

Vragenformulier – Marktconsultatie Rijkswaterstaat

Nr.	Verwijzing	Vraag
1.	Marktconsultatiedocument – Par. 2.2, pag. 8	Wat zijn voor RWS de overwegingen om de duidings-/terugkoppelgesprekken van talentscan los te koppelen van het aanbieden van de Talentscan (Scenario 2), en hoe wordt hierbij rekening gehouden dat Perceel 1 en 2 aan dezelfde opdrachtnemer wordt gegund?
	Antwoord:	RWS wil de regie hebben op de talentenscan met als uitgangspunt één Talententaal. RWS zoekt hierbij nog naar de manier waarop dit in te richten. RWS heeft daarom voor deze marktconsultatie een aantal scenario's beschreven om te onderzoeken hoe de markt hier naar kijkt en wat de markt RWS hierin kan meegeven. Bij scenario 2 kan het inderdaad zo zijn dat Perceel 1 en 2 aan dezelfde opdrachtnemer wordt gegund, waarbij Perceel 2 altijd aan twee opdrachtnemers gegund wordt. Het kan dus zo zijn dat in scenario 2 een van de twee of beide opdrachtnemers met de talentenscan van de winnende opdrachtnemer van perceel 1 werkt.
2.	Marktconsultatiedocument – Par. 2.2, pag. 8	“Opleiding en/of certificering van loopbaanadviseurs en interne teambegeleiders” Kunt u verduidelijken wat u hierbij van Opdrachtnemer(s) verlangd, en welke concrete opleidingen en certificeringen u voor ogen heeft?
	Antwoord:	Hiermee doelt RWS op het opleiden door Opdrachtnemer van perceel 1 van: <ul style="list-style-type: none"> - de adviseurs van Opdrachtnemers van perceel 2 zodat deze voldoende bekwaam zijn om te werken met de talentscan uit perceel 1. - interne teambegeleiders zodat deze voldoende bagage hebben en in staat zijn om (de uitkomsten van de) talentenscan uit perceel 1 op teamniveau te gebruiken voor de teamontwikkeling vanuit talenten (talentgericht werken).
3.	Marktconsultatiedocument – Par. 2.2, pag. 9	“De netwerkspecialisten zijn experts in het bemiddelen naar passende functies in eigen netwerk of dat van collega's. In eerste instantie kan dit ook gaan om detacheringen of stages. De netwerkspecialist wordt ingezet zodra de medewerker “arbeidsmarkt klaar” is.” Kunt u concreter – bij voorkeur aan de hand van enkele voorbeelden - aangeven wat volgens u het verschil is tussen het inzetten van het traject/de dienst ‘Netwerkspecialisten’ en een regulier VWNW-traject?

	Antwoord:	<p>De netwerkspecialist kan aanvullend worden ingezet in de verplichte VWNW-trajecten waar voor een plaatsing meer nodig is dan alleen de inzet van de VWNW-adviseur.</p> <p>Het verschil in werkzaamheden zit in het feit dat de netwerkspecialist alleen ingezet wordt voor de bemiddeling naar ander werk door het eigen warme (= bekende) netwerk hiervoor in te zetten.</p> <p>De netwerkspecialist maakt geen plan en doet geen onderzoek wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik. Dit ligt bij de VWNW-adviseur, net als ondersteuning bij het opstellen van een cv, een zoekprofiel etc. De VWNW-adviseur doorloopt de VWNW-fases met de VWNW-kandidaat conform CAO Rijk met als te behalen resultaat een structurele oplossing. De netwerkspecialist kan hierbij aanvullende ondersteuning bieden bij de Verplichte VWNW-trajecten.</p> <p>Een concreet voorbeeld m.b.t. een verplicht VWNW-traject: Een HR medewerker van RWS (verplichte VWNW-kandidaat) wil graag binnen vakgebied HR blijven. Deze kandidaat wordt door de netwerkspecialist via een koffiegesprek in contact gebracht met een netwerkcontact van de netwerkspecialist bij de provincie Zuid-Holland. De netwerkspecialist onderzoekt of er mogelijkheid is tot detachering en wellicht instroom van de VWNW-kandidaat. Als detachering mogelijk is dan kan hierop worden ingezet in afstemming met de manager van de VWNW-kandidaat. De netwerkspecialist houdt gedurende deze detachering een vinger aan de pols. Als instroom tijdens detachering toch onverhoopt geen optie meer is, dan zoekt netwerkspecialist verder in eigen het netwerk of in dat van collega netwerkspecialisten.</p> <p>Het gaat dus om optionele aanvullende inzet bij het VWNW-traject. RWS bepaalt of de inzet van een netwerkspecialist bij specifieke trajecten nodig is.</p>
4.	2.1 eisen talentenscan	U stelt aan opdrachtnemer aan dat u aanpassingen wilt kunnen doorvoeren in het platform zoals het aanvragen van scans, welke aanpassingen zou RWS nog meer willen kunnen doen?
	Antwoord:	RWS denkt hierbij aan het kunnen koppelen van medewerkers aan een teamprofiel, het opvragen en inzien van een teamprofiel, zonder hierin uitputtend te willen zijn.
5.	2.1 eisen talentenscan	U geeft aan zelf adviseurs te willen koppelen voor duidingsgesprekken. Wat is de reden dat RWS dit wil kunnen doen?
	Antwoord:	RWS wil met name in de hand houden dat er een juiste verdeling is tussen de verschillende opdrachtnemers bij het oppakken van de duidingsgesprekken. Het gaat vooral om het gelijkmatig verdelen van de duidingsgesprekken

		onder de verschillende opdrachtnemers en in sommige gevallen om het koppelen van specifieke adviseurs aan bepaalde doelgroepen (bijv. directeuren).
--	--	---