

Algemene informatie

Aanbesteding: EA Inhuur externe arbeidskrachten / capaciteit
Aanbestedende Dienst: Gemeente Aa en Hunze
Referentie: 9512/FMB

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr. 367 **Onderwerp:** Bijlage 15.A, Tabel Bouwblokken, blz. 8

Vraag:
Ref nr. 78 NvI-1: Wordt er een aparte waarde toegekend op de groep mensen van bijvoorbeeld 55+?

Antwoord:
Er wordt geen aparte waarde toegekend op de groep personen van 55+. In de tabel is geen aparte regel opgenomen voor een groep personen van 55+.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Percelen: P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op: 21 mei 2025

Ref.nr. 368 **Onderwerp:** Bijlage 15.A, Tabel Bouwblokken, blz. 8

Vraag:

Ref. Nr. 79 NvI-1: Wordt er nog apart een waarde toegekend aan projecten gericht op behoud van werk na plaatsing van werkloos werkzoekenden behorende tot de SROI doelgroepen, te denken aan hulp bij schulden, arbeidsmarktgerichte scholing e.d.

Antwoord:

Hier wordt geen aparte waarde aan toegekend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op:

21 mei 2025

Ref.nr.

369

Onderwerp:

Bijlage 15.A, Definities, Tabel Bouwblokken, blz. 8

Vraag:

Ref. Nr. 80 NvI-1: Wordt er nog apart een waarde toegekend aan projecten gericht op arbeidstoeleiding van werkloos werkzoekenden; denk aan het organiseren van banenmarkten, sollicitatietrainingen, e.d.

Antwoord:

U dient uit te gaan van de tabel. Wellicht dat de door u genoemde projecten onder één van de onderwerpen vallen zoals opgenomen in de tabel.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op:

21 mei 2025

Ref.nr.

370

Onderwerp:

Bijlage 15.A, Definities, blz. 12

Vraag:

Ref. Nr. 81 NvI-1: Doelgroep Banenafpraak en Wajong betreffen doelgroepen waarbij de arbeidsbeperking niet is weggenomen na 12 maanden en een BBL/BOL leerling doet vaak langer dan 12 maanden over zijn of haar opleiding. Worden voor deze groepen uitzonderingen gemaakt om te voorkomen dat er een draaideurconstructie ontstaat?

Antwoord:

In de uitvoeringsvoorwaarden staat beschreven wat er geldt voor de diverse doelgroepen. Banenafpraak en Wajong telt altijd mee. Voor BBL geldt dat ze gedurende hun opleiding mee mogen tellen in de verantwoording Social Return. Zie <https://www.werkinzicht.nl/wp-content/uploads/2024/10/Uitvoering-Social-Return-3.0-2025-AMRG.pdf>

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant

Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op: 21 mei 2025

Ref.nr.
371

Onderwerp:
Bijlage 15.A, 5. De invulling van Social Return

Vraag:

Ref. Nr. 82 NvI-1: Het versturen van persoonlijke gegevens (BSN nummers) per email is niet wenselijk, dit is niet AVG proof. Is er een mogelijkheid om dit via een portal (bijv. WIZZR) of een andersoortige veilige verbinding te organiseren?

Antwoord:

Opdrachtnemer dient de verantwoording te doen in www.socialreturnmonitor.nl. Daarin wordt niet gevraagd naar BSN-nummers. Dus versturen of opvoeren van BSN-nummers is niet van toepassing.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Perceelen:

P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op: 21 mei 2025

Ref.nr.
372

Onderwerp:
Bijlage 15.A, 3. Hoe pas ik Social Return toe?

Vraag:

Ref. Nr. 83 NvI-1: Is er sprake van een korting op de SROI verplichting indien men een PSO certificaat kan overhandigen?

Antwoord:

Het PSO certificaat is niet opgenomen in de Leidraad SROI en wordt daarom ook niet geaccepteerd als vervanging van (een deel van) de SROI verplichting.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Perceel 1 - Flexkrachten (Uitzendkrachten /Payroll)
P2 Perceel 2 – Detachering
P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)
P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud
P5 Perceel 5 – Flexibele pool ten behoeve van Klant Contact Centrum (KCC)

Beantwoord op:

21 mei 2025

Ref.nr.

373

Onderwerp:

Opdrachten op basis van resultaatverplichting

Vraag:

Opdrachten op basis van resultaatverplichting die kunnen worden vervuld door ZZP'ers worden voor zowel gemeente Aa en Hunze als WPDA uitgezet via de MSP in perceel 3. Voor WPDA zijn de lopende opdrachten die door ZZP'ers worden ingevuld:

- 2 x projectleider
- 2 x teamcoach
- 1 x ICT/ Applicatiebeheer
- 1 x bedrijfsmaatschappelijk werker
- 1 x ontwikkelaar/onderzoeker

Antwoord:

Opdrachten op basis van resultaatverplichting die kunnen worden vervuld door ZZP'ers worden voor zowel gemeente Aa en Hunze als WPDA uitgezet via de MSP in perceel 3. Voor WPDA zijn de lopende opdrachten die door ZZP'ers worden ingevuld:

- 2 x projectleider
- 2 x teamcoach
- 1 x ICT/ Applicatiebeheer
- 1 x bedrijfsmaatschappelijk werker

- 1 x ontwikkelaar/onderzoeker

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)

Beantwoord op:

21 mei 2025

Ref.nr.

374

Onderwerp:

Beoordelingscommissie perceel 3 en 4

Vraag:

De aanbestedende dienst voert een wijziging door in de samenstelling van de beoordelingscommissie van perceel 3 en 4. De HR-adviseur (van gemeente Aa en Hunze) die zitting had in de beoordelingscommissie van perceel 4 zal plaatsnemen in de beoordelingscommissie van perceel 3, en een teamleider (van gemeente Aa en Hunze) die zitting had in de beoordelingscommissie van perceel 3 zal plaatsnemen in de beoordelingscommissie van perceel 4.

Antwoord:

De aanbestedende dienst voert een wijziging door in de samenstelling van de beoordelingscommissie van perceel 3 en 4. De HR-adviseur (van gemeente Aa en Hunze) die zitting had in de beoordelingscommissie van perceel 4 zal plaatsnemen in de beoordelingscommissie van perceel 3, en een teamleider (van gemeente Aa en Hunze) die zitting had in de beoordelingscommissie van perceel 3 zal plaatsnemen in de beoordelingscommissie van perceel 4.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P3 Perceel 3 – Managed service provider (MSP)

P4 Perceel 4 – Flexkrachten Groot groenonderhoud

Beantwoord op: 21 mei 2025