



Vrijwillige transparantie vooraf Request for Information

Intern Mobiliteitssysteem (IMS) uitbreiding HR Informatiesysteem 201865003.001.123

Aanbestedende dienst:

Rijksinkoop samenwerking in opdracht van het Ministerie van Buitenlandse Zaken

Opdrachtschrijving:

De opdracht betreft de uitbreiding van het HR-informatiesysteem Global Personnel System (GPS), gebaseerd op SAP SuccessFactors. GPS ondersteunt momenteel de personeels- en salarisadministratie van lokaal aangenomen medewerkers wereldwijd.

Met de beoogde opdracht wordt het systeem uitgebreid met aanvullende functionaliteiten ter ondersteuning van de volledige employee lifecycle van alle BZ-medewerkers, waaronder met name:

- interne sollicitatie- en plaatsingsprocessen,
- loopbaanontwikkeling, en
- personeelsplanning.

De scope omvat de toevoeging en/of aanpassing van de volgende modules binnen de bestaande SAP SuccessFactors-tenant:

- Employee Central
- Recruiting
- Opportunity Marketplace (Career & Talent Development)
- Analytics Cloud Planning (incl. Talent Intelligence Hub)

De uitbreiding wordt uitgevoerd binnen de bestaande GPS-oplossing, waarbij integratie plaatsvindt met reeds gerealiseerde onderdelen zoals Compensation Management, Performance & Goals, onboardingmodules, documentgeneratie, digitaal personeelsdossier en maatwerk rekenmodules. Het beheer van deze uitbreiding tot aan het einde van het GPS contract is onderdeel van de opdracht.

Schatting duur van de opdracht:

Implementatie: 6 maanden

Beheer: tussen de 0 en 12 maanden (afhankelijk van einde GPS contract)

Omvang van de opdracht

Schatting waarde van alle onderdelen van de opdracht toegekend in deze kennisgeving:

- Implementatie: maximaal EUR 550.000,-
- Licenties voor de duur van de opdracht (welke alleen door de beoogde opdrachtnemer uitgegeven mogen worden): maximaal EUR 660.000,-
- Beheer voor de duur van de opdracht: Tussen de EUR 0,- en maximaal EUR 225.000,-

- Totale waarde van de opdracht is maximaal EUR 1.435.000,- (waarvan in ieder geval EUR 660.000 licentiekosten voor de beoogde opdrachtnemer).

Beoogde opdrachtnemer:

MyBrand Conclusion B.V.

Procedurekeuze:

De opdracht wordt gegund via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande aankondiging, op grond van artikel 2.32, eerste lid, onder b, sub 2° Aanbestedingswet 2012, wegens het ontbreken van mededinging om technische redenen.

Motivering van de procedurekeuze

Het ontbreken van mededinging vloeit voort uit objectieve technische en functionele factoren. Er bestaat geen redelijk alternatief of substituut. Dit is bevestigd door:

- de integrale afhankelijkheid van bestaande inrichting, inclusief modules en maatwerk;
- het beveiligings- en compliancebeleid van het Ministerie;
- de exclusieve licentiepositie en kennis van MyBrand Conclusion B.V.;
- bevestiging vanuit de licentiehouder dat mixed support niet is toegestaan;
- een marktconsultatie en een toets door architecten van O&P Rijk,

De uitbreiding bouwt voort op de bestaande inrichting van GPS. MyBrand Conclusion B.V. is de huidige leverancier en beschikt als enige partij over:

- volledige toegang tot en kennis van de bestaande configuratie en maatwerkmodules;
- de noodzakelijke licentierechten om de modules binnen de bestaande tenant te implementeren;
- integratiekennis van leverancier-specifieke onderdelen en koppelingen met rekenmodules.

Andere marktpartijen kunnen de opdracht niet uitvoeren zonder substantiële vertraging, risico's of extra kosten. Daarbij geldt dat de licentiehouder heeft aangegeven dat het beheer en implementatie binnen één systeem niet door meerdere partijen parallel mogen worden uitgevoerd. Dit betekent in de praktijk dat een partij in aanmerking komt voor de uitvoering van de opdracht.

Om die redenen is sprake van een situatie waarin slechts één geschikte opdrachtnemer kan worden aangemerkt.

Toekomstige ontwikkelingen

In de periode 2026–2027 is het voornemen om de volledige HR-suite, inclusief het Global Personnel System en Intern Mobiliteit Systeem, als één integraal geheel aan te besteden. De huidige opdracht vormt een noodzakelijke uitbreiding in dat traject en borgt de continuïteit van de doorontwikkeling.

Het huidige GPS contract loopt tot en met mei 2026 met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging van een jaar. Hier willen wij met deze aanbesteding op aansluiten.

Bezwaar termijn

Is uw organisatie in staat de beschreven opdracht uit te voeren?

Belanghebbenden die menen in aanmerking te komen voor deze opdracht, worden uitgenodigd binnen 20 kalenderdagen na publicatie van deze aankondiging een gemotiveerde reactie in te dienen. Indien binnen deze termijn geen reacties worden ontvangen, zal het Ministerie van Buitenlandse Zaken overgaan tot het sluiten van een overeenkomst met MyBrand Conclusion B.V. voor de in deze aankondiging omschreven opdracht.