

**Highlights:**

- Als ervaren specialist draag je kennis en ervaring door samen te werken met verschillende talenten;
- Aanspreekpunt voor onder andere het Developers team, Business Manager, Product Owner, maar ook de Service Desk en het PCS team;
- In tijden van groei en veranderingen ben jij onze rots in de branding.

**Omschrijving van je professionele missie:**

Als Test Automation Engineer ga je bij Portbase geautomatiseerd testen verder op de kaart zetten. Dit betekent een zeer nauwe samenwerking in de scrumteams met onze Java-Developers. In deze rol ga je niet alleen samenwerken met ons Developers maar ook met de Business Manager, Product Owner, Service Desk en het PCS team.

Je bent zo accuraat dat tijdens jouw analyses volledig overzicht houdt over alle details. Tijdens het proces zie je mogelijkheden en zet je deze om een werkbaar concept.

Devops en Test Automation geeft je energie. Je ziet uitdagingen en kansen in doorontwikkeling Identity oplossing en ontwikkeling Access Management oplossing.

Als ervaren specialist heb je de ambitie om door te ontwikkelen. Als er een trial of error ontstaat ben je vasthoudend genoeg om niet af te wijken van jouw ontwikkelde concept. Je bied een helpende hand als het gaat om je collega's. Het besturen van een team is voor jou peanuts; je ziet iemand zijn of haar talent en kan deze naar boven brengen en stimuleren om te groeien.

**We zoeken jou als Test Automation Engineer als je ons kan verrijken met:**

- Een pakket van systeemkennis zoals; Cypress, Pytest, Python, AWS Serverless Stack en IAM.
- Je wilt graag jouw kennis en ervaring verder verbreden binnen een organisatie met ambities.
- Projecten zoals WEB en API Service ontwikkeling krijg jij energie van en weet je helemaal eigen te maken.
- Je bent helemaal thuis in Agile.

**Dit heeft Portbase jou te bieden**

- Een flexibele werkplek op ons kantoor met een loopafstand van Station Blaak en De Markthal.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij hebt de regie, wij faciliteren.
- Voortdurend leren en ontwikkelen met de Portbase Academy, ons uitgebreide leerplatform.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies.

- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief.
- Prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- Prettige werksfeer; met een ontspanningsruimte, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch/borrel.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijke tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.
- Goed jaarsalaris; inclusief een 13e maand.
- Bij Portbase werken wij hybride.

## **Over Portbase**

We opereren als IT-bedrijf en als logistiek dienstverlener. We zijn beiden en dat maakt ons sterk. We kennen de markt, de spelers en hun belangen. We brengen partijen samen, initiëren ketenafspraken en werken samen aan oplossingen die de Nederlandse havens en hun supply chains aantrekkelijk maken voor bedrijven die goederen via Europa willen vervoeren.

We luisteren aandachtig naar alle partijen in de logistieke keten. Van rederij tot terminal, van chauffeur tot douanier: alle schakels in de keten hebben hun eigen uitdaging. We werken dan ook voor de gehele havencommunity. Zij werken efficiënter en effectiever door het eenvoudige op tijd verwerken van 140 miljoen transacties per jaar via 40 verschillende services.

## **Keeping things moving**

Portbase bestaat 21 jaar en daar zijn we trots op. Wat ooit begon met de opdracht om papierwerk te digitaliseren, is uitgegroeid tot een van de meest vooruitstrevende Port Community Systemen van de wereld en een verbindende factor tussen alle havenpartners.

Ook in de toekomst zullen we het voortouw blijven nemen in het ontwikkelen van keten brede digitale oplossingen om integrale dienstverlening eenvoudiger en veiliger te maken. Als er één ding is dat we hebben geleerd in de afgelopen 21 jaar dan is het dat we niet stil kunnen staan. Als havencommunity zijn we in beweging. Letterlijk.

## **Sollicitatieprocedure**

Stap 1: Een van onze recruiters neemt contact met je op voor een eerste kennismaking, we beantwoorden ook graag al jouw vragen.

Stap 2: Een 1e interview bij ons op kantoor met je toekomstige manager en een van onze recruiters Yen of Shanti.

Stap 3: Een online assessment in de vorm van een game die je vanuit huis kan maken in maximaal 30 minuten.

Stap 4: Een 2e interview bij ons op kantoor met een van je belangrijkste stakeholders en een collega uit het team.

Stap 5: Een aanbod.

Stap 6: Je ontvangt je contract en wij starten de pre-employment screening. De screening wordt uitgevoerd door een externe partij.