



Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Programma van Eisen

Open House procedure VRR 'Van werk naar werk trajecten'

“Perceel 3 Spoor-2”

Rotterdam, 3-7-2025

Tendered kenmerk : 535831
Zaaknummer VRR : 485722
Status : Definitief
Versie : 1

1. Toelichting

In dit Programma van Eisen voor Open House 'Van werk naar werk trajecten' staan de minimale eisen beschreven voor **perceel 3 Spoor-2**.

2. Eisen Spoor-2

ES1	Opdrachtnemer rekent maximaal € 5.000,- exclusief BTW voor een begeleidingstraject van zes (6) maanden. Indien de begeleidingsperiode over een langere dan wel kortere periode wordt afgesproken kan dit bedrag naar rato hoger dan wel lager zijn..
ES2	Opdrachtnemer brengt geen andere kosten in rekening dan genoemd en volgens de voorwaarden in eis ES1.
ES3	Bij voortijdige beëindiging van het begeleidingstraject (korter dan 50% van de initiële looptijd, gemeten vanaf de dag van indiensttreding van Kandidaat) door Opdrachtnemer vanwege structurele en duurzame plaatsing van Kandidaat in een nieuwe dienstbetrekking bij een externe werkgever vindt restitutie plaats over de resterende periode. Wordt de begeleidingsperiode beëindigd na meer dan 50% van de initiële looptijd dan is er geen recht op restitutie.
ES4	Binnen uiterlijk 20 werkdagen (4 weken) na het intakegesprek moet er vanuit de Inschrijvende partij een individueel Begeleidingsvoorstel opgesteld zijn en gedeeld met de kandidaat.
ES5	Zodra de Kandidaat kiest voor één Inschrijver stuurt Inschrijver binnen twee (2) werkdagen een offerte naar de VRR/afdeling HR waarin de processtappen worden beschreven.
ES6	De facturatie van de begeleidingskosten vindt plaats vanaf het moment dat de begeleiding van start gaat.
ES7	De VRR/afdeling HR wordt na het begeleidingsvoorstel d.m.v. een voortgangsrapportage met concrete resultaten conform de Wet Verbetering Poortwachter in kennis gesteld over de ontwikkelingen rondom het traject van de Kandidaat. In beginsel volstaat dit met een frequentie van om de drie (3) maanden. Na afronding van de begeleidingsperiode wordt deze afgesloten met een eindrapportage, en vindt er een eindevaluatie plaats met de VRR/afdeling HR. Rapportages dienen te voldoen aan de eisen gesteld in de Wet Verbetering Poortwachter. Rapportages moeten gedetailleerde verslagen bevatten van uitgevoerde acties en geplande stappen.
ES8	Contactmomenten met de VRR/afdeling HR zijn vereist om de voortgang te bespreken, waarbij de contactmomenten minimaal maandelijks plaatsvinden;
ES9	Contactmomenten met Kandidaat dienen gedurende de eerste helft van de totale duur van het begeleidingstraject voor minimaal 50% fysiek plaats te vinden, tenzij VRR/afdeling HR in afstemming met Opdrachtnemer en Kandidaat anders bepaald en akkoord geeft.

