

Ethische Code Stichting Van Gogh Museum m.b.t. zijn externe stakeholders

Het Van Gogh Museum (hierna het VGM) hecht veel waarde aan de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen en neemt bij het aanvaarden van donaties en bij het aangaan van relaties met externe partijen de principes uit deze Ethische Code steeds als uitgangspunt. Wij verwachten van al onze donateurs, leveranciers van goederen en diensten, (sub)licentiehouders en andere contractspartijen (hierna partners) dat zij ons helpen deze Ethische Code na te komen door onze waarden en principes actief te ondersteunen en te respecteren, en deze zo veel als mogelijk toe te passen in hun eigen (zakelijke) omgeving.

Deze Ethische Code is van toepassing op alle partijen van wie het VGM donaties ontvangt en met wie sponsorovereenkomsten worden gesloten, leveranciers van goederen en diensten, (sub)licentiehouders van het VGM en alle overige partners. Deze Ethische Code bevat de waarden en principes die het meest relevant zijn in de samenwerking met al onze partners.

Dit is een levend document en het VGM kan deze Ethische Code uitbreiden of wijzigen. Partners worden hierover geïnformeerd en de Ethische Code wordt gepubliceerd op de website van het VGM.

De wet respecteren

Het VGM verwacht dat zijn partners alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven. Deze naleving van wet- en regelgeving mag nooit in het gedrang komen. Personen en entiteiten waartegen VN-sancties gelden, worden uitgesloten van samenwerking.

Integriteit en (zakelijk) gedrag

Het VGM beschouwt integriteit en ethisch gedrag van zijn partners als essentiële voorwaarden voor duurzaam ondernemen, investeren en doneren. Het VGM verwacht daarom van zijn partners dat zij een open, eerlijke en concurrerende zakelijke omgeving ondersteunen. Het VGM leeft de Fair Practice Code en Code Diversiteit en Inclusie na en verwacht dit ook van zijn partners.

Het VGM heeft een anti-omkoopregeling die zowel intern als extern moet worden nageleefd. Belangenverstrengeling mag de goede en integere werkwijze van het museum niet aantasten. Bovendien mogen partners niet betrokken zijn bij enige vorm van corruptie, afpersing of verduistering, en ook niet betrokken zijn in enige vorm van omkoping, inclusief – maar niet beperkt tot – het beloven, aanbieden, geven of accepteren van een ongepaste geldelijke of andere stimulans. Geschenken en aansporingen om zakelijke of andere beslissingen te beïnvloeden, zijn niet acceptabel.

Arbeidsomstandigheden en mensenrechten

Het VGM onderschrijft de waarden die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie, gebaseerd op respect voor de waardigheid van het individu zonder enig onderscheid. Het VGM wil dan ook alleen een relatie aangaan met zakenpartners die de volgende normen en waarden naleven:

- a. werkomstandigheden toepassen die veilige werkpraktijken mogelijk maken en de gezondheid van werknemers op het werk ondersteunen;
- b. werknemers eerlijk behandelen met betrekking tot redelijke werkuren, periodiek verlof en beloning voor verricht werk;
- c. het recht van werknemers respecteren om op een vrije en democratische manier vakbonden op te richten en werknemers niet discrimineren op grond van vakbondslidmaatschap;
- d. mensen tewerkstellen op basis van het beginsel van gelijke kansen, zonder onderscheid naar ras, huidskleur, geslacht, religie, overtuiging of afkomst;

e. niet gebruikmaken van of deelnemen aan kinder- of dwangarbeid, en in het bijzonder voldoen aan de relevante normen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Producten en milieu

Het VGM wil dat alle producten die worden verkocht en/of waarvan het VGM op andere wijze gebruikmaakt, altijd voldoen aan (wettelijke) veiligheidsvoorschriften en op geen enkele manier de gezondheid en veiligheid van mensen in gevaar brengen. De producten worden diervriendelijk vervaardigd en bevatten geen dierenbont.

Zakenpartners zullen de nodige maatregelen nemen om aantasting van het milieu te voorkomen en te voldoen aan toepasselijke milieu- en andere wetgeving. Zij zullen zich ervoor inspannen dat nadelige effecten op de gemeenschap, natuurlijke hulpbronnen en het milieu in het algemeen worden voorkomen of worden geminimaliseerd.

Voorbehoud

Het VGM kan giften weigeren die gedaan zijn door partners van wie bekend is (door bijvoorbeeld onderzoek via openbare bronnen) dat ze bewust investeren in organisaties die deze Ethische Code niet naleven, of dat ze een andere nauwe samenwerking met dergelijke organisaties zijn aangegaan. Indien, nadat de giften zijn geaccepteerd, geconstateerd wordt dat de Ethische Code niet wordt nageleefd, kan de donatie worden teruggestort en zullen eventuele contractuele tegenprestaties (zoals naamrechten) niet (langer) worden nagekomen. Het VGM zal dan steeds in gesprek treden met de betreffende partner om te bespreken waarom een gift wordt geweigerd en om de naleving van de Ethische Code te stimuleren.

Naleving

Het VGM verwacht van zijn partners dat zij deze Ethische Code naleven. Zakenpartners moeten op verzoek van het VGM kunnen aantonen dat ze de nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat ze de Ethische Code naleven. Zakenpartners spannen zich ervoor in dat de Ethische Code ook aan hun werknemers wordt gecommuniceerd en nemen alle redelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat hun eigen externe partners de Ethische Code naleven.

Het VGM voert doorlopend een constructieve en open dialoog met zijn zakenpartners om de Ethische Code te versterken. Wanneer de Ethische Code niet wordt nageleefd, zal het VGM in samenspraak met de betreffende zakenpartner trachten om de niet-naleving te corrigeren, waarbij de zakenpartner toezegt om de niet-naleving binnen de gestelde tijd te corrigeren. Indien het VGM echter geen toezegging krijgt en/of corrigerende maatregelen uitblijven, zal het VGM de samenwerking met de betreffende zakenpartner opschorten en als laatste mogelijkheid de overeenkomst met die zakenpartner beëindigen.

Interne procedures

Donaties en sponsorovereenkomsten worden getoetst door de desbetreffende fondsenwerver/partnerships manager en worden voorgelegd aan Afdelingshoofd Development, die het ter besluitvorming aan de directie voorlegt. De Raad van Toezicht zal worden geïnformeerd indien nodig.