

Functieomschrijving

Highlights

- Meerdere keren per dag releasen
- Je krijgt de credits en erkenning voor wat je neerzet
- Jouw impact is direct zichtbaar en draagt bij aan de havenlogistiek

Omschrijving van je professionele missie

In deze rol neem jij het voortouw in sprints en epics en maak je deel uit van één van onze scrum teams. Als scrum teammember analyseer, bouw, test en deploy je software. Zelf ontwikkel je ook mee, het is tenslotte jouw passie en drijfveer.

Je bent een Java developer die met passie over je vak praat en de nieuwste ontwikkelingen in je vakgebied op de voet volgt. Je ademt innovatie en bent continu op zoek naar slimme oplossingen die je vervolgens deelt met je collega's.

Vereisten

We zoeken jou als je

- Scrum niet als doel hebt, maar Agile is hoe je werkt en denkt;
- Hbo/wo werk- denkniveau.
- Je minimaal drie jaar werkervaring hebt (Java, DDD, Event Sourcing);
- Kennis hebt van meerdere programmeertalen, open source libraries en frameworks;
- Weet hoe je frameworks onder de duim houdt en niet andersom;
- Bekend bent met testautomatisering;
- Cloud ervaring met je mee brengt; wij werken met AWS.
- De drang voelt om dingen beter te maken;
- De ambitie en capaciteiten hebt om door te groeien naar Technical Lead van een team (binnen maximaal 3 tot 4 jaar).

Dit heeft Portbase jou te bieden

- Een flexibele werkplek op ons kantoor met een loopafstand van Station Blaak en De Markthal.
- Performance management; ownership over je eigen ontwikkeling, jij hebt de regie, wij faciliteren.

- Voortdurend leren en ontwikkelen met de Portbase Academy, ons uitgebreide leerplatform.
- PKE's (Portbase Knowledge Exchange); interactieve kennissessies.
- Veel ruimte voor creativiteit, innovatie en eigen initiatief.
- Prettige cultuur; we werken samen naar één doel waarin we waarde leveren aan de logistieke community. Dit voel je aan alles en merk je in de samenwerking.
- Prettige werksfeer; met een ontspanningsruimte, maandelijks een verzorgde gezamenlijke lunch/borrel.
- 26 vakantiedagen; en de mogelijkheid om bij te kopen.
- Noodzakelijke tools en goede secundaire voorwaarden; laptop, telefoon, reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling, etc.
- Goed jaarsalaris; inclusief een 13e maand.
- Bij Portbase werken wij hybride.

Over Portbase

We opereren als IT-bedrijf en als logistiek dienstverlener. We zijn beiden en dat maakt ons sterk. We kennen de markt, de spelers en hun belangen. We brengen partijen samen, initiëren ketenafspraken en werken samen aan oplossingen die de Nederlandse havens en hun supply chains aantrekkelijk maken voor bedrijven die goederen via Europa willen vervoeren.

We luisteren aandachtig naar alle partijen in de logistieke keten. Van rederij tot terminal, van chauffeur tot douanier: alle schakels in de keten hebben hun eigen uitdaging. We werken dan ook voor de gehele havencommunity. Zij werken efficiënter en effectiever door het eenvoudige weg op tijd verwerken van 140 miljoen transacties per jaar via 40 verschillende services.

Keeping things moving

Portbase bestaat 21 jaar en daar zijn we trots op. Wat ooit begon met de opdracht om papierwerk te digitaliseren, is uitgegroeid tot een van de meest vooruitstrevende Port Community Systemen van de wereld en een verbindende factor tussen alle havenpartners.

Ook in de toekomst zullen we het voortouw blijven nemen in het ontwikkelen van keten brede digitale oplossingen om integrale dienstverlening eenvoudiger en veiliger te maken. Als er één ding is dat we hebben geleerd in de afgelopen 21 jaar dan is het dat we niet stil kunnen staan. Als havencommunity zijn we in beweging. Letterlijk.

Sollicitatieprocedure

Stap 1: Een van onze recruiters neemt contact met je op voor een eerste kennismaking, we beantwoorden ook graag al jouw vragen.

Stap 2: Een 1e interview bij ons op kantoor met je toekomstige manager en een van onze recruiters Yen of Shanti.

Stap 3: Een online assessment in de vorm van een game die je vanuit huis kan maken in maximaal 30 minuten.

Stap 4: Een 2e interview bij ons op kantoor met een van je belangrijkste stakeholders en een collega uit het team.

Stap 5: Een aanbod.

Stap 6: Je ontvangt je contract en wij starten de pre-employment screening. De screening wordt uitgevoerd door een externe partij.