Bijlage 9 Social Return

Inleiding
De gemeente Soest wil zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk helpen en hen ondersteunen op de weg daar naartoe. Daarom hebben wij in onze aanbesteding een uitvoeringsvoorwaarde social return opgenomen. Dit houdt in dat u als opdrachtnemer bij de uitvoering van een opdracht een percentage van de opdrachtwaarde invult door social return.
De opdrachtnemer verplicht zich om een inspanning te leveren ter grootte van 5% van de opdrachtwaarde (excl btw), volgens de bouwblokkenmethode, zoals verder beschreven staat in deze bijlage.
In deze bijlage geven we aan hoe u invulling kunt geven aan social return. Daarnaast laten we zien hoe de bouwblokkenmethode werkt om uw inspanningen voor de social return verplichting – de inspanningswaarde - te meten.

Voor wat betreft het adviseren van de opdrachtnemer, het maken van afspraken en het toezien op nakoming van de aangegane verplichting maakt de gemeente Soest gebruik van de diensten van de adviseur social return van het Werkgeversservicepunt (WSP) van de gemeente Amersfoort.

Invulling social return
U kunt op verschillende manieren invulling geven aan social return. U kunt dit bijvoorbeeld doen door:
- Duurzaam betaald werk aan werkzoekenden aan te bieden;
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden;
- Sociaal in te kopen. Neem producten en/of diensten af van sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep;
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen: u kunt een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen;
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners in Soest of Amersfoort die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Kaders invulling social return
- De invulling van social return is maatwerk. De adviseur social return denkt graag met u mee over de mogelijkheden en kansen hoe u social return het beste invult binnen uw bedrijf en probeert kandidaten aan te leveren. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer om aan de social return verplichting te voldoen.
- Social return activiteiten moeten binnen de opdracht worden uitgevoerd, binnen uw organisatie of bij uw onderaannemer(s) of leverancier(s). U als opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor het nakomen van de social return verplichting.
- De social return verplichting moet binnen de looptijd van uw opdracht gerealiseerd en verantwoord worden.
- Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van social return voor de duur van uw opdracht, met een maximum van 3 jaar als invulling social return.
- Heeft u maximaal zes maanden voor gunning van de opdracht een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil de gemeente graag belonen. Als invulling van social return geldt de datum van de gunning tot maximaal 12 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Inspanningswaarden in bouwblokken
Om de waarde van de inspanningen voor de social return verplichting te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van social return uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor de betreffende doelgroep.
Voor de actuele inspanningswaarde per bouwblok/soort kandidaat verwijzen wij u naar:
https://www.wspregioamersfoort.nl/sociaal-ondernemen/social-return/
Hier vindt u een nadere uitleg over hoe SROI toe te passen en de meest actuele waarden per soort kandidaat.

Proces na gunning
Is de opdracht definitief aan u gegund? Neem dan binnen een week contact op met de adviseur social return via socialreturn@amersfoort.nl voor een adviesgesprek.
Samen stelt u een plan van aanpak op. Dit plan bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Opdrachtsom, of in het geval dat deze nog niet bekend is de verwachtte opdrachtsom
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet
3. Bij de inzet van maatschappelijke activiteiten wordt vooraf een waarde door de adviseur social return bepaald
4. Eventueel tussenevaluaties, inclusief eventuele bewijsstukken
5. Eindevaluatie, inclusief eventuele bewijsstukken
6. Akkoord WerkgeversServicepunt (WSP) regio Amersfoort

Het resultaat is een plan wat concreet en realiseerbaar is. Het WSP keurt dit plan binnen 6 weken na de gunning van de opdracht. Het WSP kan deze termijn schriftelijk verlengen tot maximaal 12 weken..

Resultaten vastleggen
Als opdrachtnemer bent u verantwoordelijk voor het nakomen van alle overeengekomen social return verplichtingen en deze vast te leggen in het daartoe aangewezen registratie- en monitoringssysteem Wizzr. Daar waar het gaat om gegevens van uw werknemers gaan wij er vanuit dat u uw werknemers hierover informeert.
Gedurende de looptijd van de overeenkomst voert de opdrachtnemer op eigen initiatief meerdere voortgangsgesprekken met de adviseur social return. Bij zeer korte looptijden volstaat één gesprek.
De definitieve berekening van de uitgevoerde social returnverplichting geschiedt aan het einde van de looptijd van de overeenkomst. De adviseur social return heeft de bevoegdheid de aangeleverde informatie te verifiëren. De opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de gemeente Soest verhaald worden. Social return inspanningen die niet door de adviseur social return zijn goedgekeurd, tellen niet mee.
De bewijslast van goedkeuring berust bij de opdrachtnemer.

De op het einde van de overeenkomst (nog) niet volbrachte social return waarde dient te worden voldaan door aankoop van in Power Certificaten bij Every Day Heroes of door de inkoop van producten of diensten bij sociaal ondernemers.

Meer informatie?
Met uw vragen over social return kunt u terecht bij socialreturn@amersfoort.nl