

› **HR STRATEGIE**
2022-2025

› UITGANGSPUNTEN EN SCOPE



DE HR STRATEGIE 2022 – 2025

Is een herijking van de huidige strategie en bouwt voort op de HR Visie (human centric & purpose driven) uit 2020.



RICHTLIJN VOOR ALLE HR MEDEWERKERS

De strategie is bedoeld als richtlijn voor alle HR medewerkers en geeft houvast bij het verbinden van dagelijks werk aan de visie en strategie van TNO. Secundair dient het als informerend document voor de hele organisatie.



HR-THEMA'S

Die hoog op de agenda staan komen voorbij, inclusief ambities voor de komende jaren. Deze worden verder uitgewerkt in onze jaarplannen.



‘GEDRAGEN’ STRATEGIE

Bij de totstandkoming van deze strategie hebben alle HR-disciplines meegedacht. We mogen dus spreken van een ‘gedragen’ strategie!



Irene van den Broek

Managing Director HR

› VAN TNO-MISSIE NAAR HR-STRATEGIE

MISSIE TNO

TNO verbindt mensen met kennis voor het creëren van innovaties die de concurrentiekracht van bedrijven en het welzijn van de samenleving duurzaam versterken.

TNO STRATEGISCH PLAN



MISSIE HR

VISIE HR

HR STRATEGISCH PLAN





HR STRATEGIE 2022 - 2025

VAN DE HR STRATEGIE NAAR DE HR PRAKTIJK

HR STRATEGISCH PLAN



HR JAARPLAN

ANNUAL PLAN 2022		
TNO innovation for life		
OBJECTIVE: HOME FOR TALENT BY PROVIDING A HUMAN CENTRIC AND PURPOSE DRIVEN WORK ENVIRONMENT		
Goals	Strategies	Dashboard
Provide resources for HR services and systems	Implement and optimize HR services and systems	Approved by the Board of TNO
Provide resources for Leadership and Culture	Implement and optimize Leadership and Culture	Approved by the Board of TNO
Provide resources for Talent Management	Implement and optimize Talent Management	Approved by the Board of TNO



DOELSTELLINGEN, PROJECTEN, WERKZAAMHEDEN HR-TEAMS