

Bijlage 22: Sociale Paragraaf bouw- en infraopdrachten

Sociale paragraaf

De regio Midden-Limburg (gemeenten Roermond, Weert, Nederweert, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Echt-Susteren) hanteert sociale voorwaarden bij aanbestedingen met een opdrachtwaarde boven € 50.000,- (excl. BTW).

U bent als opdrachtnemer verplicht om **5-2% van de aanneemsom** in te zetten ten behoeve van Social Return.

Social Return in de sectoren bouw en infra gaat in de regio Midden-Limburg om het terug dringen van tekorten in deze sectoren en het behoud van vakmanschap voor de regio en daarmee om positieve, duurzame effecten voor de kandidaten en de werkgevers. Dit willen wij verwezenlijken door de Social Return verplichting in te vullen door het opleiden van zij-instromers op speciaal in te richten leerling(bouw)plaatsen¹.

Duurzaam opleiden

De werkwijze binnen deze aanpak is als volgt samen te vatten. Voor de invulling van deze leerling(bouw)plaatsen kunnen werkloze en werkzoekende kandidaten die affiniteit hebben met bouwsector zich aanmelden bij Bouwmensen waar ze een intake en assessment ondergaan. Bij geschiktheid zullen ze na een interne basisopleiding van gemiddeld 2 maanden (met behoud van uitkering) starten in de reguliere BBL opleiding niveau 1 of 2. Na afronding van het trainingstraject worden deze leerlingen ingezet bij uitvoering van werken voor de invulling van de Social Return verplichting. Tussentijds worden zij door Bouwmensen bij andere bedrijven ingezet om hun leerwerktraject op MBO niveau 1 of 2 af te kunnen ronden. Hierdoor zijn kandidaten verzekerd van een duurzame toekomst en bent u als sector verzekerd van nieuwe instroom van vakmensen. Indien instroom in een reguliere BBL opleiding (nog) niet haalbaar is krijgen ze een flex-contract van een door opdrachtnemer ingeschakeld uitzendbureau van waaruit de kandidaat werkervaring op kan doen. Aan de werkervarings- of stageplek kan een MBO praktijkleerroute met de praktijkverklaring gekoppeld worden voor kandidaten die niet of nog geen startkwalificatie hebben of kunnen behalen. Eventueel kan een kandidaat vanuit deze werkervaring en het behaalde certificaat later alsnog instromen in een BBL opleiding.

Invulling Social Return

De inzet op Social Return is bij voorkeur direct aan de opdracht gekoppeld, dit is echter geen vereiste. Leerlingen die ingezet worden in het kader van de afspraken uit de aanpak "Social Return – duurzaam opleiden" behoren de gehele opleidingsduur tot de doelgroep Social Return en vertegenwoordigen jaarlijks (bij fulltime inzet gedurende het hele jaar) een Social Return waarde van € 30.000. Voor kandidaten die ingezet worden via een flex-contract geldt dat de daadwerkelijke loonkosten in mindering worden gebracht op de Social Return verplichting.

Indien inzet met leerling(bouw)plaatsen niet mogelijk/toereikend is dan worden alternatieve mogelijkheden tot invulling bekeken.

¹ Een leerling(bouw)plaats is een werk waaraan leerlingen in de beroepsbegeleidende leerweg onder deskundige leiding van één of meer gekwalificeerde leermeesters een volwaardige bijdrage leveren. Deze praktijkervaringsplaatsen zijn in het verleden een zeer effectieve manier gebleken om het vakmanschap in de bouw- en infrasector op peil te houden en te verbeteren.

Proces

1. Binnen 5 werkdagen na gunning/leveringsopdracht neemt u contact op met de coördinator Social Return van de regio Midden-Limburg over de invulling van de Social Return verplichting.

De contactgegevens zijn:

Robert Paumen (Coördinator Social Return) telefoonnummer
06-20 41 04 15 of per e-mail via r.paumen@echt-susteren.nl

2. De coördinator Social Return meldt de opdracht bij Bouwmensen Limburg.
3. Bouwmensen Limburg neemt binnen 5 werkdagen contact met u op om uitvoeringsafspraken te maken.
4. Bouwmensen Limburg geeft aan de coördinator Social Return door welke afspraken er met u zijn gemaakt.
5. Deze afspraken worden schriftelijk vastgelegd en voor akkoord ondertekend door Bouwmensen Limburg, u als opdrachtnemer en namens de opdrachtgever door de coördinator Social Return.

Rapportageverplichting:

Opdrachtnemer dient per kwartaal aan de coördinator Social Return te rapporteren over de voortgang van Social Return binnen de opdracht. Hiervoor zult u van de regiofunctionaris een rapportageformat aangereikt krijgen.

Sanctiebeleid:

Indien de opdrachtnemer – verwijtbaar - zijn verplichtingen op het gebied van SROI niet of niet volledig nakomt, vindt er een inhouding van de nog te betalen facturen en/of terugvordering (die binnen 14 dagen overgemaakt dient te worden) plaats ter hoogte van dat deel van de aanneemsom dat ten onrechte niet verloond is aan de doelgroep zoals boven omschreven. De vraag of sprake is van verwijtbaarheid aan de zijde van opdrachtnemer is ter beoordeling aan de opdrachtgever. Het is aan opdrachtnemer om op objectieve gronden aan te tonen dat geen sprake is van verwijtbaarheid.