

Nota van Inlichtingen bij de Europese openbare aanbesteding 'E-HRM en aanverwante dienstverlening' van de gemeente De Ronde Venen

Gepubliceerd onder nummer: DRV 202404 PRJ-2400111

Datum: 1 april 2025

Samenvatting wijzigingen in aanbestedingsdocumenten:

De volgende documenten gepubliceerd op 19 maart 2025 komen bij de publicatie van deze nota van inlichtingen te vervallen:

- Bijlage D Programma van Eisen E-HRM DRV NvI 20250319

De volgende (n.a.v. de beantwoording van vragen gewijzigde) documenten zijn in map 'Aanbestedingsdocumenten' op TenderNed op 1 april 2025 toegevoegd:

- Bijlage D Programma van Eisen E-HRM DRV NvI 20250401

Nr.	Betreft	Vraag	Antwoord
65	Bijlage C Prijzenblad.xlsx - Cel A12	Gaat het bij de Functioneel Beheer dienstverlening prijs om wijziging van bestaande inrichting of om nieuwe inrichting?	Cel A12 in bijlage C Prijzenblad.xlsx betreft " <i>Indicatief all-in uurtarief voor de functioneel beheer dienstverlening</i> ". Met een all-in uurtarief is het niet relevant of dit bestaande inrichting of nieuwe inrichting betreft. Graag ontvangen wij uw all-in uurtarief voor de functioneel beheer dienstverlening in de breedste zin des woords.

66	"Eis 151 NvI1 #11"	Kunt u aangeven of de huidige oplossing die nu bij u draait voldoet aan deze eis?	Eis 151 is aangepast in "Het E-HRM systeem biedt de mogelijkheid voor een pool van kandidaten, die beschikbaar zijn voor toekomstige vacatures, opdrachten, traineeships, werkervaringsplaatsen en stageplaatsen. Op basis van het profiel van de poolkandidaten kan het E-HRM systeem vacatures matchen. Het profiel om te matchen kan te allen tijde door opdrachtgever aangepast worden. Via een jobalert worden vacatures automatisch gemaild naar ingeschreven kandidaten. Hierbij voldoet het als de opdrachtgever vanuit de talentpool kan bekijken wie aan bepaalde vereisten voldoet en aan de hand hiervan matches kan maken."
67	vraag n.a.v. NvI1 #60	Wij willen u vragen de eis met betrekking tot het inrichten van minimaal 9 organisatielagen te heroverwegen of te herformuleren, op grond van het proportionaliteitsbeginsel (zie Gids Proportionaliteit paragraaf 3.5.1 en 3.5.2 en artikel 1.10 Aanbestedingswet). Wij hebben oplossingen waarin met maximaal 7 formeel configureerbare organisatieniveaus wordt gewerkt, terwijl de organisatiestructuren met méér dan 9 lagen effectief gefaciliteerd worden middels: • het positioneren van functionarissen (zoals teammanagers) op afdelingsniveau zonder aparte organisatielaag; • het gebruik van loonverdeling en rapportagelijnen voor hiërarchische aansturing; • het aanmaken van parallelle structuren binnen één omgeving;	Eis 1 is aangepast in: "De oplossing moet in staat zijn om minimaal 9 organisatielagen te ondersteunen of effectief te faciliteren".

	• en het herbruikbaar inrichten van meerdere organisaties varianten binnen dezelfde structuur. Deze methoden worden bewezen toegepast bij meerdere gemeentelijke organisaties en één van de grootste overheidsinstanties binnen onze klantenportefeuille. Onze vragen: • Bent u bereid de eis te herformuleren, bijvoorbeeld naar: "De oplossing moet in staat zijn om minimaal 9 organisatielagen te ondersteunen of effectief te faciliteren"? • Indien nee, kunt u toelichten waarom de eis in deze exacte formulering proportioneel is ten opzichte van de aanbestedingsdoelstelling, en waarom alternatieve inrichtingstechnieken uitgesloten worden?	
--	--	--