

### *Doel*

Het doel van de analyse is te komen tot **een integraal beeld van de huidige situatie** en inzicht in de samenhang van de verschillende factoren die van invloed zijn op het verzuim en inzetbaarheid. **Met daarop afgestemde oplossingsrichtingen**, het verbeterpotentieel, een plan van aanpak en indicatieve businesscase.

## Aanpak <sup>(1)</sup>



Het voorstel is om langs vier lijnen samen op zoek gaan naar verklaringen en oplossingsrichtingen voor het huidige verzuim:

1. **Inzetbaarheid** personeelsbezetting (verkleinen aantal problematische lang verzuimers);
2. **Doorlooptijd** van ziekmelding naar werkhervatting (verkorten verzuimduur);
3. **Verzuimbehoefte** (voorkomen uitval);
4. **Samenwerkingsmodel** (borgen continu verbeteren).

# Management samenvatting

## Verbeterthema's

### 1. Gerichte actie op doelgroepen

Dit verbeterthema richt zich op de aanpak van:

- het (terugkerend) langdurig verzuim (n=78) middels een groepsinterventie
- het leeftijdscohort 25-34 jaar (n=851) en het werkgerelateerd verzuim (n=76) door het ontwikkelen en toepassen van een aanpak voor deze specifieke profielen

### 3. Preventief aanpak doorontwikkelen

- Herzien providerboog
- Activatie van preventieve interventies
- PMO PAGO aanbieden voor ontwikkeling preventief aanpak en in kaart brengen specifieke risico's
- Invoeren uniforme DIO's (i.p.v. SMO)



### 2. Pilot capaciteitsmanagement

- Scope bepalen: regio of faculteit?
- Kaders en richtlijnen afstemmen plan- en roosterproces (incl. escalatiemodel op capaciteit)
- Normen inzet capaciteit
- Kennis plannen en roosteren vergroten bij teamleiders
- Sturing
- Roosterhandboek

### 4. Aanscherpen verzuimproces

- Eenduidige visie op verzuim vaststellen
- Aansturing, ambitie en kaders bepalen
- Rollen, taken en verantwoordelijkheden doorleven
- Aanscherpen verzuimproces
- Leiderschap en regierol ldg en mdw versterken en positioneren adviesrol BA/POB
- Verzuim en re-integratiebeleid ontwikkelen