



Bijlage 6B Rollen en definities gemeente Eemsdelta

“Het inrichten van een toekomstbestendig gezondheidsbeleid en bedrijfszorg passend bij de verschillende doelgroepen en aangesloten op de behoeften van medewerkers in alle levensfasen”.

2.1. Rollen & Definities

Definitie opdrachtgever

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het creëren van een zo veilig en gezond mogelijke werkomgeving voor de medewerkers. De opdrachtgever voert een beleid dat erop gericht is dat de arbeidsomstandigheden zo goed mogelijk ingericht zijn binnen de mogelijkheden en de middelen die ter beschikking staan. Opdrachtgever sluit met opdrachtnemer een basiscontract waarin rechten en plichten van alle partijen zijn vastgelegd overeenkomstig de verplichtingen zoals die zijn opgenomen in de Arbowet en aanpalende wetgeving.

De Medewerker

Medewerkers hebben regie als het gaat om vitaal zijn en blijven. Dit betekent ook zorgen voor een balans in werk gerelateerde hulpbronnen, persoonlijke hulpbronnen en taakeisen. Bij fysieke, emotionele en/of sociale uitdagingen geven zij aan wat ze nodig hebben (van zichzelf en van de organisatie) om hiermee om te kunnen gaan in het werk. Ze communiceren regelmatig met de leidinggevende over werkdruk, voldoening in het werk en indien van toepassing privéomstandigheden. In de huidige situatie zien we dat eigen regie pakken soms lastig is.

Daarnaast hebben wij medewerkers, denk daarbij o.a. aan medewerkers met een SW-indicatie, die niet altijd in staat zijn zelf de regie op vitaliteit en gezondheid te pakken. Dit vraagt een andere benadering in de verzuimbegeleiding en preventie.

De leidinggevende

De leidinggevende heeft een belangrijke rol in het (vroeg)signaleren van behoeften van medewerkers in het kader van preventie van verzuim. De leidinggevende is verantwoordelijk voor een goede uitvoering van preventief en curatief verzuimbeleid. Hierbij horen het regelmatig voeren van het goede gesprek, het begeleiden van (langdurig) zieke medewerkers, het naleven van de verzuimprocedures en het opstellen van een vraagstelling voor de bedrijfsarts. De leidinggevende krijgt in zijn (lees haar) rol als integraal manager hierbij ondersteuning van de P&O-adviseur, de adviseur vitaliteit, gezondheid en Arbo en (externe) professionals. In de huidige situatie zien we dat verantwoordelijkheden door leidinggevendens op verschillende manieren worden uitgevoerd.

De P&O adviseur

De P&O-adviseur speelt een belangrijke rol bij het inhoudelijk ondersteunen en adviseren van leidinggevendens en medewerkers.

Adviseur vitaliteit, gezondheid en Arbo

De gemeente Eemsdelta kent de functie van adviseur vitaliteit, gezondheid en Arbo. Deze functionaris adviseert de organisatie op het gebied van duurzame inzetbaarheid en Arbo signaleert knelpunten en doet verbetervoorstellen. Deze adviseur speelt een prominente rol in de

verbinding tussen opdrachtnemer en de gemeente Eemsdelta en is het eerste aanspreekpunt bij evaluaties van de dienstverlening Arbozorg.

Definities

Curatief

Verzachten en verminderen van gevolgen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability.

Preventief

Voorkomen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability.

Amplitie

Versterken van vitaliteit, werkvermogen en employability.

Eigenaarschap

Het nemen van de verantwoordelijkheid voor de eigen situatie en zoeken naar mogelijkheden om daar zelf verandering in te kunnen brengen, ondanks de omstandigheden.