



TransitiePartners
Impact in het sociaal domein

Rapportage Tariefonderzoek Hulp bij het Huishouden 1-1-2026

Gemeente Oosterhout

Inhoud

| | |
|--|----|
| Voorwoord..... | 3 |
| Visie van TransitiePartners..... | 3 |
| Proces..... | 4 |
| Proces..... | 4 |
| Tariefmodel..... | 6 |
| Toelichting tariefberekening..... | 8 |
| Onafhankelijke adviestarief Hulp bij het Huishouden 2026 TransitiePartners | 11 |



Voorwoord

De gemeente Oosterhout heeft TransitiePartners de opdracht gegeven om een onafhankelijke tariefberekening Hulp bij het Huishouden uit te voeren met als belangrijkste eindresultaat een advies voor een reëel tarief, prijspeil 1-1-2026, inclusief onderbouwing van de totstandkoming van dit tarief. De gemeente gaat Hulp bij het Huishouden opnieuw inkopen. Om deze reden is het benodigd dat er door middel van een tariefonderzoek een reëel tarief per 1-1-2026 wordt vastgesteld.

Onafhankelijk tariefonderzoek naar reële tarieven

Sinds 2017 zijn gemeenten verplicht De Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) uit 2017¹ te gebruiken om tarieven in het Sociaal Domein vast te stellen. De AMvB geeft de kaders en minimale eisen waar gemeenten rekening mee dienen te houden. Het doel is dat daarmee de prijs die de gemeente voor een product vaststelt een goede weerspiegeling is van de eisen die worden gesteld aan de kwaliteit van een product.

Voor gemeenten/regio's houdt dit in dat ze moeten kunnen onderbouwen en uitleggen hoe tarieven zijn opgebouwd, hoe deze tarieven kostendekkend worden geacht te zijn voor de gemiddelde aanbieder in de specifieke gemeente en hoe meermaals afstemming met de markt heeft plaatsgevonden. Bij het opstellen van reële tarieven wordt daarom enerzijds steeds gekeken naar het gevraagde kwaliteitsniveau in de productbeschrijvingen en aanvullende eisen uit de inkoopdocumenten en anderzijds naar de gangbare en in de regionale sector gebruikelijke kosten die aanbieders maken om het gevraagde kwaliteitsniveau te kunnen leveren. Hierbij wordt dus dan ook rekening gehouden met landelijke en regionale ontwikkelingen zoals: arbeidsmarktkrapte, cao-afspraken, inflatie, etc. Dit betekent niet dat een tarief voor alle aanbieders kostendekkend moet zijn, maar wel voor een gemiddeld efficiënt opererende aanbieder. In deze verschillende wettelijke kaders zijn kostprijselementen opgenomen op basis waarvan gemeenten/regio's de tarieven dienen vast te stellen. Transparantie, zorgvuldigheid, herkenbaarheid voor aanbieders en uitlegbaarheid zijn hierbinnen de kernbegrippen.

De AMvB beschrijft niet wat een reëel tarief is, maar wel dat een transparant proces moet worden gevolgd en hoe een tarief tot stand komt. Een uitgebreide marktconsultatie en dialoog met aanbieders maakt onderdeel uit van dit proces. Aanbieders krijgen daarmee de mogelijkheid te reflecteren op de uitgangspunten en parameters die de gemeente kiest. De gemeente weegt deze reacties en bepaalt daarbij of deze aanleiding geeft tot aanpassing. Daarnaast kan met deze input van aanbieders ook rekening worden gehouden met de regionale kenmerken. De basis voor de tariefberekening ligt altijd in de productbeschrijving die de gemeente hanteert voor de in te kopen diensten.

Visie van TransitiePartners

In onze visie dienen tarieven recht te doen aan zowel de noodzakelijke kwaliteit van de zorg en als de behoefte van gemeenten om de uitgaven te beheersen. TransitiePartners heeft ruime ervaring met tariefberekeningen. Voor de tariefberekeningen werken we met ons eigen model, waar de actuele cao's en wet- en regelgeving in zijn verwerkt. Ons tariefmodel is geaudit en goedgekeurd door KPMG. Bij de toepassing gebruiken wij de jarenlange praktijkervaring van onze adviseurs en de gemeentelijke productomschrijvingen, openbare rapporten en tariefonderzoeken. Reële tarieven ontstaan op basis van geldende wet- en regelgeving, cao's en actuele ontwikkelingen. Transparantie is voor ons een belangrijk principe en vanzelfsprekend zorgen wij ervoor dat de onderbouwing van de tarieven beschikbaar is. Wij vinden dat het van belang is om zowel gemeenten als zorgaanbieders te betrekken. De juistheid en de acceptatie van de tarieven wordt hierdoor bevorderd. Een voorwaarde voor een goede tariefberekening is dat er exacte en volledige productomschrijvingen en inkoopdocumenten zijn die vanuit de gemeente worden geleverd. Deze productomschrijvingen dienen voor alle producten als leidraad bij de tariefberekeningen.

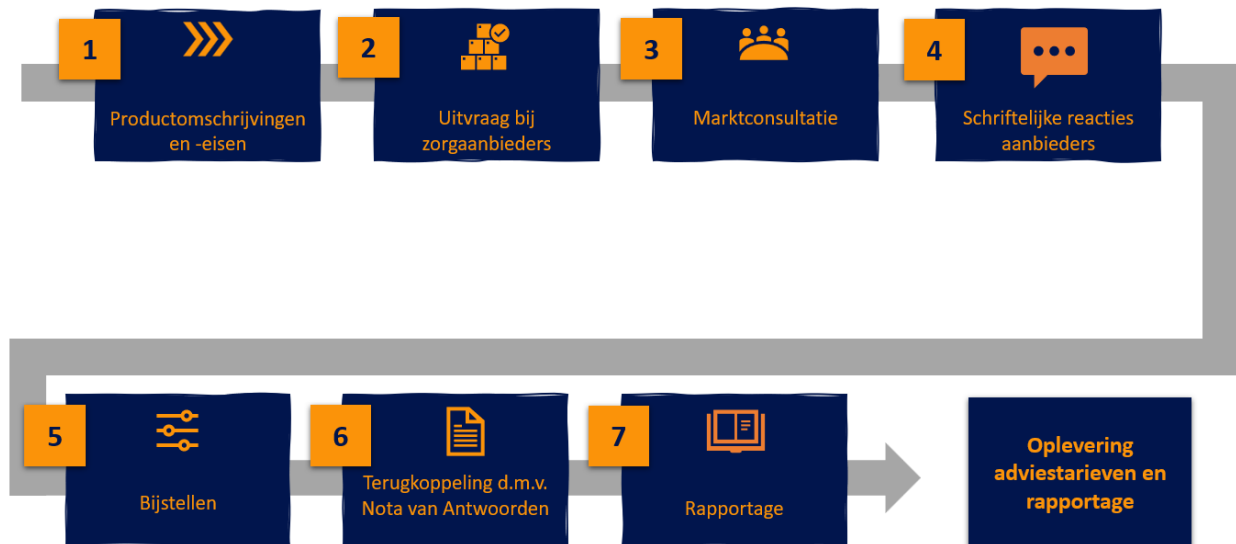
¹ <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2017-55.html>

Proces

Van februari 2025 tot en met mei 2025 hebben wij voor gemeente Oosterhout een tariefonderzoek voor het contract Hulp bij het Huishouden uitgevoerd. Als eerste zijn de productomschrijvingen en eisen doorgenomen en aanvullende vragen besproken met de gemeente. Hierbij zijn ook omzetgegevens opgevraagd van de huidige gecontracteerde zorgaanbieders voor de gemeente Oosterhout. Daarna is er een uitvraag gedaan bij de gecontracteerde aanbieders op de parameters van het tariefmodel welke ook terugkomen in de tariefopbouw van het product Hulp bij het Huishouden. Deze uitvraag is geanalyseerd en op basis van de uitvraag en de eisen van de gemeente Oosterhout is het tarief berekend. Vervolgens zijn de aanbieders nogmaals betrokken door middel van een marktconsultatie, waarna vragen konden worden gesteld die zijn beantwoord in een Nota van Antwoorden. In dit rapport zullen wij een schriftelijke onderbouwing en toelichting geven op al deze punten en ook een toelichting geven op de tariefopbouw voor het reële tarief per 1-1-2026.

Proces

In het proces tot het advies over de vast te stellen tarief zijn de volgende stappen doorlopen:



1. TransitiePartners heeft van de gemeente de productomschrijvingen en -eisen ontvangen en deze doorgenomen. Er zijn aanvullende vragen gesteld. Op basis van het tariefmodel van TransitiePartners is een uitvraag opgesteld welke is besproken met de gemeente.
2. Alle gecontracteerde aanbieders hebben de uitvraag, inclusief toelichting per mail ontvangen. Uiteindelijk hebben 7 van de 7 gecontracteerde aanbieders de uitvraag, danwel de VNG-tool ingevuld. Voor het product Hulp bij het Huishouden is deze VNG-tool ook voldoende als aanlevering, omdat de parameters t.o.v. het model van TransitiePartners vergelijkbaar zijn. Aangezien de gemeente Oosterhout twee verschillende producten Hulp bij het Huishouden heeft gecontracteerd, zijn de aanbieders verzocht om een aparte uitvraag per product (HbH 1 en HbH 2) in te vullen en aan te leveren. Indien een aanbieder enkel en alleen HbH 1 levert, diende slechts een uitvraag aangeleverd te worden. De input is geanalyseerd,

getoetst aan de hand van de gemeentelijke eisen en gebenchmarkt met landelijke en eigen gegevens en onderzoeken van TransitiePartners. Daarna zijn de gegevens verwerkt tot parameters waarmee het tarief is berekend.

3. Het tariefmodel en daarin gehanteerde parameters, uitgangspunten en kostprijsselementen zijn tijdens een online marktconsultatie op 10 april 2025 toegelicht aan de aanbieders. Hierin is ook teruggekoppeld hoe de informatie en gegevens uit de uitvragen is geanalyseerd en verwerkt in de tariefopbouw. Aan het einde van deze sessie is het concept adviestarief gedeeld. Aanbieders hebben de gelegenheid gekregen vragen te stellen en deze zijn tijdens de sessie beantwoord. De op dat moment niet inhoudelijk te beantwoorden vragen zijn in de Nota van Antwoorden meegenomen. De presentatie en de opname van de sessie is aan aanbieders ter beschikking gesteld.
4. Na de marktconsultatie hebben de aanbieders tot en met 22 april 2025 de tijd gekregen om schriftelijk vragen te stellen en/of te reageren op de presentatie. De vragen zijn door TransitiePartners en de gemeente beoordeeld en beantwoord in de Nota van Antwoorden.
5. De reacties en aanvullende verkregen informatie van aanbieders zijn besproken met de gemeente. Vanuit de eerder gepresenteerde parameters, kostprijsselementen en uitgangspunten is het tarief berekend.
6. De Nota van antwoorden is gedeeld met de aanbieders op 28 april 2025.
7. Tenslotte is een definitieve versie van het adviestarief voor prijspeil 1-1-2026 opgesteld, die als eindrapportage aan de gemeente wordt aangeboden. De gemeente neemt uiteindelijk een besluit over het tarief dat vervolgens in de gepubliceerde documenten wordt opgenomen.

De AMvB reële prijs stelt dat een reëel tarief wordt opgebouwd met reële waarden voor een gemiddeld efficiënt opererende aanbieder. TransitiePartners kiest er normaliter bewust voor om geen uitvraag te doen naar de parameterwaarden bij de lokale (gecontracteerde) aanbieders. Vanuit de ervaringen van TransitiePartners, eigen onderzoeken van de afgelopen jaren en tariefonderzoeken elders in het land, blijkt dat aanbieders voor de parameters uiteenlopende waarden hanteren. De spreiding van deze waarden is bekend en daarnaast worden voor verschillende parameters landelijk jaarlijks benchmarks opgesteld. We stellen vooraf reële parameterwaarden vast, passend bij de productbeschrijvingen en inkoopdocumenten van de gemeente, maar ook de regionale kenmerken.

Maar bij het product Hulp bij het Huishouden zien wij landelijk dat bepaalde parameters, zoals de functiemix maar ook productiviteit, verschillen per gemeente en/of regio. Landelijke benchmarks zijn in dit geval niet altijd een goede bron en onderbouwing. Daarom is in dit onderzoek gekozen voor een uitvraag. Daarmee wordt namelijk ook beter inzicht gecreëerd in de specifieke kenmerken van het zorglandschap van de gemeente Oosterhout. Niet alle parameters zijn vastgesteld op basis van deze uitvraag. Er is per parameter op basis van een analyse een keuze gemaakt.

Tariefmodel

Als basis voor het tarief zijn diverse parameters gebruikt. De parameters hebben hun oorsprong in de cao's, wet- en regelgeving en landelijke benchmarks en onderzoeken. Sommige parameters verschillen per product, zodat aangesloten wordt op de eisen uit de productbeschrijving. Volgens de AMvB dienen ook de volgende elementen te worden meegenomen bij het bepalen van een reëel tarief, uitgaande van een gemiddeld efficiënt opererende aanbieder:

- Kosten van de beroepskracht;
- Overheadkosten;
- Kosten voor niet productieve uren van de beroepskrachten als gevolg van verlof, ziekte, scholing, werkoverleg;
- Reis- en opleidingskosten;
- Indexatie van de reële prijs;
- Overige kosten als gevolg van door de gemeente gestelde verplichtingen voor aanbieders waaronder rapportageverplichtingen en administratieve verplichtingen.

Hieronder staat het tariefmodel met alle kostprijs-elementen en de definities. Daaronder vindt u een toelichting van de gehanteerde parameters en uitgangspunten van deze kostprijs-elementen. Alle onderstaande parameters waren ook onderdeel van de uitvraag die aan de aanbieders is toegestuurd.

| Tariefopbouw | Onderbouwing |
|---------------------------------------|---|
| Loonkosten per jaar | Deze berekenen wij aan de hand van de functiemix en kwaliteitseisen in de productomschrijvingen. Hierbij maken wij ook gebruik van onze eigen onderzoeken, landelijke richtlijnen, informatie uit openbare tarievenonderzoeken en de verkregen informatie uit de uitvraag. |
| Onregelmatigheidstoeslag (ORT) | Uit de productomschrijvingen en landelijke richtlijnen moet blijken of ORT als reguliere opslag dient te worden toegevoegd. Als dit het geval is, is het percentage afhankelijk van de gehanteerde cao. |
| Vakantiegeld | Opslag op salaris voor iedere functie. Percentages op basis van de huidig geldende cao. |
| Eindejaarsuitkering | Opslag op salaris voor iedere functie. Percentages op basis van de huidig geldende cao. |
| Werkgeverslasten | Kosten die boven op het brutoloon betaald moeten worden. Hieronder vallen de pensioenbijdrage, premies voor de verzekeringen, bijdrage voor zorgverzekeringswet, etc. Deze zijn deels in de wet vastgelegd en zijn deels afhankelijk van de cao en het functieniveau (dit geldt voor de pensioenbijdrage). |
| Overhead | Kosten voor de personele overhead als opslag. Hieronder valt het geheel van functies dat sturend en ondersteunend is aan het primaire proces en de kosten die aanvullend gemaakt worden door het personeel. Dit zijn bijvoorbeeld management, administratie en receptie. Percentages bepalen wij op basis van landelijke openbare rapporten (Berenschot). Hieronder vallen daarnaast ook ICT-/automatiserings-, huisvestings- en overige kosten (zoals reiskosten en communicatiekosten). |
| Productiviteit | Hierbij kijken wij hoeveel uren een medewerker op jaarbasis daadwerkelijk aan de levering van zorg besteedt voor een bepaald product. Hierbij houden wij onder andere rekening met vrije dagen (volgens cao), feestdagen, vakantie-uren, ziekteverzuim, werkoverleg, etc. Het meenemen van enkel direct of ook indirecte uren heeft ook invloed op de productiviteit. Verder is er vaak nog verschil per functieniveau. |

| | |
|--|--|
| Opleiding | Opslag voor extra opleidingskosten. Hieronder vallen bijvoorbeeld de kosten voor de extra eisen van een opleiding van medewerkers. |
| Marge | Opslag voor risico-opslag met het oog op de continuïteit van de organisatie. Hiermee zouden aanbieders een weerstandvermogen kunnen creëren. |
| PNIL (Personeel niet in Loondienst) | Opslag voor ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Enerzijds vanwege de krapte op de arbeidsmarkt waardoor personeel soms in een hogere trede qua salaris wordt ingedeeld. Daarnaast zijn zorgaanbieders vanwege de arbeidsmarktkrapte soms genoodzaakt zijn om personeel in te huren omdat er anders geen zorg geleverd kan worden. Tenslotte is er in hele specifieke casussen soms extra deskundigheid benodigd van medewerkers in hogere treden. |

Toelichting tariefberekening

In deze rapportage geven wij een schriftelijke toelichting op de tariefberekening. Waar mogelijk wordt direct naar de bronnen verwezen die worden aangehaald. In deze rapportage zijn afgeronde getallen, bedragen en percentages genoemd. Hierbij wensen wij dan ook kenbaar te maken dat in de tariefberekeningen niet is gerekend met afgeronde getallen, bedragen en percentages. In bijlage 1 bij deze rapportage, welke als apart document is aangeleverd, is de onderbouwing en opbouw van het tarief terug te vinden.

Cao-waarden

De cao is een belangrijke bouwsteen in het tariefmodel. Er wordt met de cao VVT², loonschaal HbH gerekend. Binnen de schaal wordt uitgegaan van een verdeling over de 6 treden HbH. Op basis van de cao en trede worden de loonkosten berekend. De gekozen cao bepaalt ook de percentages voor het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering.

| | VVT |
|---------------------|-------|
| Vakantiegeld | 8,00% |
| Eindejaarsuitkering | 8,33% |

Voor Hulp bij het Huishouden geldt dat er geen ORT wordt meegenomen, omdat het uitgangspunt is dat de hulp niet plaats hoeft te vinden buiten kantooruren. Dit sluit ook aan bij wat alle aanbieders hebben aangegeven bij de aanlevering van de aanvraag en informatie.

Gedurende het tariefonderzoek is er een onderhandelingsakkoord gesloten voor de cao VVT voor de cao per 1-1-2025 en verder. Dit onderhandelingsakkoord is meegenomen in het tariefonderzoek. Dit betekent dus dat de cao per 1-1-2026 wordt meegenomen wat ook de ingangsdatum is van het nieuwe contract voor het product Hulp bij het Huishouden. Daarmee kan het tarief voor prijspeil 1-1-2026 vanuit de nieuwe cao vast worden gesteld.

Gehanteerde functiemix

De functiemix bestaat uit een mix van de verschillende treden HbH. Op basis van de aanvraag zijn we gekomen tot een gewogen gemiddelde, op basis van de omzet van de aanbieders binnen de gemeente Oosterhout en de verdeling tussen de product HbH 1 en HbH 2 (omdat de gemeente één product HbH gaat inkopen) van de aangeleverde functiemixen:

| Cao | Loonschaal | Aandeel |
|-----|-------------|---------|
| VVT | HbH Trede 0 | 7,55 % |
| VVT | HbH Trede 1 | 10,54 % |
| VVT | HbH Trede 2 | 16,22 % |
| VVT | HbH Trede 3 | 21,61 % |
| VVT | HbH Trede 4 | 15,05 % |
| VVT | HbH Trede 5 | 29,04 % |

Werkgeverslasten

De werkgeverslasten worden elk jaar na Prinsjesdag in september vastgesteld. Hiervoor gebruiken we wettelijke bronnen conform landelijke wetgeving, zoals gegevens van het ministerie van sociale zaken, van het UWV en van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De Werkgeverslasten voor 2026 zijn nog niet bekend en daarom niet meegenomen. Echter constateert TransitiePartners de afgelopen jaren een dalende trend in het totale percentage werkgeverslasten, waarbij het verschil doorgaans beperkt blijft tot ongeveer 1%. Daarom voorziet TransitiePartners geen risico om de werkgeverslasten voor 2025 mee te nemen. Voor 2025 zijn ze als volgt opgebouwd:

| Onderdeel | Percentage |
|------------------------------|------------|
| Basispremie WAO/WIA | 7,64% |
| Premie WW (vast) 80% | 2,19% |
| Premie WW (flexibel) 20% | 1,55% |
| Gedifferentieerde premie WGA | 0,83% |
| Werkgeversbijdrage ZVW | 6,51% |
| Kinderopvangtoeslag | 0,50% |
| Werkhervattingskas | 1,33% |
| Transitievergoeding | 0,19% |
| Pensioenbijdrage werkgever | Variabel |

² <https://www.fnv.nl/Cao-sector/zorg-welzijn/verpleeg-verzorgingshuizen-thuiszorg/Cao-verpleeg-verzorgingshuizen-thuiszorg>

De pensioenbijdrage van de werkgever is afhankelijk van een aantal factoren en verschilt daardoor per medewerker:

- OP-premie: 12,90%
- AOW-franchise: € 16.655
- AP-premie: 0,50%
- AP-franchise: € 28.405
- Het bruto voltijd jaarsalaris van de medewerker. Dit verschilt per medewerker en functie.

Overhead

Onder overhead valt personeel dat niet direct bij de levering van zorg betrokken is en het betreft de functies gericht op de sturing en ondersteuning van de medewerkers in het primaire proces. Dit betreft bijvoorbeeld management, administratie en receptie. Hieronder vallen daarnaast ook ICT-/automatiserings-, huisvestings- en overige kosten (zoals reiskosten en communicatiekosten). De percentages voor de overhead zijn gebaseerd op de benchmark care van Berenschot³. Deze percentages zijn bij diverse grote en kleine aanbieders door het land getoetst en worden gebruikt als gemiddelde voor een bepaalde sector. Deze benchmark wordt als een bron van reële parameterwaarden gezien, mede door de grote hoeveelheid en diversiteit aan zorgaanbieders die hieraan deelnemen. Er nemen meer dan 75 zorgaanbieders jaarlijks deel aan deze benchmarks. Dit betreffen verschillende grote, middelgrote en kleine zorgaanbieders. Hierbij wordt dan ook gekeken of de aanbieder enkel zorg biedt in de Wmo of bijvoorbeeld ook in de Wlz of Zvw. Daarnaast wordt er een onderscheid gemaakt naar cao/ sector waarbinnen de personele overhead verschilt. Door deze diversiteit aan aanbieders wordt er binnen de benchmarks ook gewerkt met referentiegroepen waarop uiteindelijk de percentages worden gebaseerd.

De resultaten uit de uitvraag zijn een goede toetsing of de benchmarkgegevens ook toepasbaar zijn in de gemeente Oosterhout. Hieruit kan worden geconcludeerd dat het benchmarkpercentage binnen de bandbreedte valt van de percentages die door aanbieders in de uitvraag zijn genoemd, en dat dit percentage zelfs door het merendeel van hen wordt bevestigd. Het percentage overhead van de cao VVT is 17,40%.

Productiviteit en verhouding directe en indirecte tijd

Voor de productiviteit zijn we uitgegaan van het gewogen gemiddelde vanuit de uitvraag. Hierin zijn afwijkende percentages buiten een bandbreedte vanuit landelijke cijfers, cijfers uit eerdere onderzoeken van TransitiePartners en de uitvragen niet meegenomen. We komen uit op een productiviteit van 1405 uur, wat gelijk is aan 74,83%. Op basis hiervan kunnen we dus ook de opbouw van de verschillende parameters binnen de productiviteit berekenen door het gewogen gemiddelde te hanteren:

- Ziekteverzuim: 9,30%
- Verlof, incl. extra verlof etc.: 12,67%
- Opleiding: 0,91%
- Innovatie, ontwikkeling, reflectie en ketenoverleg: 0,17%
- Overig niet productief (administratie en no-show): 1,16%
- Reistijd: 0,96%

Marge

Als risicomarge wordt 2% gehanteerd als opslag op het tarief. Dit is een marge voor het opbouwen van weerstandsvermogen, een buffer voor financiële tegenslagen. Dit percentage is gebaseerd op gesprekken en onderzoeken die TransitiePartners heeft gedaan bij verschillende zorgaanbieders. Twee procent wordt ook gehanteerd in meerdere andere regio's en gemeenten. Vanuit de uitvraag wordt ook door het merendeel van de aanbieders 2% aangegeven als risicomarge.

Tegemoetkoming opleidingskosten

Als extra tegemoetkoming, naast de risicomarge, in extra kosten voor opleiding is 2% opslag op het tarief gehanteerd. Ook dit percentage is gebaseerd op gesprekken en onderzoeken bij zorgaanbieders. Bij andere Wmo en Jeugdzorg producten nemen we 2% mee, maar voor Hulp bij het Huishouden geldt in principe dat er minder scholing nodig is en ook minder opleidingseisen en wordt in principe 1% als opslag gehanteerd. Deze component wordt gesplitst in de tariefopbouw van de risicomarge om transparanter te zijn en duidelijker aan te geven in de tariefopbouw welke kosten aan welke componenten verbonden zijn. Vanwege het gunningscriterium een leven lang ontwikkelen voor thuisondersteuners is de verwachting dat er meer kosten voor aanbieders zijn verbonden aan het leren, ontwikkelen en opleiden van de medewerkers. Om deze reden wordt 2% opslag gehanteerd.

Personeel Niet In Loondienst (PNIL)

TransitiePartners adviseert om een aparte parameter en dus apart percentage mee te nemen voor Personeel Niet In Loondienst (PNIL). De arbeidsmarkt ontwikkelt zich constant^{4 5}. TransitiePartners adviseert mede daardoor een aparte opslag voor PNIL, omdat de arbeidsmarktsituatie ertoe leidt dat er meer personeel moet worden ingehuurd, ook voor mbo-functies. Zorgaanbieders lukt het vaak niet om vacatures structureel te vervullen. Landelijk zien en horen we steeds vaker dat dit de kostprijs van aanbieders beïnvloedt.

³ <https://www.berenschot.nl/benchmarken/benchmark-care>

⁴ <https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/sectornieuws/zorg-welzijn/2022/06/vakbonden-en-werkgevers-in-de-zorg-overheid-invest>

⁵ <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/arbeidsmarktkrapte>

Volgens TransitiePartners is een aparte opslag, een passende compensatie voor de noodzakelijke kosten die zorgaanbieders voor PNIL maken. Daarnaast vanwege de krapte op de arbeidsmarkt wordt personeel soms in een hogere trede qua salaris ingedeeld. Tenslotte is er in hele specifieke casussen soms extra deskundigheid benodigd van medewerkers in hogere treden. Dit vertaalt zich bij sommige aanbieders ook terug in de uitvraag door voor de functiemix rekening te houden met de HbH trede 5+. Om deze reden wordt een opslag van 1,49% voor de cao VVT meegenomen voor de parameter PNIL.

Deze percentages heeft TransitiePartners berekend door eerst het uurtarief van vast personeel per cao procentueel te vergelijken met de gemiddelde uurtarieven van ingehuurd personeel. De gemiddelde uurtarieven van ingehuurd personeel zijn daarbij ook nog getoetst aan de hand van de rekentool van de KvK⁶. Daarna is dit procentuele verschil per cao vermenigvuldigd met de aandelen PNIL per cao op basis van cijfers van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid⁷. Tenslotte is dit percentage ook nog getoetst met de cijfers voor de HbH trede 5+ vanuit de uitvraag van de zorgaanbieders. Daarbij komt het percentage van 1,49% iets hoger uit als opslagpercentage. Echter hanteert TransitiePartners dit percentage aangezien het als reële parameterwaarde wordt beoordeeld.

⁶ <https://www.kvk.nl/geldzaken/rekentool-uurtarief-berekenen/>

⁷ <https://www.zzp-erindezorg.nl/blog/onderzoek-inhuur-externen-in-de-zorg-ligt-onder-landelijk-gemiddelde/#:~:text=De%20sector%20Jeugd%20is%20bij>

Onafhankelijke adviestarief Hulp bij het Huishouden 2026 TransitiePartners

Op basis van de uitgangspunten die we hebben toelicht in deze rapportage, komen we tot een adviestarief van € 41,68 per uur per 1-1-2026.



TransitiePartners
Impact in het sociaal domein

Locatie Utrecht
(Hoofdkantoor en postadres)

Groenewoudsedijk 50
3528 BK Utrecht
085-4883584

Locatie Eindhoven
(Werklocatie)

Luchthavenweg 81
5657 EA Eindhoven
085-4883584

K.v.K
63613727

Contact



085 488 3584



info@TransitiePartners.nl



TransitiePartners.nl