



Bijlage 4.3: beoordelingswijze sub-gunningscriteria 2

Dit gunningscriterium 2 geldt alleen voor Perceel 2

Het betreft hier een fictieve casus voor een ontwerpproces.

Kwaliteitscriterium 2 perceel 2: Ontwerpproces werkplekinrichting

Ontwerpproces circulaire werkplekinrichting De Rechtspraak

Middels dit sub-gunningscriterium dagen we de markt uit om aan te geven hoe ze te werk gaan bij het maken van een ontwerp voor herinrichting van een willekeurige ruimte. In deze bijlage wordt de achtergrond achter dit sub-gunningscriterium verder uitgelegd en toegelicht. Er is bij dit sub-gunningscriterium geen sprake van een schouw.

Achtergrond huidige situatie:

- Ieder organisatieonderdeel van De Rechtspraak is onafhankelijk. Centraal overzicht en coördinatie is op het gebied van meubelbeheer nog niet aan de orde;
- Er is wel sprake van een algemene beweging waarbij de organisatieonderdelen steeds vaker gezamenlijk optrekken en centraal afspraken maken;
- Het inzetten van gebruikt meubilair wordt steeds normaler en het aanschaffen van nieuw meubilair, als huidig meubilair nog voldoet, wordt steeds meer als onnodig (niet duurzaam en geldverspilling) gezien;
- Het creëren van draagvlak om de doelstelling van 2030 te behalen blijft belangrijk binnen de Rechtspraak.

Toelichting gunningscriterium

De Rechtspraak heeft 38 locaties verspreid over het hele land waarbij naar schatting 50.000 elementen aan meubilair aanwezig zijn. Binnen deze locaties is het uitgangspunt dat er geen ruimte wordt uitgebreid en dat dus alles in de bestaande huisvesting moet passen (inclusief nieuwbouw/vervanging).

Binnen De Rechtspraak wordt er gefocust op werkplekinrichting zoals reguliere werkplekken, lounge, aanlandplekken, even kort vergaderplek, concentratieruimtes, meditatie-ruimtes, kindruimtes, multidisciplinaire ruimte, bedrijfsrestaurant (huiselijk en multifunctioneel voor bijvoorbeeld speeches, borrels, recepties).

Er zijn bestaande ruimtes binnen de locaties van de Rechtspraak die men graag een andere functie zouden willen geven. Dit kunnen bijvoorbeeld bestaande werkplekken zijn of het restaurant. Deze nieuw te vormen ruimtes dienen geschikt te worden gemaakt voor multidisciplinair overleg en andere wijze van ontmoeten. Denk bijvoorbeeld aan borrels en speeches in ruimte zoals bijvoorbeeld bedrijfsrestaurant, omvormen kinderruimten (kind gesprek met rechter).

Gevraagde uitwerking:

Beschrijf het denk- c.q. stappenproces hoe tot een inrichtingsvoorstel wordt gekomen. Er wordt niet gevraagd om een ontwerp, maar om het proces daar naar toe. Een proces van stappen en doorlooptijden die men volgt om tot de gewenste werkplekinrichting te komen.

De uitwerking van dit gunningscriterium deelt zich in minimaal de volgende aspecten:

- De aanpak vanaf offerte-aanvraag tot oplevering, instructie en nazorg.
- Een planning met daarin de benoeming van verschillende fasen en mijlpalen van het gehele traject.
- De wijze en frequentie van communicatie met alle betrokken stakeholders.
- Per fase aangeven waar er een wisselwerking wordt gezien met de Deelnemer en wat er vanuit de Deelnemer wordt verwacht.

Het format waarin u dit uitwerkt is ter vrije keus. Het totaal mag echter niet meer zijn dan drie (3) pagina's, lettertype Arial 10, regelafstand 1.0 inclusief beeldmateriaal.

Beoordelingswijze:

Inschrijver dient uit te werken en toe te lichten op welke wijze invulling wordt gegeven aan het gevraagde conform bovenstaande aspecten. Bij de beoordeling zal worden gekeken naar:

- De mate waarin het realistisch en overtuigend wordt beschreven dat de gekozen processtappen gaan bijdragen aan de gewenste werkplekinrichting.
- De mate waarin gezocht wordt naar partnerschap en de wijze waarop ze dat willen vormgeven.
- De mate waarin aannemelijk wordt gemaakt dat de gekozen processtappen gaan bijdragen aan de drie (3) strategische contractdoelstellingen.