



Prijsafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 1-5-2024 t/m 31-7-2025



Demo bureau

Versie: 26.01
Datum: 19-09-2025

 **TarievenTool**™ is een merk van 

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56		
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
	100,0%	0,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
	83,0%	15,0%	2,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
	15,0%	85,0%	
e. Verhouding inzetduur	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemiddelde inzet*	
	100,0%	0,0%	
f. Verhouding doelgroepen	f1. Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse*	f2. Overige functies*	
	5,0%	95,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. $= (g1*d1) + (g2*d2)$	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	$g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)$
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. $= (h1*d1) + (h2*d2)$	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	$h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)$
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. $= (ga1*d1) + (ga2*d2)$	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	$ga = (ga3*c1) + (ga4*c2) + (ga5*c3)$
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. $= (ha1*d1) + (ha2*d2)$	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	$ha = (ha3*c1) + (ha4*c2) + (ha5*c3)$
i. Gewogen Loonkostenfactor	$i = (g*b1) + (h*b2)$					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	$ia = (ga*b1) + (ha*b2)$					
	Nieuwe inzet	Gemiddelde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauomge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgevoel uit TarievenTool	j1b. Opgevoel uit TarievenTool	j1. $= (j1a*e1) + (j1b*e2)$			
j2. Bureauomge Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgevoel uit TarievenTool	j2b. Opgevoel uit TarievenTool	j2. $= (j2a*e1) + (j2b*e2)$			
j. Bureauomge	$j = (j1*j2) + (j2*j2)$					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	$k = (i*b1) + (j*a1a)$
----------------------------------	------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Demo bureau

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

3. Beide varianten worden gehanteerd.

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8951	1,9031	1,9019	1,9253	1,8261	1,9039
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,9143	1,9224	1,9212	1,9557	1,8421	1,9248
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,6280	1,6280	1,6280	1,6539	1,5687	1,6307
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,6455	1,6455	1,6455	1,6811	1,5835	1,6496
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,9039					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,6307					
	Nieuwe inzet	Gemiddelde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauomge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 5,00	€ 2,25	€ 5,00			
j2. Bureauomge Uitzendkrachten Overige functies	€ 3,00	€ 2,25	€ 3,00			
j. Bureauomge	€ 3,10					

Totaal Uurtarief uitzenden van Demo bureau

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 40,33
----------------------------------	---------

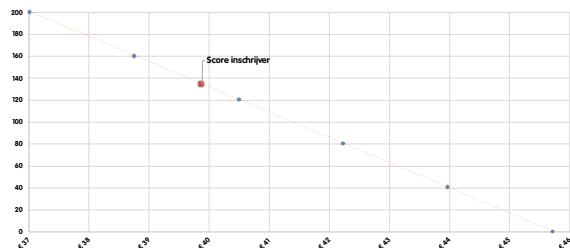
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "multyblad TarievenTool".
 - Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 40,33	€ 37,47	€ 46,17

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoelating staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (IMAX)	€ 46,17	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,47	200,0	
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 40,33	134,25	$200 - ((INS - MIN) / (IMAX - MIN) * 200)$



Invalinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Inschrijver dient buiten genoemde lichtblauwe invulvelden niets aan te vullen of te wijzigen aan de TarievenTool.

Na Inschrijving kunnen er geen correcties meer plaatsvinden op aangeleverde gegevens in de TarievenTool.

Fouten aan de zijde van Inschrijver kunnen niet hersteld worden.

Toelichting Invulblad

Sectie 1. Toelichting

Vul de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

Sectie 2. Bedrijfsspecifieke rekenpremies

2.1 Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. De hier gemaakte keuze is van invloed op de wijze waarop u de rekenpremies dient te onderbouwen. Geef levers aan welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 Vul de pensioenpremies in zoals die van toepassing zijn voor het pensioenfonds waarbij u bent aangesloten. Maak hierbij onderscheid tussen het werkgeversdeel en het werknemersdeel. Let erop dat gevraagd wordt naar de rekenpremies en nadrukkelijk niet naar de feitelijk afgedragen premies.

Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:

		Werknemersdeel		Werkgeversdeel			
		%	bedrag	%	bedrag		
nr.	Specifieke rekenpremies - Uittreksel						
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%

2.3 Geef hier per contractvorm (Fase A Uitzenden, Fase A Delachieren, Fase B en Fase C) de WGA-premie aan waarbij de verdeling is gemaakt tussen de premie voor de werkgever en de premie voor de werknemer.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook. Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

2.4.1 & 4.2.2 Vul hier de van toepassing zijnde ZW-flex premie in per contractvorm en per risicogroep.

Indien u voor de ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de ZW-flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

2.5.1 & 2.5.2 Hier vult u per risicogroep voor Fase A de hoogte van de Aanvullende ZW premie in. Standaard wordt in de TarievenTool rekening gehouden met de maximum werknemersbijdrage zoals deze is opgenomen in artikel 29, lid 4 van de Cao voor Uitzendkrachten.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook. Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de WGA eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Belangrijk Alleen de bedrijfsspecifieke premies worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen. Indien de beschikking van de Belastingdienst en/of overige onderbouwingen als hierboven bedoeld niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV. De premie voor de Aanvullende ZW worden alsdan ingeschat.

Sectie 3. Voorzieningen

3.1 t/m 3.3 Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptijden in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Indien er een maximum is bepaald door Opdrachtgever, zal de hoogte begrensd zijn in het invulveld en is het niet mogelijk dit maximum te overschrijden.

3.4 Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt.

De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV". Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegezonden, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

Sectie 4. Nominale Bureau marge

4.1 en verder Afhankelijk van het aantal door de Opdrachtgever geformuleerde doelgroepen, kunt u hier per doelgroep de Bureau marge in euro invullen. Eventueel wordt hierbij gevraagd naar een onderscheid per doelgroep na x uren dan wel ten behoeve van de te migreren uitzendkrachten.

Sectie 5. Bepaling tarief

5.1 t/m 5.4 Hier wordt de toelichting gegeven vanuit Opdrachtgever hoe de tarieven per uursoort tot stand komen. U hoeft hier geen gegevens in te vullen.

Sectie 6. Uitrui arbeidsvoorwaarden

6.1 Indien van toepassing (ten behoeve van buitenlandse uitzendkrachten) dient u hier aan te geven welke arbeidsvoorwaarden u tegen welke waarde uitrust. Deze sectie is verborgen indien niet van toepassing.

Sectie 7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Ten behoeve van het juist bepalen van de gewogen loonkostenfactoren en de correcte doorrekening van de pensioencompensatie (indien van toepassing), dient u hier per salarisschaal en -trede aan te geven wat het aandeel is ten opzichte van het totale volume aan Uitzendkrachten. Indien de TarievenTool gebruikt wordt voor een aanbesteding dan wel tender, zal de verhouding aangegeven worden door Opdrachtgever welke recht doet aan de situatie zoals die geldt bij Opdrachtgever. Alsdan zullen de cellen vast staan (niet blauw gearceerd) en hoeft u hier niets in te vullen.

Let op; het totaal dient te allen tijde 100% te zijn, hiervoor is een controlecel toegevoegd.

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Opdrachtgever verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Opdrachtgever en Opdrachtgever. Inschrijver/Opdrachtgever aanvaardt het bepalen van de inschrijfprijs van Inschrijver/Opdrachtgever bij de uitgezette opdracht door Opdrachtgever. Inschrijver/Opdrachtgever kan geen rechten ontfenken aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Opdrachtgever dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Opdrachtgever en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Opdrachtgever en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Opdrachtgever. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Opdrachtgever, vrijwaart Inschrijver/Opdrachtgever Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Invulblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Alvorens het Invulblad in te vullen wordt u nadrukkelijk verzocht om de toelichting in de Invulinstructie goed door te nemen, hierin wordt per element aangegeven wat er van u wordt gevraagd en hoe dit onderbouwd dient te worden indien noodzakelijk.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie) als bijlage toegevoegd. Hier kunnen op basis van de opgevraagde gegevens veranderingen in ontstaan, edoch de methodiek teneinde de gegevens te berekenen naar de juiste percentages en bedragen blijft gelijk. Het aanpassen van andere gegevens dan de in het Invulblad opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	UWV
Naam Uittenend bedrijf	Demo bureau

2. Bedrijfsspecifieke rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	3. Beide varianten worden gehanteerd.	

2.2	Rekenpremie pensioen	Werkgever 15,90%	Werknemer 7,50%
-----	----------------------	---------------------	--------------------

A/Z = Doelgroep Administratief / Zorg (A/Z), eerder benoemd als BV1

P/L/T = Doelgroep Productie / Logistiek / Technisch (P/L/T), eerder benoemd als BV2

Rekenpremies		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA premie	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2.4.1	ZW-flex premie A/Z	4,25%		3,75%		4,00%		1,00%	
2.4.2	ZW-flex premie P/L/T	4,75%		4,85%		5,00%		1,00%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	1,00%	0,30%	0,80%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	1,20%	0,70%	1,00%	0,70%				

3. Voorzieningen

Voorziening in dagen	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1 Kort verzuim in dagen	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2 Ziekteverzuim in dagen	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
3.3 Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00
Transitievergoeding	Percentage							
3.4 Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,50%							

4. Nominale Bureaumarge

Bureaumarge in € (alleen voor normale uren)

	Bureaumarge normale uren	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet
4.1 Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 5,00	€ 2,25	
4.2 Overige functies	€ 3,00	€ 2,25	

5 Bepaling tarief

- Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
 - Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
- Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s):**
- Normale uurtarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + (Aanvullende arbeidsvoorwaarden x loonkostenfactor Aanvullende arbeidsvoorwaarden) + bureaumarge
 - Overuren tarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage
 - Toeslag- of Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
 - Er geldt **geen** nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

Invulblad

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,00%	0,50%	0,15%	0,00%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,50%	0,50%	0,25%	0,00%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,25%	2,50%	4,00%	1,00%	0,50%	0,00%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,50%	3,00%	5,00%	1,00%	0,75%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,05%	0,50%	3,50%	6,00%	2,00%	0,75%	0,00%	0,00%
8	0,00%	0,10%	0,50%	4,00%	7,50%	2,00%	0,60%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,10%	0,75%	4,50%	7,00%	0,25%	0,35%	0,00%	0,00%
10	0,05%	0,10%	1,00%	3,50%	6,50%	0,25%	0,30%	0,00%	0,00%
11	0,15%	0,12%	0,50%	3,00%	5,00%	0,13%	0,11%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,21%	0,50%	2,67%	0,04%	0,03%	0,00%	0,00%
									100,00%
									€ 19,56

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Opradrachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Opradrachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Opradrachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Opradrachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Opradrachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Opradrachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Opradrachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Opradrachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Opradrachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Mutaties t.o.v. 2025

nr.	Standaard getallen - jaarlijks wijzigend	2026	2025	Effect
	Aantal kalenderdagen	365	365	
	Aantal zater- en zondagen	104	104	
	Wettelijke vakantiedagen	20	20	
2.10	PAWW werknemer standaard cao voor uitzendkrachten	0,10%	0,00%	
2.9	Sociaal fonds	0,20%	0,20%	
2.6	Zorgverzekeringswet	6,51%	6,51%	
2.7.1	Awf-laag premie	2,74%	2,74%	
2.7.2	Awf-hoog premie	7,74%	7,74%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)*	8,14%	8,14%	
2.2.1	Rekenpremie pensioen werkgever Uitzlener	15,90%	8,00%	
2.2.2	Rekenpremie pensioen werknemer Uitzlener	7,50%	4,00%	
	Pensioenfranchise Uitzlener per uur	€ 8,90	€ 8,90	
	Maximum pensioenloon Uitzlener per uur	€ 40,53	€ 40,53	
	Maximum dagloon per jaar	€ 75.864,00	€ 75.864,00	
	Actuariële factor pensioencompensatie	0,853	0,000	
	Standaard berekeningsfactor verlof dag cao voor uitzendkrachten	0,385%	0,000%	
	Minimumlonen	01-07-2025	2025	Effect
	Minimum uurloon 18 jaar	€ 7,20	€ 7,03	
	Minimum uurloon 19 jaar	€ 8,64	€ 8,44	
	Minimum uurloon 20 jaar	€ 11,52	€ 11,25	
	Minimum uurloon 21 jaar	€ 14,40	€ 14,06	
	Minimum uurloon 22 jaar	€ 14,40	€ 14,06	
	Minimum uurloon 23 jaar	€ 14,40	€ 14,06	
	Minimum (jeugd) lonen zijn gewijzigd per 1-7-2025, exclusief vakantie toeslag			
	Bureaumarges	2026	2025	Effect
4	Ongewogen gemiddelde bureaumarge	€ 1,56	€ 1,56	

Specifieke getallen - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Effect
Pensioenpremie Inlener	16,30%	16,30%		
Pensioenfranchise Inlener	€ 18.475	€ 18.475		
Maximum pensioenloon Inlener	€ 137.800	€ 137.800		
Feestdagen	8,00	8,00		
Kans	100%	100%		
Vakantie toeslag	8,00%	8,33%	ja	
Standaard werkweek in uren	38,00	38,00		
PAWW werkgever	0,00%	0,10%		
Standaard wachttag WN	0,00	1,00		
Percentage loondoorbetaling ziekte 1e jaar	100,00%	90,00%		
Percentage loondoorbetaling ziekte 2e jaar	70,00%	70,00%		
Bovenwettelijke vakantiedagen - in dagen	6,32	6,32		
Standaard berekeningsfactor verlof dag Inlener	0,000%	0,000%		
Percentage t.b.v. berekening uurloon inlener	0,6061%	0,6061%		
	0,0	0,0		
	0,0	0,0		

Varianten vakantiebijslag

Vakantiebijslag over toeslag-/ploeguren	nee	nee
Vakantiebijslag over overuren	nee	nee
Vakantiebijslag over AAV	nee	nee

Legenda

- Daling getal
- Stijging getal
- Gelijkblijvend getal

Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Opbouw in toeslagen	Effect
Eindejaarsuitkering	8,33%	8,33%	ja	nee	
DAA 2	0,00%	0,00%	nee	nee	
DAA 3	0,00%	0,00%	nee	nee	
DAA 4	0,00	0,00	nee	nee	
DAA 5	0,00	0,00	nee	nee	
DAA 6	0,00	0,00	nee	nee	

Indirecte Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Opbouw in toeslagen	Effect
Interne vergoeding	€ 30,00	€ 30,00	nee	nee	
Kans	100%	100%			
IAA 2	€ 0,00	€ 0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
IAA 3	0,00	0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			
IAA 4	0,00	0,00	nee	nee	
Kans	0%	0%			

Leeflijdsdagen	2026	2025	Effect
	0,00	0,00	
	0,00	0,00	
	0,00	0,00	
	0,00	0,00	
	0,00	0,00	

Mutaties t.o.v. 2025

nr.	Specifieke getallen - Uitteller	2026	2025	Effect
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever	1,00%	1,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werknemer	0,30%	0,30%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werkgever	1,20%	1,20%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werknemer	0,70%	0,70%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever Fase A Deta	0,80%	0,80%	●
2.5.1	Aanvulling ZW P/L/T werkgever Fase A Deta	1,00%	1,00%	●
2.3	WGA werkgever	1,20%	1,20%	●
2.3	WGA werknemer	1,20%	1,20%	●
2.4.1	ZW-flex Fase A A/Z	4,25%	4,25%	●
2.4.2	ZW-flex Fase A P/L/T	4,75%	4,75%	●
2.4.1	ZW-flex Fase B A/Z	4,00%	4,00%	●
2.4.2	ZW-flex Fase B P/L/T	5,00%	5,00%	●
2.4.1	ZW-flex fase C A/Z	1,00%	1,00%	●
2.4.2	ZW-flex fase C P/L/T	1,00%	1,00%	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase B A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase B P/L/T	1,27	1,27	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase C A/Z	1,27	1,27	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase C P/L/T	1,27	1,27	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	5,00	5,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B A/Z	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B P/L/T	9,00	9,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C A/Z	7,00	7,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C P/L/T	9,00	9,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B A/Z	3,00	3,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B P/L/T	3,00	3,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C A/Z	4,00	4,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C P/L/T	4,00	4,00	●
3.4	Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,50%	0,50%	●

Gehanteerde cao / arbeidsvoorwaarden als basis voor gelijkwaardigheid

cao UWV 1-5-2024 t/m 31-7-2025

Wijzigingen in de TarievenTool als gevolg van de ABU/NBBU cao en SRPP Pensioenfonds

Uniforme Gelijkaardige Beloning Inlener

cao UWV 1-5-2024 t/m 31-7-2025

Basis Arbeidsvoorwaarden

Onderdeel	Basis berekening	Gewogen Maandloon	Gewogen jaarsalaris	In overuren	in toeslaguren	In AAV
Basis jaarsalaris		€ 3.226,59	€ 38.719,14			
Vakantie toeslag	8,00%		€ 3.097,53	0,00%	0,00%	0,00%

Directe Aanvullende arbeidsvoorwaarden

Kans	basis berekening	Onderdeel	Als % bruto uurloon	Gewogen in loonkosten	In overuren	in toeslaguren
100,00%	8,33%	Eindejaarsulkering	8,33%	€ 3.225,30	0,00%	0,00%
				€ 3.225,30	0,00%	0,00%
Totaal directe aanvullende arbeidsvoorwaarden, excl pensioencompensatie			8,33%	Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor		

Pensioencompensatie

Aandeel	basis compensatiebedrag	Toelichting	als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten	
100,00%	€ 0,99	Pensioencompensatie o.b.v. artikel 46.2 cao	0,00%	€ 0,99	
		Pensioencompensatie overuren	0,34%		Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor overuren
		Pensioencompensatie toeslaguren	0,34%		Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor toeslaguren
Totaal gemiddelde pensioencompensatie			0,00%	€ 0,99	wordt meegenomen in sociale lasten berekening
Totaal direct uit te betalen aanvullende arbeidsvoorwaarden			8,33%		

Indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden (als voorziening in loonkostenfactor)

Kans	basis voor compensatie	Toelichting	Als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten	
100,00%	€ 30,00	Internetvergoeding	0,08%	€ 30,00	
				€ 30,00	
Totaal indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden			0,08%	Percentage opgenomen als (G) in loonkostenfactor	
Totaal Aanvullende arbeidsvoorwaarden (wordt meegenomen in sociale lasten berekening)			8,41%		

Totaal arbeidsvoorwaarden € 45.072,96

Totaal bruto per uur te betalen aan medewerker

Basis uurloon	€ 19,56	
Eindejaarsulkering	8,33%	€ 1,63
Pensioencompensatie	0,00%	€ 0,00
Aanvullende arbeidsvoorwaarden	8,33%	€ 1,63
		is al opgenomen in loonkostenfactor!
Totaal bruto uit te betalen	€ 21,18	
Verschil met WML	€ 6,78	

Pensioencompensatie

Pension comprehensive c.b.v. 46.2														
School	Heel	Aandere	Maatschappij	Overstapende pensioen instelling	Actuariele factor	Actuariele factor bij heute selectie	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling	Actuariele winst instelling
1	1	0	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	2	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	3	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	4	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	5	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	6	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	7	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	8	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	9	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	10	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	11	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	12	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
1	13	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	1	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	2	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	3	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	4	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	5	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	6	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	7	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	8	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	9	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	10	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	11	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
2	12	0.00%	0.246000	0.214800	0.883	0.00%	0.00%	€ 0.00	0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00

Pensioencompensatie o.b.v. artikel 46.2 c
0,00% € 0,99

0.395,31

ansioen compensatie o.b.v. 46.1

[illegible]

Pensioencompensatie o.b.v. omz.	0,24%	€ 1.000
---------------------------------	-------	---------

DAA 3

[illegible]

1
 2
 3
 4

Max pensioengevend loon per jaar Uffener

Individuele tarieven
Demo bureau

Naam medewerker	Jan Jansen
Schaal	5
Trede	8
Bruto uurloon	€ 19,96
Kies uit de lijst de contractvorm	Fase A Uitzendbeding - Administratief / Zorg
Kies de doelgroep	Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse
Overige AAV in €	€ 0,00
Pensioencompensatie	€ 0,00

Pensioen compensatie o.b.v. 46.2

Gehanteerde variabelen

Loonkostenfactor Normale uren	1,8996
Loonkostenfactor Overuren	1,4368
Loonkostenfactor Toeslag-/ploegenuren	1,6320
Loonkostenfactor AAV (Aanvullende arbeidsvoorwaarden)	1,6319
Nominale marge - Nieuwe inzet	€ 5,00
Nominale marge - Gemigreerde inzet	€ 2,25
Individuele AAV in %	0,00%
Individuele AAV in €	€ 0,00

Medewerker		Bruto uurloon	Loonkosten factor	Loonkosten	Nominale marge	Pensioen- compensatie	Aanvullende arbeids- voorwaarden	Loonkosten factor AAV	Loonkosten pens + AAV	Normale urentarief
Jan Jansen	Nieuwe inzet	€ 19,96	1,8996	€ 37,91	€ 5,00	€ 0,00	€ 0,00	1,6319	€ 0,00	€ 42,91
	Gemigreerde inzet	€ 19,96	1,8996	€ 37,91	€ 2,25	€ 0,00	€ 0,00	1,6319	€ 0,00	€ 40,16

Overwerkvergoeding	Ma-vr tussen 7.00 en 21.00 uur	Ma-vr tussen 21.00 en 7.00 uur	Zaterdag tot 14.00 uur	Zaterdag na 14.00 uur	Zondag en/of feestdag
Toeslagpercentage	25,00%	50,00%	50,00%	50,00%	100,00%
Bruto uurloon	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96
Vergoeding in €	€ 24,95	€ 29,94	€ 29,94	€ 29,94	€ 39,92
Loonkostenfactor overuren	1,4368	1,4368	1,4368	1,4368	1,4368
Overuurtarief	€ 35,85	€ 43,01	€ 43,01	€ 43,01	€ 57,35

Toeslag/verschoven tarieven	Zaterdag tot 13.00 uur	Zaterdag na 13.00 uur	Zaterdag na 17.00 uur	Zondagen	Feestdagen
Tarief 100% deel	€ 42,91	€ 42,91	€ 42,91	€ 42,91	€ 42,91
Toeslagpercentage	25,00%	0,50%	100,00%	100,00%	100,00%
Uurloon	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96
Toeslagdeel in €	€ 4,99	€ 0,10	€ 19,96	€ 19,96	€ 19,96
Loonkostenfactor toeslag / ploegen	1,6320	€ 1,63	€ 1,63	€ 1,63	€ 1,63
Loonkosten toeslagdeel	€ 8,14	€ 0,16	€ 32,57	€ 32,57	€ 32,57
Totaal tarief verschoven uur Nieuwe inzet	€ 51,06	€ 43,08	€ 75,49	€ 75,49	€ 75,49
Totaal tarief verschoven uur Gemigreerde inzet	€ 48,31	€ 40,33	€ 72,74	€ 72,74	€ 72,74

Dit toeslagbedrag kan ook afzonderlijk gefactureerd worden

Overige vergoedingen

Reiskosten per dag	20	aantal km enkele reis	Reiskosten per dag	€ 9,20
Reiskostenvergoeding per km	€ 0,23	23 cent per km voor lopen/viets en 19 cent per km voor auto/bramfiets/scooter, auto: met een maximum van 70 km enkele reis, Fiets en lopend: geen maximum		
Evt. bruto onkosten	€ 0,00	Te hanteren factor 1,4266	Te factureren bedrag	€ 0,00
Evt. eenmalige uitkering	€ 0,00	Te hanteren factor 1,4368	Te factureren bedrag	€ 0,00

Basisgegevens

nr.	Bedrijfspecifieke rekenpremies	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detacheren		Fase B Detacheren		Fase C Detacheren	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2.4.1	ZW-flex A/Z	4,25%		3,75%		4,00%		1,00%	
2.4.2	ZW-flex P/L/T	4,75%		4,85%		5,00%		1,00%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	1,00%	0,30%	0,80%	0,30%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	1,20%	0,70%	1,00%	0,70%				
Algemene rekenpremies									
2.6	Zorgverzekeringswet	6,51%							
2.7	Awf-premie	7,74%						2,74%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,14%							
2.9	Sociaal Fonds	0,20%							
2.10	PAWW	0,00%	0,10%						
Voorzieningen in dagen									
		A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T	A/Z	P/L/T
3.1	Kort verzuim (detacheren in dagen)	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen t.b.v. productiviteit	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
	Ziekteverzuimpercentage berekend	1,92%	1,92%	1,92%	2,68%	2,68%	3,45%	2,68%	3,45%
	Ziekteverzuimdagen t.b.v. loonkosten	5,00	5,00	5,00	7,00	7,00	9,00	7,00	9,00
3.3	Leegloopvoorziening in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	3,00	4,00	4,00
Transitievergoeding									
3.4	Transitievergoeding als % van sv-loon	0,50%							
	Transitievergoeding inclusief ZVW	0,53%							
Ziekte									
	Standaard wachttag werknemer	0 dag							
	% loondoorbetaling bij ziekte	100%							
Reserveringen									
	Vakantietoeslag		8,00%						
	Vakantiedagen wettelijk		20,0						
	Vakantiedagen bovenwettelijk		6,3						
	Feestdagen (gecorrigeerd)		8,0						
	Opleidingsdagen (als gewerkte uren doorbetaald)		0,0						
Werkbare dagen / uren									
	Aantal kalenderdagen		365						
	Aantal zater- en zondagen		104						
	Werkbare dagen		261						
	Standaard werkweek in uren		38,00						
	Standaard werkdag in uren		7,60						
Pensioengrondslagen en franchise									
	Werkbare dagen	261							
	Pensioen franchise per uur	€ 8,90							
	Pensioen franchise per jaar	€ 17.654,04							
	Pensioen maximum per uur	€ 40,53							
	Maximum pensioengrens	€ 80.395,31							
2.2 Pensioen									
	Pensioenpremie werkgever Uittener		15,90%						
	Pensioenpremie werknemer Uittener		7,50%						
Maximum jaarloon									
	Maximum jaarloon per jaar		€ 75.864,00						
Totaal aanvullende arbeidsvoorwaarden									
	H: Directe aanvullende arbeidsvoorwaarden		8,33%						
	G: Indirecte Aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,08%						
	Totaal Aanvullende Arbiedsvoorwaarden		8,41%						

Salarisschalen per 1-7-2024

Standaard werkweek 38,0 uren

% t.b.v. bepaling uurloon 0,61%

Trede	Schaal								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.841,84	€ 3.395,47	€ 3.945,40	€ 4.470,80
2	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.972,94	€ 3.527,93	€ 4.084,23	€ 4.621,09
3	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.653,28	€ 3.101,13	€ 3.662,54	€ 4.222,32	€ 4.768,34
4	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.680,61	€ 2.845,34	€ 3.232,19	€ 3.790,90	€ 4.360,01	€ 4.916,37
5	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.806,78	€ 2.945,57	€ 3.360,38	€ 3.929,70	€ 4.502,69	€ 5.066,66
6	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.716,40	€ 2.907,02	€ 3.056,98	€ 3.491,48	€ 4.067,09	€ 4.641,64	€ 5.215,42
7	€ 2.640,00	€ 2.640,00	€ 2.821,53	€ 3.012,13	€ 3.174,72	€ 3.625,98	€ 4.202,19	€ 4.778,23	€ 5.359,66
8	€ 2.640,00	€ 2.651,89	€ 2.922,41	€ 3.116,55	€ 3.293,18	€ 3.764,79	€ 4.344,05	€ 4.919,42	€ 5.508,43
9	€ 2.640,00	€ 2.740,22	€ 3.026,86	€ 3.219,59	€ 3.410,88	€ 3.904,34	€ 4.483,72	€ 5.062,90	€ 5.654,16
10	€ 2.640,00	€ 2.836,93	€ 3.131,97	€ 3.323,96	€ 3.527,22	€ 4.040,19	€ 4.625,70	€ 5.201,78	€ 5.799,14
11	€ 2.716,82	€ 2.932,25	€ 3.234,31	€ 3.426,31	€ 3.652,82	€ 4.181,24	€ 4.765,30	€ 5.337,62	€ 5.944,88
12	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.340,15	€ 3.545,46	€ 3.800,62	€ 4.335,67	€ 4.906,55	€ 5.463,64	€ 6.090,63

Salarisschalen per 1-7-2024

Weging (op basis van rapportage Uittlener of Inlener)

Schaal

Trede	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,00%	0,50%	0,15%	0,00%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,50%	0,50%	0,25%	0,00%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,25%	2,50%	4,00%	1,00%	0,50%	0,00%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,50%	3,00%	5,00%	1,00%	0,75%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,05%	0,50%	3,50%	6,00%	2,00%	0,75%	0,00%	0,00%
8	0,00%	0,10%	0,50%	4,00%	7,50%	2,00%	0,60%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,10%	0,75%	4,50%	7,00%	0,25%	0,35%	0,00%	0,00%
10	0,05%	0,10%	1,00%	3,50%	6,50%	0,25%	0,30%	0,00%	0,00%
11	0,15%	0,12%	0,50%	3,00%	5,00%	0,13%	0,11%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,21%	0,50%	2,67%	0,04%	0,03%	0,00%	0,00%

Salarisschalen per 1-7-2024

Gewogen salaris

Trede	Schaal								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 52,80	€ 7,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 66,00	€ 7,43	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 52,80	€ 79,60	€ 15,51	€ 5,49	€ 0,00	€ 0,00
4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 53,61	€ 99,59	€ 16,16	€ 9,48	€ 0,00	€ 0,00
5	€ 0,00	€ 0,00	€ 6,60	€ 70,17	€ 117,82	€ 33,60	€ 19,65	€ 0,00	€ 0,00
6	€ 0,00	€ 0,00	€ 13,58	€ 87,21	€ 152,85	€ 34,91	€ 30,50	€ 0,00	€ 0,00
7	€ 0,00	€ 1,32	€ 14,11	€ 105,42	€ 190,48	€ 72,52	€ 31,52	€ 0,00	€ 0,00
8	€ 0,00	€ 2,65	€ 14,61	€ 124,66	€ 246,99	€ 75,30	€ 26,06	€ 0,00	€ 0,00
9	€ 0,00	€ 2,74	€ 22,70	€ 144,88	€ 238,76	€ 9,76	€ 15,69	€ 0,00	€ 0,00
10	€ 1,32	€ 2,84	€ 31,32	€ 116,34	€ 229,27	€ 10,10	€ 13,88	€ 0,00	€ 0,00
11	€ 4,08	€ 3,52	€ 16,17	€ 102,79	€ 182,64	€ 5,23	€ 5,24	€ 0,00	€ 0,00
12	€ 0,00	€ 0,00	€ 7,01	€ 17,73	€ 101,48	€ 1,52	€ 1,47	€ 0,00	€ 0,00

	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Gemiddeld Uurloon
Gewogen salaris	€ 3.226,59	€ 38.719,14	€ 19,56

Salarissen UWV per 1-7-2024

controlegetal ivm WML € 19,56
WML € 14,40

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,8996	1,4368	1,6320	1,6319
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,9062	1,4420	1,6380	1,6386
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	1,9077	1,4368	1,6320	1,6319
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,9143	1,4420	1,6380	1,6386
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	1,8905	1,4303	1,6293	1,6241
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Productie / Logistiek / Technisch	1,9223	1,4411	1,6561	1,6524
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	1,8985	1,4303	1,6293	1,6241
Fase A Detachering - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,9305	1,4411	1,6561	1,6524
Fase B	Administratief / Zorg	1,9253	1,4242	1,6366	1,6539
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,9557	1,4334	1,6618	1,6811
Fase C	Administratief / Zorg	1,8261	1,3499	1,5513	1,5687
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,8421	1,3501	1,5653	1,5835

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,4266	1,4368
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,4318	1,4420
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,4201	1,4303
Fase A Detachering	Productie / Logistiek / Technisch	1,4309	1,4411
Fase B	Administratief / Zorg	1,4140	1,4242
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,4232	1,4334
Fase C	Administratief / Zorg	1,3400	1,3501
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,3402	1,3501

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

	Fase A Uitzendbeding										Fase A Detacheren									
	Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor		Normale uren		Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor	
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
A. Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	220,41		219,41		261,00		229,68		220,41		220,41		219,41		261,00		229,68		220,41	
Vakantiedagen - wettelijk	20	9,07	20	9,12	0,00	20	8,71	20	9,07	20	9,07	20	9,12	0,00	20	9,02	20	9,07	20	9,07
Vakantiedagen - bovenwettelijk	6	2,87	6	2,88	0,00	6	2,75	6	2,87	6,3158	2,87	6,3158	2,88	0,00	6,3158	2,77	6,3158	2,87	6,3158	2,87
Feestdagen	8	3,63	8	3,65	0,00	8	0,00	8	3,63	8	3,63	8	3,65	0,00	8	0,00	8	3,63	8	3,63
Kort verzuim dagen	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58	0,00	1,27	0,58	1,27	0,58	1,27	0,58
B. Voorzieningen																				
Leeglooptdagen			1,00	0,46									1,00	0,46						
Ziekteblijft - tb.v. productiviteit	5,00		5,00			5,00		5,00		5,00		5,00			5		5,00		5,00	
Ziekteblijft - tb.v. loonkosten	5,00	2,27	5,00	2,28	0,00	0,00	5,00	2,18	5,00	2,27	5,00	2,27	5,00	2,28	0,00	0,00	5	2,18	5,00	2,27
		18,41	18,41	18,95	0,00	0,00	13,63	13,63	18,41	18,41	18,41	18,41	18,95	18,95	0,00	0,00	13,96	13,96	18,41	18,41
Subtotaal A+B		118,41		118,95		100,00		113,63		118,41		118,41		118,95		100,00		113,96		118,41
C. Vakantieblijft		8,00%	9,47	8,00%	9,52	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,00%	9,47	8,00%	9,52	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Subtotaal A+B+C		127,89		128,47		100,00		113,63		118,41		127,89		128,47		100,00		113,96		118,41
D. Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	
WGA	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	
ZW Flex	4,04%		4,04%		3,92%		3,92%		4,04%		3,57%		3,57%		3,45%		3,45%		3,57%	
Aanvulling ZW	0,95%		0,95%		0,92%		0,92%		0,95%		0,76%		0,76%		0,74%		0,74%		0,76%	
E. Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet	6,19%		6,19%		6,00%		6,00%		6,19%		6,19%		6,19%		6,00%		6,00%		6,19%	
Awf-premie	7,36%		7,36%		7,13%		7,13%		7,36%		7,36%		7,36%		7,13%		7,13%		7,36%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,74%		7,74%		7,50%		7,50%		7,74%		7,74%		7,74%		7,50%		7,50%		7,74%	
Sociaal Fonds	0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%		0,19%		0,19%		0,18%		0,18%		0,19%	
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	37,28%	47,68	37,28%	47,89	42,66%	42,66	42,66%	48,48	37,28%	44,14	36,62%	46,83	36,62%	47,05	42,01%	42,01	42,01%	47,88	36,62%	43,36
F. Transitievergoeding	0,53%	0,68	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%	0,63	0,53%	0,68	0,53%	0,68	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%	0,63
G. Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden	0,08%	0,13	0,08%	0,13							0,08%	0,13	0,08%	0,13						
H. Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	8,33%	13,59	8,33%	13,59	0,34%	0,49	0,34%	0,49			8,33%	13,53	8,33%	13,53	0,34%	0,49	0,34%	0,49		
		189,96		190,77		143,68		163,20		163,19		189,05		189,85		143,03		162,93		162,41
Loonkostenfactor		1,8996		1,9077		1,4368		1,6320		1,6319		1,8905		1,8985		1,4303		1,6293		1,6241

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

Loonkostenfactoren A/Z

	Fase B										Fase C									
	Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor		Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslagen		AAV-factor	
		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
A: Reserveringen																				
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	215,41		218,41		261,00		227,68		215,41		214,41		218,41		261,00		227,68		214,41	
Vakantiedagen - wettelijk	20	9,28	20	9,16	0,00	20	9,10	20	9,28	20	9,33	20	9,16	0,00	20	9,10	20	9,33	20	9,33
Vakantiedagen - bovenwettelijk	6,3158	2,93	6,3158	2,89	0,00	6,3158	2,79	6,3158	2,93	6,3158	2,95	6,3158	2,89	0,00	6,3158	2,79	6,3158	2,95	6,3158	2,95
Feestdagen	8	3,71	8	3,66	0,00	8	0,00	8	3,71	8	3,73	8	3,66	0,00	8	0,00	8	3,73	8	3,73
Kortverzuim dagen	1,27	0,59	1,27	0,58	0,00	1,27	0,00	1,27	0,59	1,27	0,59	1,27	0,58	0,00	1,27	0,00	1,27	0,59	1,27	0,59
B: Voorzieningen																				
Leeglooptdagen	3,00	1,39		0,00				3,00	1,39	4,00	1,87		0,00				4,00	1,87		
Ziekedagen - tb.v. productiviteit	7,00		7,00			7		7,00		7,00		7,00			7,00		7,00		7,00	
Ziekedagen - tb.v. loonkosten	7,00	3,25	7,00	3,20	0,00	7	3,07	7,00	3,25	7,00	3,26	7,00	3,20	0,00	7,00	3,07	7,00	3,26	7,00	3,26
		21,16		19,50	0,00	0,00	14,97		21,16		21,73		19,50	0,00	0,00		14,97		21,73	21,73
Subtotaal A+B		121,16		119,50		100,00		114,97		121,16		121,73		119,50		100,00		114,97		121,73
C: Vakantiebijlag		8,00%	9,69	8,00%	9,56	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,00%	9,74	8,00%	9,56	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00
Subtotaal A+B+C		130,85		129,06		100,00		114,97		121,16		131,47		129,06		100,00		114,97		121,73
D: Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%
WGA	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%
ZW Flex	3,81%		3,81%		3,70%		3,70%		3,81%	0,95%		0,95%		0,92%		0,92%		0,95%		0,95%
Aanvulling ZW																				
E: Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet	6,21%		6,21%		6,02%		6,02%		6,21%	6,21%		6,21%		6,02%		6,02%		6,21%		6,21%
Afw-premie	7,38%		7,38%		7,15%		7,15%		7,38%	2,61%		2,61%		2,53%		2,53%		2,61%		2,61%
Arbeidsongeschiktheidsschade (Aol)	7,76%		7,76%		7,52%		7,52%		7,76%	7,76%		7,76%		7,52%		7,52%		7,76%		7,76%
Sociaal Fonds																				
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
	35,97%	47,07	35,97%	46,42	41,40%	41,40	41,40%	47,60	35,97%	43,58	28,34%	37,26	28,34%	36,57	34,00%	34,00	34,00%	39,09	28,34%	34,50
F: Transitievergoeding		0,53%	0,70	0,53%	0,69	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%	0,65	0,53%	0,70	0,53%	0,69	0,53%	0,53	0,53%	0,61	0,53%
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,08%	0,13	0,08%	0,13						0,08%	0,12	0,08%	0,12						
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		8,33%	13,78	8,33%	13,78	0,34%	0,48	0,34%	0,48		8,33%	13,07	8,33%	13,07	0,34%	0,46	0,34%	0,46		
		192,53		190,07		142,42		163,66		165,39		182,61		179,51		134,99		155,13		156,87
Loonkostenfactor		1,9253		1,9007		1,4242		1,6366		1,6539		1,8261		1,7951		1,3499		1,5513		1,5687

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslagen, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Productie / Logistiek / Technisch

Fase A Uitzendbeding												Fase A Detacheren																	
Normale uren			Vaste normale uren			Overuren			Toeslaguren			AAV-factor			Normale uren			Vaste normale uren			Overuren			Toeslaguren			AAV-factor		
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden																													
A: Reserveringen																													
Kalenderdagen - weekend																													
Aantal werkbare dagen																													
Vakantiedagen wettelijk																													
Vakantiedagen bovenwettelijk																													
Feestdagen																													
Dagen kort verzuim																													
B: Voorzieningen																													
Leeglooptdagen																													
Ziekte dagen in productiviteit																													
Ziekte dagen in loonkosten																													
Subtotaal A+B																													
C: Vakantiebijslag																													
Subtotaal A+B+C																													
D: Bedrijfsspecifieke rekenpremies																													
Pensioenpremie																													
WGA																													
ZW Flex																													
Aanvulling ZW																													
E: Algemene rekenpremies																													
Zorgverzekeringswet																													
Afw-premie																													
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)																													
Sociaal Fonds																													
PAWW																													
F: Transitievergoeding																													
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden																													
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden																													
Loonkostenfactor																													

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Productie / Logistiek / Technisch

Loonkostenfactoren P/L/T

	Fase B										Fase C									
	Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor		Normale uren		Normale uren met afnamegarantie		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor	
Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
A: Reserveringen	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Kalenderdagen - weekend	213,41		216,41		261,00		225,68		213,41		212,41		216,41		261,00		#####		212,41	
Aantal werkbare dagen	20	9,37	20	9,24	0,00	20	9,19	20	9,37	20	9,42	20	9,24	0,00	20	9,19	20	9,42	20	9,42
Vakantiedagen wettelijk	6,3158	2,96	6,3158	2,92	0,00	6,3158	2,81	6,3158	2,96	6,316	2,97	6,3158	2,92	0,00	6,3158	2,81	6,316	2,97	6,316	2,97
Vakantiedagen bovenwettelijk	8	3,75	8	3,70	0,00		0,00	8	3,75	8	3,77	8	3,70	0,00		0,00	8	3,77	8	3,77
Feestdagen	1,27	0,60	1,27	0,59	0,00		0,00	1,27	0,60	1,27	0,60	1,27	0,59	0,00		0,00	1,27	0,60	1,27	0,60
Dagen kort verzuim																				
B: Voorzieningen																				
Leeglooptdagen	3,00	1,41		0,00			0,00	3,00	1,41	4,00	1,88		0,00				4,00	1,88		
Ziektebogen in productiviteit	9,00		9,00			9		9,00		9,00		9,00			9		9,00		9,00	
Ziektebogen in loonkosten	9,00	4,22	9,00	4,16	0,00	9	3,99	9,00	4,22	9,00	4,24	9,00	4,16	0,00	9	3,99	9,00	4,24		
	22,30	22,30	20,60	20,60	0,00	0,00	15,99	15,99	22,30	22,30	22,87	22,87	20,60	20,60	0,00	0,00	15,99	15,99	22,87	22,87
Subtotaal A+B		122,30		120,60		100,00		115,99		122,30		122,87		120,60		100,00		115,99		122,87
C: Vakantiebijlag	8,00%	9,78	8,00%	9,65	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,00%	9,83	8,00%	9,65	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Subtotaal A+B+C		132,08		130,25		100,00		115,99		122,30		132,70		130,25		100,00		115,99		122,87
D: Bedrijfspecifieke rekenpremies																				
Pensioenpremie	9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%		9,67%		9,67%		15,90%		15,90%		9,67%	
WGA	1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%		1,14%		1,14%		1,11%		1,11%		1,14%	
ZW Flex	4,77%		4,77%		4,62%		4,62%		4,77%		0,95%		0,95%		0,93%		0,93%		0,95%	
Aanvulling ZW																				
E: Algemene rekenpremies																				
Zorgverzekeringswet	6,21%		6,21%		6,02%		6,02%		6,21%		6,21%		6,21%		6,02%		6,02%		6,21%	
Afw-premie	7,38%		7,38%		7,15%		7,15%		7,38%		2,61%		2,61%		2,53%		2,53%		2,61%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,76%		7,76%		7,52%		7,52%		7,76%		7,76%		7,76%		7,53%		7,53%		7,76%	
Sociaal Fonds																				
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	36,93%	48,78	36,93%	48,10	42,32%	42,32	42,32%	49,09	36,93%	45,16	28,34%	37,61	28,34%	36,91	34,02%	34,02	34,02%	39,46	28,34%	34,82
F: Transitievergoeding	0,53%	0,70	0,53%	0,69	0,53%	0,53	0,53%	0,62	0,53%	0,65	0,53%	0,71	0,53%	0,69	0,53%	0,53	0,53%	0,62	0,53%	0,65
G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden	0,08%	0,13	0,08%	0,13							0,08%	0,12	0,08%	0,12						
H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	8,33%	14,00	8,33%	14,00	0,34%	0,49	0,34%	0,49			8,33%	13,19	8,33%	13,19	0,34%	0,46	0,34%	0,46		
	195,57		193,05		143,34		166,18		168,11		184,21		181,05		135,01		156,53		158,35	
Loonkostenfactor	1,9557		1,9305		1,4334		1,6618		1,6811		1,8421		1,8105		1,3501		1,5653		1,5835	

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase A Detacheren			Fase B			Fase B			Fase C			Fase C		
	Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch			Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch			Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch			Administratief / Zorg			Productie / Logistiek / Technisch		
Belaste kosten bedrag			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00
Werkgeverslasten																								
Pensioenpremie		15,90%			15,90%			15,90%			15,90%			15,90%			15,90%			15,90%			15,90%	
WGA		1,11%			1,10%			1,11%			1,10%			1,11%			1,11%			1,11%			1,11%	
ZW Flex		3,92%			4,36%			3,45%			4,45%			3,70%			4,62%			0,92%			0,93%	
Aanvulling ZW		0,92%			1,10%			0,74%			0,92%													
Zorgverzekeringswet		6,00%			5,97%			6,00%			5,97%			6,02%			6,02%			6,02%			6,02%	
Awf-premie		7,13%			7,10%			7,13%			7,10%			7,15%			7,15%			2,53%			2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,50%			7,47%			7,50%			7,47%			7,52%			7,52%			7,52%			7,53%	
PAWW		0,00%			0,00%			0,00%			0,00%			0,00%			0,00%			0,00%			0,00%	
Sociaal Fonds		0,18%			0,18%			0,18%			0,18%													
		42,66%	42,66		43,18%	43,18		42,01%	42,01		43,09%	43,09		41,40%	41,40		42,32%	42,32		34,00%	34,00		34,02%	34,02
Belaste kostenfactor			142,66		143,18			142,01			143,09			141,40			142,32			134,00			134,02	
			1,4266		1,4318			1,4201			1,4309			1,4140			1,4232			1,3400			1,3402	

Sociale lastenberekening

Fase A Uitzendbeding - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoeloeslag	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 38.719,14	€ 116,16

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.217,63

%	berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.855,09	€ 514,26	1,14%
4,25%	€ 42.855,09	€ 1.821,34	4,04%
1,00%	€ 42.855,09	€ 428,55	0,95%

6,51%	€ 42.855,09	€ 2.789,87	6,19%
7,74%	€ 42.855,09	€ 3.316,98	7,36%
8,14%	€ 42.855,09	€ 3.488,40	7,74%
0,20%	€ 42.855,09	€ 85,71	0,19%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.804,69

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,28%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteler	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 5.909,51	€ 17,73

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 503,27

%	berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.885,39	€ 70,62	1,11%
4,25%	€ 5.885,39	€ 250,13	3,92%
1,00%	€ 5.885,39	€ 58,85	0,92%

6,51%	€ 5.885,39	€ 383,14	6,00%
7,74%	€ 5.885,39	€ 455,53	7,13%
8,14%	€ 5.885,39	€ 479,07	7,50%
0,20%	€ 5.885,39	€ 11,77	0,18%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.724,92

Gemiddeld % werkgeverslasten 42,65%

Sociale lastenberekening

Fase A Uitzendbeding - Productie / Logistiek / Technisch

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelag	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,70%	€ 38.719,14	€ 271,03

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.372,51

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.700,21	€ 512,40	1,14%
4,75%	€ 42.700,21	€ 2.028,26	4,50%
1,20%	€ 42.700,21	€ 512,40	1,14%

6,51%	€ 42.700,21	€ 2.779,78	6,17%
7,74%	€ 42.700,21	€ 3.305,00	7,33%
8,14%	€ 42.700,21	€ 3.475,80	7,71%
0,20%	€ 42.700,21	€ 85,40	0,19%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 17.058,61

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,85%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,70%	€ 5.909,51	€ 41,37

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 526,90

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.861,76	€ 70,34	1,10%
4,75%	€ 5.861,76	€ 278,43	4,36%
1,20%	€ 5.861,76	€ 70,34	1,10%

6,51%	€ 5.861,76	€ 381,60	5,97%
7,74%	€ 5.861,76	€ 453,70	7,10%
8,14%	€ 5.861,76	€ 477,15	7,47%
0,20%	€ 5.861,76	€ 11,72	0,18%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.759,08

Gemiddeld % werkgeverslasten 43,19%

Sociale lastenberekening

Fase A Detacheren - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelage	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 38.719,14	€ 116,16

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
				€ 2.217,63

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.855,09	€ 514,26	1,14%
3,75%	€ 42.855,09	€ 1.607,07	3,57%
0,80%	€ 42.855,09	€ 342,84	0,76%

6,51%	€ 42.855,09	€ 2.789,87	6,19%
7,74%	€ 42.855,09	€ 3.316,98	7,36%
8,14%	€ 42.855,09	€ 3.488,40	7,74%
0,20%	€ 42.855,09	€ 85,71	0,19%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 16.504,70

Gemiddeld % werkgeverslasten 3661,79%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,30%	€ 5.909,51	€ 17,73

Algemene rekenpremies

2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
				Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 503,27

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.885,39	€ 70,62	1,11%
3,75%	€ 5.885,39	€ 220,70	3,45%
0,80%	€ 5.885,39	€ 47,08	0,74%

6,51%	€ 5.885,39	€ 383,14	6,00%
7,74%	€ 5.885,39	€ 455,53	7,13%
8,14%	€ 5.885,39	€ 479,07	7,50%
0,20%	€ 5.885,39	€ 11,77	0,18%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.683,72

Gemiddeld % werkgeverslasten 42,01%

Sociale lastenberekening

Fase A Detacheren - Productie / Logistiek / Technisch

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelag	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.2	ZW Flex			
2.5.2	Aanvulling ZW	0,70%	€ 38.719,14	€ 271,03
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
				€ 2.372,51

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.700,21	€ 512,40	1,14%
4,85%	€ 42.700,21	€ 2.070,96	4,59%
1,00%	€ 42.700,21	€ 427,00	0,95%
6,51%	€ 42.700,21	€ 2.779,78	6,17%
7,74%	€ 42.700,21	€ 3.305,00	7,33%
8,14%	€ 42.700,21	€ 3.475,80	7,71%
0,20%	€ 42.700,21	€ 85,40	0,19%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 17.015,91

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,75%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekenningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,70%	€ 5.909,51	€ 41,37
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
				€ 526,90

%	Werkgeversdeel berekenningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.861,76	€ 70,34	1,10%
4,85%	€ 5.861,76	€ 284,30	4,45%
1,00%	€ 5.861,76	€ 58,62	0,92%
6,51%	€ 5.861,76	€ 381,60	5,97%
7,74%	€ 5.861,76	€ 453,70	7,10%
8,14%	€ 5.861,76	€ 477,15	7,47%
0,20%	€ 5.861,76	€ 11,72	0,18%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.753,22

Gemiddeld % werkgeverslasten 43,10%

Sociale lastenberekening

Fase B - Administratief / Zorg

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.101,47

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelage	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.971,25	€ 515,65	1,14%
4,00%	€ 42.971,25	€ 1.718,85	3,81%
6,51%	€ 42.971,25	€ 2.797,43	6,21%
7,74%	€ 42.971,25	€ 3.325,97	7,38%
8,14%	€ 42.971,25	€ 3.497,86	7,76%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 16.215,34

Gemiddeld % werkgeverslasten 35,98%

Over- en Toeslaguren

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,54

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.903,12	€ 70,84	1,11%
4,00%	€ 5.903,12	€ 236,12	3,70%
6,51%	€ 5.903,12	€ 384,29	6,02%
7,74%	€ 5.903,12	€ 456,90	7,15%
8,14%	€ 5.903,12	€ 480,51	7,52%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.644,47

Gemiddeld % werkgeverslasten 41,39%

Sociale lastenberekening

Fase B - Productie / Logistiek / Technisch

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.2	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.101,47

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelage	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.971,25	€ 515,65	1,14%
5,00%	€ 42.971,25	€ 2.148,56	4,77%
6,51%	€ 42.971,25	€ 2.797,43	6,21%
7,74%	€ 42.971,25	€ 3.325,97	7,38%
8,14%	€ 42.971,25	€ 3.497,86	7,76%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 16.645,05

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,93%

Over- en Toeslaguren

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.2	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,54

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.903,12	€ 70,84	1,11%
5,00%	€ 5.903,12	€ 295,16	4,62%
6,51%	€ 5.903,12	€ 384,29	6,02%
7,74%	€ 5.903,12	€ 456,90	7,15%
8,14%	€ 5.903,12	€ 480,51	7,52%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.703,50

Gemiddeld % werkgeverslasten 42,32%

Sociale lastenberekening

Fase C - Administratief / Zorg

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitzener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 2.101,47

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelag	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.971,25	€ 515,65	1,14%
1,00%	€ 42.971,25	€ 429,71	0,95%
6,51%	€ 42.971,25	€ 2.797,43	6,21%
2,74%	€ 42.971,25	€ 1.177,41	2,61%
8,14%	€ 42.971,25	€ 3.497,86	7,76%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 12.777,64

Gemiddeld % werkgeverslasten 28,35%

Over- en Toeslaguren

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitzener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.1	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 6.388,66	€ 6,39
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend				€ 485,54

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.903,12	€ 70,84	1,11%
1,00%	€ 5.903,12	€ 59,03	0,92%
6,51%	€ 5.903,12	€ 384,29	6,02%
2,74%	€ 5.903,12	€ 161,75	2,53%
8,14%	€ 5.903,12	€ 480,51	7,52%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.172,22

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,00%

Sociale lastenberekening

Fase C - Productie / Logistiek / Technisch

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14	
Vakantietoelag	€ 3.097,53	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 3.256,05	8,41%
Totaal jaarsalaris	€ 45.072,72	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40
2.3	WGA	1,20%	€ 43.016,32	€ 516,20
2.4.2	ZW Flex			
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 45.072,72	€ 45,07

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 2.101,47

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%
1,20%	€ 42.971,25	€ 515,65	1,14%
1,00%	€ 42.971,25	€ 429,71	0,95%
6,51%	€ 42.971,25	€ 2.797,43	6,21%
2,74%	€ 42.971,25	€ 1.177,41	2,61%
8,14%	€ 42.971,25	€ 3.497,86	7,76%
0,00%	€ 45.072,72	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 12.777,64

Gemiddeld % werkgeverslasten 28,35%

Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 38.719,14
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.388,66

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 6.388,66	€ 479,15
2.3	WGA	1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91
2.4.2	ZW Flex	0,00%	€ 5.909,51	€ 0,00
Algemene rekenpremies				
2.6	ZVW	0,00%	€ 5.909,51	€ 0,00
2.7	Awf	0,00%	€ 5.909,51	€ 0,00
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00%	€ 5.909,51	€ 0,00
2.10	Paww	0,00%	€ 5.909,51	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 479,15

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 6.388,66	€ 1.015,80	15,90%
1,20%	€ 5.909,51	€ 70,91	1,11%
1,00%	€ 5.909,51	€ 59,10	0,93%
6,51%	€ 5.909,51	€ 384,71	6,02%
2,74%	€ 5.909,51	€ 161,92	2,53%
8,14%	€ 5.909,51	€ 481,03	7,53%
0,00%	€ 6.388,66	€ 0,00	0,00%

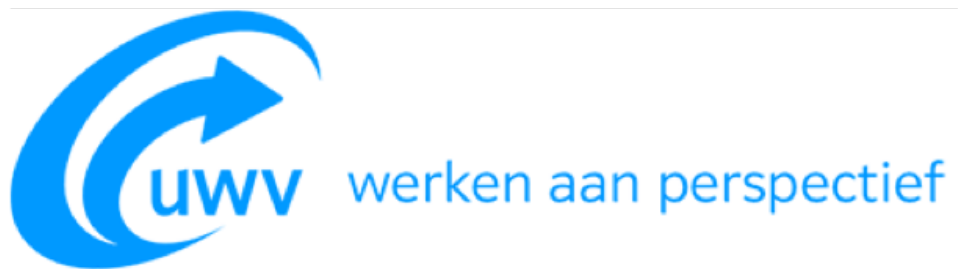
Totale werkgeverslasten per jaar € 2.173,47

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,02



Prijsafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 1-5-2024 t/m 31-7-2025



Min bepaling

Versie: 26.01
Datum: 19-09-2025

 **TarievenTool™** is een merk van 

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56		
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
	100,0%	0,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
	83,0%	15,0%	2,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
	15,0%	85,0%	
e. Verhouding inzetduur	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemigreerde inzet*	
	100,0%	0,0%	
f. Verhouding doelgroepen	f1. Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse*	f2. Overige functies*	
	5,0%	95,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

		Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g= (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)	
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h= (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)	
		Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. = (ga1*d1) + (ga2*d2)	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	ga= (ga3*c1) + (ga4*c2) + (ga5*c3)	
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. = (ha1*d1) + (ha2*d2)	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	ha= (ha3*c1) + (ha4*c2) + (ha5*c3)	
i. Gewogen Loonkostenfactor		i. = (g*b1) + (h*b2)					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV		ia. = (ga*b1) + (ha*b2)					
		Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauomge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgeave uit TarievenTool	j1b. Opgeave uit TarievenTool	j. = (j1a*e1) + (j1b*e2)				
j2. Bureauomge Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgeave uit TarievenTool	j2b. Opgeave uit TarievenTool	j2= (j2a*e1) + (j2b*e2)				
j. Bureauomge		j. = (j2 * f1) + (j2 * f2)					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	$k = (i*f1) + (ia*f2)$
----------------------------------	------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Min bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

1. Fase A Uitzendbeding

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7796	1,7869	1,7858	1,7938	1,7287	1,7859
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7773	1,7847	1,7836	1,8007	1,7353	1,7852
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,5287	1,5287	1,5287	1,5409	1,4850	1,5297
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,5278	1,5278	1,5278	1,5479	1,4917	1,5301
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,7859					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,5297					
	Nieuwe inzet	Gemigreerde inzet	Gemiddeld			
j. Bureauomge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 3,50	€ 1,88	€ 3,50			
j2. Bureauomge Uitzendkrachten Overige functies	€ 2,50	€ 1,88	€ 2,50			
j. Bureauomge	€ 2,55					

Totaal Uurtarief uitzenden van Min bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 37,47
----------------------------------	---------

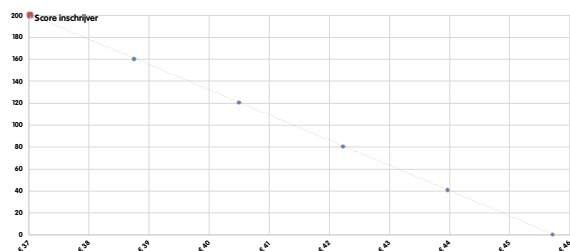
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "multyblad TarievenTool".
 - Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 37,47	€ 37,47	€ 46,17

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoelkening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (IMAX)	€ 46,17	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,47	200,0	
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 37,47	200,00	$200 - ((INS - MIN) / (IMAX - MIN) * 200)$



Invulblad

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,00%	0,50%	0,15%	0,00%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,50%	0,50%	0,25%	0,00%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,25%	2,50%	4,00%	1,00%	0,50%	0,00%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,50%	3,00%	5,00%	1,00%	0,75%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,05%	0,50%	3,50%	6,00%	2,00%	0,75%	0,00%	0,00%
8	0,00%	0,10%	0,50%	4,00%	7,50%	2,00%	0,60%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,10%	0,75%	4,50%	7,00%	0,25%	0,35%	0,00%	0,00%
10	0,05%	0,10%	1,00%	3,50%	6,50%	0,25%	0,30%	0,00%	0,00%
11	0,15%	0,12%	0,50%	3,00%	5,00%	0,13%	0,11%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,21%	0,50%	2,67%	0,04%	0,03%	0,00%	0,00%
									100,00%
									€ 19,56

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,7796	1,3763	1,5366	1,5287
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,7773	1,3754	1,5356	1,5278
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	1,7869	1,3763	1,5366	1,5287
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,7847	1,3754	1,5356	1,5278
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	1,7796	1,3763	1,5410	1,5287
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Productie / Logistiek / Technisch	1,7773	1,3754	1,5400	1,5278
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	1,7869	1,3763	1,5410	1,5287
Fase A Detachering - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	1,7847	1,3754	1,5400	1,5278
Fase B	Administratief / Zorg	1,7938	1,3751	1,5462	1,5409
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,8007	1,3751	1,5529	1,5479
Fase C	Administratief / Zorg	1,7287	1,3287	1,4941	1,4850
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,7353	1,3288	1,5007	1,4917

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,3695	1,3763
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,3686	1,3754
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,3695	1,3763
Fase A Detachering	Productie / Logistiek / Technisch	1,3686	1,3754
Fase B	Administratief / Zorg	1,3683	1,3751
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,3683	1,3751
Fase C	Administratief / Zorg	1,3221	1,3288
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,3222	1,3288



Prijsafspraken Uitzenden 2026

cao UWV 1-5-2024 t/m 31-7-2025



Max bepaling

Versie: 26.01
Datum: 19-09-2025

 **TarievenTool™** is een merk van 

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,56		
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,00		
b. Verhouding BV1-BV2	b1. A/M (BV1)*	b2. P/L/T (BV2)*	
	100,0%	0,0%	
c. Verhouding Fase verdeling	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
	83,0%	15,0%	2,0%
d. Verhouding vaste uren Fase A	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
	15,0%	85,0%	
e. Verhouding inzetduur	e1. Nieuwe inzet*	e2. Gemiddelde inzet*	
	100,0%	0,0%	
f. Verhouding doelgroepen	f1. Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse*	f2. Overige functies*	
	5,0%	95,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. $g1 \cdot d1 + g2 \cdot d2$	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	$g = g2 \cdot c1 + g4 \cdot c2 + g5 \cdot c3$
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. $h1 \cdot d1 + h2 \cdot d2$	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	$h = h3 \cdot c1 + h4 \cdot c2 + h5 \cdot c3$
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. $ga1 \cdot d1 + ga2 \cdot d2$	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	$ga = ga2 \cdot c1 + ga4 \cdot c2 + ga5 \cdot c3$
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. $ha1 \cdot d1 + ha2 \cdot d2$	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	$h = ha3 \cdot c1 + ha4 \cdot c2 + ha5 \cdot c3$
i. Gewogen Loonkostenfactor	$I = (ga \cdot b1) + (ha \cdot b2)$					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	$ia = (ga \cdot b1) + (ha \cdot b2)$					
	Nieuwe inzet	Gemiddelde inzet	Gemiddeld			
j. Bureau-marge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	j1a. Opgevoel uit TarievenTool	j1b. Opgevoel uit TarievenTool	j1. $j1a \cdot e1 + j1b \cdot e2$			
j2. Bureau-marge Uitzendkrachten Overige functies	j2a. Opgevoel uit TarievenTool	j2b. Opgevoel uit TarievenTool	j2. $j2a \cdot e1 + j2b \cdot e2$			
j. Bureau-marge	$j = (j1 \cdot r1) + (j2 \cdot r2)$					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	$k = (a \cdot i) + (ia \cdot ia)$
----------------------------------	-----------------------------------

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Max bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

2. Fase A Detacheren

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	2,0050	2,0135	2,0122	2,0825	2,0426	2,0234
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	2,0198	2,0283	2,0270	2,0811	2,0413	2,0354
	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,7224	1,7224	1,7224	1,7890	1,7547	1,7330
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,7362	1,7362	1,7362	1,7890	1,7547	1,7445
i. Gewogen Loonkostenfactor	2,0234					
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,7330					
	Nieuwe inzet	Gemiddelde inzet	Gemiddeld			
j. Bureau-marge Uitzendkrachten Sociaal medisch verpleegkundige & Medisch secretaresse	€ 8,50	€ 4,88	€ 8,50			
j2. Bureau-marge Uitzendkrachten Overige functies	€ 6,50	€ 4,88	€ 6,50			
j. Bureau-marge	€ 6,60					

Totaal Uurtarief uitzenden van Max bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 46,17
----------------------------------	---------

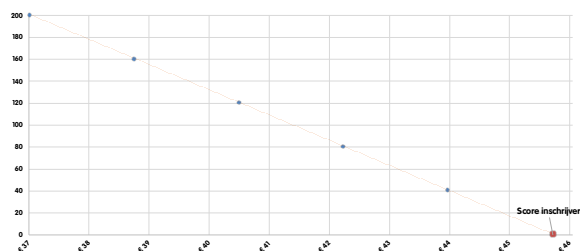
Toelichting

- Uw Inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "multyblad TarievenTool".
 - Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw Inschrijfprijs	€ 46,17	€ 37,47	€ 46,17

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoelichting staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (IMAX)	€ 46,17	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,47	200,0	
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 46,17	0,00	$200 - (INS - MIN) / (IMAX - MIN) * 200$



Invulblad

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

Trede	Schaal								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,25%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,00%	0,50%	0,15%	0,00%	0,00%
4	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%	3,50%	0,50%	0,25%	0,00%	0,00%
5	0,00%	0,00%	0,25%	2,50%	4,00%	1,00%	0,50%	0,00%	0,00%
6	0,00%	0,00%	0,50%	3,00%	5,00%	1,00%	0,75%	0,00%	0,00%
7	0,00%	0,05%	0,50%	3,50%	6,00%	2,00%	0,75%	0,00%	0,00%
8	0,00%	0,10%	0,50%	4,00%	7,50%	2,00%	0,60%	0,00%	0,00%
9	0,00%	0,10%	0,75%	4,50%	7,00%	0,25%	0,35%	0,00%	0,00%
10	0,05%	0,10%	1,00%	3,50%	6,50%	0,25%	0,30%	0,00%	0,00%
11	0,15%	0,12%	0,50%	3,00%	5,00%	0,13%	0,11%	0,00%	0,00%
12	0,00%	0,00%	0,21%	0,50%	2,67%	0,04%	0,03%	0,00%	0,00%
									100,00%
									€ 19,56

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,9960	1,5135	1,7043	1,7146
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	2,0107	1,5245	1,7168	1,7284
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	2,0043	1,5135	1,7043	1,7146
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	2,0191	1,5245	1,7168	1,7284
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	2,0050	1,5135	1,7168	1,7224
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Productie / Logistiek / Technisch	2,0198	1,5245	1,7293	1,7362
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	2,0135	1,5135	1,7168	1,7224
Fase A Detachering - vaste uren	Productie / Logistiek / Technisch	2,0283	1,5245	1,7293	1,7362
Fase B	Administratief / Zorg	2,0825	1,4950	1,7336	1,7890
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	2,0811	1,4950	1,7336	1,7890
Fase C	Administratief / Zorg	2,0426	1,4487	1,6873	1,7547
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	2,0413	1,4488	1,6874	1,7547

Overzicht loonkostenfactoren

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,4798	1,5135
Fase A Uitzendbeding	Productie / Logistiek / Technisch	1,4908	1,5245
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,4798	1,5135
Fase A Detachering	Productie / Logistiek / Technisch	1,4908	1,5245
Fase B	Administratief / Zorg	1,4614	1,4950
Fase B	Productie / Logistiek / Technisch	1,4614	1,4950
Fase C	Administratief / Zorg	1,4152	1,4488
Fase C	Productie / Logistiek / Technisch	1,4153	1,4488