

BIJLAGE IA

Programma van Eisen

1. Kring der verzekerden

De verzekering dient dekking te bieden aan alle medewerkers in dienst van gemeente Het Hogeland of die een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding hebben. Zij moeten verplicht verzekerd zijn voor de WIA en deelnemer zijn aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP).

2. Verzekeringsdekking

Dekkingsvariant 1 – minder dan 35% arbeidsongeschikt

De medewerker dient bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% een uitkering te ontvangen van minimaal 80% van zijn inkomensverlies. Indien de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient een looptijd te hebben van maximaal 10 jaar. Als voorwaarde om recht te maken op de uitkering dient werknemer minimaal 65% van het verzekerd jaarinkomen te verdienen.

Dekkingsvariant 2 – 35% tot 80% arbeidsongeschikt

Een medewerker die tussen de 35% tot 80% arbeidsongeschikt wordt, dient vanaf ingangsdatum WIA-uitkering een aanvulling op zijn laatstverdiende ongemaximeerde pensioengevend inkomen van minimaal 70% te ontvangen. Wanneer de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient uitgekeerd te worden tot aan de AOW gerechtigde leeftijd.

Dekkingsvariant 3 – 80% tot 100% arbeidsongeschikt

Indien de medewerker 80% tot 100% arbeidsongeschikt is, ongeacht of dit duurzaam (IVA of niet duurzaam (WGA) is, dient de medewerker een aanvulling van ten minste 10% van het laatstverdiende ongemaximeerde pensioengevend inkomen te ontvangen. Indien de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient uitgekeerd te worden tot aan de AOW gerechtigde leeftijd.

3. Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Indien een medewerker arbeidsongeschikt wordt en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit het ABP, blijft een medewerker pensioen opbouwen over het arbeidsongeschikte deel op basis van het inkomen dat de medewerker ontving, voordat de medewerker ziek werd. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bouwt de werknemer meer pensioen op dan bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de pensioenopbouw vanuit het ABP vindt plaats op basis van onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Opbouw pensioen	Opbouw pensioen dienstongeval of beroepsziekte
80% of meer	50%	100%
65% tot 80%	40%	80%
55% tot 65%	30%	60%
45% tot 55%	25%	50%
35% tot 45%	20%	40%

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, ongeacht de reden van het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid, dient de pensioenopbouw te worden aangevuld tot het niveau dat de werknemer bereikt zou hebben als de werknemer volledig arbeidsongeschikt zou zijn. Dat wil zeggen dat een medewerker bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid net zoveel pensioen blijft opbouwen alsof de medewerker volledig arbeidsongeschikt zou zijn.

4. Uitlooptdekking verzekering

Als de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt beëindigd, moet er dekking blijven bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)medewerkers met een eerste ziekte dag op of na de ingangsdatum en vóór de beëindigingsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid en herleving van rechten van uitkeringen zijn volledig verzekerd.

5. Aftrek transitievergoeding en ontslagvergoeding

Indien een medewerker recht heeft op een éénmalige transitievergoeding of ontslagvergoeding, mag deze éénmalige uitkering niet worden afgetrokken van de uitkering vanuit deze verzekering.

6. Keuzevrijheid provider

Aanbestedende dienst wenst gebruik te maken van (bestaande) providers uit haar eigen providerboog. Aanbestedende dienst hoeft hiervoor vooraf geen toestemming te vragen aan verzekeraar.

7. Opzegtermijn bestaande verzekering

Indien de huidige collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Inschrijver is ondergebracht, dan behoudt Aanbestedende dienst zich het recht voor de verzekering per de contractvervaldatum op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand.

8. Contractduur verzekeringsovereenkomst

Aanbestedende dienst wenst de verzekeringsovereenkomst aan te gaan voor een periode van drie (3) jaar met wederzijdse verlengingsmogelijkheid van telkens drie (3) jaar. De maximale looptijd van de verzekeringsovereenkomst en eventuele verlengingen is negen (9) jaar, hierbij rekening houdende met een vervaldatum van 1 januari. Indien de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst vóór 1 januari ligt, dan telt de periode vanaf ingangsdatum tot 1 januari niet mee in de maximale looptijd van negen (9) jaar.

9. Premiegarantie

Inschrijver dient een vaste premie (premiepercentage) aan te bieden gedurende de contractduur van drie (3) jaar. Bij eventuele verlenging van de verzekeringsovereenkomst met drie (3) jaar, dient Inschrijver opnieuw een vaste premie (premiepercentage) van drie (3) jaar aan te bieden.

10. Geen premiebetaling zieke werknemers op ingangsdatum

Inschrijver dient bij aanvang van de verzekering géén premie te incasseren van medewerkers die wel opgenomen worden in de verzekering maar géén recht op uitkering hebben, doordat zij op de ingangsdatum ziek waren.

11. Verlengingsvoorstel

Vanwege een mogelijk nieuw aanbestedingstraject van een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering, dient aan Aanbestedende dienst minimaal vier (4) maanden voor de einddatum van de verzekeringsovereenkomst kenbaar te worden gemaakt, tegen welke premie en voorwaarden de verzekering per 1 januari van het eerstvolgende jaar kan worden voortgezet. Indien verzekeraar niet tijdig aan Aanbestedende dienst en intermediair kenbaar maakt tegen welke premie en voorwaarden de verzekering per 1 januari van het eerstvolgende jaar kan worden voortgezet, blijven de condities van de verzekeringsovereenkomst voor het eerstvolgende verzekeringsjaar minimaal twaalf (12) maanden ongewijzigd van kracht.

12. Opzegtermijn verzekeraar

Indien verzekeraar een verzekeringsovereenkomst voor drie (3) jaar aanbiedt, dan heeft verzekeraar niet de mogelijkheid de verzekering gedurende de eerste contracttermijn van drie (3) jaar te beëindigen. Dit is ook van toepassing gedurende de verlenging(en) van de verzekeringsovereenkomst met drie (3) jaar.

13. Opzegtermijn Aanbestedende dienst

Indien Aanbestedende dienst de verzekeringsovereenkomst op basis van de in dit programma van eisen opgenomen voorwaarden en/of vanwege een wezenlijke wijziging (artikel 72 lid 4 richtlijn 2014/24)/ gecodificeerd in artikel 2.163g Aanbestedingswet 2012 dient te beëindigen, behoudt Aanbestedende dienst zich het recht voor de verzekering per de datum van de (jaarlijkse) premie aanpassing respectievelijk per de contractvervaldatum dan wel de datum van de wezenlijke wijziging op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand.

14. Polisvoorwaarden

De verzekeraar dient zijn eigen polisvoorwaarden te hanteren. Deze dienen bij de Inschrijving te worden ingesloten.

15. Intermediair

Aanbestedende dienst stelt Acrisure Netherlands aan als intermediair voor de te gunnen verzekeringsovereenkomst, tenzij expliciet anders aangegeven. De verzekeraar dient Acrisure Netherlands als intermediair te accepteren en te respecteren. Alle correspondentie en communicatie zowel mondeling als schriftelijk dienen met Acrisure Netherlands plaats te vinden en niet rechtstreeks met Aanbestedende dienst. Van alle communicatie die in het kader van de verzekeringsovereenkomst van rechtswege schriftelijk aan Aanbestedende dienst verzonden wordt, dient aan Acrisure Netherlands een kopie gezonden te worden.

16. Algemene verordening persoonsgegevens

Aanbestedende dienst eist dat verzekeraar de verwerking van persoonsgegevens uitvoert conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

17. Premievrijstelling twee jaar vóór pensioendatum

Inschrijver zal premievrijstelling verlenen aan medewerkers met een leeftijd van twee (2) jaar vóór pensioendatum. Dit houdt in dat zij verzekerd blijven in de verzekeringsovereenkomst, maar geen premie meer hoeven te betalen.

18. Clausule aanbesteding

Van de verzekeraar wordt verwacht dat hij de volgende clausule in de verzekeringsovereenkomst opneemt:

“Deze verzekering is tot stand gekomen naar aanleiding van de Europese aanbesteding collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering d.d. 1 oktober 2025 met TenderNed-kenmerk 546314. Hiermee zijn de in de aanbestedingsdocumenten inclusief behorende bijlagen en eventueel herziene documentatie opgenomen criteria leidend. In geval van strijdigheid tussen de verschillende aanbestedingsdocumenten en de verzekeringsdocumenten van verzekeraar c.q. opdrachtnemer, geldt de in de aanbesteding opgenomen rangorde”.