

Bijlage 3; Social Return on Investment (SROI)

De gemeente Nieuwegein heeft in 2017 besloten om in iedere aanbesteding boven de € 50.000, Social Return als bijzondere uitvoeringsvoorwaarde op te nemen. De gemeente streeft naar een win-win situatie. De gemeente maakt daarbij gebruik van de bouwblokken methode voor de invulling van Social Return. Kenmerkend voor deze aanpak is de "bouwblokken"-structuur met een transparante waardebepaling. Dit heeft voor u als voordeel dat u kunt kiezen uit meerdere manieren om uw Social Return verplichting in te vullen, passend bij uw bedrijfsvoering en dat u van iedere activiteit vooraf weet wat de waarde hiervan is. Let op: Nieuwegein heeft zijn eigen bouwblokken-structuur.

De aanbieder verplicht zich om bij gunning 5% van de gefactureerde opdrachtsom aan te wenden voor Social Return activiteiten. De activiteiten mogen in de opdracht worden uitgevoerd maar ook in de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer, bij een onderaannemer of toeleverancier of als bijdrage aan sociale projecten. Voorwaarde is wel dat het een nieuwe, aanvullende activiteit betreft en dat deze activiteit alleen bij gemeente Nieuwegein wordt opgegeven. Bestaande of reeds eerder uitgevoerde activiteiten worden niet of worden deels meegenomen. Dat laatste in overleg met de Projectleider SROI, gemeente Nieuwegein.

Is uw onderneming PSO-gecertificeerd dan gelden kortingspercentages op de 5% verplichting, afhankelijk van de trede waarin uw onderneming is gecertificeerd (PSO-treden). Deze korting wordt als volgt vastgesteld:

- Trede 1: 10% korting
- Trede 2: 25 % korting
- Trede 3: 50% korting

Is de loonsom lager dan 70% van de opdrachtsom dan mag ook 7% van de loonsom voor SROI worden berekend. Voor de berekening van de social-returnverplichting als bedoeld in het dit lid wordt de loonsom apart vermeld in de aannemingssom.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het nakomen van zijn Social Return-verplichtingen (ook indien de activiteiten bij bijv. een toeleverancier worden uitgevoerd).

De Projectleider Social Return (socialreturn@nieuwegein.nl) adviseert en faciliteert de opdrachtnemer bij de invulling van Social Return. De opdrachtnemer kan zelf, in samenspraak met de projectleider SROI, de verschillende Social Return-inspanningen combineren in een voor hem optimale mix. De opdrachtnemer weet vooraf welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

Om de waarde van de inspanningen met betrekking tot de Social Return-verplichting te kunnen meten, wordt de gerealiseerde Social Return-inspanning uitgedrukt in een "relatieve inspanningswaarde". Deze inspanningswaarde is gebaseerd op de relatieve afstand van de uitkeringsgroep en de inspanning die geleverd moet worden om deze medewerker een jaar in dienst te nemen.

Is de loonsom lager dan 70% van de opdrachtsom dan mag ook 7% van de loonsom voor SROI worden berekend. Voor de berekening van de social-returnverplichting als bedoeld in het dit lid wordt de loonsom apart vermeld in de aannemingssom.

Tabel: Bouwblokken Nieuwegein

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return (op basis van een jaarcontract fulltime)
WWB < 2 jaar	€ 30.000,=
WWB > 2 jaar	€ 40.000,=
WW < 1 jaar	€ 15.000,=
WW > 1 jaar	€ 20.000,=
WIA / WAO	€ 35.000,=
Wajong	€ 35.000,=
55+	€ 5.000,= extra op bovenstaand bedrag
BBL traject*	€ 15.000,=
BOL traject*	€ 10.000,=
WSW inzet	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf of een door de gemeente goedgekeurde sociale instelling (uitbesteed werk).
MVO activiteiten	Inzet menskracht (€ 125,= per besteed uur) of materiaal (daadwerkelijke kosten) of sponsoring/giften sociale doelen.

* Deze activiteit kan alleen worden opgenomen indien de duur van de arbeidsovereenkomst overeenkomt met de eisen die de opleiding aan een overeenkomst stelt

** Personeel in vaste dienst levert € 10.000 extra op

Een voorbeeld:

De gefactureerde opdrachtsom van een opdracht is bijvoorbeeld € 300.000,=. 5% hiervan is € 15.000,=. De Opdrachtnemer kan voor dit bedrag een "<2 jaar in WWB" voor een half jaar aan het werk zetten of een "> 1 jaar in WW" één jaar aan het werk zetten om te voldoen aan de Social Return-verplichting binnen de overeenkomst.

Het proces voor gunning

Mocht u vragen hebben over de invulling van Social Return, een toelichting willen hebben over de verschillende bouwblokken of willen weten of uw specifieke oplossing voor de invulling van de mogelijke Social Return verplichting ook realiseerbaar is, dan kunt u dit aangeven conform de beschreven procedure in paragraaf 0.03 van deel 0 van dit bestek. Mochten er meerdere opdrachtnemers zijn met vergelijkbare vragen kan de gemeente ervoor kiezen om een informatie sessie te organiseren.

Het proces na gunning

De opdrachtnemer neemt na gunning, binnen 1 week contact op met de Projectleider SROI, Albert Struikenkamp (socialreturn@nieuwegein.nl). In samenspraak met de projectleider wordt door de opdrachtnemer een plan van aanpak opgesteld op welke wijze de verplichting wordt ingevuld. Het plan bestaat uit de navolgende onderdelen:

1. Opdracht som, of in het geval dat deze nog niet bekend is de verwachte opdrachtsom.
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet.
3. Indien door de opdrachtgever maatschappelijke activiteiten worden ingezet zal vooraf een waarde door de Projectleider Social Return worden bepaald.
4. Eventueel tussen evaluaties, inclusief eventuele bewijsstukken.
5. Eind evaluatie, inclusief eventuele bewijsstukken.
6. Akkoord Projectleider SROI.

Het resultaat van deze fase is een plan wat concreet en realiseerbaar is. Dit plan is gereed en goedgekeurd na gunning opdracht.

Tussen- en eindevaluatie

Conform het goedgekeurde plan levert de opdrachtnemer op de afgesproken tijdstippen de tussen en eindevaluaties op dit inclusief de opgenomen bewijsstukken. In samenspraak met de projectleider SROI wordt de voortgang gemonitord en indien noodzakelijk zal het plan van aanpak worden aangepast.

Tips

Werkt u met onderaannemers?

Neem dan in uw contracten met onderaannemers ook een Social Return verplichting op.

Het aanbod is breder dan (vaak) wordt gedacht.

Het idee heerst dat de gemeenten en het UWV alleen mensen bemiddelen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Natuurlijk zijn wij altijd op zoek naar die werkgever die voor deze mensen de juiste plek hebben maar voor de invulling van Social Return kunt u ook denken aan mensen die pas werkloos zijn geworden (UWV-kandidaten) of aan die leerling die een BBL plek nodig heeft om zijn/haar opleiding te kunnen afronden.

Wees creatief.

Denk voor de invulling van uw Social Return verder dan de opdracht. Bent u nog op zoek naar de juiste kracht op uw administratie of in de catering? Of heeft uw schoonmaakbedrijf nog mensen nodig? Door wie wordt het onderhoud van uw tuin gedaan? Is 1 van uw leveranciers of opdrachtgevers op zoek naar personeel? Dit zijn allemaal kansen om uw Social Return verplichting in te vullen.

Check haalbaarheid.

Alhoewel er op dit moment veel mensen werkloos zijn, is dit geen garantie dat wij voor iedere functie (m.n. bij functies met specifieke eisen bijv. ten aanzien van de gevolgde opleidingen) de juiste kandidaat hebben. Aarzel dan ook niet om de projectleider SROI te contacteren bij de planvorming.

SROI-resultaat.

Na afloop ontvangt u per mail van de SROI-coördinator de bevestiging dat u heeft voldaan aan de SROI-verplichting. Heeft u de verplichting zelfs ruim behaald dan kan de meerwaarde worden gebruikt bij een volgende aanbesteding.