



gemeente  
**Zuidplas**

# **Gemeente Zuidplas**

**Aanbesteding beveiligingsdiensten en beveiligingstechniek (TN 520883)**

**Selectie**

Auteur: Rik van der Steijn RSE | Security Adviesgroep

Titel: Selectie

Versie: Nvl Selectieleidraad

Datum: 25 juli 2025

## Inhoudsopgave

4	Selectie .....	3
4.1	Beoordeling .....	3
4.1.1	Knock-out criteria .....	3
4.2	Selectiebeslissing.....	3
4.2.1	Beoordelingsaspecten en puntentoekenning.....	3
4.2.1.1	Toelichting per aspect.....	3
4.2.1.2	Selectiemethode en loting (ongewijzigd) .....	5
4.2.1.3	Bezwaar tegen selectiebeslissing (ongewijzigd) .....	5
4.2.2	Verificatie (ongewijzigd).....	6
4.2.3	Selectie (ongewijzigd).....	6

## 4 Selectie

### 4.1 Beoordeling

#### 4.1.1 Knock-out criteria

Het niet voldoen aan één of meerdere knock-out criteria (geschiktheidseisen) leidt tot een ongeldige verzoek tot deelname. Alleen gegadigden die voldoen aan de knock-out criteria (geschiktheidseisen) komen voor selectie in aanmerking.

### 4.2 Selectiebeslissing

#### 4.2.1 Beoordelingsaspecten en puntentoekenning

Aspect	Omschrijving	Max. punten
1. Relevante referentieprojecten	Aantal en kwaliteit van vergelijkbare opdrachten in de afgelopen drie (3) jaar	10
2. Certificeringen	Beschikking over relevante certificaten zoals ISO 9001:2015 (geschiktheidseis), ISO 27001, VCA en diverse keurmerken en erkenningen (geschiktheidseisen).	5
3. Kwaliteit en ervaring personeel	Opleidingsniveau, ervaring en inzetbaarheid van het voorgestelde team.	10

##### 4.2.1.1 Toelichting per aspect

#### **Perceel 1: Beveiligingsdiensten**

##### **Relevante referentieprojecten (max. 10 punten)**

- 10 punten: twee (2) referenties op beide kerncompetenties, die voldoen aan voorwaarden vestigingsplaats (<35 kilometer afstand) én reisafstand standplaats (<30 minuten reistijd)
- 7 punten: twee (2) referenties op beide kerncompetenties
- 2 punten: twee (2) referenties op minimaal één kerncompetentie
- 1 punt: één (1) referentie op beide kerncompetenties (geschiktheidseis)
- 0 punten: niet voldoen aan geschiktheidseis (knock-out)

**Certificeringen (max. 5 punten)**

- 5 punten: alle gevraagde certificeringen aanwezig
- 3 punten: meeste certificeringen aanwezig, enkele voorbeelden ontbreken
- 1 punt: vereiste certificeringen beschikbaar (geschiktheidseis)
- 0 punten: niet voldoen aan geschiktheidseisen (knock-out)

**Kwaliteit en ervaring personeel (max. 10 punten)**

- 10 punten: team met voldoende opleiding, ruime ervaring (>5 jaar) en duidelijke inzetbaarheid
- 7 punten: team met voldoende opleiding en voldoende ervaring (3-5 jaar)
- 4 punten: team met beperkte ervaring (<3 jaar), basisopleiding
- 1 punt: onvoldoende onderbouwing of onervaren team (knock-out)

**Perceel 2: Beveiligingstechniek en Particuliere AlarmCentrale (PAC)****Relevante referentieprojecten (max. 10 punten)**

- 10 punten: twee (2) referenties op alle kerncompetenties, die voldoen aan voorwaarden vestigingsplaats (<35 kilometer afstand) én reisafstand standplaats (<30 minuten reistijd)
- 7 punten: twee (2) referenties op alle kerncompetenties
- 4 punten: twee (2) referenties kerncompetentie 1
- 2 punten: één (1) referentie kerncompetentie 1 én tenminste één (1) andere kerncompetentie
- 1 punt: één (1) referentie kerncompetentie 1 (geschiktheidseis)
- 0 punten: niet voldoen aan geschiktheidseis (knock-out)

**Certificeringen (max. 5 punten)**

- 5 punten: alle gevraagde certificeringen aanwezig
- 3 punten: meeste certificeringen aanwezig, enkele voorbeelden ontbreken
- 1 punt: vereiste certificeringen beschikbaar (geschiktheidseis)
- 0 punten: niet voldoen aan geschiktheidseisen (knock-out)

**Kwaliteit en ervaring personeel (max. 10 punten)**

- 10 punten: team met voldoende opleiding, ruime ervaring (>5 jaar) en duidelijke inzetbaarheid
- 7 punten: team met voldoende opleiding en voldoende ervaring (3-5 jaar)
- 4 punten: team met beperkte ervaring (<3 jaar), basisopleiding
- 1 punt: onvoldoende onderbouwing of onervaren team (knock-out)

---

#### 4.2.1.2 Selectiemethode en loting (ongewijzigd)

Zoals benoemd voorziet Gemeente Zuidplas een aantal (potentiële) voordelen die aanleiding kunnen geven om de opdracht integraal aan één hoofdaannemer te gunnen. Aanmeldingen voor perceel 3: Beveiligingsdiensten, Beveiligingstechniek en PAC (integraal) worden als eerst beoordeeld.

De inschrijvingen worden objectief beoordeeld, per aspect wordt een score toegekend op basis van de mate waarin de inschrijving voldoet aan de criteria. De totaalscore bepaalt de ranking op dit onderdeel. De vijf gegadigden met de hoogste totaalscore op dit criterium worden geselecteerd voor de inschrijvingsfase. Als meerdere gegadigden op de vijfde plaats eindigen met een gelijke totaalscore, wordt de volgende procedure toegepast.

Eerst wordt gekeken naar het aantal behaalde punten op het subcriterium 'relevante referentieprojecten'. Als ook dit subcriterium gelijk is, wordt gekeken naar het subcriterium 'certificeringen'. Als ook dit subcriterium gelijk is, wordt gekeken naar het subcriterium 'kwaliteit en ervaring personeel'.

Als ook dan geen onderscheid gemaakt kan worden, vindt selectie plaats door middel van loting, uitgevoerd door een notaris of onafhankelijke derde.

Uitvoeringspartners namens geselecteerde gegadigden voor perceel 3: Beveiligingsdiensten, Beveiligingstechniek en PAC (integraal) komen automatisch ook in aanmerking voor een zelfstandige inschrijving op de individuele percelen. Deze partijen worden uitgesloten van loting van maximaal vijf (andere) gegadigden per perceel.

Alle gegadigden worden middels de mededeling van de selectiebeslissing gelijktijdig schriftelijk en gemotiveerd via het Aanbestedingsplatform geïnformeerd over de uitkomst van de selectiefase. Dit betekent dat de afgewezen gegadigden een motivering bevattende reden van afwijzing ontvangen.

---

#### 4.2.1.3 Bezwaar tegen selectiebeslissing (ongewijzigd)

Indien de afgewezen gegadigde het niet eens is met de selectiebeslissing kan binnen vijftien kalenderdagen na verzending van deze beslissing een kort geding aanhangig worden gemaakt bij de voorzieningsrechter van de Rechtbank Den Haag door middel van het tijdig betekenen van een dagvaarding daartoe aan Gemeente Zuidplas. Laat de afgewezen gegadigde dit na, dan vervalt onherroepelijk het recht om de voorlopige of definitieve selectiebeslissing in rechte aan te vechten. Voornoemde termijn van vijftien kalenderdagen is een vervaltermijn, welke bij het doen van de inschrijving is aanvaard. In het geval van aanhangig maken van een kort geding moet een kopie van de betekende dagvaarding aan de contactpersoon worden toegezonden via het Aanbestedingsplatform.

In geval van een kortgedingprocedure schort de aanbestedende dienst de datum van de aanvang van de gunningsfase op tot een nadere datum, afhankelijk van (het tijdstip en de inhoud van) de uitspraak van de voorzieningenrechter.

---

#### 4.2.2 Verificatie (ongewijzigd)

De aanbestedende dienst gaat na de bekendmaking van de selectiebeslissing tijdens de opschortende termijn (tevens vervaltermijn) over tot het verifiëren van de gegevens in de aangeleverde UEA('s) van de voor de gunningsfase geselecteerde gegadigden, en indien van toepassing alle onderaannemers en de derde(n) waarop een beroep gedaan wordt inzake de financiële en economische draagkracht. Hiertoe dienen de voor de gunningsfase geselecteerde gegadigden, de vereiste bewijsstukken op eerste verzoek van de aanbestedende dienst binnen zeven (7) kalenderdagen te overleggen. Daarnaast heeft de aanbestedende dienst de mogelijkheid om deze gegadigden te verzoeken het verzoek tot deelname toe te lichten tijdens een verificatiegesprek.

---

#### 4.2.3 Selectie (ongewijzigd)

Indien onomstotelijk vast komt te staan dat de voor de selectiefase geselecteerde gegadigden aan alle vereisten voldoen én binnen vijftien kalenderdagen na het verzenden van de selectiebeslissing geen van de afgewezen gegadigden bezwaar heeft gemaakt tegen de selectiebeslissing door het laten betekenen van een (kort geding) dagvaarding bij de aanbestedende dienst, wordt de gunningsfase gestart.

Indien in de situaties als bedoeld in bovenstaande tijdig een kort geding procedure aanhangig is gemaakt, dan gaat de aanbestedende dienst niet eerder over tot de gunningsfase dan na uitspraak van de bevoegde voorzieningenrechter.