

Bijlage 2 Resultaatsbeloning op basis van verwerkt textiel

Voor deze opdracht is een maximaal budget van €500.000 (excl. btw) beschikbaar. De vergoeding is geen prijsonderdeel in de gunning, maar een resultaatsbeloning op basis van het daadwerkelijk gerealiseerde percentage verwerkt textiel in de geproduceerde panelen. Het percentage wordt vastgesteld op basis van de samenstelling van de testpanelen, zoals opgegeven door de leverancier en gecontroleerd op plausibiliteit door Kiwa.

De beloning loopt op volgens onderstaande staffel. Bij 50% verwerking wordt 90% van het budget toegekend. Vanaf 90% of meer verwerking wordt de maximale beloning toegekend. Tusseliggende percentages worden lineair berekend.

| Percentage verwerkt textiel | Beloning (€) |
|-----------------------------|--------------|
| 50% | €450.000 |
| 60% | €460.000 |
| 75% | €475.000 |
| 85% | €490.000 |
| ≥90% | €500.000 |

Voorbeeld berekening tusseliggende percentages :

Bij een verwerkt textielpercentage van 66% ligt de score 60% tussen 60% en 70%. De tusseliggende beloning wordt dan: $€460.000 + (0,4 \times (€475.000 - €460.000)) = €460.000 + €6.000 = €466.000$.

Toelichting op het beloningsmodel:

De Rijksoverheid stelt voor deze opdracht circa 120 ton textiel beschikbaar. De doelstelling van de opdracht is om dit textiel zoveel mogelijk te verwerken in constructieve bouwpanelen. Het aantal panelen dat wordt geproduceerd is geen doel op zich, maar een gevolg van de hoeveelheid textiel die per paneel wordt verwerkt. Een hoger percentage van de massa textiel per paneel betekent dat er minder panelen nodig zijn om het textiel te verwerken, en omgekeerd. De vergoeding voor de opdracht is gekoppeld aan het percentage verwerkt textiel dat is opgegeven in het kader van Wens 1, Vraag 1 van de aanbestedingsleidraad. Dit percentage wordt beoordeeld op plausibiliteit en onderbouwing, onder meer op basis van het testpaneel en een technisch productiedossier. Na verificatie geldt dit percentage als bindende productspecificatie voor de uitvoering van de opdracht.

Er wordt niet gegund op prijs. De beloning is géén prijsonderdeel, maar een uitvoeringsmechanisme dat maatschappelijke meerwaarde stimuleert. Deze systematiek is in lijn met het proportionaliteitsbeginsel uit de Gids Proportionaliteit en voldoet aan de beginselen van transparantie en gelijke behandeling: het opgegeven percentage wordt tijdens de aanbestedingsprocedure beoordeeld, en vervolgens contractueel toegepast. Het beschikbare budget wordt op basis van dit percentage toegekend; er is dus geen sprake van nacalculatie of onderhandeling achteraf.

Voorbeelden:

- Een leverancier die 50% textiel per paneel verwerkt, zal meer panelen moeten produceren om de 120 ton te verwerken.
- Een leverancier die 80% textiel verwerkt, zal minder panelen maken, maar haalt een hogere beloning.

De keuze van de receptuur en techniek bepaalt dus zowel het aantal panelen als de uiteindelijke beloning.