



TarievenTool™



Prijzafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 01-08-2025



UWV - Demo bureau

Versie: 26.02

Datum: 18-11-2025

TarievenTool™ is een merk van  Labor Redimo

Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Inschrijver dient buiten genoemde lichtblauwe invulvelden niets aan te vullen of te wijzigen aan de TarievenTool.

Na Inschrijving kunnen er geen correcties meer plaatsvinden op aangeleverde gegevens in de TarievenTool.

Fouten aan de zijde van Inschrijver kunnen niet hersteld worden.

Toelichting Invulblad

Sectie 1. Toelichting

Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

Sectie 2. Bedrijfspecifieke rekenpremies

2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragert bent voor de ZW-Flex en WGA. De hier gemaakte keuze is van invloed op de wijze waarop u de rekenpremies dient te onderbouwen. Geef tevens aan welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 Vul de pensioenpremies in zoals die van toepassing zijn voor het pensioenfonds waarbij u bent aangesloten. Maak hierbij onderscheid tussen het werkgeversdeel en het werknemersdeel. Let erop dat gevraagd wordt naar de rekenpremies en nadrukkelijk niet naar de feitelijk afgedragen premies

Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:

		rekenpremies					
nr.	Specifieke rekenpremies - Uittreksel	Werknemersdeel			Werkgeversdeel		
		%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40	15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57

2.3 Geef hier per contractvorm (Fase A Uitzenden, Fase A Delacheren, Fase B en Fase C) de WGA-premie aan waarbij de verdeling is gemaakt tussen de premie voor de werkgever en de premie voor de werknemer.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrak.

Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragert bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

2.4.1 & 4.2.2 Vul hier de van toepassing zijnde ZW-flex premie in per contractvorm en per risicogroep.

Indien u voor de ZW Flex geen eigenrisicodragert bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de ZW-flex eigenrisicodragert bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

2.5.1 & 2.5.2 Hier vult u per risicogroep voor Fase A de hoogte van de Aanvullende ZW premie in. Standaard wordt in de TarievenTool rekening gehouden met de maximum werknemersbijdrage zoals deze is opgenomen in artikel 29, lid 4 van de Cao voor Uitzendkrachten.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrak.

Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragert bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de WGA eigenrisicodragert bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Belangrijk

Alleen de bedrijfsspecifieke premies worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen.

Indien de beschikking van de Belastingdienst en/of overige onderbouwingen als hierboven bedoeld niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV. De premie voor de Aanvullende ZW worden alsdan ingeschat.

Sectie 3. Voorzieningen

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Indien er een maximum is bepaald door Opdrachtgever, zal de hoogte begrensd zijn in het invulveld en is het niet mogelijk dit maximum te overschrijden.

3.4 Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt.

De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV".

Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegezonden, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

Sectie 4. Nominale Bureaumarge

4.1 en verder Afhankelijk van het aantal door de Opdrachtgever geformuleerde doelgroepen, kunt u hier per doelgroep de Bureaumarge in euro invullen. Eventueel wordt hierbij gevraagd naar een onderscheid per doelgroep na x uren dan wel ten behoeve van de te migreren uitzendkrachten.

Sectie 5. Bepaling tarief

5.1 t/m 5.4 Hier wordt de toelichting gegeven vanuit Opdrachtgever hoe de tarieven per uursoort tot stand komen. U hoeft hier geen gegevens in te vullen

Sectie 6. Uitrui arbeidsvoorwaarden

6.1 Indien van toepassing (ten behoeve van buitenlandse uitzendkrachten) dient u hier aan te geven welke arbeidsvoorwaarden u tegen welke waarde uitruilt. Deze sectie is verborgen indien niet van toepassing.

Sectie 7. Weging salarischalen in aandeel van gewerkte normale uren

Ten behoeve van het juist bepalen van de gewogen loonkostenfactoren en de correcte doorrekening van de pensioencompensatie (indien van toepassing), dient u hier per salarisschaal en -trade aan te geven wat het aandeel is ten opzichte van het totale volume aan Uitzendkrachten. Indien de TarievenTool gebruikt wordt voor een aanbesteding dan wel tender, zal de verhouding aangegeven worden door Opdrachtgever welke recht doet aan de situatie zoals die geldt bij Opdrachtgever. Alsdan zullen de cellen vast staan (niet blauw gearceerd) en hoeft u hier niets in te vullen.

Let op; het totaal dient te allen tijde 100% te zijn, hiervoor is een controlecel toegevoegd.

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Opdrachtgever verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepassing daarvan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Opdrachtgever en Opdrachtgever alsook het bepalen van de inschrijfprijs van Inschrijver/Opdrachtgever bij de uitgezette opdracht door Opdrachtgever. Inschrijver/Opdrachtgever kan geen rechten ontfangen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Opdrachtgever dient bij consederatie van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van voorberekeningen tussen Inschrijver/Opdrachtgever en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Opdrachtgever en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit berekenbare teleurstellingen aan de zijde van Inschrijver/Opdrachtgever. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Opdrachtgever, vrijwaart Inschrijver/Opdrachtgever Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00

	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
b. Verhouding BV1-BV2	100,0%	0,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	83,0%	15,0%	2,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	15,0%	85,0%	
	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemigreerde inzet*	
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%	
	f1.Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch	f2.Overige functies*	
f. Verhouding doelgroepen	5,0%	95,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. = (ga1*f1) + (ga2*f2)	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	ga= (ga3*f1) + (ga4*f2) + (ga5*f3)
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. = (ha1*f1) + (ha2*f2)	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	ha= (ha3*f1) + (ha4*f2) + (ha5*f3)
i. Gewogen Loonkostenfactor	i. = (g*b1) + (h*b2)					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	ia. = (ga*b1) + (ha*b2)					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauomzet Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgeve uit TarievenTool	j1b. Opgeve uit TarievenTool	j1. = (j1a *e1) + (j1b * e2)			
j2. Bureauomzet Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgeve uit TarievenTool	j2b. Opgeve uit TarievenTool	j2. = (j2a *e1) + (j2b * e2)			
j. Bureauomzet	j. = (j1 * f1) + (j2 * f2)					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k = (a*f1) + j + (aa*f1a)
----------------------------------	---------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Demo bureau

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

Beide varianten worden getoond.

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8881	1,8960	1,8948	1,9180	1,8189	1,8968
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9084	1,9166	1,9154	1,9497	1,8360	1,9189
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,6230	1,6230	1,6230	1,6488	1,5636	1,6257
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,6405	1,6405	1,6405	1,6760	1,5783	1,6446
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,8968					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,6257					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j1. Bureauomzet Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 5,00	€ 2,25	€ 5,00			
j2. Bureauomzet Uitzendkrachten Overige functies	€ 3,00	€ 2,25	€ 3,00			
j. Bureauomzet	€ 3,10					

Totaal Uurtarief uitzenden van Demo bureau

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 40,20
----------------------------------	---------

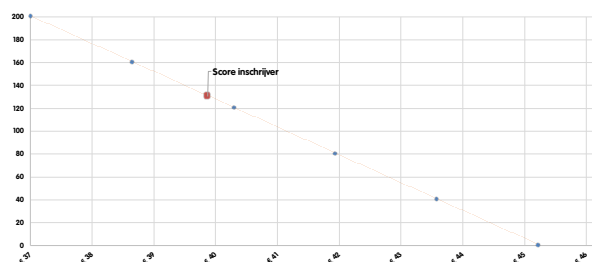
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "In Vulblad TarievenTool"
 - Na het openen van de kuis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kuis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 40,20	€ 37,34	€ 45,56

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en punten-toekenning staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 45,56	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,34	200,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 40,20	130,41
		200 - (INS - MIN) / (MAX - MIN) * 200



LET OP! Beide varianten Fase A van toepassing

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen op basis van de opgevraagde gegevens veranderingen in ontstaan, edoch de methodiek teneinde de gegevens te berekenen naar de juiste percentages en bedragen blijft gelijk. Het aanpassen van andere gegevens dan de in het Invulblad opgevraagde is niet mogelijk.

Naam inlenend bedrijf	UWV
Naam uitlenend bedrijf	Demo bureau

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?	Nee	Besikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meeturen			
	Eigenrisicodragers voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meeturen			
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	Beide varianten worden gehanteerd.				

2.2	Rekenpremie pensioen	Werkgever 15,90%	Werknemer 7,50%			
-----	----------------------	---------------------	--------------------	--	--	--

A/Z = Doelgroep Administratief / Zorg (A/Z), eerder benoemd als BV1

P/L/T = Doelgroep Productie / Logistiek / Technisch (P/L/T), eerder benoemd als BV2

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA premie	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2.4.1	ZW-flex premie A/Z	4,25%		3,75%		4,00%		1,00%	
2.4.2	ZW-flex premie P/L/T	4,75%		4,85%		5,00%		1,00%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	1,00%	0,30%	0,80%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	1,20%	0,70%	1,00%	0,70%				

	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Voorziening in dagen	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1 Kort verzuim in dagen	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2 Ziekteverzuim in dagen	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
3.3 Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00
Transitievergoeding	Percentage							
3.4 Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,50%							

Bureaumarge in € (alleen voor **normale** uren)

	Bureaumarge normale uren	Reguliere uren	Gemigreerde inzet
4.1	Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 5,00	€ 2,25
4.2	Overige functies	€ 3,00	€ 2,25

5.1 Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform de ABU/NBBU cao uitrui van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitrui meegenomen in de berekening van de factuurattreven.

5.2 Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.

Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s):

5.3 Normale uurtarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + (Aanvullende arbeidsvoorwaarden x loonkostenfactor Aanvullende arbeidsvoorwaarden) + bureau-marge
Overuren tarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage
Toeslag- of Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)

5.4 Er geldt **geen** nominale bureau-marge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Invulblad

LET OP! Beide varianten Fase A van toepassing

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	1,44%	0,00%	0,21%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,62%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,44%	0,62%	0,21%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	0,82%	1,65%	0,21%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,21%	0,82%	2,26%	2,06%	0,41%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,62%	21,19%	12,55%	1,44%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,00%	0,41%	6,38%	12,76%	0,82%	0,41%	0,00%
8	0,00%	0,00%	0,41%	3,91%	5,97%	0,82%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,00%	2,06%	1,03%	1,65%	0,62%	0,00%	0,00%
10	0,00%	0,00%	2,47%	1,03%	0,62%	0,00%	0,41%	0,00%
11	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,62%	2,47%	0,00%	0,62%	0,21%	0,21%

100,00%

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Mutaties t.o.v. 2025

UWV

nr.	Standaard getallen - jaarlijks wijzigend	2026	2025	Effect
	Aantal kalenderdagen	365	365	
	Aantal zater- en zondagen	104	104	
	Wettelijke vakantiedagen	20	20	
2.10	PAWW werknemer standaard cao voor uitzendkrachten	0,10%	0,00%	
2.9	Sociaal fonds	0,20%	0,20%	
2.6	Zorgverzekeringswet	6,10%	6,51%	
2.7.1	Awf-laag premie	2,74%	2,74%	
2.7.2	Awf-hoog premie	7,74%	7,74%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)*	8,11%	8,14%	
	Pensioenfranchise Uilener per uur	€ 8,90	€ 8,90	
	Maximum pensioenloon Uilener per uur	€ 40,53	€ 40,53	
	Maximum dagloon per jaar	€ 75.864,00	€ 75.864,00	
	Actuariële factor pensioencompensatie	0,853	0,853	
	Standaard berekeningsfactor verlof dag cao voor uitzendkrachten	0,385%	0,385%	
	Minimumlonen	01-01-2026	01-07-2025	Effect
	Minimum uurloon 18 jaar	€ 7,36	€ 7,20	
	Minimum uurloon 19 jaar	€ 8,83	€ 8,64	
	Minimum uurloon 20 jaar	€ 11,77	€ 11,52	
	Minimum uurloon 21 jaar	€ 14,71	€ 14,40	
	Minimum uurloon 22 jaar	€ 14,71	€ 14,40	
	Minimum uurloon 23 jaar	€ 14,71	€ 14,40	
Minimum (jeugd) lonen zijn gewijzigd met per 1-1-2026, exclusief vakantiebeslag				
	Bureauarges	2026	2025	Effect
4	Ongewogen gemiddelde bureauarge	€ 1,94	€ 1,56	

Demo bureau

Specifieke getallen - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Effect
Pensioenpremie Inlener	16,30%	16,30%		
Pensioenfranchise Inlener	€ 18.475,00	€ 18.475		
Maximum pensioenloon Inlener	€ 137.800,00	€ 137.800		
Feestdagen	8,00	8,00		
Kans	100%	100%		
Vakantie toeslag	8,00%	8,33%	ja	
Standaard werkweek in uren	38,00	38,00		
PAWW werkgever	0,00%	0,10%		
Standaard wachttag WN	0,00	0,00		
Percentage loondoorbetaling ziekte 1e jaar	100,00%	90,00%		
Percentage loondoorbetaling ziekte 2e jaar	70,00%	70,00%		
Bovenwettelijke vakantiedagen - in dagen	6,32	5,00		
Standaard berekeningsfactor verlof dag Inlener	0,000%	0,000%		
Percentage t.b.v. berekening uurloon inlener	0,6061%	0,6061%		
	0,0	0,0		
	0,0	0,0		
Varianten vakantiebeslag	2026	2025		
Vakantiebeslag over toeslag-/ploeguren	nee	nee		
Vakantiebeslag over overuren	nee	nee		
Vakantiebeslag over AAV	nee	nee		
Pensioen gevend Inlener?				
Overuren	ja			
Toeslaguren	ja			
Legenda				
Daling getal				
Stijging getal				
Gelijkblijvend getal				

Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Opbouw in toeslaguren	Effect
Eindejaarsuitkering	8,33%	8,33%	ja	nee	
DAA 2	0,00%	0,00%	nee	nee	
DAA 3	0,00%	0,00%	nee	nee	
DAA 4	0,00	0,00	nee	nee	
DAA 5	0,00	0,00	nee	nee	
DAA 6	0,00	0,00	nee	nee	
Indirecte Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Opbouw in toeslaguren	Effect
Duurzaam werken & leven (volledig UWV)	€ 0,00	€ 0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
IAA 2	€ 0,00	€ 0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
IAA 3	0,00	0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
IAA 4	0,00	0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
Individuele Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025			Effect
	0,00	0,00			
	0,00	0,00			
	0,00	0,00			
	0,00	0,00			
	0,00	0,00			

Mutaties t.o.v. 2025

UWV

Demo bureau

nr.	Specifieke getallen - Uittlener	2026	2025	Effect
2.2.1	Rekenpremie pensioen werkgever Uittlener	15,90%	8,00%	●
2.2.2	Rekenpremie pensioen werknemer Uittlener	7,50%	4,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever	1,00%	1,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werknemer	0,30%	0,30%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werkgever	1,20%	1,20%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werknemer	0,70%	0,70%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever Fase A Deta	0,80%	0,80%	●
2.5.1	Aanvulling ZW P/L/T werkgever Fase A Deta	1,00%	1,00%	●
2.3	WGA werkgever	1,20%	1,20%	●
2.3	WGA werknemer	1,20%	1,20%	●
2.4.1	ZW-flex Fase A A/Z	4,25%	4,25%	●
2.4.2	ZW-flex Fase A P/L/T	4,75%	4,75%	●
2.4.1	ZW-flex Fase B A/Z	4,00%	4,00%	●
2.4.2	ZW-flex Fase B P/L/T	5,00%	5,00%	●
2.4.1	ZW-flex Fase C A/Z	1,00%	1,00%	●
2.4.2	ZW-flex Fase C P/L/T	1,00%	1,00%	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase B A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase B P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase C A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase C P/L/T	1,27	1,27	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B A/Z	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B P/L/T	9,00	9,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C A/Z	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C P/L/T	9,00	9,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B A/Z	3,00	3,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B P/L/T	3,00	3,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C A/Z	4,00	4,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C P/L/T	4,00	4,00	●
3.4	Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,50%	0,50%	●

Gehanteerde cao / arbeidsvoorwaarden als basis voor gelijkwaardigheid

cao UWV 01-08-2025

Wijzigingen in de TarievenTool als gevolg van de ABU/NBBU cao en SHPP Pensioenfonds

Uniforme Gelijkwaardige Beloningsregeling Inlener cao UWV 01-08-2025

Arbeidsvoorwaardelijk element		Onvoorwaardelijk	Voorwaardelijk	Gelijk	Gelijkwaardig	Basis inrichting TarievenTool	Loon kosten factor *	Tarief calculatie **	Apart afrekenen ***	Opmerking
Inschaling	0 b.v. leeftijd en ervaring							X		Is dus basis uurloon
Standaard werkweek (in uren)	38	X		X		X		X		Standaard aantal uren per week volgens cao
Vaststelling beloningsperiode	Maand	X		X		X				
Maandverdienste/periodeloon naar uurloon berekening	0,61%	X		X		X		X		Uurloon waarover loonkostenfactor gaat
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden	schaal / trede combinatie	X		X				X		
Periodiek	gelijk aan eigen mdw		X					X		
Toeslagen onregelmatigheid, ploegen- of overuur	conform cao	X		X				X		Gelijk aan huidig
Wettelijke vakantiedagen	20	X		X			X			Opgenomen in loonkostenfactor
Bovenwettelijke vakantiedagen - in dagen	6,32 dagen	X		X			X			Opgenomen in loonkostenfactor
Feestdagen	8		X	X			X			Voorwaardelijk obv ABU/NBBU cao, aanname op toepasselijkheid
Waardebepaling verlofdag	0,385%		X	X			X			Indien niet opgenomen wordt standaard percentage gehanteerd
KB	Opgenomen in overig		X		X		X			Punten vanuit KB al meegenomen in overige arbeidsvoorwaarden?
Sociale lasten	berekend obv gem loon						X			Op basis van input bureaus en standaard %
Pensioencompensatie normale uren	46,2		X		X			X		Individueel, per loon/trede combinatie verschillend
Pensioencompensatie overuren	Indien van toepassing 46,1		X		X		X			Opgenomen in loonkostenfactor overuren
Pensioencompensatie toeslaguren	Indien van toepassing 46,1		X		X		X			Opgenomen in loonkostenfactor toeslaguren
Pensioengevend salaris inlener	EJU		X		X	X				Check welke voorwaarden wel en niet pensioengevend zijn
Standaard wachttag WN	0 dagen	X		X			X			Opgenomen in loonkostenfactor
Percentage loondoorbetaling ziekte 1e jaar	100%	X		X			X			Opgenomen in loonkostenfactor
Vakantie toeslag	8%	X		X			X			Alleen over normale uren, niet over toeslaguren en aanvullende arbeidsvoorwaarden.
Eindejaarsuitkering	8,33%		X	X			X			Check de voorwaarden en is het pensioengevend?
Duurzaam werken en leven	Volledig volgens cao		X		X					Uitzendkrachten kunnen van alle onderdelen (opleiding, loopbaan, etc.) gebruikmaken
Transitievergoeding	Opgave bureau		X		X		X			Als voorziening opgenomen in loonkostenfactor
Bruto vergoedingen	conform cao		X	X					X	Gelijk aan huidig
Netto vergoedingen	conform cao		X	X					X	Gelijk aan huidig
Vaste uitkeringen	conform cao								X	
Jubileum uitkering	conform cao		X	X					X	Individueel, komt waarschijnlijk niet voor
Eenmalige uitkeringen	conform cao		X	X					X	Individueel, komt waarschijnlijk niet voor
Overige variabele uitkeringen	conform cao									Niet van toepassing
Bruto - netto voordelen	Fiscale regeling, uitruil o.b.v. al bovenstaand verrekende									O.b.v. art 35 cao niet meegenomen
Kort verzuim / Bijzonder verzuim	Aansluiting cao	X		X			X			Opgenomen in loonkostenfactor
PAWW	0%	X					X			Keuze bijdrage PAWW door Inlener, betaald door uitzendkracht

* Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel is opgenomen in de loonkostenfactor, dan wordt deze hiermee automatisch meegenomen in de tariefberekening

** Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel individueel is, wel elk gewerkt uur voorkomt, maar niet standaard opgenomen kan worden in de loonkostenfactor, wordt deze in de TariefCalculatie meegenomen voor een individuele tariefberekening

*** Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel individueel is, en niet elk gewerkt uur voorkomt, of juist heel incidenteel voorkomt, wordt deze separaat afgerekend.

Uniforme Gelijkaardige Beloning Inlener

cao UWV 01-08-2025

Basis Arbeidsvoorwaarden

Onderdeel	Basis berekening	Gewogen Maandloon	Gewogen jaarsalaris	In overuren	in toeslaguren	In AAV
Basis jaarsalaris		€ 3.227,06	€ 38.724,69			
Vakantie toeslag	8,00%		€ 3.097,98	0,00%	0,00%	0,00%

Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden

Kans	basis berekening	Onderdeel	Als % bruto uurloon	Gewogen in loonkosten	In overuren	in toeslaguren
100,00%	8,33%	Eindejaarsuitkering	8,33%	€ 3.225,77	0,00%	0,00%
				€ 3.225,77	0,00%	0,00%
Totaal directe aanvullende arbeidsvoorwaarden, excl pensioencompensatie			8,33%	Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor		

Pensioencompensatie

Aandeel	basis compensatiebedrag	Toelichting	als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten	
100,00%	€ 1,32	Pensioencompensatie o.b.v. artikel 46.2 cao	0,00%	€ 1,32	
		Pensioencompensatie overuren	0,34%		Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor overuren
		Pensioencompensatie toeslaguren	0,34%		Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor toeslaguren
Totaal gemiddelde pensioencompensatie			0,00%	€ 1,32	wordt meegenomen in sociale lasten berekening
Totaal direct uit te betalen aanvullende arbeidsvoorwaarden			8,33%		

Indirecte Aanvullende Arbeidsvoorwaarden (als voorziening in loonkostenfactor)

Kans	basis voor compensatie	Toelichting	Als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten
0,00%	€ 0,00	Duurzaam werken & leven (volledig UWV)	0,00%	€ 0,00
				€ 0,00
Totaal indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden			0,00%	Percentage opgenomen als (G) in loonkostenfactor
Totaal Aanvullende arbeidsvoorwaarden (wordt meegenomen in sociale lasten berekening)			8,33%	

Totaal arbeidsvoorwaarden € 45.049,75

Individuele regelingen

Totaal bruto per uur te betalen aan medewerker

Basis uurloon		€ 19,56	
Eindejaarsuitkering	8,33%	€ 1,63	is al opgenomen in loonkostenfactor!
Pensioencompensatie	0,00%	€ 0,00	wordt individueel uitbetaald, is niet opgenomen in loonkostenfactor!
Aanvullende arbeidsvoorwaarden	8,33%	€ 1,63	
Totaal bruto uit te betalen		€ 21,19	
Verskil met WWL		€ 6,48	

Pensioenscompensatie										Pensioenscompensatie o.b.v. 43.2										Pensioenscompensatie o.b.v. 43.3										Dronching tototot										Volantie toeding										Endingspauzierung										Droozom weken en velen bedrijv UWV														Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent l'ne																Pen Pension genent															
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Individuele tarieven Demo bureau

Naam medewerker	Jan Jansen		
Schaal	5		
Trede	8		
Bruto uurloon	€ 20,61		
Kies uit de lijst de contractvorm	Fase A Uitzendbeding - Administratief / Zorg		
Kies de doelgroep	Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse		
Overige AAV in €	€ 0,00		
Pensioencompensatie	€ 0,00	0,00%	
Pensioen compensatie o.b.v. 46.1			

Gehanteerde variabelen	
Loonkostenfactor Normale uren	1,8926
Loonkostenfactor Overuren	1,4362
Loonkostenfactor Toeslag-/ploegenuren	1,6313
Loonkostenfactor AAV (Aanvullende arbeidsvoorwaarden)	1,6269
Nominale marge - Nieuwe inzet	€ 5,00
Nominale marge - Gemigreerde inzet	€ 2,25
Individuele AAV in %	0,00%
Individuele AAV in €	€ 0,00

Medewerker		Bruto uurloon	Loonkosten factor	Loonkosten	Nominale marge	Normale urentarief
Jan Jansen	Nieuwe inzet	€ 20,61	1,8926	€ 39,00	€ 5,00	€ 44,00
	Gemigreerde inzet	€ 20,61	1,8926	€ 39,00	€ 2,25	€ 41,25

Medewerker		Pensioen- compensatie	Aanvullende arbeids- voorwaarden + PC	Loonkosten factor AAV	Bedrag pens + AAV
Jan Jansen		€ 0,00	€ 0,00	1,6269	€ 0,00

Overwerkvergoeding	Ma-vr tussen 7.00 en 21.00 uur	Ma-vr tussen 21.00 en 7.00 uur	Zaterdag tot 14.00 uur	Zaterdag na 14.00 uur	Zondag en/of feestdag
Toeslagpercentage	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%	100,00%
Bruto uurloon	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61
Vergoeding in €	€ 25,76	€ 30,91	€ 30,91	€ 30,91	€ 41,21
Loonkostenfactor overuren	1,4362	1,4362	1,4362	1,4362	1,4362
Overuurtarief	€ 37,00	€ 44,39	€ 44,39	€ 44,39	€ 59,19

Toeslag/verschoven tarieven	Zaterdag tot 13.00 uur	Zaterdag na 13.00 uur	Zaterdag na 17.00 uur	Zondagen	Feestdagen
Toeslagpercentage	25,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Uurloon	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61
Toeslagdeel in €	€ 5,15	€ 10,30	€ 20,61	€ 20,61	€ 20,61
Loonkostenfactor toeslag / ploegen	1,6313	1,6313	1,6313	1,6313	1,6313
Loonkosten toeslagdeel	€ 8,40	€ 16,81	€ 33,62	€ 33,62	€ 33,62
Dit toeslagbedrag kan ook afzonderlijk gefactureerd worden					
Totaal tarief toeslag- / ploeguur	€ 52,41	€ 60,81	€ 77,62	€ 77,62	€ 77,62
Totaal tarief toeslag- / ploeguur	€ 49,66	€ 58,06	€ 74,87	€ 74,87	€ 74,87

Overige vergoedingen					
Reiskosten per dag	20	aantal km enkele reis	Reiskosten per dag	€ 9,20	
Reiskostenvergoeding per km	€ 0,23	23 cent per km voor lopen/fiets en 19 cent per km voor auto/bromfiets/scooter, auto: met een maximum van 70 km enkele reis, fiets en lopend: geen maximum			
Evt. Netto onkosten	€ 4,00			€ 4,00	
Evt. bruto onkosten	€ 0,00	Te hanteren factor 1,4260	Te factureren bedrag	€ 0,00	
Evt. eenmalige uitkering	€ 0,00	Te hanteren factor 1,4362	Te factureren bedrag	€ 0,00	

Basisgegevens

nr.	Bedrijfspecifieke rekenpremies	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detacheren		Fase B Detacheren		Fase C Detacheren	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2.4.1	ZW-flex A/Z	4,25%		3,75%		4,00%		1,00%	
2.4.2	ZW-flex P/L/T	4,75%		4,85%		5,00%		1,00%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	1,00%	0,30%	0,80%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	1,20%	0,70%	1,00%	0,70%				
Algemene rekenpremies									
2.6	Zorgverzekeringswet	6,10%							
2.7	Awf-premie	7,74%						2,74%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,11%							
2.9	Sociaal Fonds	0,20%							
2.10	PAWW	0,00%	0,10%						
Voorzieningen in dagen									
		A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1	Kort verzuim (detacheren in dagen)	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen t.b.v. productiviteit	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
	Ziekteverzuimpercentage berekend	1,92%	1,92%	1,92%	2,68%	2,68%	3,45%	2,68%	3,45%
	Ziekteverzuimdagen t.b.v. loonkosten	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
3.3	Leegloopvoorziening in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00
Transitievergoeding									
3.4	Transitievergoeding als % van sv-loon	0,50%							
	Transitievergoeding inclusief ZVW	0,53%							
Ziekte									
	Standaard wachttag werknemer	0 dag							
	% loondoorbetaling bij ziekte	100%							
Reserveringen									
	Vakantietoeslag		8,00%						
	Vakantiedagen wettelijk		20,0						
	Vakantiedagen bovenwettelijk		6,3						
	Feestdagen (gecorrigeerd)		8,0						
	Opleidingsdagen (als gewerkte uren doorbetaald)		0,0						
Werkbare dagen / uren									
	Aantal kalenderdagen		365						
	Aantal zater- en zondagen		104						
	Werkbare dagen		261						
	Standaard werkweek in uren		38,00						
	Standaard werkdag in uren		7,60						
Pensioengrondslagen en franchise									
	Werkbare dagen	261							
	Pensioen franchise per uur	€ 8,90							
	Pensioen franchise per jaar	€ 17.654,04							
	Pensioen maximum per uur	€ 40,53							
	Maximum pensioengrens	€ 80.395,31							
2.2 Pensioen									
	Pensioenpremie werkgever Uittener		15,90%						
	Pensioenpremie werknemer Uittener		7,50%						
Maximum jaarloon									
	Maximum jaarloon per jaar		€ 75.864,00						
Totaal aanvullende arbeidsvoorwaarden									
	H: Directe aanvullende arbeidsvoorwaarden		8,33%						
	G: Indirecte Aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%						
	Totaal Aanvullende Arbiedsvoorwaarden		8,33%						

Salarisschalen per 1-8-2025

Standaard werkweek 38,0 uren

% t.b.v. bepaling uurloon 0,6061%

Schaal								
Trede	1	2	3	4	5	6	7	8
1	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.934,20	€ 3.505,82	€ 4.073,63
2	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.725,80	€ 3.069,56	€ 3.642,59	€ 4.216,97
3	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.725,80	€ 2.739,51	€ 3.201,92	€ 3.781,57	€ 4.359,55
4	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.767,73	€ 2.937,81	€ 3.337,24	€ 3.914,10	€ 4.501,71
5	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.725,80	€ 2.898,00	€ 3.041,30	€ 3.469,59	€ 4.057,42	€ 4.649,03
6	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.804,68	€ 3.001,50	€ 3.156,33	€ 3.604,95	€ 4.199,27	€ 4.792,49
7	€ 2.640,00	€ 2.725,80	€ 2.913,23	€ 3.110,02	€ 3.277,90	€ 3.743,82	€ 4.338,76	€ 4.933,52
8	€ 2.640,00	€ 2.738,08	€ 3.017,39	€ 3.217,84	€ 3.400,21	€ 3.887,15	€ 4.485,23	€ 5.079,30
9	€ 2.640,00	€ 2.829,28	€ 3.125,23	€ 3.324,23	€ 3.521,73	€ 4.031,23	€ 4.629,44	€ 5.227,44
10	€ 2.725,80	€ 2.929,13	€ 3.233,76	€ 3.431,99	€ 3.641,85	€ 4.171,50	€ 4.776,04	€ 5.370,84
11	€ 2.805,12	€ 3.027,55	€ 3.339,43	€ 3.537,67	€ 3.771,54	€ 4.317,13	€ 4.920,17	€ 5.511,09
12	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.448,70	€ 3.660,69	€ 3.924,14	€ 4.476,58	€ 5.066,01	€ 5.641,21

Salarisschalen per 1-8-2025

Weging (op basis van rapportage Uittener of Inlener)

Schaal

Trede	1	2	3	4	5	6	7	8
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	1,44%	0,00%	0,21%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,62%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,44%	0,62%	0,21%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	0,82%	1,65%	0,21%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,21%	0,82%	2,26%	2,06%	0,41%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,62%	21,19%	12,55%	1,44%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,00%	0,41%	6,38%	12,76%	0,82%	0,41%	0,00%
8	0,00%	0,00%	0,41%	3,91%	5,97%	0,82%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,00%	2,06%	1,03%	1,65%	0,62%	0,00%	0,00%
10	0,00%	0,00%	2,47%	1,03%	0,62%	0,00%	0,41%	0,00%
11	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,62%	2,47%	0,00%	0,62%	0,21%	0,21%

Salarisschalen per 1-8-2025

Gewogen salaris

Schaal

Trede	1	2	3	4	5	6	7	8
1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21,73	€ 21,73	€ 42,26	€ 0,00	€ 8,38
2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25,26	€ 22,49	€ 0,00
3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 39,46	€ 19,76	€ 7,78	€ 0,00
4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28,47	€ 24,18	€ 54,93	€ 8,05	€ 0,00
5	€ 0,00	€ 0,00	€ 5,61	€ 23,85	€ 68,84	€ 71,39	€ 16,70	€ 0,00
6	€ 0,00	€ 0,00	€ 17,31	€ 636,12	€ 396,16	€ 51,92	€ 0,00	€ 0,00
7	€ 0,00	€ 0,00	€ 11,99	€ 198,38	€ 418,17	€ 30,81	€ 17,85	€ 0,00
8	€ 0,00	€ 0,00	€ 12,42	€ 125,80	€ 202,89	€ 31,99	€ 0,00	€ 0,00
9	€ 0,00	€ 0,00	€ 64,31	€ 34,20	€ 57,97	€ 24,88	€ 0,00	€ 0,00
10	€ 0,00	€ 0,00	€ 79,85	€ 35,31	€ 22,48	€ 0,00	€ 19,65	€ 0,00
11	€ 0,00	€ 0,00	€ 27,49	€ 29,12	€ 7,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
12	€ 0,00	€ 0,00	€ 21,29	€ 90,39	€ 0,00	€ 27,63	€ 10,42	€ 11,61

	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Gemiddeld Uurloon
Gewogen salaris	€ 3.227,06	€ 38.724,69	€ 19,56

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,8926	1,4362	1,6313	1,6269
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,9004	1,4464	1,6430	1,6336
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	1,9006	1,4362	1,6313	1,6269
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,9085	1,4464	1,6430	1,6336
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	1,8835	1,4262	1,6246	1,6191
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Productie / Logistiek / Technisch	1,9164	1,4371	1,6515	1,6474
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	1,8914	1,4262	1,6246	1,6191
Fase A Detachering - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,9246	1,4371	1,6515	1,6474
Fase B	Administratief / Zorg	1,9180	1,4200	1,6319	1,6488
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,9497	1,4293	1,6570	1,6760
Fase C	Administratief / Zorg	1,8189	1,3458	1,5465	1,5636
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,8360	1,3460	1,5605	1,5783

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,4260	1,4362
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,4362	1,4464
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,4160	1,4262
Fase A Detachering	Productie / Logistiek / Technisch	1,4269	1,4371
Fase B	Administratief / Zorg	1,4099	1,4200
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,4191	1,4293
Fase C	Administratief / Zorg	1,3359	1,3460
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,3361	1,3460

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

	Fase A Uitzendbeding										Fase A Detacheren									
	Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor		Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor	
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
A. Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	220,41		219,41		261,00		229,68		220,41		220,41		219,41		261,00		229,68		220,41	
Vakantiedagen - wettelijk	20	9,07	20	9,12	0,00	20	8,71	20	9,07	20	9,07	20	9,12	0,00	20	9,02	20	9,07	20	9,07
Vakantiedagen - bovenwettelijk	6	2,87	6	2,88	0,00	6	2,75	6	2,87	6,3158	2,87	6,3158	2,88	0,00	6,3158	2,77	6,3158	2,87	6,3158	2,87
Feestdagen	8	3,63	8	3,65	0,00	8	0,00	8	3,63	8	3,63	8	3,65	0,00	8	0,00	8	3,63	8	3,63
Kort verzuim dagen	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58
B. Voorzieningen																				
Leeglooptijden			1,00	0,46									1,00	0,46						
Ziekedagen - tb.v. productiviteit	5,00		5,00			5,00		5,00		5,00		5,00			5		5,00		5,00	
Ziekedagen - tb.v. loonkosten	5,00	2,27	5,00	2,28	0,00	0,00	5,00	2,18	5,00	2,27	5,00	2,27	5,00	2,28	0,00	0,00	5	2,18	5,00	2,27
		18,41	18,41	18,95	0,00	0,00	13,63	13,63	18,41	18,41	18,41	18,41	18,95	18,95	0,00	0,00	13,96	13,96	18,41	18,41
Subtotaal A+B		118,41		118,95		100,00		113,63		118,41		118,41		118,95		100,00		113,96		118,41
C. Vakantiebijslag		8,00%	9,47	8,00%	9,52	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,00%	9,47	8,00%	9,52	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Subtotaal A+B+C		127,89		128,47		100,00		113,63		118,41		127,89		128,47		100,00		113,96		118,41
D. Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	
WGA	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	
ZW Flex	4,04%		4,04%		3,93%		3,93%		4,04%		3,57%		3,57%		3,45%		3,45%		3,57%	
Aanvulling ZW	0,95%		0,95%		1,20%		1,20%		0,95%		0,76%		0,76%		0,74%		0,74%		0,76%	
E. Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet	5,80%		5,80%		5,64%		5,64%		5,80%		5,80%		5,80%		5,62%		5,62%		5,80%	
Awf-premie	7,36%		7,36%		7,15%		7,15%		7,36%		7,36%		7,36%		7,13%		7,13%		7,36%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,71%		7,71%		7,49%		7,49%		7,71%		7,71%		7,71%		7,47%		7,47%		7,71%	
Sociaal Fonds	0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%		0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%	
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	36,86%	47,14	36,86%	47,35	42,60%	42,60	42,60%	48,41	36,86%	43,65	36,20%	46,29	36,20%	46,51	41,60%	41,60	41,60%	47,41	36,20%	42,87
F. Transitievergoeding		0,53%	0,68	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,60	0,53%	0,63	0,53%	0,68	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,60	0,53%
G. Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%	0,00	0,00%	0,00						0,00%	0,00	0,00%	0,00						
H. Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		8,33%	13,55	8,33%	13,55	0,34%	0,49	0,34%	0,49		8,33%	13,49	8,33%	13,49	0,34%	0,48	0,34%	0,48		
		189,26		190,06		143,62		163,13		162,69		188,35		189,14		142,62		162,46		161,91
Loonkostenfactor		1,8926		1,9006		1,4362		1,6313		1,6269		1,8835		1,8914		1,4262		1,6246		1,6191

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

Loonkostenfactoren A/Z

	Fase B										Fase C									
	Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor		Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor	
		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden																				
A: Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	215,41		218,41		261,00		227,68		215,41		214,41		218,41		261,00		227,68		214,41	
Vakantiedagen - wettelijk	20	9,28	20	9,16	0,00	20	9,10	20	9,28	20	9,33	20	9,16	0,00	20	9,10	20	9,33	20	9,33
Vakantiedagen - bovenwettelijk	6,3158	2,93	6,3158	2,89	0,00	6,3158	2,79	6,3158	2,93	6,3158	2,95	6,3158	2,89	0,00	6,3158	2,79	6,3158	2,95	6,3158	2,95
Feestdagen	8	3,71	8	3,66	0,00	8	0,00	8	3,71	8	3,73	8	3,66	0,00	8	0,00	8	3,73	8	3,73
Kortverzuim dagen	1,27	0,59	1,27	0,58	0,00	1,27	0,59	1,27	0,59	1,27	0,59	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58	1,27	0,59	1,27	0,59
B: Voorzieningen																				
Leeglooptdagen	3,00	1,39		0,00				3,00	1,39	4,00	1,87		0,00				4,00	1,87		
Ziekedagen - tb.v. productiviteit	7,00		7,00			7		7,00		7,00		7,00			7,00		7,00		7,00	
Ziekedagen - tb.v. loonkosten	7,00	3,25	7,00	3,20	0,00	7	3,07	7,00	3,25	7,00	3,26	7,00	3,20	0,00	7,00	3,07	7,00	3,26	7,00	3,26
		21,16		19,50	0,00		14,97		21,16		21,73		19,50	0,00			14,97		21,73	21,73
Subtotaal A+B		121,16		119,50		100,00		114,97		121,16		121,73		119,50		100,00		114,97		121,73
C: Vakantiebijslag		8,00%	9,69	8,00%	9,56	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,00%	9,74	8,00%	9,56	0%	0,00	0,00%	0,00	0,00
Subtotaal A+B+C		130,85		129,06		100,00		114,97		121,16		131,47		129,06		100,00		114,97		121,73
D: Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	
WGA	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	
ZW Flex	3,81%		3,81%		3,70%		3,70%		3,81%		0,95%		0,95%		0,92%		0,92%		0,95%	
Aanvulling ZW																				
E: Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet	5,82%		5,82%		5,64%		5,64%		5,82%		5,82%		5,82%		5,64%		5,64%		5,82%	
Afw-premie	7,38%		7,38%		7,15%		7,15%		7,38%		2,61%		2,61%		2,53%		2,53%		2,61%	
Arbeidsongeschiktheidsschade (Aol)	7,73%		7,73%		7,49%		7,49%		7,73%		7,73%		7,73%		7,49%		7,49%		7,73%	
Sociaal Fonds																				
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	35,55%	46,52	35,55%	45,88	40,99%	40,99	40,99%	47,13	35,55%	43,07	27,92%	36,71	27,92%	36,03	33,59%	33,59	33,59%	38,62	27,92%	33,99
F: Transitievergoeding		0,53%	0,69	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%	0,64	0,53%	0,70	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%	0,00	0,00%	0,00						0,00%	0,00	0,00%	0,00						
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		8,33%	13,73	8,33%	13,73	0,34%	0,48	0,34%	0,48		8,33%	13,02	8,33%	13,02	0,34%	0,46	0,34%	0,46		
Loonkostenfactor		191,80		189,36		142,00		163,19		164,88		181,89		178,80		134,58		154,65		156,36
		1,9180		1,8936		1,4200		1,6319		1,6488		1,8189		1,7880		1,3458		1,5465		1,5636

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslagen, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverslasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Productie / Logistiek / Technisch

	Fase A Uitzendbeding										Fase A Detacheren									
	Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor		Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor	
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
A: Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	220,41		219,41		261,00		229,68		220,41		218,41		217,41		261,00		227,68		218,41	
Vakantiedagen wettelijk	20	9,07	20	9,12	0,00		20	8,71	20	9,07	20	9,16	20	9,20	0,00		20	9,10	20	9,16
Vakantiedagen bovenwettelijk	6	2,87	6	2,88	0,00		6	2,75	6	2,87	6,3158	2,89	6,3158	2,90	0,00		6,3158	2,79	6,3158	2,89
Feestdagen	8	3,63	8	3,65	0,00			0,00	8	3,63	8	3,66	8	3,68	0,00			0,00	8	3,66
Dagen kort verzuim	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00			0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00			0,00	1,27	0,58
B: Voorzieningen																				
Leeglooptdagen		0,00		0,46				0,00				0,00		0,46					0,00	0,00
Ziekte dagen in productiviteit	5,00		5,00				5,00		5,00		7,00		7,00				7,00		7,00	
Ziekte dagen in loonkosten	5,00	2,27	5,00	2,28	0,00		5,00	2,18	5,00	2,27	7,00	3,20	7,00	3,22	0,00		7,00	3,07	7,00	3,20
		18,41		18,41		0,00		13,63		18,41		19,50		20,05		0,00		14,97		19,50
Subtotaal A+B		118,41		118,95		100,00		113,63		118,41		119,50		120,05		100,00		114,97		119,50
C: Vakantiebijslag		8,00%		9,47		0%		0,00%		0,00		8,00%		9,56		0%		0,00%		0,00
Subtotaal A+B+C		127,89		128,47		100,00		113,63		118,41		129,06		129,65		100,00		114,97		119,50
D: Bedrijfsspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%
WGA		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%		1,14%		1,10%		1,10%		1,14%
ZW Flex		4,50%		4,50%		4,39%		4,39%		4,50%		4,59%		4,59%		4,45%		4,45%		4,59%
Aanvulling ZW		1,14%		1,14%		1,76%		1,76%		1,14%		0,95%		0,95%		0,92%		0,92%		0,95%
E: Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet		5,78%		5,78%		5,64%		5,64%		5,78%		5,78%		5,78%		5,60%		5,60%		5,78%
Awf-premie		7,33%		7,33%		7,15%		7,15%		7,33%		7,33%		7,33%		7,10%		7,10%		7,33%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,68%		7,68%		7,49%		7,49%		7,68%		7,68%		7,68%		7,44%		7,44%		7,68%
Sociaal Fonds		0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%		0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%
PAWW		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
		37,43%		47,87		37,43%		43,62%		49,57		37,43%		48,18		42,69%		42,69%		44,61
F: Transitievergoeding		0,53%		0,68		0,53%		0,60		0,53%		0,53%		0,68		0,53%		0,61		0,63
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%		0,00		0,00%		0,00		0,00%		0,00%		0,00		0,00%		0,00		0,00
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		8,33%		13,61		0,34%		0,49		0,34%		8,33%		13,72		0,34%		0,49		0,49
Loonkostenfactor		190,04		190,85		144,64		164,30		163,36		191,64		192,46		143,71		165,15		164,74
		1,9004		1,9085		1,4464		1,6430		1,6336		1,9164		1,9246		1,4371		1,6515		1,6474

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverslasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Productie / Logistiek / Technisch

Loonkostenfactoren P/L/T

	Fase B										Fase C									
	Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor		Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor	
		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden																				
A: Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	213,41		216,41		261,00		225,68		213,41		212,41		216,41		261,00		225,68		212,41	
Vakantiedagen wettelijk	20	9,37	20	9,24	0,00	20	9,19	20	9,37	20	9,42	20	9,24	0,00	20	9,19	20	9,42	20	9,42
Vakantiedagen bovenwettelijk	6,3158	2,96	6,3158	2,92	0,00	6,3158	2,81	6,3158	2,96	6,316	2,97	6,3158	2,92	0,00	6,3158	2,81	6,316	2,97	6,316	2,97
Feestdagen	8	3,75	8	3,70	0,00	8	3,75	8	3,75	8	3,77	8	3,70	0,00	8	3,77	8	3,77	8	3,77
Dagen kort verzuim	1,27	0,60	1,27	0,59	0,00	1,27	0,60	1,27	0,60	1,27	0,60	1,27	0,59	0,00	1,27	0,60	1,27	0,60	1,27	0,60
B: Voorzieningen																				
Leeglooptdagen	3,00	1,41		0,00			0,00	3,00	1,41	4,00	1,88		0,00				4,00	1,88		
Ziekteblijfsdagen in productiviteit	9,00		9,00			9		9,00		9,00		9,00			9		9,00		9,00	
Ziekteblijfsdagen in loonkosten	9,00	4,22	9,00	4,16	0,00	9	3,99	9,00	4,22	9,00	4,24	9,00	4,16	0,00	9	3,99	9,00	4,24	9,00	4,24
	22,30	22,30	20,60	20,60	0,00	0,00	15,99	15,99	22,30	22,30	22,87	22,87	20,60	20,60	0,00	0,00	15,99	15,99	22,87	22,87
Subtotaal A+B		122,30		120,60		100,00		115,99		122,30		122,87		120,60		100,00		115,99		122,87
C: Vakantiebijlag		8,00%		8,00%		0%	0,00%	0,00	0,00%	0,00		8,00%		8,00%		0%	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Subtotaal A+B+C		132,08		130,25		100,00		115,99		122,30		132,70		130,25		100,00		115,99		122,87
D: Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%			9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	
WGA		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%			1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	
ZW Flex		4,77%		4,77%		4,62%		4,62%		4,77%			0,95%		0,93%		0,93%		0,95%	
Aanvulling ZW																				
E: Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet		5,82%		5,82%		5,64%		5,64%		5,82%			5,82%		5,64%		5,64%		5,82%	
Afw-premie		7,38%		7,38%		7,15%		7,15%		7,38%			2,61%		2,53%		2,53%		2,61%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,73%		7,73%		7,49%		7,49%		7,73%			7,73%		7,50%		7,50%		7,73%	
Sociaal Fonds																				
PAWW		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%			0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
		36,51%	48,22	36,51%	47,55	41,91%	41,91	41,91%	48,61	36,51%	44,65	27,92%	37,05	27,92%	36,37	33,61%	33,61	38,98	27,92%	34,31
F: Transitievergoeding		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%		0,53%
		0,70		0,69		0,53		0,62		0,65		0,70		0,69		0,53		0,62		0,65
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		8,33%		8,33%		0,34%		0,49		0,34%		8,33%		8,33%		0,34%		0,46		0,34%
		13,96		13,96		0,49		0,49		0,49		13,15		13,15		0,46		0,46		0,46
		194,97		192,46		142,93		165,70		167,60		183,60		180,45		134,60		156,05		157,83
Loonkostenfactor		1,9497		1,9246		1,4293		1,6570		1,6760		1,8360		1,8045		1,3460		1,5605		1,5783

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslagen, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverslasten aan toegevoegd.

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase B			Fase B			Fase C			Fase C		
	Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch			Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch			Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch		
Belaste kosten bedrag			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00
Werkgeverslasten																		
Pensioenpremie		15,90%			15,90%		15,90%			15,90%			15,90%			15,90%		
WGA		1,11%			1,11%		1,11%			1,11%			1,11%			1,11%		
ZW Flex		3,93%			4,39%		3,70%			4,62%			0,92%			0,93%		
Aanvulling ZW		1,20%			1,76%													
Zorgverzekeringswet		5,64%			5,64%		5,64%			5,64%			5,64%			5,64%		
Awf-premie		7,15%			7,15%		7,15%			7,15%			2,53%			2,53%		
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,49%			7,49%		7,49%			7,49%			7,49%			7,50%		
PAWW		0,00%			0,00%		0,00%			0,00%			0,00%			0,00%		
Sociaal Fonds		0,18%			0,18%													
		42,60%	42,60		43,62%	43,62	40,99%	40,99		41,91%	41,91		33,59%	33,59		33,61%	33,61	
Belaste kostenfactor			142,60			143,62			140,99			141,91			133,59			133,61
			1,4260			1,4362			1,4099			1,4191			1,3359			1,3361

Sociale lastenberekening

Fase A Uitzendbeding - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelag	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 38.724,69	€ 116,17

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.215,87

%	berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.833,51	€ 514,00	1,14%
4,25%	€ 42.833,51	€ 1.820,42	4,04%
1,00%	€ 42.833,51	€ 428,34	0,95%

6,10%	€ 42.833,51	€ 2.612,84	5,80%
7,74%	€ 42.833,51	€ 3.315,31	7,36%
8,11%	€ 42.833,51	€ 3.473,80	7,71%
0,20%	€ 42.833,51	€ 85,67	0,19%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.606,24

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,86%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,61

%	berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.903,96	€ 70,85	1,11%
4,25%	€ 5.903,96	€ 250,92	3,93%
1,30%	€ 5.903,96	€ 76,75	1,20%

6,10%	€ 5.903,96	€ 360,14	5,64%
7,74%	€ 5.903,96	€ 456,97	7,15%
8,11%	€ 5.903,96	€ 478,81	7,49%
0,20%	€ 5.903,96	€ 11,81	0,18%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.722,19

Gemiddeld % werkgeverslasten 42,60%

Sociale lastenberekening

Fase A Uitzendbeding - Productie / Logistiek / Technisch

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelag	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,70%	€ 38.724,69	€ 271,07

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.370,77

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.678,61	€ 512,14	1,14%
4,75%	€ 42.678,61	€ 2.027,23	4,50%
1,20%	€ 42.678,61	€ 512,14	1,14%

6,10%	€ 42.678,61	€ 2.603,40	5,78%
7,74%	€ 42.678,61	€ 3.303,32	7,33%
8,11%	€ 42.678,61	€ 3.461,24	7,68%
0,20%	€ 42.678,61	€ 85,36	0,19%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.860,69

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,43%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,61

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.903,96	€ 70,85	1,11%
4,75%	€ 5.903,96	€ 280,44	4,39%
1,90%	€ 5.903,96	€ 112,18	1,76%

6,10%	€ 5.903,96	€ 360,14	5,64%
7,74%	€ 5.903,96	€ 456,97	7,15%
8,11%	€ 5.903,96	€ 478,81	7,49%
0,20%	€ 5.903,96	€ 11,81	0,18%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.787,13

Gemiddeld % werkgeverslasten 43,62%

Sociale lastenberekening

Fase A Detacheren - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelag	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 38.724,69	€ 116,17

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
				€ 2.215,87

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.833,51	€ 514,00	1,14%
3,75%	€ 42.833,51	€ 1.606,26	3,57%
0,80%	€ 42.833,51	€ 342,67	0,76%

6,10%	€ 42.833,51	€ 2.612,84	5,80%
7,74%	€ 42.833,51	€ 3.315,31	7,36%
8,11%	€ 42.833,51	€ 3.473,80	7,71%
0,20%	€ 42.833,51	€ 85,67	0,19%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.306,41

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,20%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 5.910,35	€ 17,73

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
				Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 503,34

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.886,23	€ 70,63	1,11%
3,75%	€ 5.886,23	€ 220,73	3,45%
0,80%	€ 5.886,23	€ 47,09	0,74%

6,10%	€ 5.886,23	€ 359,06	5,62%
7,74%	€ 5.886,23	€ 455,59	7,13%
8,11%	€ 5.886,23	€ 477,37	7,47%
0,20%	€ 5.886,23	€ 11,77	0,18%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.658,20

Gemiddeld % werkgeverslasten 41,60%

Sociale lastenberekening

Fase A Detacheren - Productie / Logistiek / Technisch

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelag	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,70%	€ 38.724,69	€ 271,07

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
				€ 2.370,77

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.678,61	€ 512,14	1,14%
4,85%	€ 42.678,61	€ 2.069,91	4,59%
1,00%	€ 42.678,61	€ 426,79	0,95%

6,10%	€ 42.678,61	€ 2.603,40	5,78%
7,74%	€ 42.678,61	€ 3.303,32	7,33%
8,11%	€ 42.678,61	€ 3.461,24	7,68%
0,20%	€ 42.678,61	€ 85,36	0,19%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.818,01

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,33%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,70%	€ 5.910,35	€ 41,37

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
				Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 526,98

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.862,59	€ 70,35	1,10%
4,85%	€ 5.862,59	€ 284,34	4,45%
1,00%	€ 5.862,59	€ 58,63	0,92%

6,10%	€ 5.862,59	€ 357,62	5,60%
7,74%	€ 5.862,59	€ 453,76	7,10%
8,11%	€ 5.862,59	€ 475,46	7,44%
0,20%	€ 5.862,59	€ 11,73	0,18%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.727,82

Gemiddeld % werkgeverslasten 42,69%

Sociale lastenberekening

Fase B - Administratief / Zorg

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.099,70

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelage	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.949,68	€ 515,40	1,14%
4,00%	€ 42.949,68	€ 1.717,99	3,81%
6,10%	€ 42.949,68	€ 2.619,93	5,82%
7,74%	€ 42.949,68	€ 3.324,31	7,38%
8,11%	€ 42.949,68	€ 3.483,22	7,73%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 16.016,70

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,55%

Over- en Toeslaguren

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,61

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.903,96	€ 70,85	1,11%
4,00%	€ 5.903,96	€ 236,16	3,70%
6,10%	€ 5.903,96	€ 360,14	5,64%
7,74%	€ 5.903,96	€ 456,97	7,15%
8,11%	€ 5.903,96	€ 478,81	7,49%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.618,87

Gemiddeld % werkgeverslasten 40,99%

Sociale lastenberekening

Fase C - Administratief / Zorg

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.395,34	€ 2.054,65
2.3	WGA	1,20%	€ 42.994,73	€ 515,94
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.049,38	€ 45,05
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.099,70

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69	
Vakantietoelag	€ 3.097,98	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.226,71	8,33%
Totaal jaarsalaris	€ 45.049,38	

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.395,34	€ 4.355,86	9,67%
1,20%	€ 42.949,68	€ 515,40	1,14%
1,00%	€ 42.949,68	€ 429,50	0,95%
6,10%	€ 42.949,68	€ 2.619,93	5,82%
2,74%	€ 42.949,68	€ 1.176,82	2,61%
8,11%	€ 42.949,68	€ 3.483,22	7,73%
0,00%	€ 45.049,38	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 12.580,72

Gemiddeld % werkgeverslasten 27,93%

Over- en Toeslaguren

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.389,57	€ 479,22
2.3	WGA	1,20%	€ 5.910,35	€ 70,92
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.389,57	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,61

Gewogen jaarsalaris	€ 38.724,69
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.389,57

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.389,57	€ 1.015,94	15,90%
1,20%	€ 5.903,96	€ 70,85	1,11%
1,00%	€ 5.903,96	€ 59,04	0,92%
6,10%	€ 5.903,96	€ 360,14	5,64%
2,74%	€ 5.903,96	€ 161,77	2,53%
8,11%	€ 5.903,96	€ 478,81	7,49%
0,00%	€ 6.389,57	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.146,55

Gemiddeld % werkgeverslasten 33,59%

TarievenTool™

Prijsafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 01-08-2025



UWV - Min bepaling

Versie: 26.02

Datum: 18-11-2025

 TarievenTool™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00

	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
b. Verhouding BV1-BV2	100,0%	0,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	83,0%	15,0%	2,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	15,0%	85,0%	
	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemigreerde inzet*	
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%	
	f1.Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch	f2.Overige functies*	
f. Verhouding doelgroepen	5,0%	95,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. = (ga1*f1) + (ga2*f2)	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	ga= (ga3*f1) + (ga4*f2) + (ga5*f3)
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. = (ha1*f1) + (ha2*f2)	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	ha= (ha3*f1) + (ha4*f2) + (ha5*f3)
i. Gewogen Loonkostenfactor	i. = (g*b1) + (h*b2)					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	ia. = (ga*b1) + (ha*b2)					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauwage Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgeve uit TarievenTool	j1b. Opgeve uit TarievenTool	j1. = (j1a *e1) + (j1b * e2)			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgeve uit TarievenTool	j2b. Opgeve uit TarievenTool	j2. = (j2a *e1) + (j2b * e2)			
j. Bureauwage	j. = (j1 * f1) + (j2 * f2)					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k = (a*i) + j + (aa*ia)
----------------------------------	-------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Min bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7727	1,7801	1,7790	1,7868	1,7218	1,7790
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7716	1,7790	1,7779	1,7949	1,7296	1,7795
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,5239	1,5239	1,5239	1,5360	1,4801	1,5248
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,5229	1,5229	1,5229	1,5429	1,4868	1,5252
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,7790					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,5248					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 3,50	€ 1,88	€ 3,50			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Overige functies	€ 2,50	€ 1,88	€ 2,50			
j. Bureauwage	€ 2,55					

Totaal Uurtarief uitzenden van Min bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 37,34
----------------------------------	---------

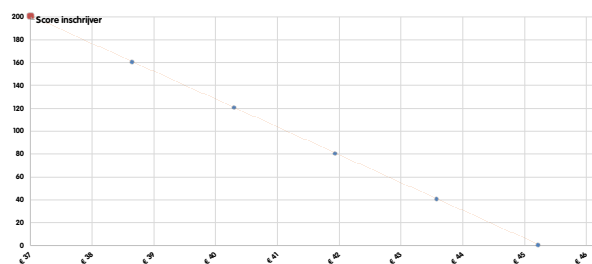
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invalblad TarievenTool"
 - Na het openen van de kuis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kuis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 37,34	€ 37,34	€ 45,56

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en punten-toekenning staan vast.

Omzchrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 45,56	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,34	200,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (NS)	€ 37,34	200,00
200 - (INS - MIN) / (MAX - MIN) * 200		



LET OP! Fase A met UZB van toepassing

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen op basis van de opgevraagde gegevens veranderingen in ontstaan, edoch de methodiek teneinde de gegevens te berekenen naar de juiste percentages en bedragen blijft gelijk. Het aanpassen van andere gegevens dan de in het Invulblad opgevraagde is niet mogelijk.

Naam inlenend bedrijf	UWV
Naam uitlenend bedrijf	Min bepaling

2.1	Eigeniscodragder voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigeniscodragder voor WGA?	Ja	Onderzoekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	Fase A Uitzendbeding	

		Werkgever	Werknemer
2.2	Rekenpremie pensioen	15,90%	7,50%

Rekenpremies		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA premie	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%
2.4.1	ZW-flex premie A/Z	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.4.2	ZW-flex premie P/L/T	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	0,00%	0,30%	0,00%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	0,00%	0,70%	0,00%	0,70%				

	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Voorziening in dagen	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1 Kort verzuim in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3.2 Ziekteverzuim in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,00	2,00	3,00
3.3 Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Transitievergoeding	Percentage							
3.4 Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,20%							

Bureaumarge in € (alleen voor **normale** uren)

	Bureaumarge normale uren	Reguliere uren	Gemigreerde inzet
4.1	Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 3,50	€ 1,88
4.2	Overige functies	€ 2,50	€ 1,88

5.4 Er geldt **geen** nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Invulblad

LET OP! Fase A met UZB van toepassing

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	1,44%	0,00%	0,21%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,62%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,44%	0,62%	0,21%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	0,82%	1,65%	0,21%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,21%	0,82%	2,26%	2,06%	0,41%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,62%	21,19%	12,55%	1,44%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,00%	0,41%	6,38%	12,76%	0,82%	0,41%	0,00%
8	0,00%	0,00%	0,41%	3,91%	5,97%	0,82%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,00%	2,06%	1,03%	1,65%	0,62%	0,00%	0,00%
10	0,00%	0,00%	2,47%	1,03%	0,62%	0,00%	0,41%	0,00%
11	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,62%	2,47%	0,00%	0,62%	0,21%	0,21%

100,00%

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,7727	1,3756	1,5358	1,5239
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,7716	1,3793	1,5400	1,5229
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	1,7801	1,3756	1,5358	1,5239
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,7790	1,3793	1,5400	1,5229
Fase B	Administratief / Zorg	1,7868	1,3710	1,5416	1,5360
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,7949	1,3710	1,5482	1,5429
Fase B - afnamegarantie (zonder leegloop)	Administratief / Zorg	1,7794	1,3710	1,5416	1,5360
Fase B - afnamegarantie (zonder leegloop)	Productie / Logistiek / Technisch	1,7874	1,3710	1,5482	1,5429
Fase C	Administratief / Zorg	1,7218	1,3246	1,4895	1,4801
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,7296	1,3247	1,4960	1,4868
Fase C - afnamegarantie (zonder leegloop)	Administratief / Zorg	1,7147	1,3246	1,4895	1,4801
Fase C - afnamegarantie (zonder leegloop)	Productie / Logistiek / Technisch	1,7224	1,3247	1,4960	1,4868

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,3688	1,3756
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,3725	1,3793
Fase B	Administratief / Zorg	1,3642	1,3710
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,3642	1,3710
Fase C	Administratief / Zorg	1,3180	1,3247
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,3181	1,3247

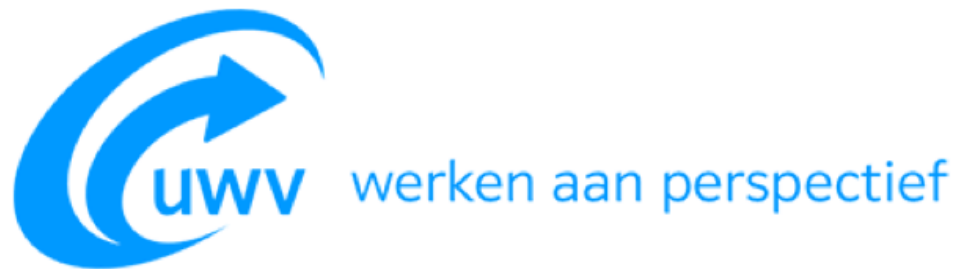


TarievenTool™



Prijsafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 01-08-2025



UWV - Max bepaling

Versie: 26.02

Datum: 18-11-2025

TarievenTool™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00

	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
b. Verhouding BV1-BV2	100,0%	0,0%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	83,0%	15,0%	2,0%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	15,0%	85,0%	
	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemigreerde inzet*	
e. Verhouding inzetduur	100,0%	0,0%	
	f1.Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch	f2.Overige functies*	
f. Verhouding doelgroepen	5,0%	95,0%	

Max bepaling

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. = (ga1*d1) + (ga2*d2)	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	ga= (ga3*c1) + (ga4*c2) + (ga5*c3)
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. = (ha1*d1) + (ha2*d2)	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	ha= (ha3*c1) + (ha4*c2) + (ha5*c3)
i. Gewogen Loonkostenfactor	i. = (g*b1) + (h*b2)					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	ia. = (ga*b1) + (ha*b2)					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauwage Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgeve uit TarievenTool	j1b. Opgeve uit TarievenTool	j1. = (j1a *e1) + (j1b * e2)			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgeve uit TarievenTool	j2b. Opgeve uit TarievenTool	j2. = (j2a *e1) + (j2b * e2)			
j. Bureauwage	j = (i * f1) + (i2 * f2)					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	k = (a*r1) + j + (aa*ia)
----------------------------------	--------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Max bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

Fase A Detacheren

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,9977	2,0062	2,0049	2,0749	2,0349	2,0160
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	2,0138	2,0223	2,0210	2,0749	2,0349	2,0294
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,7173	1,7173	1,7173	1,7836	1,7493	1,7279
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,7311	1,7311	1,7311	1,7836	1,7493	1,7393
i. Gewogen Loonkostenfactor	2,0160					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,7279					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 8,50	€ 4,50	€ 8,50			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten Overige functies	€ 6,00	€ 4,50	€ 6,00			
j. Bureauwage	€ 6,13					

Totaal Uurtarief uitzenden van Max bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 45,56
----------------------------------	---------

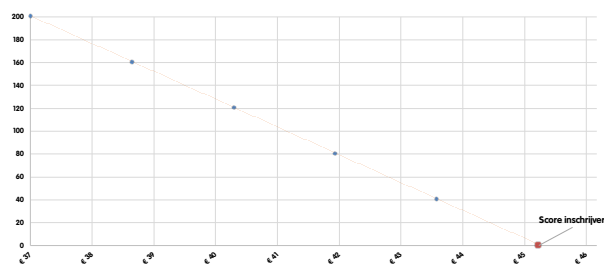
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "In Vulblad TarievenTool"
 - Na het openen van de kuis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kuis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 45,56	€ 37,34	€ 45,56

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en punten-toekenning staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 45,56	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,34	200,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 45,56	0,00
200 - (INS - MIN) / (MAX - MIN) * 200		



LET OP! Fase A Deta van toepassing

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen op basis van de opgevraagde gegevens veranderingen in ontstaan, edoch de methodiek teneinde de gegevens te berekenen naar de juiste percentages en bedragen blijft gelijk. Het aanpassen van andere gegevens dan de in het Invulblad opgevraagde is niet mogelijk.

Naam inlenend bedrijf	UWV
Naam uitlenend bedrijf	Max bepaling

2.1	Eigenrisicodragers voor ZW-flex?	Nee	Besikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meeturen			
	Eigenrisicodragers voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meeturen			
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	Fase A Detacheren				
A/Z = Doelgroep Administratief / Zorg (A/Z), eerder benoemd als BV1 P/L/T = Doelgroep Productie / Logistiek / Technisch (P/L/T), eerder benoemd als BV2						
2.2	Rekenpremie pensioen	Werkgever 15,90%	Werknemer 7,50%			

Rekenpremies		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA premie	3,84%	0,00%	3,84%	0,00%	3,84%	0,00%	3,84%	0,00%
2.4.1	ZW-flex premie A/Z	6,49%		6,49%		6,49%		6,49%	
2.4.2	ZW-flex premie P/L/T	6,49%		6,49%		6,49%		6,49%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	1,90%	0,30%	1,90%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	3,26%	0,70%	3,26%	0,70%				

Fase A Uitzendbeding			Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
Voorziening in dagen	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1 Kort verzuim in dagen	2,00	2,00	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00
3.2 Ziekteverzuim in dagen	3,00	3,00	4,00	4,00	9,00	9,00	10,00	10,00
3.3 Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	5,00	7,00	7,00
Transitievergoeding	Percentage							
3.4 Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	2,68%							

	Bureaumarge normale uren	Reguliere uren	Gemigreerde inzet
4.1	Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 8,50	€ 4,50
4.2	Overige functies	€ 6,00	€ 4,50

5.4 Er geldt **geen** nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Invulblad

LET OP! Fase A Deta van toepassing

7. Weging salarischalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	1,44%	0,00%	0,21%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,82%	0,62%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,44%	0,62%	0,21%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	1,03%	0,82%	1,65%	0,21%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,21%	0,82%	2,26%	2,06%	0,41%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,62%	21,19%	12,55%	1,44%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,00%	0,41%	6,38%	12,76%	0,82%	0,41%	0,00%
8	0,00%	0,00%	0,41%	3,91%	5,97%	0,82%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,00%	2,06%	1,03%	1,65%	0,62%	0,00%	0,00%
10	0,00%	0,00%	2,47%	1,03%	0,62%	0,00%	0,41%	0,00%
11	0,00%	0,00%	0,82%	0,82%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,62%	2,47%	0,00%	0,62%	0,21%	0,21%

100,00%

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	1,9977	1,5093	1,7120	1,7173
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Productie / Logistiek / Technisch	2,0138	1,5204	1,7246	1,7311
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	2,0062	1,5093	1,7120	1,7173
Fase A Detachering - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	2,0223	1,5204	1,7246	1,7311
Fase B	Administratief / Zorg	2,0749	1,4908	1,7287	1,7836
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	2,0749	1,4908	1,7287	1,7836
Fase B - afnamegarantie (zonder leegloop)	Administratief / Zorg	2,0300	1,4908	1,7287	1,7836
Fase B - afnamegarantie (zonder leegloop)	Productie / Logistiek / Technisch	2,0300	1,4908	1,7287	1,7836
Fase C	Administratief / Zorg	2,0349	1,4444	1,6824	1,7493
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	2,0349	1,4445	1,6825	1,7493
Fase C - afnamegarantie (zonder leegloop)	Administratief / Zorg	1,9730	1,4444	1,6824	1,7493
Fase C - afnamegarantie (zonder leegloop)	Productie / Logistiek / Technisch	1,9730	1,4445	1,6825	1,7493

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,4757	1,5093
Fase A Detachering	Productie / Logistiek / Technisch	1,4868	1,5204
Fase B	Administratief / Zorg	1,4573	1,4908
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,4573	1,4908
Fase C	Administratief / Zorg	1,4111	1,4445
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,4112	1,4445