

**Presentaties onderdelen Integrale Workflows (2x), HR administratie, Salarisadministratie, Functioneel beheer HR (ESS-MSS-PSS), Configuratie, Beheer en techniek & Data en rapportages – 2,5 uur/150 minuten (max. 124 punten in totaal)**

In de presentatie is per presentatie-onderdeel aangegeven welke wensen uit het PvE en wensen in het onderdeel getoond dienen te worden. Wij verwachten dat u in de presentatie per onderdeel de volgorde aanhoudt van de opsomming.

**A. Integrale workflow 1: indiensttreding (max. 30 minuten, max 38 punten)**

Laat een instroomproces/-workflow zien van de eerste stap tot aan de proefsalarisstrook, waarbij in ieder geval onderstaande functionaliteiten worden getoond.		
<b>Documenten bij indiensttreding toevoegen, genereren en ondertekenen</b>		
HR administratie	HR.10.02 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om in een mutatie een of meerdere documenten/bijlagen te uploaden.
	HR.10.03 (wens)	Toon i.r.t. HR.10.02 in demo welke mogelijkheden de applicatie hierin biedt, door een instroom op te starten met meerdere documenten.
HR administratie	HR.09.02 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om automatisch brieven te genereren op basis van modelbrieven (sjablonen) waarbij per modelbrief te definiëren is welke velden worden gevuld vanuit de database.
Functioneel Beheer	HR.09.01 (wens)	De applicatie biedt mogelijkheid om vanuit workflows brieven te genereren, waarbij een digitale ondertekening mogelijk is van uit de applicatie voor alle partijen die moeten ondertekenen.
	EMS.01.02 (eis)	Het ESS/MSS/PSS dient te beschikken over een digitale handtekening tbv ondertekening van alle brieven binnen LVNL door arbeidszakenspecialisten binnen LVNL.
	EMS.01.03 (wens)	Toon i.r.t. EMS.01.02 de functionaliteit en mogelijkheden in demo  RESUMEREND: Toon in demo hoe een arbeidsovereenkomst wordt gegeneerd o.b.v. vast sjabloon, en ondertekent door zowel de werknemer als werkgever door middel van een digitale handtekening.
<b>Gegevensinvoer bij indiensttreding</b>		
HR administratie	HR.01.08 (wens)	De applicatie biedt een voorziening waarbij het mogelijk is om een nieuwe overeenkomst aan te maken op een werknemer die eerder al eens in dienst is geweest, in plaats van dat de medewerker volledig opnieuw ingevoerd moet worden (kopieerfunctie van eerder vastgelegde gegevens)?

		Toon deze functionaliteit in demo.
HR administratie	HR.04.01 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om per persoon vast te leggen of de medewerker is ingedeeld in een aanloop-, salaris- of uitloopschaal cf. CAO-salarisschaal.
	HR.04.02 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om per formatieplaats (afdeling+functie) vast te leggen wat de functieschaal, formatiegrootte is.
	HR.04.03 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om per persoon de anciënniteit en de anciënniteitsdatum vast te leggen.
	HR.04.04 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om de volgende componenten historisch vast te leggen: - Vaste formatie - Tijdelijke formatie - Bovenformativiteit De applicatie biedt mogelijkheid om de vaste en tijdelijke formatie en bezetting te kunnen vastleggen én de historie hiervan kunnen inzien. Dit obv huidige formatie én historische data. Wel met de mogelijkheid om bij tijdelijke formatie hierin een datum en eventuele aanvullende gegevens zoals bovenformativiteit te duiden.
	HR.04.05 (wens)	Toon i.r.t. HR.04.04 in demo welke mogelijkheden de applicatie biedt.
HR administratie	HR.08.05 (eis)	De applicatie biedt mogelijkheid om aan te geven of een medewerker in roosterdienst werkt.  Toon in demo hoe een maatwerk invoerveld wordt geïntegreerd in een instroom-workflow.
Salarisadministratie	SA.12.01 (eis)	De applicatie biedt de mogelijkheid om op organisatieniveau defaultwaarden in te kunnen voeren. Denk aan standaard velden voor fiscale aangelegenheden.  Laat in demo zien hoe deze defaultvelden zijn geïntegreerd in een instroom-workflow.
Salarisadministratie	SA.12.02 wens)	De applicatie biedt de mogelijkheid om bij bepaalde soorten arbeidsrelaties, de arbeidsrelatie gerelateerde velden met defaultwaarden vast te leggen. Zodat bij indiensttreding, of indien van toepassing bij wijziging naar bepaalde functie, deze velden automatisch gevuld worden. (medewerkersprofielen).  Laat in demo zien hoe eventuele medewerkersprofielen zijn geïntegreerd in een instroom-proces.
HR administratie	HR.01.04 (eis)	De applicatie geeft een waarschuwing als een ingevoerd bankrekeningnummer of een combinatie met de rekeninghouder onjuist is.

Salarisadministratie	SA.13.05 (eis)	Foutieve IBAN- en BSN worden direct bij invoer gesignaleerd middels een melding (eventueel doorgaan/overrulen is mogelijk door SA professional).  Laat in demo zien hoe de signalering is geïntegreerd in een instroom-proces, en of de signalering te negeren is.
Salarisadministratie	SA.01.06 (wens)	De applicatie is bij een parttime dienstverband in staat om ook een deel van het salaris fulltime uit te keren als onderdeel van het salarisgebouw (b.v. extra fulltime tredes voor een operationele taak; de optie om aparte looncodes aan de tredes in het loongebouw te koppelen).  Laat in demo het volgende zien: bij een medewerker die 80% werkt, worden 2 extra salaristredes tegen 100% toegekend.
<b>Berekeningen</b>		
Salarisadministratie	SA.01.11 (wens)	Toon in demo welke mogelijkheid de applicatie biedt om directe proefsalarisspecificatie zichtbaar te maken (te genereren) na het muteren.
<b>Personeelsdossier en stamkaart</b>		
HR administratie	HR.09.04 (eis)	De applicatie biedt dat automatisch gegenereerde brieven automatisch op de juiste plek in het digitale personeelsdossier opgeslagen worden.  Toon in demo n.a.v. instroom.
HR administratie	HR.10.05 (wens)	De applicatie biedt mogelijkheid om op medewerkersniveau (personeelskaart) een notitie of aantekening te kunnen maken.  Toon in demo.

### **B. Integrale workflow 2: betaald ouderschapsverlof (over jaar heen) (max. 15 minuten, max 16 punten)**

Laat een ouderschapsverlofproces/-workflow zien waarbij tenminste de verwerking en berekening aan bod komen. De berekening dient betrekking te hebben op zowel het voorgaande als het huidige kalenderjaar.		
<b>Verwerking</b>		
Salarisadministratie	SA.05.01 (eis)	Het kunnen invoeren van het aantal uren ouderschapsverlof (naar jaar/ kind), met daarbij onderscheid tussen betaalde en onbetaalde uren en onderscheid in UWV Ouderschapsverlof. Geef aan of dat op week- of maandbasis ingevoerd kan worden.
Salarisadministratie	SA.05.09 (wens)	De applicatie biedt dat onderstaande uren opgenomen kunnen worden in een werkweekrooster. <ul style="list-style-type: none"> <li>-Onbetaald ouderschapsverlof</li> <li>-Betaald ouderschapsverlof</li> <li>-Geboorteverlof</li> <li>-Aanvullend geboorteverlof</li> <li>-Kortdurend zorgverlof</li> <li>-Langdurig zorgverlof</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Uren ziek 1e ziektejaar</li> <li>-Uren ziek 2e ziektejaar</li> <li>-Onbetaald verlof</li> </ul> <p>Laat in demo werken zien bij betaald ouderschapsverlof.</p>
<b>Berekeningen</b>		
Salarisadministratie	SA.01.04 (wens)	De applicatie herrekent mutaties met betrekking tot voorgaande jaren automatisch. Toon de functionaliteit in demo.
Salarisadministratie	SA.05.03 (eis)	De applicatie biedt het (her)berekenen van de pensioenpremie bij (on)betaald ouderschapsverlof op basis van wet en regelgeving en/of conform CAO.
	SA.05.04 (eis)	De applicatie biedt het automatisch berekenen van het te korten verlof bij ouderschapsverlof.
	SA.05.02 (wens)	Toon in demo de functionaliteit.
Salarisadministratie	SA.05.10 (wens)	Salariskortingen voor verlof/ziekte (ouderschapsverlof, kort- en langdurend zorgverlof, onbetaald verlof, ziekteverlof, etc.) wordt berekend o.b.v. een koppeling met het rooster in de applicatie waarin deze uren worden verwerkt. Toon de functionaliteit in demo.

### C. HR administratie (max. 30 minuten, max. 35 punten)

Persoonsgegevens	HR01.06	De applicatie biedt de mogelijkheid om vanuit de stamkaart/personeelskaart via een menustructuur direct door te klikken/toegang te krijgen tot andere menu-opties; bijv. het personeelsdossier? Toon deze functionaliteit in demo
Verzuim	HR.05.12	De applicatie ondersteunt automatische meldingen naar bv UWV i.v.m. 42 weken ziekmelding, een herstelmelding en een WAZO-aanvraag, waardoor handmatige acties niet meer noodzakelijk zijn. Toon deze functionaliteit in demo
In-, Door- en Uitstroom	HR.08.02	De applicatie biedt de mogelijkheid om via een workflow een digitale exit-vragenlijst (bijv. via Microsoft Forms) te sturen aan medewerkers bij een uitdiensttreding. Toon de functionaliteit in demo
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.01	De applicatie biedt mogelijkheid om voor één medewerker meerdere mutaties tegelijk op te starten. Toon de functionaliteit in demo
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.06	De applicatie biedt mogelijkheid om in één klik de personeelskaart en andere medewerkersgegevens (bijv. verlof/verzuim) te raadplegen tijdens het verwerken van een mutatie. Toon de functionaliteit in demo

Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.08	Toon i.r.t. HR.10.07 zien in demo welke mogelijkheden de applicatie hierin biedt.
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.10	De applicatie biedt ondersteuning via Chatbot, Helpdesk t.b.v. professionals. Toon in demo de verschillende instructies voor MSS/PSS rollen, ga hierbij in op instructies zoals naslagwerk en de geïntegreerde helpdeskfunctie.
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.11	De applicatie biedt ondersteuning via Chatbot, Helpdesk t.b.v. professionals. Toon in demo de verschillende instructies voor ESS rol, ga hierbij in op instructies zoals naslagwerk en de geïntegreerde helpdeskfunctie.
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.12	De applicatie biedt innovatieve toepassingen zoals AI- en Machine Learning. Toon in demo relevante voorbeelden die ingaan op HR - analytics en HR - metrix.
Gebruikersvriendelijkheid en flexibiliteit	HR.10.13	De applicatie biedt innovatieve toepassingen waarbij zo efficiënt mogelijk ingezet wordt op reeds beschikbare data, voorbeeld: velden worden zoveel als mogelijk vooringevuld op basis van beschikbare informatie (zoals personeelskaart), zonder dat onnodig veel schermen geraadpleegd dienen te worden.

#### **D. Salarisadministratie (max. 5 minuten, max. 1 punt)**

Loonbeslag	SA.15.02	De applicatie biedt automatische signalering als laatste betalingstermijn is afgelopen. Toon de functionaliteit in demo.
------------	----------	--

#### **E. Functioneel beheer (Functioneel beheer HR (ESS-MSS-PSS) (max. 30 minuten, max. 17 punten)**

Algemene eisen ESS/MSS/PSS	EMS.01.04	De binnen de applicatie opgenomen workflows zijn na het doorlopen van de workflowstappen, maar nog vóór de salarisverwerking, als escape door de PSS'er in te trekken. Toon de functionaliteit in demo.
Declaraties	EMS.02.10	De applicatie biedt de mogelijkheid om steekproefsgewijze controles uit te voeren op de declaraties. Bijvoorbeeld door declaraties boven een bepaald bedrag, of van een bepaald type of dubbele bedragen te rapporteren over een bepaalde periode. Toon de functionaliteit in demo.
Declaraties	EMS.02.11	Binnen de applicatie moet een medewerker zijn ingediende declaraties voor de salarisverwerking nog kunnen intrekken. Toon de functionaliteit in demo .
Module uitruil woon/werk verkeer	EMS.06.01	De applicatie (of een ander via een interface gekoppeld systeem bijvoorbeeld NS Go) berekent op basis van afstand en aantal werkdagen de vergoeding "uit te ruilen woon/werkverkeer". Dit conform fiscale wetgeving. Toon de functionaliteit in demo.
Verlof	EMS.09.07	Toon in demo de functionaliteit i.r.t. EMS.09.01 t/m EMS.09.06

**F. Configuratie (max. 5 minuten, max. 5 punten)**

Eigen schermen/velden	CONF.01.02	Toon in demo de functionaliteit conform Programma van Eisen Bijlage B – Voorbeelden PvE RLBV en aanvullende personeelsgegevens. Ga hierbij specifiek in op VOG/VGB en IKV
-----------------------	------------	---

**G. Beheer en techniek (max 30 minuten, max. 5 punten)**

Workflow	BEH.11.11	Toon in demo de functionaliteit, mogelijkheden en werking van het inrichten van de workflows, Eis BEH.11.01 t/m BEH.11.10
----------	-----------	---

**H. Data en rapportages (max. 5 minuten, max 7 punten)**

Rapportages	DATA.02.02	De applicatie beschikt over een rapportgenerator waarmee rapporten door HR-Beheer en HR-experts gedefinieerd en gemaakt kunnen worden met selectie- en weergavemogelijkheden. Het moet mogelijk zijn om standaard -rapportages over alle in de applicatie vastgelegde gegevens op te vragen. Toon de functionaliteit en mogelijkheden in demo
Rapportages	DATA.02.03	De applicatie biedt de mogelijkheid om managementinformatie op procesniveau te visualiseren, dat betekent dat: - De applicatie geïntegreerde rapportages mag bieden waarbij ook de mogelijkheid bestaat zelf rapportages te kunnen genereren of - Opdrachtnemer moet de brondata (zie eis DATA 01.03) beschikbaar stellen ten behoeve van managementinformatie op procesniveau. Toon de functionaliteit en mogelijkheden in demo.