



gemeente
Haarlemmermeer

Extra nota van inlichtingen (3)

Aanbesteding Flexibele arbeidskrachten ***Uitzenden tot en met schaal 9***

Kenmerk: 2025-511

TenderNed kenmerk: 529563

Datum: 6 augustus 2025

Status: Definitief

Procedure: Europees openbaar

Contactpersoon: Mandy Reemnet, Team inkoop

1. Mededelingen aanbestedende dienst

Deze extra nota van Inlichtingen met betrekking tot de aanbesteding 'Flexibele arbeidskrachten; Uitzenden tot en met schaal 9' is opgesteld naar aanleiding van een vraag die na de sluitingstermijn voor het indienen van vragen is ontvangen. Vanwege de aard van de vraag heeft de gemeente besloten deze vraag toch in behandeling te nemen. De beantwoording bevat een wijziging van eerdere standpunten. Wij adviseren inschrijvers daarom deze Nota zorgvuldig door te nemen en de gewijzigde onderdelen (indien nodig) expliciet mee te nemen bij hun inschrijving. Deze aanvullende nota maakt onlosmakelijk onderdeel uit van de aanbestedingsdocumenten.

2. Gestelde vragen en antwoorden

Ref-nr.	Vragen-ronde	Onderwerp	Vraag	Antwoord
219	n.v.t.	NVI 1 vraag: 65, 92, 119, 121 NVI 2 vraag: 216	Naar aanleiding van de tweede Nota van Inlichtingen sturen wij u dit bericht. In uw antwoord op vraag 216 (Nvl 2) handhaaft u de eis van een "naadloze overgang", wat in de praktijk neerkomt op een verplichte overname van alle zittende medewerkers zonder selectiemogelijkheid. Wij benadrukken nogmaals dat uw eis, die u in uw antwoord op vraag 92 (Nvl 1) zelf als Overgang van Onderneming (OVO) kwalificeerde, in de uitzendbranche zeer ongebruikelijk en juridisch onjuist is. Het plaatst ons en andere inschrijvers voor een onaanvaardbaar risico dat een inschrijving onmogelijk maakt. Zoals door meerdere partijen reeds in Nvl 1 is toegelicht (o.a. in vraag 92, 119, 121), is de juiste aanpak een migratieproces waarbij wij onze wettelijke allocatieve rol vervullen, zoals voorgeschreven in de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). Dit proces houdt in dat: 1. Zittende uitzendkrachten bij ons solliciteren voor de functie. 2. Wij de geschiktheid van de kandidaten beoordelen. 3. Wij het recht hebben een ongeschikte kandidaat af te wijzen. Door deze selectiefunctie te vervullen, wordt voorkomen dat de arbeidsrelatie juridisch wordt geherkwalificeerd als een	Vraag 1: Ja. De Gemeente is bereid in te stemmen met deze werkwijze mits rekening gehouden wordt met haar belang bij een ongestoorde bedrijfsvoering, én de "zittende" flexkrachten een faire en reële kans krijgen over te gaan in dienst van de nieuwe dienstverlener. Vraag 2 behoeft gezien het antwoord op vraag 1 geen beantwoording meer. N.B. Dit nieuwe antwoord brengt met zich dat de antwoorden op vragen 65, 92, 119, 121 en 216 uit nota van inlichtingen 1 en 2 worden ingetrokken en vervangen door bovenstaande reactie.

			payroll-overeenkomst, met alle hogere kosten en juridische consequenties van dien. Deze payroll-dienstverlening valt bovendien buiten de scope van deze aanbesteding. Door vast te houden aan uw afwijkende en risicovolle eis, creëert u een disproportionele drempel die in strijd is met de Gids Proportionaliteit. Dit zal er onvermijdelijk toe leiden dat marktpartijen genoodzaakt zijn af te zien van een inschrijving. Het resultaat is een onnodige beperking van de marktwerking, wat niet in het belang is van de gemeente en de principes van het aanbestedingsrecht. Daarom leggen wij u het volgende voorstel voor, met het doel een eerlijke en concurrerende aanbesteding mogelijk te maken: Vraag 1: Bent u bereid de eis aan te passen en expliciet te bevestigen dat de migratie plaatsvindt conform het hierboven beschreven proces van opvolgend werkgeverschap, waarbij wij onze allocatieve rol vervullen? Vraag 2 (alternatief): Indien u niet bereid bent tot hetgeen in vraag 1 is voorgesteld en vasthoudt aan de door u gekwalificeerde OVO-werkwijze, bent u dan bereid te bevestigen dat de gemeente ons volledig zal vrijwaren voor alle (financiële) gevolgen en kosten – inclusief boetes, naheffingen en alle pensioenverplichtingen – indien deze door u voorgeschreven werkwijze leidt tot een juridische herkwalificatie van de arbeidsrelaties naar payroll?	
--	--	--	--	--