

Beoordelingskader

Ter verduidelijking op de offerteleidraad hebben we het volgende beoordelingskader toegevoegd per Gunningscriterium.

7.4 Beoordeling Gunningcriteria

De gunningcriteria worden door een beoordelingsteam beoordeeld, waarbij de volgende punten per gunningscriterium behaald kunnen worden:

- | | |
|---|-----|
| 1. Gunningscriterium 1: Gewenste werkwijze | 30% |
| 2. Gunningscriterium 2: Inzicht en ervaring in relevante arbeidsmarkt | 20% |
| 3. Gunningscriterium 3: Transitieplan | 15% |
| 4. Gunningscriterium 4: Accountmanagement | 25% |
| 5. Gunningscriterium 5: Duurzaamheid | 10% |

7.5 Gunningscriterium 1: Gewenste werkwijze

LVNL wenst een opdrachtnemer te contracteren die Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking stelt middels een efficiënt en effectief proces.

U dient dit aan te tonen in uw plan van aanpak door:

1. Een omschrijving van hoe Inschrijver zijn werkwijze gaat organiseren;
2. Een omschrijving van hoe organisatie van de dienstverlening van Inschrijver bijdraagt aan het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen en de doelstellingen onder 1.4.

U dient hierbij rekening te houden met de doelstelling van LVNL en een SMART formulering.

Beoordeling	Toelichting	Punten
Onderscheidend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is volledig voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven - Het Plan van Aanpak toont op één of meerdere onderdelen een positief verrassende aanpak die meerwaarde biedt aan LVNL.	100% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is grotendeels voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven.	70% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Niet volledig overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet niet volledig aan de vraagstelling de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium; en/of - Het Plan van Aanpak is niet of slechts beperkt voorzien van SMART beschrijvingen.	40% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Volstaat niet	- Er is geen antwoord gegeven op de vraag; of - Het antwoord heeft geen relatie met de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium.	Geen punten

7.6 Gunningscriterium 2: Inzicht en ervaring in relevante arbeidsmarkt

LVNL wenst een organisatie Opdrachtnemer te contracteren welke zicht heeft in de voor LVNL relevante arbeidsmarkt.

U dient dit aan te tonen in uw plan van aanpak door:

- Een omschrijving van hoe Inschrijver waarborgt over de juiste medewerkers Uitzendkrachten te beschikken welke aansluiten op de wervingsprofielen van LVNL;
- Een omschrijving van hoe Inschrijver faciliteert in de ontwikkeling van uw inleenkrachten, middels specifieke opleidingen en trainingen;
- Een omschrijving van hoe de Inschrijver zich positioneert als een aantrekkelijk uitzendbureau;

U dient hierbij rekening te houden met de doelstelling van LVNL en een SMART formulering.

Beoordeling	Toelichting	Punten
Onderscheidend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is volledig voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven - Het Plan van Aanpak toont op één of meerdere onderdelen een positief verrassende aanpak die meerwaarde biedt aan LVNL.	100% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is grotendeels voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven.	80% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Niet volledig overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet niet volledig aan de vraagstelling de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium; en/of - Het Plan van Aanpak is niet of slechts beperkt voorzien van SMART beschrijvingen.	40% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Volstaat niet	- Er is geen antwoord gegeven op de vraag; of - Het antwoord heeft geen relatie met de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium.	Geen punten

7.7 Gunningscriterium 3: Transitieplan

Opdrachtgever wenst inzicht te krijgen in de wijze waarop Inschrijver de dienstverlening gaat overnemen van de huidige leverancier. LVNL wil hierin maximaal ontzorgd worden. Inschrijver dient hiervoor een concept plan van aanpak in te dienen bij deze offerteaanvraag.

Opdrachtgever gaat de beantwoording van Inschrijver beoordelen op minimaal de volgende aspecten.

- Op welke wijze zal Inschrijver na gunning te werk gaan om de transitie zo geruisloos mogelijk te laten overgaan voor Opdrachtgever? Dit dient u te onderbouwen met een planning;
- U dient aan te geven op welke wijze u de overgang van medewerkers vormgeeft in een stappenplan;
- U dient aan te geven welke inspanning u verwacht van Opdrachtgever;
- U dient aan te geven welke resources inclusief belasting u verwacht van de opdrachtgever voor het vormen van een projectteam om de transitie mogelijk te maken.

U dient hierbij rekening te houden met de doelstelling van LVNL en een SMART formulering.

Beoordeling	Toelichting	Punten
Onderscheidend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is volledig voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven - Het Plan van Aanpak toont op één of meerdere onderdelen een positief verrassende aanpak die meerwaarde biedt aan LVNL.	100% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is grotendeels voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven.	60% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Niet volledig overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet niet volledig aan de vraagstelling de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium; en/of - Het Plan van Aanpak is niet of slechts beperkt voorzien van SMART beschrijvingen.	30% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Volstaat niet	- Er is geen antwoord gegeven op de vraag; of - Het antwoord heeft geen relatie met de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium.	Geen punten

7.8 Gunningscriterium 4: Accountmanagement

LVNL wenst een opdrachtnemer te contracteren welke de account-managementrol op een passende wijze invult.

U dient dit aan te tonen in uw plan van aanpak door:

- Een omschrijving van de wijze waarop Inschrijver de inrichting van de LVNL portefeuille organiseert binnen zijn organisatie richting LVNL;
- Een omschrijving van de wijze waarop Inschrijver een doeltreffende samenwerking met LVNL nastreeft, inricht en continu verbetert.
- De regelgeving omtrent flexibele arbeid verandert voortdurend. Op welke wijze kan inschrijver LVNL op dit punt ontzorgen bij het blijven voldoen aan die regelgeving? Bijvoorbeeld m.b.t. de in 2026 in te voeren Loontransparantiewet?

U dient hierbij rekening te houden met de doelstelling van LVNL en een SMART formulering.

Beoordeling	Toelichting	Punten
Onderscheidend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is volledig voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven - Het Plan van Aanpak toont op één of meerdere onderdelen een positief verrassende aanpak die meerwaarde biedt aan LVNL.	100% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling en de diverse punten zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is grotendeels voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven.	70% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Niet volledig overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet niet volledig aan de vraagstelling de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium; en/of - Het Plan van Aanpak is niet of slechts beperkt voorzien van SMART beschrijvingen.	40% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Volstaat niet	- Er is geen antwoord gegeven op de vraag; of - Het antwoord heeft geen relatie met de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium.	Geen punten

7.9 Gunningscriterium 5: Duurzaamheid

LVNL heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Inschrijver dient aan te geven hoe zij in hun dienstverlening voornemens zijn LVNL te ondersteunen in de duurzaamheidsdoelstellingen van LVNL en op welke wijze zij zichzelf positioneren als een duurzame partner in de keten.

U dient hierbij rekening te houden met de doelstelling van LVNL en een SMART formulering.

Beoordeling	Toelichting	Punten
Onderscheidend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is volledig voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven - Het Plan van Aanpak toont op één of meerdere onderdelen een positief verrassende aanpak die meerwaarde biedt aan LVNL.	100% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet aan de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven; en - Het Plan van Aanpak is grotendeels voorzien van SMART beschrijvingen; en - Het Plan van Aanpak toont aan dat Inschrijver beschikt over kennis en ervaring zoals hierboven beschreven.	75% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Niet volledig overeenstemmend	- Het Plan van Aanpak voldoet niet volledig aan de vraagstelling de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium; en/of - Het Plan van Aanpak is niet of slechts beperkt voorzien van SMART beschrijvingen.	50% van de te behalen punten op dit gunningscriterium
Volstaat niet	- Er is geen antwoord gegeven op de vraag; of - Het antwoord heeft geen relatie met de vraagstelling zoals LVNL deze heeft beschreven bij het betreffende Gunningscriterium.	Geen punten