Bijlage 6_ Social return on investment

De Brabantse Wal gemeenten vinden het belangrijk om samen met bedrijven en onderwijs te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en regio. Eén van de instrumenten om dit te bewerkstelligen is social return.
Social return maakt het mogelijk om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekenden en leerlingen, die recente of relevante werkervaring missen waardoor de kans op een baan klein is.
Met het opnemen van social return in aanbestedingen wordt door gecontracteerde partners een bijdrage geleverd aan het verwezenlijken van sociaal maatschappelijke doelstellingen bij voorkeur in de Brabantse Wal gemeenten.
Naast het bieden van kansen aan de doelgroep social return kan deze bijdrage ook worden ingevuld met maatschappelijke activiteiten.

Voorwaarde social return

In de onderhavige aanbesteding is een voorwaarde social return opgenomen. Aan deze voorwaarde is geen percentage gekoppeld maar er wordt wel een bindende sociaal maatschappelijke betrokkenheid gevraagd van de gegunde opdrachtnemer. Dit betekent voor de opdrachtnemer dat hij een verplichting heeft voor de invulling en uitvoering van social return en dat daarbij wordt ingezet op het hoogst haalbare social return resultaat (sr-resultaat).
Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat:

- De opdrachtnemer vanuit zijn intrinsiek motivatie, aantoonbaar er alles aan doet om het hoogst haalbare sr-resultaat te behalen. Hierbij komt een samenwerking tot stand met het WSP West Brabant (Werkcentrum Brabantse Wal, het UWV en het SROI-punt Brabantse Wal) en is de opdrachtnemer van toegevoegde waarde voor de sr-kandidaten. Dit kan zijn in de vorm van het bieden van werk onder professionele begeleiding, opleiding, stage, het inzetten van een jobcoach waarbij wordt gestreefd naar een duurzame inzet en uitstroom naar regulier werk. Van belang voor de invulling van social return is het besef van de opdrachtnemer dat sr-kandidaten worden ingezet op basis van hun talenten, drijfveren en ambities met als doel de mensen duurzaam te plaatsen.
- Een sr-kandidaat de kans krijgt van de opdrachtnemer om een betere positie op de arbeidsmarkt te verkrijgen of door duurzaam uit te stromen naar regulier werk. De kandidaten missen om wat voor reden dan ook vaak de aansluiting op de arbeidsmarkt. Dit kan te maken hebben met karaktereigenschappen van de kandidaat, gebrek aan werkervaring, een diffuus profiel qua opleiding of een taalachterstand.
  Het behalen van het hoogst haalbare resultaat kan alleen dan worden gerealiseerd wanneer alle betrokken partijen ook daadwerkelijk de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelen c.q. nemen voor de sr-kandidaten.
- De mogelijkheden voor **maatschappelijke inzet** (bijvoorbeeld aan bestaande projecten van de Brabantse Wal gemeenten) bespreekbaar zijn.

Concreet voorbeeld maatschappelijke inzet

Het SROI-punt werkt al een aantal jaren samen met SDW en GGZ WNB bij de invulling en uitvoering van social return om een maatschappelijke invulling te realiseren. De cliënten van deze zorginstellingen verrichten groenactiviteiten op diverse locaties in de Brabantse Wal gemeenten (o.a. op Fort de Roovere, Het Ravelijn,

Waterschans etc.). Het gaat hierbij om mensen met een beperking en/of ontwikkelingsachterstand of met een forensische achtergrond.

Op de hoofdlocatie van SDW in Roosendaal is SDW een moestuin gestart. In het kader van bovengenoemde samenwerking en de waardering voor hun werkzaamheden zou het SROI-punt graag met de gegunde partij in gesprek gaan hoe zij een bijdrage zouden kunnen leveren aan de verdere ontwikkeling van deze moestuin.

Social return na gunning

Binnen 10 dagen nadat de opdracht definitief gegund is, neemt de opdrachtnemer contact op met het SROI-punt:
sroi-punt@bergenopzoom.nl. De opdrachtnemer geeft hierbij de naam aan van de aanbesteding en de naam en contactgegevens van de social return contactpersoon bij de opdrachtnemer. Vervolgens ontvangt de opdrachtnemer van het SROI-punt een uitnodiging voor een afspraak met het Werkcentrum Brabantse Wal. Tijdens het overleg wordt de daadwerkelijke invulling van social return besproken aan de hand van de talentprofielen van de sr-kandidaten evenals de stappen die door alle betrokken partijen moeten worden gezet met betrekking tot de begeleiding, de monitoring, de matching en/of de maatschappelijke sr-invulling.

Het SROI-punt kan u, als opdrachtnemer, adviseren over de invulling van social return. Voor inlichtingen kunt u contact opnemen met het SROI-punt Brabantse Wal: SROI-punt@bergenopzoom.nl.

In de brochure “Aan de slag met Social Return” wordt een beschrijving gegeven van de randvoorwaarden, kansen en mogelijkheden van de door de opdrachtnemer te realiseren social return in de Brabantse Wal gemeenten.
Deze brochure is aan deze aanbesteding toegevoegd. (Bijlage 7)