

Jouw uitdaging

Elk jaar komen er in Rotterdam meer dan 30.000 zeeschepen en 100.000 binnenvaartschepen aan. Deze lossen elke dag voldoende materiaal om 175 Eiffeltorens mee de bouwen. Om dit in goede banen te leiden werken scheepseigenaren, terminals, douane en meer dan 5.000 logistieke bedrijven elke dag samen via ons systeem.

Wij zoeken naar nieuwe UX designer om dit complexe spel voor onze klanten nog gebruiksvriendelijker, sneller en veiliger te maken.

Als UX designer binnen Portbase word je onderdeel van een groeiend ontwerpteam. Jij leidt het ontwerpproces voor onze producten, voor importeurs en rederijen. Je gaat onderzoek doen naar de behoeftes van onze klanten, maakt en valideert ontwerpen en werkt samen met de ontwikkelteams om deze nieuwe producten en features te realiseren.

Waar zijn we naar op zoek?

- Je hebt bewezen ervaring als designer (bijv. UX/UI, Product of Interaction).
- Je kan aan de hand van een paar projecten laten zien wat je hebt gedaan.
- Je kan zelfstandig een ontwerpproces met onderzoek, ontwerpen van voorstellen en validatie leiden.
- Je hebt ervaring in het samenwerken binnen een multidisciplinair team met product owners, business analisten en ontwikkelaars.
- Je hebt de skills om ideeën concreet te maken en collega's en klanten hiermee te enthousiasmeren en overtuigen.
- Je bent niet bang om (als het moet) je mouwen op te stropen.

Dit heeft Portbase jou te bieden

- Een flexibele werkplek op ons kantoor met een loopafstand van Station Blaak en De Markthal.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij hebt de regie, wij faciliteren.
- Voortdurend leren en ontwikkelen met de Portbase Academy, ons uitgebreide leerplatform.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies.
- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief.
- Prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- Prettige werksfeer; met een ontspanningsruimte, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch/borrel.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijke tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.

- Goed jaarsalaris; inclusief een 13e maand.
- Bij Portbase werken wij hybride.

Over Portbase

We opereren als IT-bedrijf en als logistiek dienstverlener. We zijn beiden en dat maakt ons sterk. We kennen de markt, de spelers en hun belangen. We brengen partijen samen, initiëren ketenafspraken en werken samen aan oplossingen die de Nederlandse havens en hun supply chains aantrekkelijk maken voor bedrijven die goederen via Europa willen vervoeren.

We luisteren aandachtig naar alle partijen in de logistieke keten. Van rederij tot terminal, van chauffeur tot douanier: alle schakels in de keten hebben hun eigen uitdaging. We werken dan ook voor de gehele havencommunity. Zij werken efficiënter en effectiever door het eenvoudigweg op tijd verwerken van 140 miljoen transacties per jaar via 40 verschillende services.

Keeping things moving

Portbase bestaat 21 jaar en daar zijn we trots op. Wat ooit begon met de opdracht om papierwerk te digitaliseren, is uitgegroeid tot een van de meest vooruitstrevende Port Community Systemen van de wereld en een verbindende factor tussen alle havenpartners.

Ook in de toekomst zullen we het voortouw blijven nemen in het ontwikkelen van keten brede digitale oplossingen om integrale dienstverlening eenvoudiger en veiliger te maken. Als er één ding is dat we hebben geleerd in de afgelopen 21 jaar dan is het dat we niet stil kunnen staan. Als havencommunity zijn we in beweging. Letterlijk.

Sollicitatieprocedure

Stap 1: Een van onze recruiters neemt contact met je op voor een eerste kennismaking, we beantwoorden ook graag al jouw vragen.

Stap 2: Een 1e interview bij ons op kantoor met je toekomstige manager en een van onze recruiters Yen of Shanti.

Stap 3: Een online assessment in de vorm van een game die je vanuit huis kan maken in maximaal 30 minuten.

Stap 4: Een 2e interview bij ons op kantoor met een van je belangrijkste stakeholders en een collega uit het team.

Stap 5: Een aanbod.

Stap 6: Je ontvangt je contract en wij starten de pre-employment screening. De screening wordt uitgevoerd door een externe partij.