

Bijlage 18 Belangenverstrengeling

Financiële belangen en effecten

Als externe medewerker van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), een agentschap van het Ministerie van Economische Zaken, mag u geen financiële belangen hebben die de vervulling van uw functie of het functioneren van uw organisatie kunnen schaden.

U heeft financiële belangen wanneer u:

- eigenaar of mede-eigenaar bent van een onderneming;
- (stille) vennoot bent van een onderneming;
- effecten bezit of verhandelt.

Hierbij heeft u een financieel voordeel als de onderneming winst maakt. Effecten is de verzamelterm voor verhandelbare rechten die een financiële waarde vertegenwoordigen. Denk aan aandelen, obligaties, opties en termijncontractenaandelen.

Verbod op handel met voorkennis

Heeft u vanuit uw functie voorkennis over koersinformatie? Dan mag u geen effecten kopen of verkopen. Dit is wettelijk verboden. Het verbod geldt voor zowel het zelf handelen in effecten als het geven van informatie aan derden.

Relaties met bedrijven

Heeft u financiële belangen in een bedrijf waarmee u vanuit uw functie een relatie heeft? Dan kan uw manager u erop wijzen dat u risico's loopt met het handelen in effecten of het hebben van financiële belangen. U bent verplicht dit te melden. U kunt ook vrijwillig verantwoording afleggen.

U bepaalt vervolgens samen met uw manager of de situatie een mogelijke [belangenverstrengeling](#) (of de schijn daarvan) met zich meebrengt. U kunt ook een vertrouwenspersoon binnen uw organisatie raadplegen. Sommige ministeries hebben bijvoorbeeld een 'compliance officer' die toeziet op de naleving van de financiële regels en bij wie u financiële belangen kunt melden.

Meldplicht

Voor sommige functies geldt een verhoogd risico op financiële belangenverstrengeling. Dit is bijvoorbeeld het geval als u vanuit uw functie toegang heeft tot financiële informatie van bedrijven. U heeft dan een meldplicht voor financiële belangen en het bezit van (of transacties met) effecten die uw werkzaamheden (kunnen) raken.

Maatregelen

Kan een (mogelijke) belangenverstrengeling de vervulling van uw functie of het functioneren van uw organisatie nadelig beïnvloeden? Dan kan uw werkgever maatregelen nemen. Denk aan een verbod op het hebben van financiële belangen of effecten. Als u zich niet houdt aan dit verbod, kan uw werkgever ordemaatregel nemen of u een straf opleggen.