

Opdracht

Het doel van deze opdracht is het afleveren van een product aan PAS op basis van de verkregen informatie. Schrijf een ontwikkelrapport en een selectierapport. Het ontwikkelrapport bevat geen advies, het selectierapport bestaat uit een positief of negatief advies.

Er is een interview en gesprekssimulatie opgenomen. Gebruik deze in ieder geval voor het rapport. Daarnaast zijn er verschillende vragenlijsten afgenomen, gebruik deze naar eigen invulling.

De gemeten MD **competenties** waarover beide rapporten moeten gaan:

- Communiceren
- Leervermogen
- Mensgericht
- Visie

Eisen rapport:

- We ontvangen graag een rapport met toegankelijk en passend taalgebruik voor de lezer
- We zien graag een persoonsbeeld waarin de testresultaten geïntegreerd zijn weergegeven. Dit onderdeel mag maximaal 1 A4 in beslag nemen.
- Hou in de analyse rekening met de functie waarvoor de sollicitant opteert, met een accent op leiderschap en gedrevenheid.
- Het rapport dient een managementsamenvatting te bevatten
- De lay-out dient representatief te zijn voor het product wat u aanbiedt.

Meetinstrumenten:

- Interview
- Rollenspel
- TD-12
- WIMAS
- NEO-Pi-3
- Talentscan op basis van QPN
- Capaciteitentest (normgroep: WO)

Bijlage / benodigdheden:

- Competentiwoordenboek Defensie (gebruik MD competenties, pagina 70-75)

Achtergrond kandidaat:

- Vrouw, 45 jaar.
- 27 jaar werkzaam bij Defensie.
- Na het VWO de officiersopleiding afgerond op het KMA (Koninklijke Militaire Academie, 4-jarige wetenschappelijke en militaire opleiding in Breda).
- Huidige functie: Marechaussee compagniecommandant op Schiphol. Stuur 1 compagnie (150 mensen) aan binnen de militaire politietaken en beveiliging van Schiphol.
- Beoogde functie: Bataljonscommandant Marechaussee Schiphol breed. Gaat 3 compagnies aansturen (450 mensen).