

Pre-employment screening Portbase

Informatie

Het probleem van “ondermijning” (criminele inmenging van de onderwereld in de bovenwereld) is op dit moment helaas bijzonder actueel in de logistieke wereld en met name in de havenlogistiek.

Criminelen proberen op allerlei manieren toegang krijgen tot de systemen en gegevens die een rol spelen in de logistieke keten teneinde deze toegang te gebruiken voor hun eigen doeleinden, vaak het importeren van illegale goederen zoals drugs. Binnen Portbase realiseren we ons welke essentiële rol we spelen in de logistieke keten en we streven ernaar een zo groot mogelijke bijdrage te leveren aan het veiliger maken van de Nederlandse havens. Dit wordt door de buitenwereld ook van ons verwacht.

Binnen Portbase worden al de nodige maatregelen genomen om de onze medewerkers en organisatie minder kwetsbaar te maken voor ondermijning van binnenuit. Eén van die maatregelen behelst het screeningsbeleid bij de het aannemen van nieuwe medewerkers, zowel intern als extern.

De pre-employment screening wordt uitgevoerd door een externe partij, International Security Partners, en bestaat in ieder geval uit de volgende punten:

- ID check
- CV analyse
- Diplomacheck
- Referentiecheck
- Achtergrondonderzoek (nieuws en sociale media)
- Check Waarschuwingsregister Logistieke Sector
- Integriteitsvragenlijst
- Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor de functieaspecten Informatie (11-13), Geld (21, 22), Zakelijke transacties (53) en Aansturen van de organisatie (71)
- BKR overzicht
- Screening interview (bespreken risico's van de functie)

Een negatief resultaat van een screening is altijd reden voor een gesprek en kan in bepaalde gevallen leiden tot het niet aangaan van een arbeidsovereenkomst of samenwerkingsovereenkomst danwel de inhuur van een medewerker.