

Bijlage 4

Beoordelingsformat EMVI-BPKV

tbv offerteaanvraag: "Inhuur derden t/m schaal 8" perceel 3

BPKV Criterium	Subcriterium	Aandachtspunten waarop wordt beoordeeld	Maximaal te behalen punten	Doelstelling Opdrachtgever Beschrijving van het doel dat de opdrachtgever met dit criterium wil bereiken
Plan van aanpak	Dienstverlening	De opdrachtgever wil graag inzicht krijgen in de wijze waarop inschrijver de dienstverlening vorm geeft voor deze opdracht. De volgende onderdelen dienen te worden beschreven: <ul style="list-style-type: none"> • Wat is uw visie op dienstverlening richting opdrachtgever en uitzendkrachten? • Hoe merkt de opdrachtgever hier concreet iets van? • Wat is de werkwijze van de inschrijver? • Hoe beperkt u ziekteverzuim en hoe begeleidt u langdurig zieken? • Hoe regelt u tijdige vervanging bij onderpresteren of uitval? • Hoe worden uitzendkrachten gebonden, geboeid en professioneel begeleid? • Hoe borgt u de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening? 	300	Opdrachtgever is op zoek naar een opdrachtnemer die zorgt voor goede en stabiele dienstverlening. Er wordt gezocht naar een opdrachtgever met een doordachte en efficiënte werkwijze die bijdraagt aan volledige ontzorging en passende inzet van personeel. Opdrachtgever streeft naar stabiliteit, betrouwbaarheid en inzet van kwalitatief personeel. Vervanging en begeleiding moeten snel en zorgvuldig geregeld zijn.
	Implementatietraject pool	De opdrachtgever wil graag inzicht krijgen in de wijze waarop de pool ingericht wordt. De volgende onderdelen dienen te worden beschreven: <ul style="list-style-type: none"> • Hoe gaat de inschrijver de kandidaten werven? • Hoe wordt rekening gehouden met harde en zachte selectiecriteria, zoals representativiteit, mondelinge, schriftelijke en digitale vaardigheden etc.? • Hoe gaat de inschrijver om met wisselingen in de pool? • Hoe onderscheidt uw aanpak zich voor het inrichten van een pool voor meerdere medewerkers? • Hoe borgt u dat alle kandidaten uit de pool tijdig opgeleid zijn voor algemene basisopleiding voor inwonerszaken of KCC. 	400	De Opdrachtgever wil onzorgd worden met een volledig en tijdige beschikbare pool. De opdrachtgever verlangt een soepel en transparant proces waarin de juiste persoon op de juiste plek terecht komt. Snelheid, kwaliteit en aansluiting op team en cultuur zijn essentieel.
			700	