

Jouw talenten

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent. Hieronder wordt aangegeven in welke situaties jouw top 3 van talenten het meest tot zijn recht komt.

Talenten top 3

Hieronder worden de drie talenten gegeven die bij jou als hoogste naar voren komen. Voor ieder talent geven we aan:

1. Wat houdt het talent precies in?
2. Welke taken en activiteiten passen bij jouw talent en waar komt je talent het best tot zijn recht?
3. Hoe kun je nog beter gebruik maken van je talent?



Relatiegericht

Jij bent relatiegericht en dat is een talent van je. Je beweegt je op een soepele manier in het sociale verkeer. Je weet jezelf goed te presenteren, je hebt flair en je maakt daardoor een goede indruk op mensen. Ze vinden het contact met jou plezierig en voelen zich bij jou op hun gemak. Door je sociaal inzicht weet je precies wat er speelt bij anderen. Je weet prima in te schatten welk gedrag in welke situatie het meest wenselijke is en hierdoor krijg je vaak zaken soepel voor elkaar.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Jouw relatiegerichtheid draagt bij aan je stuurkracht en je sociale kracht. Je kunt een goede inschatting maken van de behoeften van anderen en weet hoe je het beste iemand kunt benaderen. Hierdoor kom je een heel eind als je anderen voor jouw plannen wilt winnen. Je zult je vooral thuis voelen in functies waarbij presentatie en communicatie belangrijk zijn. Denk bijvoorbeeld aan banen in de zakelijke dienstverlening of verkoop. Een functie als accountmanager of vertegenwoordiger van een bedrijf of stichting past hierbij. Maar ook in functies als docent of maatschappelijk werker heb je veel aan je inzicht in sociale situaties en je soepelheid in het contact.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Jouw relatiegerichtheid maakt dat jij veel contacten hebt en het contact je gemakkelijk afgaat. Het kan voorkomen dat je mensen tegenkomt die jouw tegenpool zijn; wat stiller en niet zo handig in het contact als jij. Omdat je sociale situaties goed aanvoelt, zal het je doorgaans lukken hier alert op te zijn en rekening mee te houden.



Gedreven

Je bent gedreven en dat is een talent van je. Jij bent sterk op je omgeving gericht en benadert andere mensen met flair. Gedachten en gevoelens uit je gemakkelijk, ook wanneer je mensen niet goed kent of daarmee tegen de ideeën van anderen ingaat. Je brengt je argumenten met veel

passie en energie. Hierdoor weet je mensen vaak enthousiast te maken voor jouw opvattingen en plannen. Je overtuigt anderen echter ook door je stevigheid; je gaat de discussie niet uit de weg en hebt overwicht. Je wekt daarmee vertrouwen en het maakt dat je doorgaans bijval voor jouw mening krijgt en zaken kunt regelen zoals jij het graag geregeld wilt hebben.

Hoe komt jouw talent het best tot zijn recht?

Jouw gedrevenheid draagt bij aan je sociale kracht en je stuurkracht. Beroepen waarin je anderen inspireert, enthousiasmeert of motiveert zullen je waarschijnlijk goed liggen. Denk bijvoorbeeld aan een beroep als trainer, docent, woordvoerder of gastspreker. Ook zien we taken waarbij je een voorzittersrol vervult of een discussieleider bent bij jou passen. Je zult een geanimeerde discussie op gang kunnen brengen en, als je zelf niet teveel het woord neemt, duidelijk kunnen toewerken naar eindconclusies en beslissingen.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Dat jij door je gedrevenheid dingen voor elkaar krijgt, zullen anderen erg aan je waarderen. Wel is het goed je te realiseren, dat mensen door een overdosis aan daadkracht en passie overonderd kunnen worden. Daarom is het belangrijk dat je op sommige momenten de rust bewaart en enige afstand neemt, en zo anderen wat tijd gunt jouw visie te laten bezinken. Als je doseert, en dus de momenten goed kiest waarop je je gedrevenheid op volle sterkte laat zien, komt deze het beste tot zijn recht.



Inspirerend

Jouw talent is dat je anderen inspireert. Je bent een actief, voortvarend en vooruitstrevend persoon. Jij bent sterk gericht op vernieuwing en hebt daarbij originele, boeiende inzichten. Je spant je in om verbeteringen door te voeren. Voor elk probleem zie jij wel een oplossing en je kunt goed improviseren. Ook kun je jouw ideeën helder op een aansprekende manier verwoorden. Je hebt over veel onderwerpen en vraagstukken een mening en laat die ook horen. Jij vindt het plezierig dingen uit te leggen en anderen van jouw ideeën te overtuigen.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Jouw talent draagt bij aan je stuurkracht en denkkraft. Door jouw creativiteit en overtuigingskracht ben je goed op je plek in een drukke en vernieuwende werkomgeving. Ook voel je je thuis in een omgeving waar snel besluiten genomen moeten worden, veel geïmproviseerd moet worden of ad hoc problemen moeten worden opgelost. Doordat je inspirerende ideeën hebt en in staat bent deze goed te 'verkopen', zul je vaak initiatieven nemen en zaken in gang zetten. Mensen worden door jouw visie gestimuleerd en aangezet tot actie. Leidinggevende en (project-)managementtaken passen daarom goed bij je. Organisaties en functies waarin je weinig handelingsvrijheid krijgt, zullen voor jou minder passend zijn.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Jij bent een inspiratiebron voor anderen, ze zullen het waarderen dat je hen daardoor motiveert en aanzet tot actie. Jouw visie brengt met zich mee dat je gericht bent op verandering. Wellicht ben je stellig in wat er moet gebeuren en op welke manier. Het is goed af en toe bewust stil te staan bij hoe jouw visie overkomt op anderen en je daarin te verplaatsen. Zo kun je voorkomen dat ze het gevoel krijgen dat je zaken koste wat het kost wilt veranderen en niet voldoende stilstaat bij de positieve kanten van een bestaande situatie. Als je voldoende oog houdt voor de reserves die anderen hebben ten aanzien van bepaalde ideeën en daarover in gesprek blijft, zal dat je inspirerende optreden nog effectiever maken.

Overzicht van alle talenten

We onderscheiden 20 talenten. We hebben op basis van je score van alle talenten in kaart gebracht hoe goed ze naar verwachting bij je passen. Hieronder zie je ze in aflopende volgorde; de bovenste zullen dus waarschijnlijk het best bij jouw persoonlijkheid aansluiten.

	Evenwichtig	Is stressbestendig en in balans
	Moedig	Heeft durf en vertrouwt op eigen kunnen
	Tolerant	Is verdraagzaam en meegaand
	Geïnteresseerd	Toont interesse in anderen, leeft zich in
	Vindingrijk	Is vernieuwingsgericht en veerkrachtig
	Wilskrachtig	Is een doorzetter en heeft impact
	Ruimdenkend	Staat open voor andere ideeën, is onbevooroordeeld
	Verbindend	Is gericht op anderen en meevoelend
	Gefocust	Is geconcentreerd en aandachtig
	Betrokken	Zet zich in voor een ander, is loyaal
	Inspirerend	Stimuleert anderen, zorgt voor verandering
	Leergierig	Is nieuwsgierig en actiegericht
	Energiek	Is voortvarend en positief
	Sympathiek	Is levendig en prettig in de omgang
	Gedreven	Is enthousiast en krachtig
	Relatiegericht	Is soepel en behendig in het contact
	Georganiseerd	Zet lijnen uit en volgt ze, werkt precies
	Toegewijd	Is gewetensvol en gedisciplineerd
	Koersvast	Heeft vast een richting waar hij/zij zijn/haar wil
	Tactvol	Is diplomatiek en behendig

Niet alles kan een talent van je zijn

Voorheen werd bij ontwikkelen de meeste aandacht besteed aan de zwakke plekken. Tegenwoordig staat je talent steeds meer centraal. Toch is het goed om ook te kijken naar eigenschappen die je minder bezit. Dit zijn waarschijnlijk geen talenten van je. Geen probleem, je kunt immers niet overal goed in zijn.

Vraag je af of het ontbreken van (één van de) hieronder genoemde eigenschappen je belemmert in je functioneren. Zo niet, dan lijkt er weinig aan de hand. Als ze je wel belemmeren dan kun je twee dingen doen; proberen te verstevigen of er een 'vangnet' voor regelen.

Je talenten verstevigen

Eigenschappen zijn niet altijd gemakkelijk te veranderen. Maar dat een eigenschap lastig te veranderen is, wil niet zeggen dat er niets mogelijk is. Natuurlijk zijn er manieren om jezelf nieuw gedrag aan te leren en kun je bijvoorbeeld verschillende trainingen of cursussen volgen die je daarbij helpen. Het kan de moeite waard zijn je daarin te verdiepen. Bekijk ook onderstaande ontwikkeltips die passen bij jouw minder sterke punten.

Vindingrijk

Je vindingrijkheid verstevigen is niet altijd eenvoudig. Sommige mensen zijn nou eenmaal creatiever dan anderen. Wel kan het nuttig zijn vanuit verschillende invalshoeken naar een probleem te kijken en je te 'verwonderen'; je open te stellen voor het verrassende. Dat zal je helpen meerdere oplossingsrichtingen te vinden. Natuurlijk is het daarnaast altijd goed de creativiteit van anderen in je omgeving te benutten wanneer je een originele oplossing nodig hebt.

Georganiseerd

Als je van nature niet zo georganiseerd bent, zul je wel eens zaken over het hoofd zien of in tijdnood komen. Je kunt leren om meer gestructureerd te werken. Vaak is dat een kwestie van techniek en discipline; maak to-do-lijstjes en wen jezelf aan om deze ook te volgen. Stel jezelf regelmatig de vraag of de activiteit die je onderneemt je helpt bij het bereiken van het gewenste resultaat. Kijk ook regelmatig naar wat je gerealiseerd hebt, controleer of je werk goed en compleet is.

Een vangnet creëren

Een andere mogelijkheid is het regelen van een 'vangnet'. Het is goed om je zwakke punten te (er)kennen en er een oplossing voor te vinden, om zo eventuele negatieve effecten van het zwakke punt te vermijden. Dit kun je doen door de samenwerking te zoeken met een collega of medewerker die juist over dit talent beschikt. Maak gebruik van elkaars sterke eigenschappen en houd hier rekening mee bij het uitvoeren en verdelen van de taken.

Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met jouw eigen ideeën over jouw basiseigenschappen en je talenten. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de beschrijving van de eigenschappen?
- Wat komt overeen met hoe je jezelf ziet? Wat is er anders?
- Herken je jezelf in de beschreven talenten?
- Wanneer en hoe maak je gebruik van deze talenten?
- Zou je je talenten nog op een andere manier kunnen inzetten?
- Is er een talent dat je zou willen verstevigen? Hoe wil je dat aanpakken?