

Governance principes	
	Waarde scheppen voor en in de samenleving: - De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door waarden te creëren, over te dragen en/of te behouden. - De organisatie toont in haar handelen dat maatschappelijke meerwaarde leidend is, zowel in strategische keuzes als in de dagelijkse uitvoering. - De organisatie verantwoordt publiekelijk hoe resultaten bijdragen aan de maatschappelijke doelstellingen en de impact voor inwoners.
	Toepassen van governance-codes en richtlijnen: - De organisatie past de principes van de Governance Code (of een gelijkwaardig kader) toe en legt helder uit hoe dit is gedaan. - Aanbevelingen worden opgevolgd; afwijkingen worden gemotiveerd toegelicht ("pas toe of leg uit"). - De organisatie borgt naleving van relevante wet- en regelgeving (o.a. Aanbestedingswet, AVG, arbeidsrecht, cao's).
	Integer en bewust handelen: - Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. - Zij zijn alert op (de schijn van) belangenverstrengeling en gaan zorgvuldig en transparant om met tegenstrijdige belangen. - Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen hiernaar. - De organisatie borgt een cultuur waarin integriteit en aanspreekbaarheid vanzelfsprekend zijn.
	Zorgvuldig besturen: - Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. - Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met mensen, middelen en informatie. - Het bestuur stimuleert transparante besluitvorming, inclusief betrokkenheid van medewerkers, vrijwilligers, inwoners en ketenpartners. - Het bestuur bevordert continu leren, innoveren en evalueren.
	Goed toezicht uitoefenen: - De Raad van Toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. - De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid. - De Raad van Toezicht ziet toe op doelmatige besteding van middelen, naleving van wet- en regelgeving en de maatschappelijke legitimiteit van de organisatie. - Toezicht is proactief, transparant en gericht op het vergroten van maatschappelijke waarde.

	Transparantie en verantwoording: - De organisatie legt periodiek verantwoording af over beleid, uitvoering en resultaten. - Verantwoording vindt plaats richting gemeente, inwoners en andere belanghebbenden. - De organisatie maakt actief inzichtelijk hoe middelen zijn besteed en welke impact dit heeft op de samenleving. - Er wordt gewerkt met onafhankelijke controlemechanismen (zoals accountantsverklaringen of externe audits).
	Participatie en stakeholdersdialoog - De organisatie betreft inwoners, vrijwilligers, medewerkers en ketenpartners actief bij beleidsontwikkeling en uitvoering. - Er wordt gezorgd voor een open dialoog en toegankelijkheid van informatie. - Het perspectief van de inwoner staat centraal; feedback wordt benut voor kwaliteitsverbetering.
	Duurzaamheid en toekomstbestendigheid - De organisatie handelt vanuit het besef dat middelen van de samenleving komen en zet deze efficiënt, duurzaam en verantwoord in. - Er wordt gestuurd op continuïteit, toekomstbestendigheid en wendbaarheid van de organisatie. - De organisatie draagt bij aan bredere maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, inclusiviteit en gelijke kansen.