

Kentalis Onderwijs

Dit betreft een vrijwillige transparantie vooraf.

Deze publicatie van vrijwillige transparantie heeft betrekking op een collectieve werkgeversverzekering voor werknemers van Kentalis Onderwijs. Het betreft een arbeidsvoorwaarde gericht op sociale zekerheid die collectief wordt aangeboden en betaald door Kentalis Onderwijs. Kentalis Onderwijs wenst hierbij met de leverancier een collectiviteitsverzekering op te stellen met daarin de voorwaarden.

De blauwdruk van het (concept) Programma van Eisen is toegevoegd op TenderNed. Gezien de aard en omvang van de opgave n.a.v. bovenstaande kenmerken, gecombineerd met marktonderzoek verwacht Kentalis Onderwijs dat er slechts één partij is die dit kan en wil realiseren, te weten Loyalis Schade NV.

Kentalis Onderwijs is dan ook voornemens om met Loyalis Schade NV een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking van een aankondiging van een opdracht (ART. 2.32 AW 2012, GEWIJZIGD BIJ AANBESTEDINGSBESLUIT 2016) te doorlopen en wil voorafgaand met zekerheid vaststellen en toetsen of er geen andere marktpartijen zijn die de opdracht conform de gestelde eisen zouden kunnen uitvoeren.

Deze aankondiging wordt enkel gebruikt om de voorgenomen procedurekeuze vooraf bekend te stellen aan de markt teneinde belanghebbenden in de gelegenheid te stellen om eventuele bezwaren kenbaar te maken. Indien belanghebbenden, ondanks bovenstaande motivering, bezwaar wensen aan te tekenen tegen bovengenoemd voornemen, dienen zij binnen een termijn van 20 kalenderdagen na publicatie van deze aankondiging een met reden omkleed bezwaar tegen de voortzetting van deze procedure in te dienen. Hiervoor kunt u per e-mail contact opnemen met de contactpersoon van deze aanbesteding.

Als dit tijdens de bovengenoemde periode niet (succesvol) heeft plaats gevonden, is Kentalis Onderwijs voornemens over te gaan tot een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking van een aankondiging van een opdracht met Loyalis Schade NV.

Blauwdruk programma van Eisen Kentalis Onderwijs

Eisen	Toelichting
Doelgroepen	Werknemers van Kentalis Onderwijs
Type overeenkomst	Mantelovereenkomst via werkgever
Type regeling	Vrijwillige keuze werknemer
Blanco acceptatie vereist	Voor werknemers van Kentalis Onderwijs
3^e pijler	3 ^e pijlerproduct, waarbij premiebetaling netto is door verzekerde aan verzekeraar en uitkering onbelast is
Contractduur	Contract tot 2029, met mogelijkheid tot verlenging van maximaal twee maal één (1) jaar
Premietransparantie	Gedurende de eerste 36 maanden mag het premiepercentage niet wijzigen. Indien inschrijver de premie na genoemde periode aanpast, dient er een toelichting gegeven te worden door Inschrijver op welke manier Inschrijver het premiepercentage aanpast.
Uitkeringsduur	De uitkering eindigt uiterlijk op de dag waarop werknemer recht heeft op AOW
Verzekerd bedrag	Ongemaximeerd jaarinkomen conform pensioenreglement ABP (art. 7.1.1).
Indexatie na ingang van uitkering	Het verzekerd inkomen dat als grondslag wordt genomen voor de berekening van de uitkering wordt elk jaar verhoogd met het beleggingsrendement van de verzekeraar.
Premievrijstelling	– Vanaf ontslag op grond van arbeidsongeschiktheid – De verzekering is afgestemd op de AOW-leeftijd. Premievrijstelling vanaf 2 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd van de werknemer. Dit gaat in op de 1e dag van de maand, volgend op deze datum en geldt voor de dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35–80%). De werknemer blijft in dit geval gewoon verzekerd.
Uitvoering	Kentalis Onderwijs wenst gebruik te maken van de claimdienstverlening zoals Robidus die met diverse verzekeraars is overeengekomen.
Verzekering stopt bij	– Stoppen uitkering op grond van de WIA – Bereiken AOW-leeftijd.
Slotuitkering	– Bij beëindiging van de WGA-uitkering omdat de arbeidsongeschiktheid is afgenomen tot minder dan 35% is er nog maximaal 6 maanden recht op doorbetaling van de uitkering. Alleen geldig als de arbeidsongeschiktheid tijdens die periode minder dan 35% blijft en het totaal van het inkomen uit werk en uitkeringen onder het verzekerd jaarinkomen blijft.

Garantie-uitkering	Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt een vast percentage van het verzekerd jaarinkomen uitgekeerd. - 65-80% arbeidsongeschiktheid 7% - 55-65% arbeidsongeschiktheid 6% - 45-55% arbeidsongeschiktheid 5% - 35-45% arbeidsongeschiktheid 4%
Software ten behoeve van administratie en uitvoering	Opdrachtgever maakt voor administratie en uitvoering gebruik van software HRControlNet. Op het moment van aanbieden moet er sprake zijn van een actieve HRControlNet overeenkomst. Opdrachtgever wenst geen gebruik te maken van andere software.
Claimdienstverlening	Op moment van aanbieden moet er sprake zijn van actieve Claimactivatie dienstverlening met Robidus.