



Gemeente Utrecht

Service Level Agreement Inhuurpool uitzendkrachten Groenonderhoud voor W&S

Behorende bij de Raamovereenkomst tussen Gemeente Utrecht en [Contractant]



Inhoudsopgaven

1. Algemeen.....	3
1.1 Bepalingen SLA.....	3
1.2 Doel van de SLA	3
1.3 Dienstverlening	4
2. Kritische Prestatie Indicatoren (KPI's)	5
2.1 KPI 1: Invullingsgraad	5
2.2 KPI 2: Tijdige vervanging bij no-show.....	5
2.2 KPI 3: Aanleveren managementrapportages	6
2.7 Probleem management en consequenties	6
3. Rapportages, overlegstructuren en contractomgeving.	7
3.1 Rapportages	7
3.2 Overlegstructuren	8
3.3 Contractomgeving	8



1. Algemeen

1.1 Bepalingen SLA

1.1.1 Overeenkomst en Raamovereenkomst

Er is tussen de partijen een Raamovereenkomst gesloten betreffende de dienst Inhuurpool uitzendkrachten Groenonderhoud voor W&S (Contractnummer: <Contractnummer Raamovereenkomst>), welke beide partijen bekend zijn.

1.1.2 Doel van de SLA:

Deze SLA is bedoeld om een nadere invulling te geven aan de rechten en verplichtingen van de partijen zoals vastgelegd in de Raamovereenkomst. Deze SLA richt zich specifiek op de dienst Inhuurpool uitzendkrachten Groenonderhoud voor W&S.

1.1.3 Voorrang van Documenten:

In geval van tegenstrijdigheden tussen de formuleringen in de Raamovereenkomst en deze SLA, heeft de formulering in de SLA voorrang, indien deze bedoeld is als nadere uitwerking van de Raamovereenkomst. In alle andere gevallen heeft de Raamovereenkomst voorrang.

1.1.4 Reikwijdte van de SLA:

Het in artikel 1.1.1 genoemde impliceert niet dat alle onderwerpen in de Raamovereenkomst nader worden uitgewerkt in de SLA; enkel onderwerpen waarvan het waarschijnlijk is dat er gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst nadere afspraken nodig zijn, worden in de SLA behandeld.

1.1.5 Looptijd van de SLA:

De looptijd van de SLA is minimaal gelijk aan die van de Raamovereenkomst en is daaraan expliciet gekoppeld. Indien er Nadere Opdrachten onder de Raamovereenkomst worden overeengekomen, blijft de SLA van kracht tot de einddatum van de laatste Nadere Opdracht. De werking van de SLA wordt minimaal viermaal per jaar geëvalueerd en zo nodig aangepast.

1.1.6 Beheer en Actualisatie:

De Gemeente en de Contractant zullen gezamenlijk zorgen voor het actueel houden van de SLA. Het administratieve beheer van de SLA berust bij de Contractmanager van de Gemeente.

1.1.7 Wijzigingsproces:

Wijzigingsvoorstellen voor deze SLA worden door de partijen ingediend en besproken tijdens het tactisch overleg. Na goedkeuring worden wijzigingen schriftelijk vastgelegd door de Gemeente en, na ondertekening door de daartoe bevoegde vertegenwoordigers van beide partijen, als bijlage aan de SLA toegevoegd of resulteren in een nieuwe versie van de SLA.

1.2 Doel van de SLA

1.2.1 Vastleggen van Niveau van Dienstverlening

Deze SLA heeft als doel het gewenste en vereiste niveau van de dienstverlening vast te leggen, inclusief de specificaties en verwachtingen omtrent deze aspecten.

1.2.3 Kwaliteitsbeheersing

Het vastleggen van de methoden en procedures voor kwaliteitsbeheersing is een essentieel onderdeel van deze SLA, om zo de standaard van de geleverde diensten te waarborgen.



1.2.4 Waarborgen Kwaliteit en Continuïteit

De intentie van beide partijen is het zich inspannen om de kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening te waarborgen, en om over en weer afspraken vast te leggen over de wijze van levering, bewaking en verbetering van deze diensten.

1.2.5 Rol van KPI's en Prestatieverplichting

De in de SLA opgenomen KPI's (Key Performance Indicators) bevatten specifieke te leveren prestaties en houden daarom een resultaatverplichting in voor de Contractant.

1.2.6 Aanpassingen en Sturingselementen

Indien de Gemeente besluit om andere sturingselementen op te nemen, is de Contractant verplicht om hieraan mee te werken en deze nieuwe of aangepaste sturingselementen te hanteren in de uitvoering van de dienstverlening.

1.3 Dienstverlening

Binnen de scope van de Opdracht vallen de volgende werkzaamheden:

Het inzetten van uitzendkrachten in de functie medewerker Groen bij het organisatieonderdeel Stadsbedrijven.

De uitzendkrachten worden o.a. ingezet bij:

- Piekbelasting;
- Ondersteuning wijkteams;
- Flexibele schil;
- Opvangen verzuim/verlof;
- Tijdelijke projecten.



2. Kritische Prestatie Indicatoren (KPI's)

2.1 KPI 1: Invullingsgraad

Doelstelling/ gewenste	Voldoen aan invulling van aanvragen voor uitzendkrachten
Opdrachtnemer verzorgt een tijdige invulling van aanvragen vanuit de gebieden van Stadsbedrijven. Invulling conform de gestelde eisen uit het programma van eisen.	
Welke prestaties meten?	Mate waarin wordt voldaan wordt aan de vereiste invullingsgraad
Hoe wordt er gerapporteerd?	Door middel van managementrapportages (per kwartaal)
Hoe vaak wordt er gerapporteerd?	1 x per kwartaal (binnen 2 weken na het einde van het kwartaal)
Wie meet?	Opdrachtnemer
Norm	Goed: 100% geen afwijkingen Voldoende: 80%-100% Onvoldoende: <80%

2.2 KPI 2: Tijdige vervanging bij no-show

Doelstelling/ gewenste	Voldoen aan tijdige vervanging bij no-shows
Conform het programma van eisen dient opdrachtnemer in geval van een no-show tijdig een vervanger te regelen.	
Welke prestaties meten?	Mate waarin wordt voldaan aan adequate vervanging
Hoe wordt er gerapporteerd?	Door middel van managementrapportage
Hoe vaak wordt er gerapporteerd?	1 x per kwartaal (binnen 2 weken na het einde van het kwartaal)
Wie meet?	Opdrachtnemer
Norm	Goed: 100% geen afwijkingen Voldoende: 95%-100% Onvoldoende: <95%



2.2 KPI 3: Aanleveren managementrapportages

Doelstelling/ gewenste	Voldoen aan rapportage eisen en aanlevering van rapportages
Conform programma van eisen wordt er ieder kwartaal een managementrapportage aangeleverd.	
Welke prestaties meten?	Mate waarin wordt voldaan rapportage eisen
Hoe wordt er gerapporteerd?	Door middel van managementrapportage
Hoe vaak wordt er gerapporteerd?	4x per jaar (1x per kwartaal). Aanleveren binnen 2 weken na het einde van het kwartaal
Wie meet?	Opdrachtnemer
Norm	Voldoende en tijdig: 4 rapportages per jaar Onvoldoende en/of niet tijdig: <4 rapportages per jaar

2.7 Probleem management en consequenties

Indien de contractant de vastgestelde KPI-norm niet haalt, is het zijn verantwoordelijkheid om na het identificeren van de afwijking, in de daaropvolgende periode het prestatieniveau terug te brengen naar de overeengekomen standaard.

2.7.1 Verbeterplan bij Problemen:

- **Actie bij Problemen:** Wanneer een probleem zich voordoet, dient de contractant binnen een week een verbeterplan op te stellen.
- **Inhoud Verbeterplan:** Dit verbeterplan moet concrete acties en planningen bevatten, inclusief onderzoeksperiode, inzet van mensen en middelen, en verwachte resultaten.
- **Goedkeuring:** Het verbeterplan moet worden goedgekeurd door de Gemeente.

2.7.2 Prestatie-eisen en KPI's:

- **Jaarlijkse en Contractuele Verplichtingen:** Gedurende zowel elk kwartaal, kalenderjaar als de gehele contractperiode moet voldaan worden aan alle in het document omschreven prestaties en KPI's.
- **Norm:** De contractant moet minimaal voldoen aan de norm, welke wordt beschouwd als 'voldoende'.
- **Verlenging Overeenkomst:** Als alle KPI's gedurende de initiële looptijd van de overeenkomst goed scoren, overweegt de Gemeente de overeenkomst te verlengen.

2.7.4. Procedure bij Overschrijding Afwijking:.

- **Plan van Aanpak:** De contractant moet binnen een week na constatering van de tekortkomingen een verbeterplan opstellen.
- **Formele Ingebrekestelling:** Als de KPI's na twee maanden niet verbeterd zijn na constatering wordt de contractant formeel schriftelijk in gebreke gesteld. De KPI's moeten binnen twee maanden verbeterd zijn en voldoen aan de norm.
- **Ontbinding Overeenkomst:** Als de KPI's na deze periode nog steeds niet voldoen, heeft de Gemeente de mogelijkheid de Raamovereenkomst tussentijds te ontbinden.



3. Rapportages, overlegstructuren en contractomgeving.

3.1 Rapportages

Niveau	Frequentie	Onderwerpen
Strategisch	1 x per jaar (uiterlijk op de laatste dag van de eerstvolgende maand)	- Gerealiseerde verbetervoorstellen - Voorstellen voor efficiencyverbeteringen en andere verbeteracties - Prestatieoverzicht betreffende jaar (o.b.v. score KPI's) - Voortgang Social Return - Evaluatie
Tactisch	1 x per kwartaal (uiterlijk op de tweede vrijdag in de daaropvolgende maand)	- In de kwartaalrapportage wordt er gerapporteerd over de benoemde KPI's (KPI 1 t/m 3). De contractant mag zelf invulling geven aan de wijze van rapporteren. Wel moet uit de rapportage direct duidelijk worden hoe inschrijver scoort op de KPI's. - Overzichten van klachten, inclusief analyse en oplossingen; - Voortgang van verbetervoorstellen; - Financiële informatie per organisatieonderdeel en team; - Aantal ingezette uren (zowel van het afgelopen kwartaal als het totaal van het kalenderjaar); - Voortgang social return
Operationeel/ administratief	1 x per maand (uiterlijk op de tweede vrijdag in de daaropvolgende maand)	- Functie volgens het functiehuis van de Gemeente; - Salarisschaal van de Gemeente; - Inhurende afdeling - Startdatum Opdracht; - Einddatum Opdracht; - Bruto Uurloon van de Uitzendkracht; - Fase waarin Uitzendkracht werkzaam is; - Gefactureerde uren (normale incl. verschoven dienst en/of overwerkuren); - Gefactureerde tarieven (normale incl. verschoven dienst en/of overwerkuren); - Gefactureerde kosten;

*Tijdens de implementatieperiode stemmen gemeente en contractant af over de gewenste invulling van de managementinformatie en de periodieke aanlevering.



3.2 Overlegstructuren

Niveau	Betrokkenen gemeente	Betrokkenen contractant	Frequentie	Onderwerpen
Strategisch	Contracteigenaar Contractmanager		1x per jaar	
Tactisch	Contractuitvoerder Contractmanager		1x per kwartaal	
Operationeel	Gebiedsmanagers/ opzichters		1x per maand	

Contractant stelt per overleg een verslag met actiepuntenlijst op en stuurt dit in concept binnen 2 werkdagen na het overleg op naar de gemeente voor reactie. De acties worden voorzien van een uitvoerdatum.

3.3 Contractomgeving

3.3.1 Contactpersonen

Invulling van de rollen bij de gemeente					
Rol	Escalatie-niveau	Naam	Functie	Emailadres	Tel nr
Contracteigenaar	1				
Contractmanager	2			-	
contractuitvoering Project- / servicemanager/	3			-	
Contractbeheerder	4			-	
Optioneel:					
Optioneel:					
Invulling van de rollen bij de contractant					
Rol	Escalatie-niveau	Naam	Functie	Emailadres	Tel nr
Contracteigenaar	1				
Contractmanager/accountmanager	2				
Uitvoerder	3				
Contractbeheerder	4				
Optioneel:					
Optioneel:					