



Leiden



leiderdorp

Gemeente



Oegstgeest

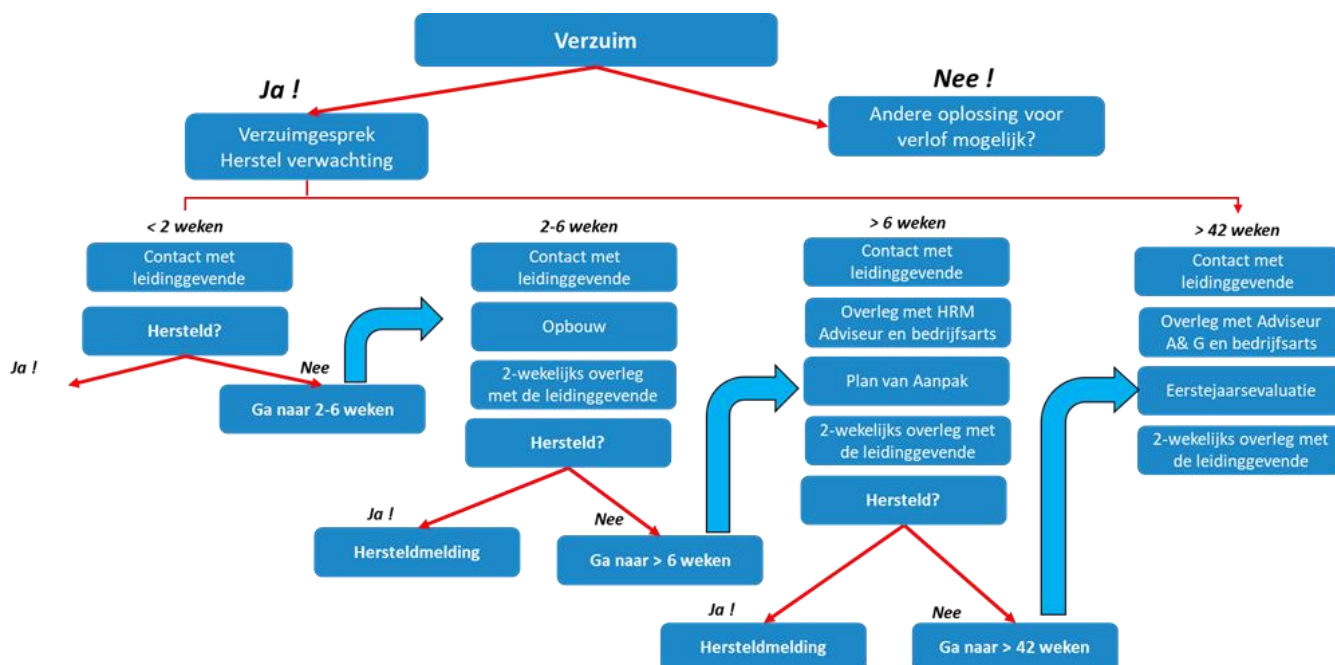


gemeente Zoeterwoude



service
organisatie
zorg
HOLLAND RIJNLAND

Bijlage 5 – Visie op verzuimbegeleiding



De Leidse regio streeft naar verzuimbegeleiding volgens het model van ‘eigen regie’. De verzuimbegeleiding is hierdoor verdeeld tussen de leidinggevende, de HRM adviseur en de Adviseur Arbo en Gezondheid.

De leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de begeleiding van verzuimende medewerkers en laten zich adviseren door bedrijfsartsen. Bij het model van “eigen regie” is het van belang dat werkgever en werknemer in gesprek blijven om bij ziekte te voorzien in een tijdige en adequate verzuim- en re-integratieaanpak. Hierdoor wordt het functioneren van de werknemer zo snel en volledig mogelijk hersteld en wordt langdurig verzuim en eventuele instroom in de WIA voorkomen.

De bedrijfsarts wordt ingezet bij (dreigend) langdurig verzuim. Daarnaast wordt de zichtbaarheid van de bedrijfsarts op de locaties vergroot en kunnen medewerkers met potentiële problemen gemakkelijker naar een bedrijfsarts.