



's-Hertogenbosch

Bijlage 9

Overnameprotocol personeel bij uitval van Opdrachtnemers

Uitval van een opdrachtnemer kan in de volgende situaties aan de orde zijn:
--

SITUATIE 1: Huidige aanbieder wordt niet gegund

De gegunde Opdrachtnemer heeft de keuze om iemand aan te nemen. De overnemende Opdrachtnemer dient op grond van de Cao VVT de hulpen van de niet gegunde onderneming over te nemen tegen het contract dat ze hebben: aantal uren, salaris en arbeidsverleden. De gemeente 's-Hertogenbosch staat hier buiten en kan niet af-dwingen dat de zorgaanbieders hulpen overnemen. De gemeente 's-Hertogenbosch kan wel faciliterend werken en bemiddelen door bijvoorbeeld het organiseren van een banenmarkt voor de betrokken partijen. Daarbij kunnen de medewerkers en eventueel ook hun cliënten kennis maken met de gegunde organisaties en daarop hun keuze bepalen. Gegunde aanbieders dienen zich actief in te spannen om de oplossingen te kunnen bieden en ook deel te nemen aan de initiatieven die worden ingezet. Daarbij treedt de gemeente faciliterend op.

SITUATIE 2: Tussentijdse beëindiging van de Overeenkomst door ontbinding, opzegging of faillissement

Het uitgangspunt is om dit primair op te lossen binnen de gecontracteerde partijen. Ook hier kan de gemeente 's-Hertogenbosch alleen bemiddelend optreden.

Een eventuele optie is uitbreiding door onderaanneming. Dat moet dan in overleg met de gemeente 's-Hertogenbosch en met voorafgaande schriftelijke toestemming tot stand komen.

Procesafspraken:

1. Snel na de gunning of na uitvallen van een gecontracteerde Opdrachtnemer wordt, indien noodzakelijk, een banenmarkt georganiseerd waarbij alle gegunde Opdrachtnemers zich kunnen presenteren.

In eerste instantie zal gekeken worden of, met instemming van de medewerkers, overdracht van medewerkers van de latende aanbieder in zijn geheel naar een gecontracteerde aanbieder over kan.
2. Gefaseerde overgang: hulpen die willen overstappen na de banenmarkt nemen hun cliënten mee, mits de klant dit wil.
NOTE: Keuzevrijheid van de cliënten staat voorop.
3. Overgangsperiode: restgroep van hulpen van latende onderneming die niet worden overgenomen kunnen indien mogelijk, nog gedurende 3 maanden hulp aan eigen klant blijven leveren, mits hun organisatie dan nog bestaat. Voor deze restgroep kan eventueel een tweede banenmarkt worden georganiseerd.
4. Gezamenlijk wordt een communicatieplan gehanteerd, dat een goede berichtgeving aan medewerkers en betrokken inwoners die worden ondersteund regelt en waarmee onnodige onrust wordt voorkomen.