

De Beschrijving Getoond Gedrag

Waarom?

Het (nog) niet kunnen krijgen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is voor ex-gedetineerden een beletsel bij het verkrijgen van (betaalde) arbeid. Naast een aantal beroepen waarvoor een VOG verplicht is, vragen bedrijven en instellingen steeds vaker een VOG om risico's en aansprakelijkheden te beheersen en omdat hun klanten risicobeperking verlangen. De dienst JUSTIS verstrekt de VOG op basis van formele en vastgestelde regels rond de VOG.

Op basis van een motie van het Kamerlid Marcouch heeft DJI in 2015 de Beschrijving Getoond Gedrag ontwikkeld en met de Dienst Justis afgesproken dat dit document kan meewegen in een besluit om, ondanks een bezwaarlijk strafblad, toch op basis van persoonlijke factoren een VOG te verstrekken. De Dienst Justis heeft hierover een factsheet uitgebracht.

Voor wie?

Gedetineerden die zich tijdens detentie geruime tijd bewezen hebben door zich (op basis van inzet en goed gedrag) te bekwamen in vaardigheden, een vak of beroepsprofiel en eventueel ook gelegenheid gehad hebben om dat in een extramurale omgeving succesvol te oefenen.

Wat?

Een Beschrijving Getoond Gedrag (BGG) is een document waarin de directeur van de PI een opsomming doet van positieve arbeids- en leerervaringen die de gedetineerde heeft opgedaan tijdens zijn/haar detentie. Onderscheid wordt gemaakt tussen een BGG Basis en een BGG Ster. Een BGG Ster betekent dat een gedetineerde onder leiding van een externe werkgever arbeid buiten de inrichting heeft verricht. De gedetineerde dient minimaal 6 maanden ononderbroken in het plusprogramma gezeten te hebben (daar mag de extramurale periode bij opgeteld worden). Bij de BGG hoort een portfolio met de beschrijving van werkzaamheden en behaalde certificaten en diploma's. Indien de gedetineerde niet in aanmerking komt voor een BGG, wordt wel het portfolio bij vertrek afgetekend door de (sr) casemanager.

Om een gedetineerde een bewijs van goed gedrag mee te kunnen geven bij de start van een Penitentiair Programma (PP) of BBA-periode, is een derde variant van de BGG ontwikkeld. In deze BGG Intramuraal verklaart de directeur van de PI dat de gedetineerde tijdens de intramurale fase van detentie positief gedrag heeft getoond en voldoende werknemersvaardigheden heeft ontwikkeld om een aanbeveling voor een toekomstige werkgever te verdienen. Deze BGG is geldig tot aan het eind van het PP of de BBA-periode en kan dan omgezet worden in een BGG Ster, mits het PP of de BBA-periode goed doorlopen is. Alleen deze BGG Ster -en de eerder genoemde BGG Basis- heeft voor de dienst Justis waarde bij de aanvraag van een VOG, omdat bij de BGG Intramuraal nog niet de gehele detentie doorlopen is.

Reikwijdte

Een afgegeven Beschrijving Getoond Gedrag kan voor betrokkene een positieve rol spelen in een sollicitatieprocedure. Daarnaast zal de vestigingsdirecteur die een besluit dient te nemen over het toelaten van ex-gedetineerden tot zijn inrichting, bijvoorbeeld in het kader van vrijwilligerswerk of een stage, de Beschrijving Getoond Gedrag betrekken bij zijn oordeelsvorming.

De waarde

1. De Beschrijving Getoond Gedrag is een beoordeling van DJI, waarmee een werkgever een afgewogen beslissing kan nemen over het aangaan van een arbeidsovereenkomst.
2. De Beschrijving Getoond Gedrag kan bij de dienst Justis ingebracht worden door de (ex-) gedetineerde, op het moment dat er een voorgenomen afwijzing van de VOG voorligt (de eerste stap in het beoordelingsproces). Ook de reclassering kan op dat ogenblik informatie leveren over persoonlijke omstandigheden die kunnen meewegen in het alsnog verstrekken van een VOG. De dienst Justis laat de Beschrijving Getoond Gedrag serieus meewegen in de tweede stap van het beoordelingsproces (zie factsheet Justis). Vooral de Ster-variant (met extramurale werkervaring) heeft hier toegevoegde waarde.

Het proces (zie ook de werkinstructie)

- ☐ De gedetineerde houdt zelf (met behulp van RIC, werkmeester, casemanager of mentor) een portfolio bij, waar de werkzaamheden zijn benoemd die hij voor In-Made heeft uitgevoerd, de certificaten en diploma's die hij behaald heeft in de PI en de werkervaring die hij in de extramurale detentiefase (Ex-Made) heeft opgedaan, alsmede de opleiding en ervaring die hij vóór detentie heeft opgedaan. Uit de BGG blijkt welke toegangseisen qua gedrag en risico's verbonden waren aan het mogen uitvoeren van deze werkzaamheden.
- ☐ Parallel daaraan zorgt de backoffice voor de invulling van het D&R plan, waarin bovengenoemde aspecten eveneens vastgelegd worden. De afdelingen arbeid en onderwijs leveren de benodigde info hiervoor aan.

Op verzoek van de gedetineerde beoordeelt de casemanager of er sprake kan zijn van afgifte van de BGG Basis. De senior casemanager beoordeelt of er sprake kan zijn van afgifte van een BGG Ster. Indien de gedetineerde niet voldoet aan de randvoorwaarden voor de BGG, dan tekent de (senior) casemanager bij vertrek wel het portfolio af, dat de gedetineerde kan gebruiken als bewijs voor de opgedane ervaring in de PI.

- ☐ Bij de aanvraag van de BGG wordt een aanvraagformulier ingevuld en ondertekend door de (sr) casemanager en de lokale portefeuillehouder arbeid van de PI. In het geval van extramurale werkervaring vraagt de senior casemanager de externe werkgever van de gedetineerde om het aanvraagformulier mede te ondertekenen. De aanvraag voor de BGG wordt via bespreking in het MDO door de VC goedgekeurd en via de mailbox bgg@dji.minjus.nl ingediend. Na opmaak en registratie wordt de BGG Basis, BGG Intramuraal of BGG Ster gemaïld naar de aanvrager, ter ondertekening door de Vestigingsdirecteur.