

Highlights

- Je bent onderdeel van het DevOps team; je ontwikkelt mee en zit nog volop in de techniek.
- Ruimte voor jouw visie en de verantwoordelijkheid om deze uit te dragen en te realiseren.
- Je hebt direct impact op de logistiek in de haven.

Omschrijving van je professionele missie

Bij Portbase dragen we met onze producten iedere dag direct bij aan de Nederlandse Havenlogistiek. De kwaliteit en toegevoegde waarde van ons Portbase Community Systeem maakt ons enthousiast en trots. En door de inzet van moderne tooling ontwikkelen we betrouwbare software met zoveel mogelijk klantwaarde. Om dit niveau vast te kunnen houden en te blijven innoveren zijn we op zoek naar jou!

Jij zorgt er als Technical Lead voor dat Portbase een future proof visie heeft op o.a. cloud infrastructuur, backend, front-end & de operationele automatisering. Jij weet binnen je team een sterke technische domeinvisie neer te zetten én door te ontwikkelen. Je hebt kennis en ervaring met domain driven design en event driven architecturen. Samen met het team van ontwikkelaars maak je via een agile proces nieuwe functionaliteiten in de software waarbij jij verantwoordelijk bent voor de afstemming met de rest van de organisatie.

Doordat jouw technische output van hoog niveau is ben jij als Technical Lead 'Leading by Example'. Als meewerkend voorman sta je met je voeten in de klei. Hierin gaat je verantwoordelijkheid door tot op code niveau.

Daarnaast vind je als Technical Lead een constructieve teamcultuur belangrijk en is dit zichtbaar in jouw team. Je coacht je teamleden op zowel de persoonlijke als de technische vaardigheden. De HR-taken voor dit team zijn belegd bij de Domein Manager met wie jij een korte lijn hebt.

Door jouw uitstekend stakeholdermanagement zijn processen, doelen en resultaten in lijn met elkaar en weet je wat er buiten je team speelt en hoe je hier invloed op kan uitoefenen.

In praktijk ziet de verdeling van je tijd er ongeveer zo uit

- Hands-on meewerken (ontwikkelen) als Software Engineer en het uitdragen van je visie (70%)

Commented [ML1]: @Shanti Spalburg hebben jullie dit bewust zo geformuleerd en is dit nu de standaard tekst in alle tech lead vacature plaatsingen? dit ivm de zorg die er bij kandidaten kan zitten dat er een HR verantwoordelijkheid mee bedoeld wordt?

Commented [SS2R1]: Ja is inderdaad de standaard bij elke tekst voor een tech lead. Echter kan ik de tekst wel scherp formuleren. Om goed de verwachtingen te managen.

- Begeleiding en kennisontwikkeling in het team (15%)
- Proces- en stakeholder management (15%)

Dit heeft Portbase jou te bieden

- Een flexibele werkplek op ons kantoor met een loopafstand van Station Blaak en De Markthal.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij hebt de regie, wij faciliteren.
- Voortdurend leren en ontwikkelen met de Portbase Academy, ons uitgebreide leerplatform.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies.
- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief.
- Prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- Prettige werksfeer; met een ontspanningsruimte, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch/borrel.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijke tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.
- Goed jaarsalaris; inclusief een 13e maand.
- Bij Portbase werken wij hybride.

Over Portbase

We opereren als IT-bedrijf en als logistiek dienstverlener. We zijn beiden en dat maakt ons sterk. We kennen de markt, de spelers en hun belangen. We brengen partijen samen, initiëren ketenafspraken en werken samen aan oplossingen die de Nederlandse havens en hun supply chains aantrekkelijk maken voor bedrijven die goederen via Europa willen vervoeren.

We luisteren aandachtig naar alle partijen in de logistieke keten. Van rederij tot terminal, van chauffeur tot douanier: alle schakels in de keten hebben hun eigen uitdaging. We werken dan ook voor de gehele havencommunity. Zij werken efficiënter en effectiever door het eenvoudigweg op tijd verwerken van 140 miljoen transacties per jaar via 40 verschillende services.

Keeping things moving

Portbase bestaat 21 jaar en daar zijn we trots op. Wat ooit begon met de opdracht om papierwerk te digitaliseren, is uitgegroeid tot een van de meest vooruitstrevende Port Community Systemen van de wereld en een verbindende factor tussen alle havenpartners.

Ook in de toekomst zullen we het voortouw blijven nemen in het ontwikkelen van keten brede digitale oplossingen om integrale dienstverlening eenvoudiger en veiliger te maken. Als er één ding is dat we hebben geleerd in de afgelopen 21 jaar dan is het dat we niet stil kunnen staan. Als havencommunity zijn we in beweging. Letterlijk.

Sollicitatieprocedure

Stap 1: Een van onze recruiters neemt contact met je op voor een eerste kennismaking, we beantwoorden ook graag al jouw vragen.

Stap 2: Een 1e interview bij ons op kantoor met je toekomstige manager en een van onze recruiters Yen of Shanti.

Stap 3: Een online assessment in de vorm van een game die je vanuit huis kan maken in maximaal 30 minuten.

Stap 4: Een 2e interview bij ons op kantoor met een van je belangrijkste stakeholders en een collega uit het team.

Stap 5: Een aanbod.

Stap 6: Je ontvangt je contract en wij starten de pre-employment screening. De screening wordt uitgevoerd door een externe partij.

Met deze vacature werven wij zelf onze nieuwe collega. Als ons dat niet lukt, nemen wij de stap om een bureau in te schakelen om ons daarbij te helpen. Acquisitie stellen wij daarom niet op prijs. Voor deze vacature staan wij niet open voor een ZZP of tijdelijke invulling.