

Aanvraag <vacaturetitel>

Hayprofiel		Uren per week	
Startdatum		Einddatum	
Uiterlijke datum van aanbieden		Gesprekken gepland op	
Locatie	Velp en/of Leeuwarden	Thuiswerken	
Optie tot verlenging	Nee/ Ja, aantal verlengingen] en [maanden per verlenging]	Indien ja, hoeveel dagen?	
Team	<indien van toepassing>		

Organisatie

Hogeschool Van Hall Larenstein (HVHL) is de duurzaamste hogeschool van Nederland met een internationale focus. We combineren onderwijs en toegepast onderzoek binnen verschillende lectoraten om studenten op te leiden tot hoogwaardige professionals die bijdragen aan een duurzame wereld. Ons Instellingsplan 'Groeien als experts in transitie' voor de periode 2022-2025 geeft richting aan ons onderwijs en onderzoek en richt zich op vier cruciale transitie:

1. Klimaatverandering en aanpassing.
2. Duurzame landbouw en voedselketens.
3. Duurzaam waterbeheer.
4. Biodiversiteit en welzijn in landelijke en stedelijke gebieden. We werken samen met het werkveld en de overheid om deze transities te bevorderen en staan voor een belangrijke opgave.

Over de afdeling Informatievoorziening & Technologie (IVT)

De afdeling IVT is verantwoordelijk voor alle digitale diensten die geleverd worden aan studenten en medewerkers van de hogeschool. De afdeling bestaat uit 30 medewerkers en 5 externen en is verdeeld in twee teams, Team Adoptie & Ontwikkeling en Team Regie & Operatie, elk onder aansturing van een teamleider. In een voortdurend sneller veranderende externe omgeving is het strategisch belang van deze afdeling de afgelopen jaren sterk toegenomen en ook zichtbaarder geworden binnen de organisatie: cybersecurity, anytime & anywhere beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de diensten, flexibilisering, blended learning, leven lang leren, de toenemende samenwerking tussen onderwijsinstellingen en het hoge tempo waarmee nieuwe technologie beschikbaar komt.

Binnen welk team ben je actief? [Binnen welk team zal de professional actief zijn? Weghalen wat niet van toepassing is]

- **Het team Adoptie & Ontwikkeling**

De medewerkers in je team zijn de schakel tussen de business (onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering) en IVT. Het team houdt zich bezig met de regie op het applicatielandschap, maximaliseren van de waarde van de applicaties, ondersteunen bij het ontwikkelen en afnames van digitale toetsen en het team ondersteunt de business met digitale didactiek. Verder is het team verantwoordelijk voor de informatiearchitectuur en het projectportfoliomanagement.



Het team is opgebouwd uit meerdere subteams die ieder een specifiek landschap bedienen, zoals Onderwijs, Onderzoek, M&C, Finance & HRM. Elk subteam wordt geleid door een product owner en wordt daarbij ondersteund door een functioneel beheerder, e-coach, technisch architect en waar nodig externe ontwikkelaars.

- **Het team Regie & Operatie**

De medewerkers in je team zijn de schakel tussen de leverancier en IVT. Het team voert de regie over alle netwerk-, server- en werkplekdiensten. Dit betekent dat het team zich vooral focust op leveranciersmanagement, servicedesk & werkplekbeheer, project- & procesmanagement en privacy & security. Dit zijn tevens de verschillende subteams binnen het team.

Opdrachtbeschrijving

In de opdrachtbeschrijving beschrijven wat de specifieke taken en verantwoordelijkheden zijn van de gezochte professional tijdens de uitvoering van de opdracht.

Resultaten

Indien van toepassing, bij het punt "Resultaten" duidelijk aangeven welke concrete resultaten, doelstellingen of deliverables de gezochte professional moet behalen tijdens de uitvoering van de opdracht. Deze zullen ook in de overeenkomst worden meegenomen.

Eisen

Beschrijf de absolute knock-out criteria waar de kandidaat verplicht aan moet voldoen. Denk aan werkervaring, werkniveau, soortgelijke werkorganisaties, certificaten, ervaring met bepaalde systemen, ervaring met projectmethodes enz.

- Eis 1 :
- Eis 2:
- Eis 3:
- Eis 4:
- Eis 5:

Wensen

Beschrijf eventuele wensen en/of pré's die potentieel voor extra klik zorgen met een kandidaat. Denk aan werkervaring, werkniveau, soortgelijke werkorganisaties, certificaten, ervaring met bepaalde systemen, ervaring met projectmethodes enz.

- Wens 1:



- Wens 2:
- Wens 3:
- Wens 4:
- Wens 5:

Competenties

Beschrijf welke soft skills / competenties belangrijk zijn voor de uitvoering van deze specifieke rol (bijv. teamplayer, sterk aansturende kwaliteiten, mate van zelfstandigheid)

- Competentie 1:
- Competentie 2:
- Competentie 3:
- Competentie 4:
- Competentie 5:

Overige zaken die van belang kunnen zijn