

WIMAS

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Manipuleren				X					
Recht door zee							X		
Assertiviteit								X	
Berekenend/diplomatiek						X			

Gebruikte normgroep: Defensie selectie vrouwen

Manipuleren: andere personen gemakkelijk, in direct contact, kunnen beïnvloeden.

Recht door zee: geen verborgen doeleinden hebben; voor hun mening uit komen, ongeacht de gevolgen; men weet wat men aan hen heeft.

Assertiviteit: anderen gemakkelijk kunnen wijzen op hun verplichtingen; in staat zijn anderen op een vrij directe manier te beïnvloeden; tegenover anderen gemakkelijk de eigen gevoelens tonen.

Berekenend/diplomatiek: laten zich niet verrassen; anticiperen op wat verwacht kan worden.

Capaciteitentest

Inleiding

Wat is jouw werk- en denkniveau? Hoe goed kun je uit de voeten met taal, cijfers of ruimtelijke figuren? De cognitieve capaciteitentest die je hebt gemaakt, geeft daar inzicht in.

Werk- en denkniveau

Voor werk of studie wordt vaak een bepaald werk- en denkniveau gevraagd. Door je cognitieve capaciteiten te meten, kan een uitspraak worden gedaan over hoe goed dit niveau bij jou past.

Cognitieve capaciteiten bepalen hoe snel en gemakkelijk je iets nieuws kunt leren op het gemeten niveau en hoe je nieuwe kennis kunt toepassen op andere gebieden. En bijvoorbeeld hoe snel je overzicht krijgt, verbanden legt en snapt hoe iets werkt. Verder bepalen je cognitieve capaciteiten hoe snel en gemakkelijk je problemen kunt analyseren en oplossingen kunt bedenken op het gemeten werk- en denkniveau.

Scoreberekening

Om een uitspraak te doen over je cognitieve capaciteiten is gekeken naar het aantal goede antwoorden die je hebt gegeven op de vier testonderdelen. Daarmee is een totaalscore berekend. Deze score is vergeleken met die van een normgroep. Dit is een grote groep mensen die de test ook gemaakt heeft en waarvan we het werk- en denkniveau weten.

De gebruikte normgroep is: WO.

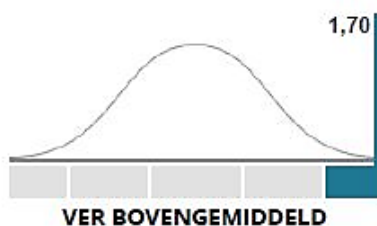
Wat zegt jouw score?

In de afbeelding hieronder zie je jouw totaalscore, afgezet tegen de normgroep. Eronder is aangegeven hoe ver jouw score van het gemiddelde van de normgroep afligt. Dit laat zien hoe goed het werk- en denkniveau van de normgroep bij je past. Bij een score rond het gemiddelde of hoger gaan we ervan uit dat dit niveau goed bij je past. Hoe hoger je score, hoe makkelijker het voor jou zal zijn om iets te begrijpen of leren op dit niveau.

De gebruikte score heeft een gemiddelde van 0. Als een minteken voor je score staat is je score lager dan 0. Dan ligt je score dus onder het gemiddelde. Is je score hoger dan 0, ligt je score erboven. De scoregroepen waarin de scores worden ingedeeld, lopen van 'ver benedengemiddeld' (1) tot 'ver bovengemiddeld' (5).

De beschikbare normgroepen sluiten aan bij de eindniveaus van het (vervolg)onderwijs binnen het Nederlandse onderwijssysteem.

Algemene cognitieve capaciteiten



Je hebt verschillende cognitieve tests gemaakt. Samen geven die een beeld van jouw algemene cognitieve capaciteiten, dat wil zeggen je werk- en denkniveau. In vergelijking met de gebruikte normgroep zijn je cognitieve capaciteiten ver bovengemiddeld. Op grond daarvan wordt verwacht dat je iets zeer gemakkelijk kunt begrijpen en heel snel kunt leren op het onderzochte niveau.

NEO-PI-3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Neuroticisme					●				
Angst				●					
Ergernis							●		
Depressie						●			
Schaamte					●				
Impulsiviteit					●				
Kwetsbaarheid				●					

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Extraversie						●			
Hartelijkheid					●				
Sociabiliteit			●						
Dominantie							●		
Energie						●			
Avonturisme						●			
Vrolijkheid				●					

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Openheid								●	
Fantasie						●			
Esthetiek						●			
Gevoelens					●				
Veranderingen									●
Ideeën								●	
Waarden							●		

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Altruïsme				●					
Vertrouwen				●					
Oprechtheid			●						
Zorgzaamheid					●				
Inschikkelijkheid				●					
Bescheidenheid			●						
Medeleven						●			

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Consciëntieusheid				●					
Doelmatigheid				●					
Ordelijkheid		●							
Betrouwbaarheid							●		
Ambitie								●	
Zelfdiscipline		●							
Bedachtzaamheid			●						

Gebruikte normgroep: **NEO-PI-3: Defensienorm.**

Neuroticisme:

Dit domein contrasteert emotionele stabiliteit met emotionele labiliteit. Mensen die hoog scoren op dit domein maken zich vaak zorgen, piekeren regelmatig over allerlei problemen en voelen zich relatief vaak ongelukkig of onveilig. Mensen met een lage N-score zijn emotioneel stabiel en moeilijk uit het lood te slaan. Ze hebben gewoonlijk een gelijkmatig humeur, zijn kalm en ontspannen en benaderen stresssituaties rustig en zonder gespannen opwindning.

Extraversie:

Mensen die hoog scoren op de E-schaal zijn sociabele mensen in die zin dat ze graag in het gezelschap van anderen vertoeven en van gezelligheid houden. Ze zijn daarnaast ook assertiever, actiever en spraakzamer dan introverten. Bij lage scores op de E-schaal spreken we van introversie. Laagscoorders zijn niet zozeer ongezellige nurksen, maar veeleer gereserveerd en afstandelijk; meer onafhankelijk dan onderdanig, eerder nadenkend dan sloom. Introverte mensen zijn doorgaans niet verlegen, maar geven er vaak de voorkeur aan om alleen te zijn.

Openheid:

Mensen die hoog scoren op openheid zijn nieuwsgierig, zowel ten aanzien van hun innerlijke wereld als de buitenwereld. Hun ervaringswereld is doorgaans rijker en gevarieerder dan die van laagscoorders, die we conventioneel of 'gesloten' kunnen noemen. Mensen die laag scoren op Openheid neigen naar conventioneel gedrag en conservatieve opvattingen. Zij verkiezen het vertrouwde boven het nieuwe en breiden hun wereld niet verder uit dan nodig is voor de doelen die zij nastreven.

Altruïsme:

Altruïstische mensen zijn hulpvaardig, bescheiden, vriendelijk en geneigd tot samenwerken. Ze verplaatsen zich in de ander en bezien situaties (mede) vanuit het doel van de ander. De altruïstische persoon gelooft dat anderen ook geneigd zijn om hem of haar te helpen wanneer dat nodig is. Mensen die laag scoren zijn antagonistisch en egocentrisch. Zij zoeken eerder het debat en de confrontatie met anderen dan hoogscoorders en uiten hun afwijzing of agressie jegens anderen gemakkelijker.

Consciëntieusheid

De consciëntieuze persoon wordt gekarakteriseerd door eigenschappen als volhardend ambitieus, gewetensvol en betrouwbaar. Hij of zij is doelgericht en goed georganiseerd en ziet het leven in termen van taken die moeten worden vervuld. Mensen die hoog op Consciëntieusheid scoren hebben een sterke wil en zijn vastbesloten. Mensen die laag scoren op C ontbreekt het niet aan normen, waarden of idealen. Ze zijn alleen minder stringent en precies in het toepassen en nastreven ervan. Ze werken aan het bereiken van hun doelen op een meer nonchalante, rommelige en ontspannen manier, en nemen het meer dan hoogscoorders voor lief dat dingen hen soms mislukken en dat sommige doelen niet bereikbaar blijken.

Hoekstra, H., & De Fruyt, F. (2014). NEO-PI-3 en NEO-FFI-3 Persoonlijkheidsvragenlijsten Handleiding. Amsterdam: Hogrefe

Dimensies	Ruwe scores	T score*	SM **
1. Wantrouwend	24	40	±4
2. Afstandelijk	25	51	±4
3. Excentriek	28	58	±4
4. Provocerend	22	49	±5
5. Veranderlijk	18	36	±5
6. Expressief	26	47	±5
7. Egocentrisch	15	31	±5
8. Terughoudend	20	40	±4
9. Afhankelijk	23	57	±5
10. Perfectionistisch	27	37	±5
11. Weerbarstig	20	40	±4
12. Bezorgd	19	43	±4

**TD
12
-**

Resultaten

TD12 individueel rapport

16-07-2025

Opmerking: * Een T-score is een standaardscore van gemiddeld 50 met een standaardafwijking van 10. Een persoon met een T-score van situeert zich dus op het gemiddelde; een T-score van 60 situeert zich op een standaardafwijking boven het gemiddelde; een T-score van 70 op twee standaardafwijkingen boven het gemiddelde. **CI: betrouwbaarheidsinterval van 68%, berekend voor de T-score.

TD-12

De TD-12 meet twaalf disfunctionele neigingen die naar voren komen onder druk, bijvoorbeeld wanneer we buiten onze comfortzone moeten treden, er geen controle van anderen is en voor sommigen ook in hun dagelijks doen en laten. Het in kaart brengen van mogelijk risicovol gedrag is met name relevant voor doelgroepen die beroepsmatig een grote verantwoordelijkheid dragen voor het welzijn en/of de veiligheid van anderen. De norm die gebruikt wordt, is dan ook samengesteld vanuit het werkveld Safety and Security.

Wantrouwend

Deze mensen zijn waakzaam, wantrouwend en argwanend tegenover anderen en de intenties van anderen worden meestal als kwaadwillend geïnterpreteerd. Ze gaan ervan uit dat de mensen om ze heen -op basis van geen of weinig bewijs - ze zullen verraden, schaden en exploiteren. Ze hebben ongefundeerde twijfels over de loyaliteit en trouw van de mensen in hun omgeving. Ze nemen mensen niet in vertrouwen en communiceren niet, omdat ze bang zijn dat de informatie die ze geven tegen ze gebruikt zal worden. Ze zien in onschuldige gebeurtenissen aanvallen, bedreigingen en pogingen ze te vernederen. Ze kunnen maar moeilijk vergeven en koesteren wrok wanneer ze het gevoel hebben dat ze vernederd of geschaad, genegeerd of veracht worden. Ze reageren met woede op deze vermeende bedreigingen, vernederingen en aanvallen en nemen snel wraak.
Dutch translation copyright © 2016 Pearson France ECPA.

Afstandelijk

Deze mensen zijn introvert, afstandelijk, teruggetrokken, stil en terughoudend. Ze zijn afstandelijk in sociale relaties en onbewogen en emotioneel koel in persoonlijke relaties. Ze houden ervan alleen te zijn en zoeken het gezelschap van anderen niet op. Ze gaan moeizaam en niet vaak relaties aan. Ze zijn onverschillig tegenover anderen en zijn niet geïnteresseerd in de gevoelens van anderen of nemen ze niet waar. Ze zijn beperkt in de ervaring van en verscheidenheid aan emotionele uitingen.

Excentriek

Deze mensen denken (ideeën, voorstellingen, overtuigingen, etc.) en gedragen zich (taal, gedrag, kleding etc.) op een originele, bizarre, vreemde of zelfs excentrieke manier. Ze zijn onbeholpen en voelen zich nogal ongemakkelijk in hechte relaties.

Provocerend

Deze mensen zijn non-conformistisch en impulsief. Ze hebben de neiging de rechten van anderen niet te respecteren en regels en overeenkomsten te breken. Ze nemen graag risico's en zien graag hoe ver ze kunnen gaan. Ze moeten (constant) gestimuleerd worden. Ze zijn charmant, manipulatief, sluw en huichelachtig, en hebben de neiging anderen uit te buiten. Ze maken zich niet druk om regels, gewoontes en de waarheid. Ze zijn niet ethisch en hebben moeite om zich te conformeren aan maatschappelijke normen. Ze zijn impulsief en niet in staat langlopende projecten uit te voeren en te leren van hun fouten.

Veranderlijk

Deze mensen hebben veranderlijke en onstabiele stemmingen (opgetogenheid - depressie), zelfbeeld (tevredenheid - ontevredenheid) en interpersoonlijke relaties (idealisering - devaluatie). Ze ervaren afwisselend hoogte- en dieptepunten, en er is een risico dat ze anderen hierin meesleuren. Ze zijn uitermate impulsief. Ze hebben een intens maar kortdurend enthousiasme voor nieuwe projecten of mensen, waarna snel teleurstelling volgt. Ze zijn moeilijk te behagen.

Expressief

Deze mensen zijn demonstratief, teatraal, excessief, expressief en apart.

Ze moeten in het middelpunt van de aandacht staan, opgemerkt worden. Ze zijn geneigd tot dramatisering en overdaad. Ze laten een buitensporige affectiviteit zien en uiten zich overdreven emotioneel.

Egocentrisch

Deze mensen laten een enorme hoeveelheid zelfvertrouwen en narcisme zien, samen met een behoefte aan bewondering. Ze hebben de indruk dat ze uitermate bijzonder zijn, dat er speciaal met hen rekening gehouden moet worden en dat ze recht hebben op bijzondere privileges. Ze zijn overtuigd van hun eigen belang en overschatten hun eigen vaardigheden. Ze worden volledig in beslag genomen door hun prestaties en hun eigen succes. Ze verwachten erkenning en bewondering. Ze raken gefrustreerd, geïrriteerd en boos wanneer ze de privileges waarop ze denken recht te hebben niet krijgen. Ze hebben een gebrek aan empathie.

Terughoudend

Deze mensen zijn verlegen en terughoudend. Ze voelen zich onwaardig en zijn extreem gevoelig voor kritiek of afwijzing. Ze voelen zich niet op hun gemak in sociale situaties waarin ze mogelijk beoordeeld zullen worden. Ze nemen niet graag risico's, omdat ze bang zijn bekritiseerd of afgewezen te worden.

Afhankelijk

Deze mensen hebben een extreme behoefte aan supervisie en goedkeuring, en aan de ondersteuning en het advies van anderen. Ze proberen een goede indruk te maken om deze ondersteuning en dit advies te krijgen. Ze gedragen zich onderdanig en klampen zich aan anderen vast. Ze vinden het moeilijk alledaagse beslissingen te nemen zonder aanmoediging of advies en vinden het ook lastig aan te geven dat ze het ergens mee oneens zijn uit angst de steun of goedkeuring van anderen te verliezen. Ze zijn huiverig om onafhankelijk op te treden en verschuilen zich achter de groep of het team.

Perfectionistisch

Deze mensen zijn nauwgezet, gewetensvol, systematisch, veeleisend en het zijn perfectionisten. Ze zijn gericht op netheid, perfectie en controle, en dit gaat zo ver dat ze het zicht op het doel van de activiteit kwijtraken. Ze kunnen volhoudend en zelfs koppig of obstinaat zijn. Ze kunnen weinig flexibel zijn waar het gaat om regels en procedures. Ze hebben strenge, zelfs rigide ethische normen. Ze besteden buitensporig veel aandacht aan details, procedures en orde. Ze zien op tegen het nemen van beslissingen in ambigue situaties en ze vinden het moeilijk om te delegeren.

Weerbarstig

Deze mensen zijn onafhankelijk, overgevoelig en lichtgeraakt. Ze hebben een negatieve houding en bieden passief weerstand bij verzoeken door anderen. Ze verbergen en verhullen hun woede en laten weerstand en passieve vijandigheid zien wanneer iets van ze gevraagd wordt wat ze niet willen doen. Ze maken ruzie over aanwijzingen en instructies en ze bekritisieren en bieden passieve weerstand tegen de hiërarchie en 'autoriteiten'. Ze menen dat ze verkeerd begrepen, te weinig erkend en slecht behandeld worden. Ze hebben een negatieve en vijandige houding.