

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Planning Tendered	Wij zien dat de bekendmaking NVI-1 midden in de herfstvakantie plaatsvindt en dat de uiterste datum voor het indienen van vragen voor NVI-2 direct na de vakantie, op maandag 27 oktober, is vastgesteld. Wij verzoeken u daarom vriendelijk om de inleverdatum voor de vragen van NVI-2 met minimaal drie werkdagen te verschuiven naar donderdag 30 oktober om 13.00 uur. Gaat u akkoord met dit voorstel?	In de tweede vragenronde is het enkel mogelijk om verduidelijkingsvragen te stellen over de antwoorden die gegeven zijn in de eerste nota van inlichtingen. Om vraagsteller tegemoet te komen, wordt de uiterste inleverdatum voor het stellen van verduidelijkingsvragen verplaatst naar 29 oktober 2025; 13:00 uur.
2	Beschrijvend document, 5.3.2.	<p>De in te zetten medewerkers zijn allemaal in dienst bij onze organisatie en voeren de genoemde werkzaamheden dagelijks uit voor diverse gemeenten en opdrachtgevers. Kunt u bevestigen dat deze inzet voldoet aan hetgeen in paragraaf 5.3.2 wordt gevraagd, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ervaring met het gelijktijdig inzetten van minimaal twee Gegevensbeheerders-WOZ in een periode van twaalf aaneengesloten maanden. en -Ervaring met het gelijktijdig inzetten van minimaal twee taxateurs-WOZ in een periode van twaalf aaneengesloten maanden. <p>Uiteraard kunnen wij het voldoen aan deze kerncompetentie(s) aantonen door het tonen van referentieopdrachten.</p>	<p>De kerncompetenties zien toe op de ervaring van Inschrijver op het gelijktijdig kunnen inzetten van Gegevensbeheerder-WOZ en Taxateur-WOZ.</p> <p>Alle inschrijvers dienen te voldoen aan alle geschiktheidseisen zoals opgenomen in het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ, waaronder ook de geschiktheidseis met betrekking tot referenties zoals verwoord in paragraaf 5.3.2 van dit document. Dit dient Inschrijver aan te tonen door het overleggen van een of meerdere referenties.</p> <p>De Inschrijvingen, waaronder ook de ingediende referenties, worden conform de in het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ beschreven procedure na sluiting van de termijn voor het indienen van Inschrijvingen beoordeeld.</p> <p>Het eerder beoordelen van referenties door GBLT is niet toegestaan en ook niet mogelijk op basis van de door vraagsteller verstrekte informatie.</p>
3	Algemeen	Onze organisatie omarmt het nieuwe werken en heeft daarom de overstap gemaakt naar het digitaal ondertekenen van documenten. Dit sluit niet alleen aan bij onze wens om efficiënter te werken, maar draagt ook bij aan een duurzamere manier van samenwerken. Bent u akkoord met het gebruik van een digitale handtekening voor het ondertekenen van de	Het ondertekenen van documenten middels een gewaarmerkte digitale handtekening is dit toegestaan.

		daarvoor bestemde documenten, zoals overeenkomsten en verklaringen?	
4	Beschrijvend document, 3.1 en 3.2	<p>In paragraaf 3.1 wordt als taak van de Taxateur-WOZ genoemd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het aanleveren van een advies en onderbouwing bij bezwaarprocedures; - het vertegenwoordigen van GBLT in externe gerechtelijke procedures inzake beroepszaken. <p>In 3.2. wordt namelijk ook al expliciet vermeld dat: Buiten de scope van deze Opdracht vallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afhandelen van beroepsschriften met betrekking tot de Wet WOZ; • Afhandelen van bezwaarschriften met betrekking tot de Wet WOZ; <p>Dus hoe verhoudt 3.1. taken taxateur zich tot 3.2 buiten de scope opmerking.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Wenst u ondersteuning bij beroepszaken of complexe beroepszaken buiten deze aanbesteding te houden? 2) Gezien uw tarief EUR 90,00 maximaal per uur voor WOZ-taxateur gaan wij ervanuit dat beroepszaken buiten de scope van de opdracht vallen. Kunt u dit bevestigen? 	<p>De Opdracht heeft betrekking op het inhuren van Medewerkers-WOZ. De nadruk van de behoefte is uiteengezet in twee functieprofielen en ook de hoofdtaken zijn uiteengezet.</p> <p>Het vertegenwoordigen van GBLT in externe gerechtelijke procedures inzake beroepszaken is geen hoofdtaak, maar kan voorkomen gedurende de uitvoering van de Opdracht. De hoofdtaken die horen bij het functieprofiel Taxateur-WOZ wordt als volgt aangepast.</p> <p><u>De hoofdtaken die horen bij het functieprofiel Taxateur-WOZ zijn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het (her)waarderen van WOZ-objecten van woningen en niet-woningen; • Het uitvoeren van een permanente marktanalyse woningen en niet-woningen; • Het aanleveren van een advies en onderbouwing bij de uitvoering van bezwaarprocedures; • Het aanleveren van een advies en onderbouwing bij beroepsprocedures. <p>Ondanks dat het vertegenwoordigen van GBLT in externe gerechtelijke procedures geen hoofdtaak van de Taxateur-WOZ is, valt deze vertegenwoordiging wel binnen de scope van deze Opdracht. De scope van de opdracht is immers het uitvoeren van werkzaamheden die verband houden met de uitvoering van de Wet WOZ.</p> <p>Buiten de scope van deze Opdracht valt de afhandeling van bezwaarschriften -en beroepsschriften met betrekking tot de Wet WOZ.</p>

			<p>Voor de duidelijkheid wordt de begrippen Afhandelen beroepschriften en Afhandelen bezwaarschriften toegevoegd.</p> <p>Afhandelen van beroepsschriften: het uitvoeren van de administratieve, schriftelijke handelingen met betrekking tot het afhandelen van beroepsschriften met betrekking tot de Wet WOZ.</p> <p>Afhandelen van bezwaarschriften: het uitvoeren van de administratieve, schriftelijke handelingen met betrekking tot het afhandelen van bezwaarschriften met betrekking tot de Wet WOZ.</p>
5	Beschrijvend document	Kunt u bevestigen dat, in voorkomende incidentele gevallen, dienstreizen niet in het tarief opgenomen hoeven te zijn?	Nee, dit kan GBLT niet bevestigen. De tarieven dienen all-in tarieven te zijn.
6	Beschrijvend document	In aanvulling op eis 2.10 en 2.13 wijst inschrijver u erop dat u bij de inzet van zzp'ers ook een wettelijke verantwoordelijkheid heeft daar u onderdeel bent van de inhuurketen. U dient zich onder meer te onthouden van het toepassen van gezag (leiding en toezicht), de zzp'er in staat te stellen zelfstandig te opereren en actief te signaleren als schijnzelfstandigheid dreigt te ontstaan of de inhoud van de overeengekomen opdracht wijzigt. Kunt u volledigheidshalve bevestigen hierin uw verantwoordelijkheid te nemen?	<p>GBLT is zich ervan bewust dat zij zich binnen de kaders dient te onthouden van het toepassen van gezag en de ZZP'er binnen de kaders de mogelijkheid dient te bieden zelfstandig te opereren. De verantwoordelijkheid voor het actief signaleren van het al dan niet (mogelijk) ontstaan van een schijndienstverband ligt echter bij Opdrachtnemer die de keuze heeft om voor de uitvoering van de Opdracht al dan niet gebruik te maken van ZZP'ers.</p> <p>In eis 3.6 en 3.9 wordt verwezen naar leidinggevende. Omdat een ZZP'er niet onder leiding en toezicht werkt, wordt 'leidinggevende' in eis 3.6 en 3.9 aangepast naar 'verantwoordelijke'.</p> <p><u>Eis 3.6 programma van eisen wordt:</u> GBLT stelt op locatie van GBTL gedurende de uitvoering van een Nadere opdracht aan de Medewerker-WOZ een werkplek, alsmede de benodigde hulpmiddelen beschikbaar.</p> <p>Opdrachtnemer staat ervoor in dat de Medewerker-WOZ de eigendommen van GBLT behandelt als zijnde zijn/haar eigen eigendommen en deze bij de beëindiging van de Nadere opdracht op eigen initiatief en in correcte staat overhandigd aan de verantwoordelijke binnen G&T.</p>

			<p><u>Eis 3.9 programma van eisen wordt:</u> Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat een Medewerker-WOZ zich zo spoedig mogelijk doch uiterlijk voor 09:00 uur CET ziekmeldt bij zowel Opdrachtnemer als de verantwoordelijke binnen G&T.</p>
7	Bijlage 5, PvE	<p>In eis 2.5 stelt u dat de in te zetten medewerker voor start van de opdracht in bezit dient te zijn van een VOG. Al onze medewerkers hebben een VOG bij indiensttreding, maar wij vragen per opdracht een opdracht-specifieke VOG aan om, zoals ook in uw geval, te voldoen aan het opdracht-specifieke screeningsprofiel. Dat betekent dat wij deze aanvraag pas kunnen doen als u aangegeven heeft met de medewerker te willen starten. Dienst Justis levert de VOG binnen enkele weken aan. Betekent dit dat u accepteert dat de start van de medewerker uitgesteld wordt tot deze binnen is, of kan bij start voldaan worden van een bewijs van aanvraag (met eventueel de ontbindende voorwaarde indien deze niet (tijdig) wordt aangeleverd)?</p>	<p>In Nadere uitvragen zal rekening gehouden worden met de periode die nodig is voor het verkrijgen van een VOG. Indien dit niet mogelijk is, dan wordt in de Nader uitvraag afgeweken van eis 2.5 van de Bijlage Programma van eisen waarbij aangegeven wordt binnen welke periode de VOG overlegd dient te worden. De Nadere opdracht zal dan verstrekt worden onder voorbehoud van het tijdig overleggen van de VOG.</p>
8	Beschrijvend document	<p>Inschrijvers zijn wettelijk verplicht op per 1-1-2026 gelijk(waardig)e beloning toe te passen. Dat gaat verder dan de geldende cao en omvat dus ook specifieke arbeidsvoorwaarden van GBLT bovenop de geldende cao. Om te kunnen inschatten of inschrijver akkoord kan gaan met de gestelde tarieven is het noodzakelijk dat wij een volledig beeld hebben van alle arbeidsvoorwaarden. Inschrijver verzoekt u om bij Nvl 1 alle arbeidsvoorwaarden geldend voor uw medewerkers te delen. Indien er geen aanvullende arbeidsvoorwaarden gelden, wilt u dit dan expliciet aangeven in de Nvl als reactie op deze vraag.</p>	<p>Voor alle gevallen waarbij de Wet Waadi van toepassing is op een Medewerker WOZ, is Opdrachtnemer verantwoordelijk voor het voldoen aan deze Wet, met uitzondering van het bieden van gelijke faciliteiten (zoals toegang tot de bedrijfskantine, benodigde hulpmiddelen e.d.) waarvoor GBLT zorgdraagt.</p> <p>Informatie omtrent de arbeidsvoorwaarden die gelden voor medewerkers van GBLT die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Wet WOZ is te vinden in de cao Werken voor waterschappen 2025 - 2026 (https://www.nl/cao/arbeidsvoorwaarden)</p> <p>De salaristabellen vanaf 2026 vindt Inschrijver in Salaristabellen voor waterschappen (Salaristabellen Vereniging werken voor waterschappen).</p>

			<p><u>De salarisschalen behorende bij de functieprofielen zijn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarisschaal 8: Functieprofiel Gegevensbeheerder–WOZ; • Salarisschaal 10: Functieprofiel Taxateur–WOZ.
9	Bijlage raamovereenkomst, artikel 6.5	Aanvullend op artikel 6.5 van de raamovereenkomst, verzoekt inschrijver u om n het kader van de verplichte gelijk(waardig)e beloning wijzigingen in de geldende cao of eventueel van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden van GBLT, welke bij inschrijving nog niet bekend zijn, lopende de overeenkomst te mogen doorvoeren in de geldende tarieven. Uiteraard enkel na tijdige afstemming met u. Kunt u dit bevestigen?	<p>Informatie omtrent de arbeidsvoorwaarden die gelden voor medewerkers van GBLT die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Wet WOZ is te vinden in de cao Werken voor waterschappen 2025 – 2026 (https://www.nl/cao/arbeidsvoorwaarden).</p> <p>De prijs per uur zoals opgenomen in een Nadere offerte mag enkel geïndexeerd worden op basis van artikel 6 vergoedingen van de Bijlage Raamovereenkomst.</p> <p>De salaristabellen vanaf 2026 vindt Inschrijver in Salaristabellen voor waterschappen (Salaristabellen Vereniging werken voor waterschappen).</p> <p><u>De salarisschalen behorende bij de functieprofielen zijn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Salarisschaal 8: Functieprofiel Gegevensbeheerder–WOZ; • Salarisschaal 10: Functieprofiel Taxateur–WOZ.
10	Beschrijvend document	In paragraaf 6.3.1 geeft u de tarieven weer. Het valt inschrijver op dat deze tarieven gebaseerd zijn op de laatste jaren en dat hierin geen rekening is gehouden met de wettelijke en verplichte eisen per 2026, waaronder de herziening van het pensioenstelsel en de wijzigingen in de cao voor uitzendkrachten c.q. Waadi. Deze hebben significante impact op de werkgeverslasten. In het kader van proportionaliteit verzoekt inschrijver u deze tarieven te actualiseren.	GBLT is van mening dat de gehanteerde maximale prijzen per uur voor de functieprofielen Gegevensbeheerder WOZ en Taxateur WOZ ook voor Medewerkers WOZ waarop de Wet Waadi van toepassing is volstaan. De maximale prijzen per uur worden derhalve niet aangepast.
11	Beschrijvend	In 5.3.2 geeft u aan dat de referentieopdracht maximaal 3 jaar oud mag zijn. Mag de startdatum van de referentieopdracht wel langer geleden zijn dan 3 jaar, waarbij wij voor de referentie alleen het resultaat opvoeren dat binnen de 3 jaar ligt?	Dit is toegestaan.
12	Beschrijvend document	Inschrijver constateert dat de beide kerncompetenties zoals beschreven in 5.3.2 multi–interpretabel zijn. U zegt dat er minimaal twee personen gelijktijdig ingezet moeten worden in	Hiermee wordt bedoeld dat deze twee personen op enig moment in deze periode gelijktijdig ingezet moeten zijn.

		<p>de een periode van 12 aaneengesloten maanden. Bedoelt u hiermee:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dat deze twee personen op enig moment (bijvoorbeeld 2 maanden) in die 12 maanden gelijktijdig ingezet zijn? 2. Dat deze twee personen gedurende de gehele periode van 12 maanden gelijktijdig ingezet zijn? Hierbij merkt inschrijver op dat de gevraagde profielen veelal voor piek en ziek worden ingezet en dat die inhuurperiodes vaak enkele maanden beslaan in plaats van minimaal 1 jaar. 3. Dat wij in een periode van 12 maanden minimaal 2 personen gelijktijdig ingezet hebben maar dat dit samengesteld mag zijn uit meerdere personen over bijvoorbeeld 5 referenties. Als voorbeeld. Persoon 1 is ingezet van januari tm december, persoon 2 van jan-mrt, persoon 3 van mrt-sept, persoon 4 van aug-nov en persoon 5 van okt-dec, waarmee er te allen tijde 2 personen in die functie gelijktijdig zijn ingezet? <p>Graag uw verduidelijking van hetgeen u van ons vraagt.</p>	
13	Proces verbaal van opening	<p>Inschrijver stelt het op prijs als u een proces verbaal van opening beschikbaar stelt na opening van de digitale kluis. Kunt u hierin voorzien?</p>	<p>Nee, het proces-verbaal van opening wordt niet gedeeld. Het betreft een administratieve vastlegging van de tijdige ontvangst van Inschrijvingen. Omdat er geen openbare opening plaatsvindt en het document geen inhoudelijke informatie bevat, wordt het niet beschikbaar gesteld aan Inschrijvers.</p>
14	Ondertekening	<p>Is het digitaal ondertekenen van de aanbestedingsstukken toegestaan middels officiële applicaties zoals DocuSign, ValidSign, Adobe Sign etc.?</p>	<p>Het ondertekenen van documenten middels een gewaarmerkte digitale handtekening is dit toegestaan.</p>

15	beschrijvend document – Algemeen	Als kwaliteitsgerichte organisatie wilt u zich ervan verzekeren dat raamcontractanten specialisten leveren die een minimaal kwaliteitsniveau met zich meebrengen. Om dit te optimaliseren raden wij u aan om bij de gunningscriteria toe te voegen dat u inschrijvende partijen inzichtelijk laat maken hoe veel van het specialistenbestand beschikt over minimaal het WOZ–Medewerker certificaat in een A t/m F constructie van percentages, gelijk als bij de andere gunningscriteria. Kunt u hierin meegaan en zo niet, waarom niet?	GBLT heeft de gunningscriteria zorgvuldig en weloverwogen opgesteld en deze worden derhalve niet aangepast.
16	beschrijvend document – Algemeen	Als kwaliteitsgerichte organisatie wilt u zich ervan verzekeren dat raamcontractanten specialisten leveren die een minimaal kwaliteitsniveau met zich meebrengen. Om dit te optimaliseren raden wij u aan om bij de Gegevensbeheerder rol als eis toe te voegen dat deze specialisten minimaal beschikken over het WOZ–Medewerker certificaat. Naast het feit dat dit de kennis aantoonbaar maakt van de specialist, staat u ook sterk richting bijvoorbeeld de Waarderingskamer als u kunt aantonen hier actief mee bezig te zijn. Kunt u hierin meegaan en zo niet, waarom niet?	Hier gaat GBLT niet in mee. GBLT heeft de voorwaarden en eisen die gesteld worden aan de uitvoering van de Opdracht, alsmede de gehanteerde kwalitatieve gunningscriteria zorgvuldig en weloverwogen opgesteld en achten deze in combinatie met de Mini–competitie voor iedere Nadere uitvraag voldoende voor de borging van de uitvoeren van de Opdracht.
17	beschrijvend document – Algemeen	U verzoekt inschrijvende partijen aan te geven hoe veel ervaring zij hebben met uw applicaties, uiteraard een goede zaak. Niet wetende hoe lang uw huidige overeenkomsten met de leveranciers van deze systemen nog lopen, attenderen wij u graag op de mogelijkheid dat als deze systemen mogelijk komen te wijzigen gedurende de looptijd van deze aanbesteding het aan te raden is om ook de kennis van de andere applicaties in dit kader uit te vragen aan inschrijvers.	GBLT heeft de gunningscriteria zorgvuldig en weloverwogen opgesteld en deze worden derhalve niet aangepast.
18	beschrijvend document – Algemeen	Als kwaliteitsgerichte organisatie wilt u zich ervan verzekeren dat raamcontractanten stabiel zijn en er alles aan doen om kwaliteit te borgen. Wij raden u daarom aan om als eis op te nemen dat inschrijvende partijen voorzien zijn van ISO 27001 en ISO 9001. Kunt u hierin mee gaan en zo niet, waarom niet?	GBLT heeft de geschiktheidseisen zorgvuldig en weloverwogen opgesteld en deze worden derhalve niet aangepast.

19	beschrijvend document – Algemeen	Als organisatie die middels deze aanbesteding op zoek is naar continuïteit van dienstverlening, bent u erbij gebaat raamovereenkomsten af te sluiten met organisaties die in absolute aantallen veel specialisten kunnen leveren. Op deze manier is de kans simpelweg groter dat er geleverd kan worden en is de kans groter dat aangeboden specialisten van kwalitatief hoogwaardig niveau zijn. Kunt u er daarom in meegaan dat u toevoegd aan beoordelingscriteria dat inschrijvende partijen moeten aangeven hoeveel 'relevante' specialisten zij in dienst hebben per door u gevraagd specialisme? Bijvoorbeeld in een schaal van 0 tot 12, van 12 tot 25 van 25 tot 37, van 37 tot 50, van 50 tot 60 en van 60 of hoger?	Nee, hiermee gaat GBLT niet akkoord. Er is immers geen correlatie tussen de grootte van het personeelsbestand en de beschikbaarheid van medewerkers voor de uitvoering van de Opdracht.
20	concept raamovereenkomst	schrijver investeert erg veel in het werven en opleiden van haar werknemers. Dit is nodig om de kwaliteit van onze dienstverlening op peil te houden. Inschrijver hecht er daarom aan om deze investeringen zo veel mogelijk te beschermen. Kan de aanbestedende dienst er daarom mee instemmen dat het volgende in de raamovereenkomst wordt opgenomen: “het is Opdrachtgever niet toegestaan om tijdens de looptijd van een nadere overeenkomst, tot een jaar na het einde er van de door Opdrachtnemer voor het uitvoeren van de werkzaamheden ingezette werknemers, in dienst te nemen of op een andere manier werkzaamheden voor zich te laten uitvoeren. Indien Opdrachtgever toch een voor Opdrachtgever door de Opdrachtnemer ingezette werknemer in dienst wil nemen, of op een andere manier werkzaamheden voor zich wil laten uitvoeren, zal Opdrachtgever dit vooraf schriftelijk melden aan Opdrachtnemer en is Opdrachtgever een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd van € 15.000, –“ Indien u niet akkoord kunt gaan met het voorgaande verneemt inschrijver graag wat voor regeling u op dit punt dan wel redelijk acht.	Nee, hiermee gaat GBLT niet akkoord. Uiteraard staat het Inschrijver vrij om een relatiebeding overeen te komen met medewerkers van/namens Opdrachtnemer.

21	beschrijvend document 7.4	Wordt het proces verbaal na opening van de kluis ook gedeeld met de inschrijvers? Zo nee, waarom niet?	Nee, het proces-verbaal van opening wordt niet gedeeld. Het betreft een administratieve vastlegging van de tijdige ontvangst van inschrijvingen. Omdat er geen openbare opening plaatsvindt en het document geen inhoudelijke informatie bevat, wordt het niet beschikbaar gesteld aan Inschrijvers.
22	Beschrijvend document paragraaf 7.3	<p>U geeft aan: "Hebben gelijk eindigende Inschrijvers een gelijke eindscore? Dan is de Inschrijving met hoogste score voor het kwalitatieve subgunningscriterium met de hoogste maximale score, de EMVI. Is de score op dit kwalitatieve subgunningscriterium van deze Inschrijvingen ook gelijk, dan wordt er geloot." Aangezien er alleen wordt beoordeeld op prijs en 2 inschrijvingen eindigen gelijk dan komt dit alleen door de punten in kwaliteit. Houdt dit in dat er bij een gelijke stand dus direct wordt overgegaan tot loting?</p>	<p>GLBT gaat er bij de beantwoording van deze vraag vanuit dat vragensteller per abuis stelt dat er alleen beoordeeld wordt op prijs en dat deze bedoelt dat er alleen op kwaliteit wordt beoordeeld. Indien dit een verkeerd uitgangspunt betreft verzoekt GBLT vragensteller deze vraag tijdens de tweede vragenronde nader toe te lichten.</p> <p>Nee, bij een gelijke score op kwaliteit wordt er niet direct overgegaan tot loting. In een dergelijk geval wordt er eerst gekeken naar de maximale scores van de kwalitatieve subgunningscriterium met de meeste punten. Ter verduidelijking wordt de tekst van paragraaf 7.3 van het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ aangepast en volgt hieronder een voorbeeld.</p> <p>Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ, paragraaf 7.3 Gelijk eindigende Inschrijvingen</p> <p>Dan is de Inschrijving met hoogste score voor het kwalitatieve subgunningscriterium met de hoogste maximale score, de EMVI. Is de score op dit kwalitatieve subgunningscriterium van deze Inschrijvingen ook gelijk, dan wordt er geloot.</p> <p><u>Wordt vervangen door:</u></p> <p>Indien er meer dan drie Inschrijvingen in ranking eindigen op de eerste t/m de derde plaats dan wordt de ranking van de gelijk eindigende inschrijvingen bepaald op basis van de totale score op de kwalitatieve subgunningscriteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1: Ervaring Gegevensbeheerder-WOZ werkzaamheden functieprofiel;

- 2: Ervaring taxateurs–WOZ werkzaamheden functieprofiel;
- 6: Ervaring taxateurs WOZ met waarderingsapplicatie xxlInc Waarden;

Waarbij de Inschrijving met een hogere totale score eindigt boven de Inschrijving(en) met een lagere totale score. Is ook deze score gelijk dan wordt er geloot.

Voorbeeld

<i>Inschrijver</i>	<i>Score kwaliteit</i>	<i>Ranking</i>
<i>A</i>	<i>95</i>	<i>1</i>
<i>B</i>	<i>50</i>	<i>5</i>
<i>C</i>	<i>60</i>	<i>2</i>
<i>D</i>	<i>60</i>	<i>2</i>
<i>E</i>	<i>50</i>	<i>5</i>
<i>F</i>	<i>45</i>	<i>7</i>
<i>G</i>	<i>60</i>	<i>2</i>

In dit voorbeeld ziet u dat Inschrijver A eindigt op de eerste plek in ranking. En dat drie Inschrijvingen zijn geëindigd op plek 2 in ranking. Voor deze drie Inschrijvingen kijken we naar de totale score van de gelijk eindigende inschrijvers op de kwalitatieve subgunningscriteria 1, 2 en 6.

<i>Inschrijver</i>	<i>Kwalitatief Subgunningscriterium</i>	<i>Score</i>	<i>Totale score</i>
<i>C</i>	<i>1</i>	<i>14</i>	<i>40</i>
	<i>2</i>	<i>20</i>	
	<i>6</i>	<i>6</i>	
<i>D</i>	<i>1</i>	<i>14</i>	<i>20</i>
	<i>2</i>	<i>6</i>	
	<i>6</i>	<i>0</i>	
<i>G</i>	<i>1</i>	<i>14</i>	<i>30</i>

			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>6</td> <td>10</td> <td></td> </tr> </table> <p><i>De ranking van de inschrijvingen voor de EMVI wordt dan</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><i>Inschrijver</i></th> <th><i>Ranking</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>A</i></td> <td><i>1</i></td> </tr> <tr> <td><i>B</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> <tr> <td><i>C</i></td> <td><i>2</i></td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>4</i></td> </tr> <tr> <td><i>E</i></td> <td><i>5</i></td> </tr> <tr> <td><i>F</i></td> <td><i>7</i></td> </tr> <tr> <td><i>G</i></td> <td><i>3</i></td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Er wordt in dit voorbeeld dus een Raamovereenkomst afgesloten met Inschrijvers A, C en G.</i></p>		2	6			6	10		<i>Inschrijver</i>	<i>Ranking</i>	<i>A</i>	<i>1</i>	<i>B</i>	<i>5</i>	<i>C</i>	<i>2</i>	<i>D</i>	<i>4</i>	<i>E</i>	<i>5</i>	<i>F</i>	<i>7</i>	<i>G</i>	<i>3</i>
	2	6																									
	6	10																									
<i>Inschrijver</i>	<i>Ranking</i>																										
<i>A</i>	<i>1</i>																										
<i>B</i>	<i>5</i>																										
<i>C</i>	<i>2</i>																										
<i>D</i>	<i>4</i>																										
<i>E</i>	<i>5</i>																										
<i>F</i>	<i>7</i>																										
<i>G</i>	<i>3</i>																										
23	Beschrijvend document Raamovereenkomst	Kunt u bevestigen dat deelname aan een mini–competitie niet verplicht is voor raamcontractanten en dat er geen gevolgen zijn als een leverancier tijdelijk geen kandidaat kan aanbieden?	Dit is correct.																								
24	Beschrijvend document Raamovereenkomst	Klopt het dat pas na gunning een leverplicht ontstaat, waarbij niet–levering als wanprestatie geldt?	Indien een Opdrachtnemer naar aanleiding van een Nadere uitvraag een Nadere offerte indient, rust er een plicht tot uitvoering op Opdrachtnemer op het moment dat de Nadere Opdracht aan Opdrachtnemer wordt gegund. De Nader gunning op basis van een Nader offerte kan door Opdrachtnemer niet worden geweigerd.																								

25	Beschrijvend document inhuur Wet WOZ – Paragraaf 6.3.1	In paragraaf 6.3.1 wordt vermeld dat voor de “overige functieprofielen” een maximale prijs per uur kenbaar wordt gemaakt. Kunt u toelichten op welke functieprofielen hiermee wordt bedoeld, aangezien in de aanbestedingsstukken enkel de functieprofielen Gegevensbeheerder-WOZ en Taxateur-WOZ zijn opgenomen?	De Opdracht betreft het inhuren van Medewerkers-WOZ, waarbij de nadruk ligt op de functieprofielen, Gegevensbeheerder-WOZ en Taxateur-WOZ. Op dit moment is nog niet bekend voor welke andere functieprofielen met betrekking tot de uitvoering van de Wet WOZ er gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst(en) een behoefte ontstaat. Indien er een behoefte ontstaat wordt deze middels een Nadere uitvraag kenbaar gemaakt aan de Raamcontractanten. Deze Nadere uitvraag zal naast de maximale prijs per uur ook het betreffende functieprofiel bevatten.
26	Programma van Eisen (artikelen 3.6 t/m 3.8)	In het Programma van Eisen (artikelen 3.6 t/m 3.8) wordt gesproken over werkzaamheden buiten de GBLT-locatie. Kunt u bevestigen dat Medewerkers-WOZ werkzaamheden (gedeeltelijk of geheel) op afstand mogen uitvoeren, mits dit veilig en vertrouwelijk gebeurt?	Dit is correct, mits hierbij wordt voldaan aan alle eisen en voorwaarden zoals opgenomen in de Aanbestedingsstukken én het uitvoeren van werkzaamheden op afstand is afgestemd met en goedgekeurd door de verantwoordelijke binnen G&T.
27	Raamovereenkomst (artikel 14, Gunningsprocedure Nadere opdrachten)	In de Raamovereenkomst (artikel 14, Gunningsprocedure Nadere opdrachten) staat dat er een plicht tot uitvoering geldt zodra een Nadere opdracht is gegund. Kunt u toelichten tot hoever deze plicht reikt? Bijvoorbeeld: als een gegunde leverancier na gunning onverwacht niet (meer) kan leveren, kan GBLT dan in overleg de andere raamcontractanten uit de mini-competitie benaderen voor vervanging, zonder dat dit als wanprestatie wordt aangemerkt?	Indien een Opdrachtnemer naar aanleiding van een Nadere uitvraag een Nadere offerte indient rust er een plicht tot uitvoering op Opdrachtnemer op het moment dat de Nadere Opdracht aan Opdrachtnemer wordt gegund. De Nader gunning op basis van een Nader offerte kan door Opdrachtnemer niet worden geweigerd . Indien een Opdrachtnemer niet voldoet aan deze plicht tot uitvoering is Opdrachtnemer in gebreke en treedt artikel 5 van de Bijlage Raamovereenkomst in werking.
28	Beschrijvend document – paragraaf 3.3	In paragraaf 3.3 van het Beschrijvend document wordt vermeld dat de omvang van de Opdracht kan variëren als gevolg van marktontwikkelingen en dat GBLT op basis daarvan opnieuw marktonderzoek kan uitvoeren. Tegelijkertijd wordt nergens gesproken over prijsindexatie of aanpassing van tarieven gedurende de looptijd. Kan GBLT bevestigen of jaarlijkse prijsindexatie (bijvoorbeeld conform CBS of cao-ontwikkeling) is toegestaan?	Er wordt in paragraaf 3.3 van het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ niet gesproken over een marktonderzoek, noch over het opnieuw uitvoeren van een marktonderzoek. Wel wordt in deze paragraaf aangegeven dat de omvang van de Opdracht allerminst vaststaat. Het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ ziet toe op de aanbestedingsprocedure en het is derhalve correct dat hierin niet wordt gesproken over prijsindexatie. Prijsindexatie is opgenomen in artikel 6 Vergoeding van de Bijlage Raamovereenkomst.

29	Beschrijvend document – paragraaf 3.3	Kunt u toelichten waarom GBLT wel eenzijdig een nieuw marktonderzoek kan starten, maar opdrachtnemers geen mogelijkheid hebben om tarieven aan te passen bij veranderde marktomstandigheden?	<p>Er wordt in paragraaf 3.3 van het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ niet gesproken over een marktonderzoek, noch over het opnieuw uitvoeren van een marktonderzoek.</p> <p>Het Beschrijvend document Inhuur Wet WOZ ziet toe op de aanbestedingsprocedure en het is derhalve correct dat hierin niet wordt gesproken over prijsindexatie. Prijsindexatie is opgenomen in artikel 6 Vergoeding van de Bijlage Raamovereenkomst.</p> <p>Prijswijzigingen anders dan op basis van dit artikel zijn niet toegestaan. .</p>
30	Programma van Eisen – paragraaf 2.8	In paragraaf 2.8 van het PVE staat dat binnen één Werkdag inzage moet worden gegeven in de administratie van VOG's en integriteitsverklaringen. Hanteert GBLT deze termijn strikt, of geldt een redelijke termijn (bijv. drie tot vijf Werkdagen)?	<p>De termijn om inzage te geven wordt aangepast naar 3 dagen.</p> <p><u>Eis 2.8 uit Bijlage Programma van eisen wordt aangepast naar:</u></p> <p>Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor een volledige en actuele administratie, alsmede voor de bewaking van het proces met betrekking tot de integriteits- en geheimhoudingsverklaring en VOG's van alle Medewerkers-WOZ.</p> <p>Opdrachtnemer geeft GBLT op eerste verzoek binnen drie Werkdagen inzage in deze administratie en bijbehorende documenten.</p>
31	Vraag algemeen	In 2026 treed een nieuwe CAO voor uitzendkrachten in werking. Hoe zal GBLT omgaan met de verplichtingen die uit deze CAO optreden voor medewerkers WOZ die via Nadere opdrachten worden ingezet?	Alle Medewerkers WOZ krijgen toegang tot dezelfde faciliteiten als de medewerkers van GBLT. Indien de Wet Waadi van toepassing is op een of meerdere Medewerkers WOZ is Opdrachtnemer verantwoordelijk voor de invulling van alle (overige) vereisten vanuit de Wet Waadi.
32	Kerncompetenties	Kunt u bevestigen dat de referentieopdrachten voor het aantonen van de gevraagde kerncompetenties niet bij eenzelfde opdrachtgever hoeven te zijn uitgevoerd?	Dit is correct.

33	Reactietermijn mini-competitie	In de aanbestedingsstukken wordt niet expliciet vermeld wat de reactie termijn is van de aanbestedende dienst op aangeboden kandidaten. Kunt u verduidelijken binnen welke termijn wij een reactie kunnen verwachten na het indienen van kandidaten, dus een beoordeling op basis van het CV? Dit is van belang voor onze planning en communicatie met de kandidaten. Een reactie termijn van 3 werkdagen is gebruikelijk in de branche.	De planning van de Mini-competitie maakt onderdeel uit van een Nadere uitvraag. De reactietermijn van GBLT maakt onderdeel uit van deze planning en kan per Nadere uitvraag verschillen.
34	Planning	Gezien de geplande gunning halverwege december en de korte implementatietijd tot de startdatum van de overeenkomst op 1 januari 2026, in combinatie met de vakantieperiode en feestdagen, is er een mogelijkheid om de implementatietermijn te verlengen? Dit zou ons in staat stellen om de opdracht adequaat voor te bereiden en uit te voeren zonder verstoring door de feestdagen. Kunt u aangeven of er flexibiliteit is in de planning ?	De Opdracht betreft het inhuren van Medewerkers WOZ op basis van de gunning van een Nadere opdracht. De beoogde ingangsdatum voor de Raamovereenkomsten is 1 januari 2026. Dit betekent dat er voor 1 januari 2026 géén Nadere uitvragen uitgezet kunnen worden bij de Raamcontractanten. Op dit moment is nog niet duidelijk op welke datum de eerste Nadere uitvraag uitgezet gaat worden. Gezien de aard van de Opdracht acht GBLT een implementatieperiode niet noodzakelijk voor de uitvoering van de Opdracht. De beoogde ingangsdatum van de Raamovereenkomsten wordt derhalve niet gewijzigd.
35	Financieel gunningscriterium	Wordt bij de gunning van nadere opdrachten gewerkt met vaste tarieven per functiecategorie, of kunnen opdrachtnemers per mini-competitie een nieuw tarief aanbieden?	Zoals aangegeven in paragraaf 6.3.1 wordt er tijdens een Mini-competitie een maximale prijs per uur gehanteerd. Deze maximale prijs per uur mag in de Nadere offerte die door een Opdrachtnemer wordt ingediend niet worden overschreden. Uiteraard is het wel toegestaan om een lagere prijs per uur aan te bieden. De prijs per uur maakt dan ook deel uit van de gunningscriteria die gehanteerd worden bij de beoordeling van de Nadere offertes.
36	Opleidingseis Key2Belastingen en xxlInc Waarden	Kan GBLT toelichten wat wordt verstaan onder een “fysieke opleiding van ten minste acht uur”? Moet dit een door Centric/xxlInc erkende training zijn of volstaat een interne opleiding met bewijs van deelname?	Een gelijkwaardige interne opleiding met bewijs van deelname volstaat ook.

37	Kwalitatieve subgunningscriteria	In de bijlage wordt gesproken over “aantoonbaar werkzaam gedurende tenminste 1500 uur” of “200 uur” etc. Hoe moet deze ervaring worden aangetoond? Voldoet een projectoverzicht per medewerker, of is bewijs van de opdrachtgever vereist? Mag ervaring uit meerdere opdrachten bij verschillende opdrachtgevers bij elkaar worden opgeteld?	<p>Bij Inschrijving dient Inschrijver enkel middels het invullen en uploaden van de Bijlage Antwoorden Kwalitatieve subgunningscriteria aan te geven in welke mate wordt voldaan aan een kwalitatief subgunningscriterium. Het bij Inschrijving overleggen van bewijsstukken is niet nodig en ook niet gewenst.</p> <p>Na Inschrijving kan GBLT een Inschrijver verzoeken om te onderbouwen c.q. aan te tonen dat er daadwerkelijk wordt voldaan aan het gegeven antwoord op een kwalitatief subgunningscriterium. De wijze waarop een Inschrijver dit doet is niet voorgeschreven, echter de overlegde gegevens dienen wel geverifieerd te kunnen worden door GBLT.</p> <p>Daar waar het gaat om de ervaring van de medewerkers is het niet van belang bij welke werkgever en/of opdrachtgever een medewerker de betreffende ervaring heeft opgedaan. Het is dus toegestaan om de ervaring die een medewerker binnen de aangegeven periode heeft opgedaan bij verschillende werkgevers en/of opdrachtgevers bij elkaar op te tellen.</p>
38	Kwalitatieve subgunningscriteria	Wordt er een specifieke format/template verwacht voor de beantwoording van de kwalitatieve criteria, of volstaat het invullen van de bijlage “Antwoorden kwalitatieve subgunningscriteria”?	Conform de laatste alinea van paragraaf 6.3 van het Beschrijvend document dient Inschrijver de antwoorden op de kwalitatieve subgunningscriteria aan te vinken in de Bijlage Antwoorden kwalitatieve subgunningscriteria en dient deze dit document in te dienen bij Inschrijving.