>Graag uw bevestiging dat hiervoor dezelfde referentie kan worden ingediend als voor de kerncompetenties onder 7.5 Referenties is gebruikt.</p>	Klopt, bij deze bevestigd.
19	Selectieleidraad, 8 Selectiecriteria	<p>A1:</p> <p>a. Doelt u hier op een algemeen opleidingsplan van Inschrijver met de mogelijkheden die zij biedt, of wenst u al een specifiek opleidingsplan te ontvangen zoals dat uitgevoerd zal worden voor Tilburg University?</p> <p>b. Zo ja, hoe dienen Inschrijvers om te gaan met eventuele wijzigingen in verband met nieuw verkregen informatie, bijvoorbeeld naar aanleiding van de schouw die in de gunningsfase wordt gehouden?</p>	Een algemeen opleidingsplan, niet specifiek gericht op deze uitvraag, volstaat.
20	Selectieleidraad, 7. 5 Referenties	<p>Kerncompetentie 2: 'Aanmelder beschikt over ervaring met het uitvoeren van meldkamerdiensten die 24/7 opereert.'</p> <p>Kunt u bevestigen dat dit 24/7 meldkamerdiensten mogen zijn die vanuit een lokale meldkamer op de locatie worden uitgevoerd? Of dient het te gaan om 24/7 meldkamerdiensten die vanuit een PAC van Inschrijver worden uitgevoerd?</p>	Ja, dit wordt bevestigd.
21	Selectieleidraad, 7. 5 Referenties	Hier staat: De referenties moeten qua aard en omvang in verhouding staan tot onderhavige opdracht. Wij wensen een referentie te gebruiken (eveneens een universiteit), waarbij wij dagelijks minimaal één dienst leveren voor het uitvoeren van surveillancediensten bij objecten bestaande uit 40 gebouwen. De opdracht is in omvang echter wel kleiner dan TiU. Voldoet deze referentie aan uw eis ten aanzien van het in aard en omvang in verhouding staan tot onderhavige opdracht?	De vraagstelling en eisen zijn naar mening van TiU duidelijk. TiU zal referenties pas beoordelen na indiening.
22	Selectieleidraad, 7. 2 Aantal Aanmeldingen	<p>Hier staat: "Aanmelder dient in de holdingverklaring aan te geven of hij deel uitmaakt van een holding of concern, ook als geen beroep wordt gedaan op de middelen van de holding of het concern."</p> <p>Doelt u met de holdingverklaring op Bijlage 4 – Garantverklaring?</p>	Dat klopt.
23	Selectieleidraad, 7. 2 Aantal Aanmeldingen	Is het correct dat een onderaannemer van Inschrijver, niet ook zelfstandig een inschrijving mag doen?	Dat klopt.
24	Selectieleidraad, 3. 5 Optionele scope	Onderdeel 2: Inzet van surveillanten met een lager beveiligingsniveau, getraind in predictive profiling en gastheerschap. Kunt u toelichten wat u verstaat onder surveillanten met een lager beveiligingsniveau? Hoeven deze medewerkers bijvoorbeeld niet in het bezit te zijn van een beveiligingsdiploma, of gaat het om aspirant beveiligers?	Dit betreft in principe de mensen die we in eigen dienst hebben en aanvulling kunnen zijn in de samenwerking met contractpartij. Zij hoeven inderdaad niet in bezit te zijn van een beveiligingsdiploma. Met de contractpartij is zeker ook inzet van aspirant beveiligers bespreekbaar in goed overleg over inzet.

25	Selectieleidraad 5 Optionele scope	De optionele scope wordt uitsluitend (geheel of gedeeltelijk) ingezet indien aanvullende middelen beschikbaar komen of uitbreiding van de dienstverlening noodzakelijk wordt geacht.  Indien Inschrijver voor onderdelen van de optionele scope onderaannemers wenst in te zetten, dient hier dan bij aanmelding van de selectiefase een Bijlage 3 - Verklaring betreffende Onderaannemers te worden ingediend?	Nee, indien Inschrijver voor de optionele scope een Onderaannemer in wenst te zetten hoeft zij dit niet te verklaren bij Aanmelding of Inschrijving, maar op het moment dat de optionele scope (of een deel hiervan) wordt geactiveerd gedurende de looptijd.
26	Selectieleidraad 4 Vaste scope	Onderdeel 10: kunt u de gewenste dienstverlening Mobiele Surveillance Utrecht specificeren?	Het betreft 2 panden die met elkaar in verbinding staan. Het gaat specifiek om de Theologische Faculteit, welke verbonden is aan het bisdom aldaar. Alleen bij alarmmelding moet mobiele surveillance worden aangestuurd. Vaak betreft dit een loos alarm (denk aan spinnenweb bij camera). Gemiddeld gebeurt dit 2x per maand.
27	Selectieleidraad 3.4 Vaste scope	Kunt u aangeven hoeveel alarmopvolgingen per jaar er gemiddeld plaatsvinden die door een mobiele surveillance uitgevoerd worden?	In de afgelopen 24 maanden kwam dit gemiddeld 1 a 2 keer per maand voor.
28	Selectieleidraad, 3.3 Gewenste situatie	Hier staat: 'TiU zet moderne technologieën in, zoals cameratoezicht, detectie- en toegangscontrolesystemen, waarmee de meldkamer 24/7 toezicht houdt en opvolging coördineert'.  Bevindt de meldkamer zich op locatie of doelt u op een externe meldkamer van Inschrijver?	Deze bevindt zich op locatie.
29	Selectieleidraad Beveiligingsdienst n, 3.1 Huidige situatie	U geeft aan dat er Interne als externe medewerkers worden ingezet voor de uitvoering van de beveiligingsdiensten. Kunt u aangeven welke rol de interne medewerkers hebben en welke diensten zij invullen?	Op dit moment hebben we maar 1 fte beveiligers (Centralist) vast in dienst TiU, verder aangevuld met extern personeel. Deze collega vervult ook reguliere diensten, maar heeft als hoofdtaak centralist.
30	Selectieleidraad Beveiligingsdienst n, 2.3 Waarde van de opdracht	Evenementenbeveiliging. Kunt u een overzicht van evenementen (datum, inzeturen, etc) van de afgelopen contractperiode verstrekken?	Nee, deze hebben we helaas niet voor handen.
31	Selectieleidraad Beveiligingsdienst n, 2.3 Waarde van de opdracht	Kunt u het rooster aanleveren van alle functies met starttijd en eindtijd zodat wij kunnen berekenen of de geraamde omzet overeenkomst met een realistische marktprijs?	TiU ziet het niet als relevant om de huidige roosterindeling te delen. Het doel van de Opdracht is om de campus op een juiste en passende manier te beveiligen die voldoet aan de door TiU gestelde eisen/criteria. Het is mogelijk dat hier een ander rooster bij past en het is aan Opdrachtnemer om dit in te schatten. In de gunningsfase wordt bij het Programma van Eisen een nadere uitwerking gegeven van de gestelde eisen/criteria aan de veiligheid op de campus.
32	Selectieleidraad hoofdstuk 7	Klopt het dat Inschrijver na voorlopige gunning de volgende documenten dient aan te leveren Contoleverklaring, Bewijs van verzekering, Kwaliteitscertificaat en Keurmerk? In de leidraad staat alleen bij paragraaf 7.4.2.1 dat dit na voorlopige gunning moet worden aangeleverd en niet bij paragraaf 7.4.2.2, 7.3.3.1 en 7.4.3.2.	Dit klopt.

33	Selectieleidraad 7.1.2	U geeft aan dat de voertaal in de aanbestedingsprocedure Nederlands is en dat de bij de aanmelding te verstrekken documenten ook in de Nederlandse taal zijn gesteld. Vanwege het internationale karakter zijn een aantal bewijsvoerende (standaard-) documenten (bijvoorbeeld financiële documenten zoals het verzekeringscertificaat, Jaarverslag etc.) in de Engelse taal opgesteld. Kunt u uw goedkeuring verlenen dat soortgelijke bewijsvoerende (standaard-) documenten in de Engelse taal worden bijgevoegd? Uiteraard wordt verdere beantwoording, als reactie op uw aanvraag, in de Nederlandse taal geschreven, evenals de uitvoering tijdens het contract.	U mag de bewijsmiddelen, zoals benoemd onder paragraaf 7.4, indienen in zowel de Engelse als de Nederlandse taal. De verklaringen (bijlage 1 t/m 4) en overige communicatie dient in de Nederlandse taal gesteld te zijn.
34	Art. 2.1 Selectieleidraad	Inschrijver begrijpt een initiële lange duur van de overeenkomst. Op die manier kunnen partijen een echte partnership opzetten en hun samenwerking ook voor de lange termijn blijven verbeteren. Inschrijver vindt het bij een dergelijke partnership passen dat partijen in overleg treden hoe de samenwerking na deze eerst termijn bevalt en of, en in welke vorm, partijen nogmaals diverse jaren met elkaar samenwerken in plaats van dat dit eenzijdig door de Opdrachtgever kan worden opgelegd. Kan opdrachtgever instemmen met deze aanpassing?	Hier kan TiU niet mee akkoord gaan. De gevolgen voor TiU zijn enorm wanneer zij zonder Opdrachtnemer zit en een nieuwe aanbesteding uitvoeren kost tijd. Uiteraard wordt de dienstverlening van beide kanten geëvalueerd in strategische, tactische en operationele (periodieke) gesprekken. Daarbij is voor zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever de mogelijkheid om de samenwerking te evalueren. Daarbij houdt TiU het recht om de Raamovereenkomst wel/niet te verlengen.
35	Selectieleidraad	In de Selectieleidraad wordt beschreven dat Tilburg University werkt met een hybride beveiligingsmodel waarbij zowel interne als externe medewerkers worden ingezet. Wij constateren echter dat er geen aantallen, urenomvang of nadere informatie over de inzetverdeling tussen interne en externe beveiligers zijn opgenomen. Kunt u aangeven: 1. Hoeveel beveiligingsmedewerkers momenteel structureel worden ingezet, met onderscheid tussen interne en externe medewerkers; 2. Wat de bijbehorende urenomvang (inzet per week of per jaar) is voor de externe beveiligingsorganisatie; 3. Of de externe inzet wordt geleverd op basis van een vast rooster en vaste postenstructuur, of dat deze flexibel fluctueert naar behoefte (bijvoorbeeld afhankelijk van evenementen, onderwijsweken of seizoensinvloeden); 4. Indien sprake is van fluctuerende inzet: binnen welke bandbreedte (minimaal/maximaal aantal uren per week) dit gemiddeld plaatsvindt; 5. Of TiU verwacht dat de verhouding tussen interne en externe inzet gedurende de looptijd van de raamovereenkomst zal veranderen (bijvoorbeeld door groei, bezuiniging of verdere integratie van interne medewerkers), zodat inschrijvers hiermee in hun capaciteit en implementatieplanning rekening kunnen houden. Deze informatie is van belang om de omvang, voorspelbaarheid en aard van de gevraagde dienstverlening goed te kunnen inschatten en om de continuïteit van personele inzet op een verantwoorde wijze te kunnen borgen.	TiU verzoekt u om in het vervolg, conform de Selectieleidraad, de vragen in afzonderlijke regels te stellen. Vraag 1 t/m 4: Zie het antwoord op vraag 31 en vraag 6. Vraag 5: Er zijn op dit moment geen concrete plannen om deze verhouding te wijzigen.
36	8. Selectiecriteria D4: Arbeidsomstandigheden	U geeft aan dat de aanmelder de CAO Particuliere beveiliging of een eigen CAO moet hanteren. Echter de CAO Particuliere Beveiliging is algemeen verbindend verklaard en alle andere CAO's niet, aangezien daarmee mogelijk concurrentie op arbeidsvoorwaarden bestaat. In het kader van het gelijkheidsbeginsel (om een gelijk speelveld te creëren) bestaat de verplichting alleen de CAO Particuliere Beveiliging toe te passen, aangezien er aanbestedingsrechtelijk geen andere mogelijkheid bestaat. Wij gaan ervan uit dat u hiermee akkoord gaat.	Zie het antwoord op vraag 2. Selectie criterium D4 komt te vervallen.